令和７年度「女性のキャリア応援コーナー」運営業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨

１　審査基準に係る審査

項　　目	内　　容
日　　時	令和７年２月３日（月）～２月６日（木）
場　　所	書類審査のため、各委員に持ち回り
出席委員	広島県環境県民局わたしらしい生き方応援課長 広島県健康福祉局こども家庭課長 広島県商工労働局商工労働総務課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
議　　題	令和７年度「女性のキャリア応援コーナー」運営業務公募型プロポーザルに係る審査基準の審査
担当部署	広島県商工労働局人的資本経営促進課
開催方法	持ち回り
議事内容	令和７年３月６日（木）～３月 10 日（月）に開催する「令和７年度「女性のキャリア応援コーナー」運営業務公募型プロポーザル審査会」において、提案者からの提案内容の審査を行う上での基準について協議を実施。審査の結果、案のとおり議決。

２　プロポーザル審査会

項　　目		内　　容
1	日　　時	令和７年３月６日（木）～３月 10 日（月）
2	場　　所	－
3	出席委員	広島県環境県民局わたしらしい生き方応援課長 広島県健康福祉局こども家庭課長 広島県商工労働局商工労働総務課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
4	議　　題	令和７年度「女性のキャリア応援コーナー」運営業務公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について
5	担当部署	広島県商工労働局人的資本経営促進課
6	開催方法	持ち回り
7	議事内容	令和７年度「女性のキャリア応援コーナー」運営業務委託先候補とする最優秀提案者の選定にあたり、次のとおり委員から評価・選定理由を確認した。 **【株式会社シンクロニシティ】** 〔統括意見〕 ・これまでの実績を踏まえた課題の抽出ができており、毎月の目標設定など達成に向けた意欲が感じられ、利用者の拡大が期待できる。 ・コーナーの運営を令和４年度から３年連続で受託しており、事業実績において優位性が高い。 ・本事業の目的、趣旨を理解し、丁寧かつ効果的な相談支援を行うことが期待される。 ・提案内容全体を通して、本業務の役割を深く理解しており、実現可能性が高い提案である。 ・相談員の体制も充実しており、託児業務の繁忙期には保育士を２名体制にするなど利用者の安全を最優先に考えているところも評価できる。 ・豊富な経験を有する相談員の体制を構築し、利用者の個々の状況に寄り添い、就職やキャリア形成の実現に向けた丁寧な相談が期待できる。 ・相談員の基本姿勢が徹底されており、面談の進め方にも工夫がある。 ・きめ細やかな相談体制に効果が期待できる。

		【株式会社東京リーガルマインド広島本校】 〔統括意見〕 ・広島労働局からの受託実績が多く、マザーズハローワークと連携が期待できる。 ・女性の就業支援に対する事業者（提案者）の理念、考え方や、本事業の実施に当たってのアピール点がよく分からなかったことから、いずれの項目も平均的な評価となった。 ・本県のみならず他県での実績も豊富であり、本部・本社からのサポートも期待できることから、本業務を円滑に運営できる可能性が高い。 ・経験豊富な相談員を配置しており、仕様を踏まえて、女性の再就職に向けた相談対応の提案がなされている。 ・実施体制の提案が大変安定感のある内容。また、相談業務についても説得力のある提案内容となっている。