OGINO

# HUMAN CAPITAL REPORT
# 人的資本開示レポート　2026

荻野工業株式会社

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 目次


| | |
|---|---|
| 1. 代表メッセージ | P.2 |
| 2. 一目で分かる荻野工業株式会社 | P.3-10 |
| 3. 事業の紹介 | P.11 |
| 4. 人的資本経営の基本方針 | P.12 |
| 5. 人的資本経営における取組 | P.13-16 |
| 6. 人的資本経営データ | P.17-31 |


Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 当社の人的資本経営

当社の経営理念は『全従業員の成長と幸せを実現すると同時に、心のこもったものづくりを通して社会に貢献する』です。
この経営理念を実現していくためには、働く環境や待遇、教育など、従業員にしっかりと投資をしていくことが不可欠です。
会社の未来はそこに集う人たちにより、決まっていくと思います。従業員に投資し、成長することで会社や従業員の人生がより良いものになっていくと確信しています。
『当社に集う人たちが、仕事にやりがいや達成感を感じながら、共に成長できる環境づくり』が当社の人的資本経営です。私自身が先頭に立ち、人的資本経営に積極的に取り組んでまいります。

（代表取締役社長/佐々木裕孝）

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 2. 一目で分かる荻野工業株式会社　理念・方針

## 経営理念

全従業員の成長と幸せを実現すると同時に
心のこもったものづくりを通して社会に貢献する

## 経営ビジョン

お客様に喜ばれる商品づくり、働きがいのある環境づくり、活力あふれる人づくりで、OGINOブランドを築こう！

## 中期経営方針

ビジョン達成のための3ステップ

Step1『自律』⇒Step2『挑戦』⇒Step3『変革』

失敗を恐れず、
何事にもチャレンジできる環境づくり

## 環境基本理念

弊社は、全ての企業活動をもって
人類の共通課題である地球環境保全を実施し、
社会の発展に貢献する

## 認定等

- 「健康経営優良法人」認定
- 「地域未来牽引企業」に選定
- 「パートナーシップ構築宣言」を公表
- 「広島県奨学金返済支援制度導入企業」に登録

2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

地域未来牽引企業

## 環境への取組

- 2005年:ISO14001取得
- 2024年:SDGS宣言
- 太陽光パネル導入による再生可能エネルギーの活用

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

［2026年4月現在］

# 荻野工業株式会社

**本社**
広島県安芸郡熊野町平谷
1丁目12-1

**事業内容**
自動車部品の製造
（エンジン・ミッション・ブレーキ・電動化部品）
減速機『OGINIC』の開発

**創業**
昭和32年（1957年）

**拠点数**
国内　3拠点
国外　3拠点

**売上高**
国内売上
94億円

**資本金**　3,600万円

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

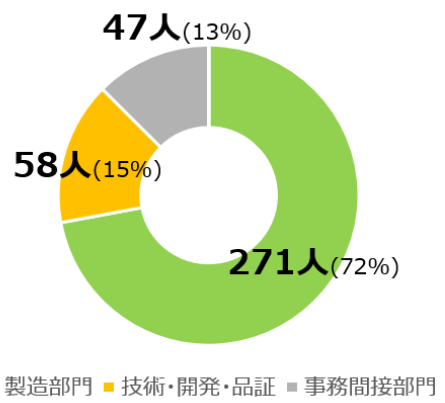
［2026年4月現在］

# 従業員構成

| 総従業員数 | 平均勤続年数 |
|---|---|
| 447名（非正規　71名含む） | 13.4年（正規のみ） |
| **総額人件費** | **離職率** |
| 26.0億円（正規のみ） | 4.0%（定年退職者含む） |

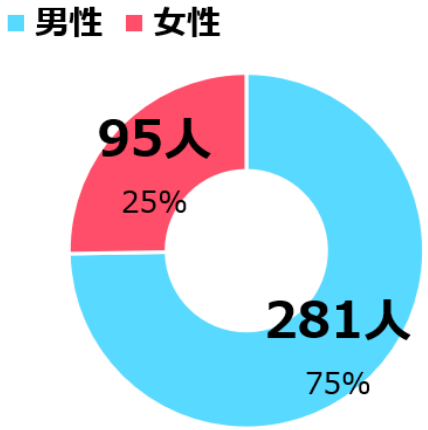
## 職種別ポートフォリオ

正規



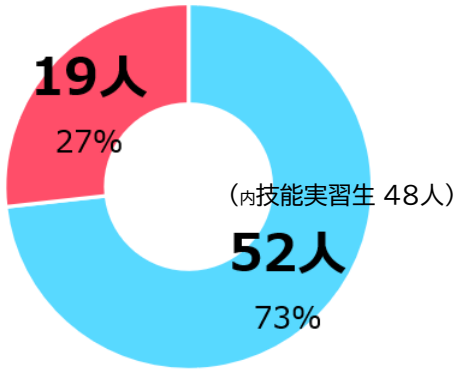

## 男女別ポートフォリオ

正規



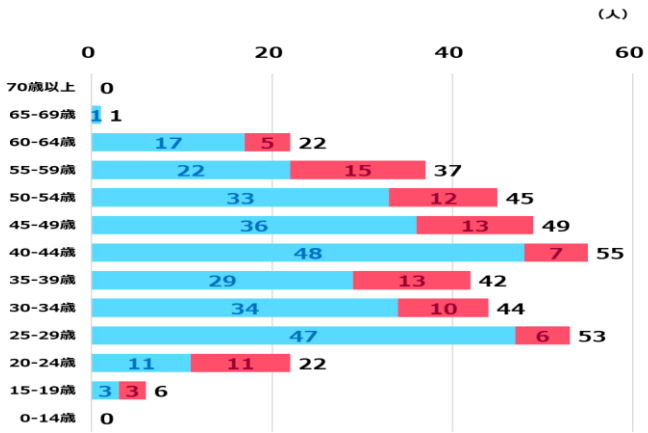

非正規

（内技能実習生　13人）

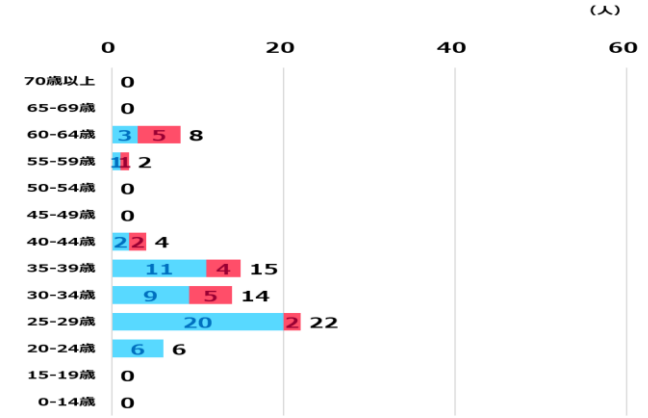



## 年齢別ポートフォリオ

正規




非正規




Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 2. 一目で分かる荻野工業株式会社　会社詳細情報

［2026年4月現在］

## 労働環境

### 待遇

**平均年間給与**

550万円（正規のみ）
330万円（非正規のみ）

**平均残業時間**

17.3時間（正規のみ）
26.5時間（非正規のみ）

**有給休暇消化率**

82.3%（正規のみ）

**女性の育休復帰後就業継続率**

100%（正規のみ）

### ダイバーシティ

**女性管理職比率と人数**

2.6%
1名
（正規のみ）

**男女間賃金格差**

75.4%（正規のみ）
77.4%（全体）
94.8%（非正規のみ）

**定年再雇用率**

該当なし（正規のみ）

### 人材育成

**教育投資総額**

800万円（全体）

**1人当たりの教育投資額**

2万円（全体）

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

［2026年4月現在］

# 労働環境

## 安全衛生とコンプライアンス

### 労災認定された件数と発生率

**4件　5.5%**
（正規のみ）

### 倫理・コンプライアンス研修の総出席者数

**334人**
（全社朝昼礼での教育含む）
（全体）

### 第三者に解決を委ねられた係争

**0件**
（正規のみ）

### 懲戒処分の種類と件数

| 懲戒処分の種類 | 件数 |
|---|---|
| 懲戒解雇 | 0 |
| 諭旨退職 | 0 |
| 降格 | 0 |
| 出勤停止 | 0 |
| 減給 | 2 |
| けん責 | 0 |
| 戒告 | 0 |
| その他 | 0 |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

[2026年4月現在]
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施

## 人的資本経営の成果

### 労働生産性

**720万円/人**

（全体）

### 従業員1人当たりの収益

**30万円/人**

（全体・営業利益）

### エンゲージメント（総合スコア）

**6.6/10点**

*エンゲージメントサーベイ回答率　63.5%

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 福利厚生

［2026年4月現在］

## 健康・医療関連

- 熱中症対策
  （1日2本まで無料飲料提供、サプリ設置等）
- インフルエンザ予防接種補助金
  （就業中の社内での接種日も設定）
- 健康診断
- ストレスチェック
- 産業医面談
- 置き薬設置

## 食事関連

- 弁当代補助金及び無償期間あり
- 軽食自販機（パン、カップ麺等）設置

## ハラスメント

- 外部相談窓口設置
- 定期的なハラスメント教育の実施

## 社内イベント

- 忘年会補助金
- ゴルフコンペ

## 休暇制度

- 有給休暇・特別休暇
  （新卒の場合、入社1か月後に有給付与）

## 住宅関連

- 独身寮制度

## 財政的支援

- カフェテリアプラン
- 会社負担の死亡および所得補償
- 奨学金返済支援制度（1万円/月×120回）
- ﾏﾂﾀﾞ車、ﾎﾝﾀﾞ車（Nｼﾘｰｽﾞ）購入御礼金
- 財形貯金
- 安全靴、作業服等の購入補助
- 退職金制度

## 育児・介護支援

- 産前産後、育児、看護、介護休暇
- 時差、時短勤務

## 教育・自己啓発

- 技能検定受験支援
- 資格取得お祝い金
- 社内、社外研修（通信教育含む）
- eラーニング利用料会社負担

## その他

- 慶弔金（結婚、出産、住居購入、見舞金等）
- 希望者向けチケット抽選配布
  （サンフレッチェ、カープ、
  ドラゴンフライズ、マツダスカイアクティブズ）
- マイクロバス送迎
- 改善表彰制度
- 低価格の自動販売機
- 年3回　大型連休
- 永年勤続表彰

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 福利厚生

［2026年4月現在］

## 奨学金返済支援制度

当社では、2024年より「奨学金返済支援制度」を実施しており、
奨学金を返済中の従業員の支援をしています。
（支給対象の条件に新卒入社・中途入社、また在籍年数や年齢の制限は
一切ありません。奨学金返済中の従業員が対象となります。）

**～奨学金返済支援制度の概要～**

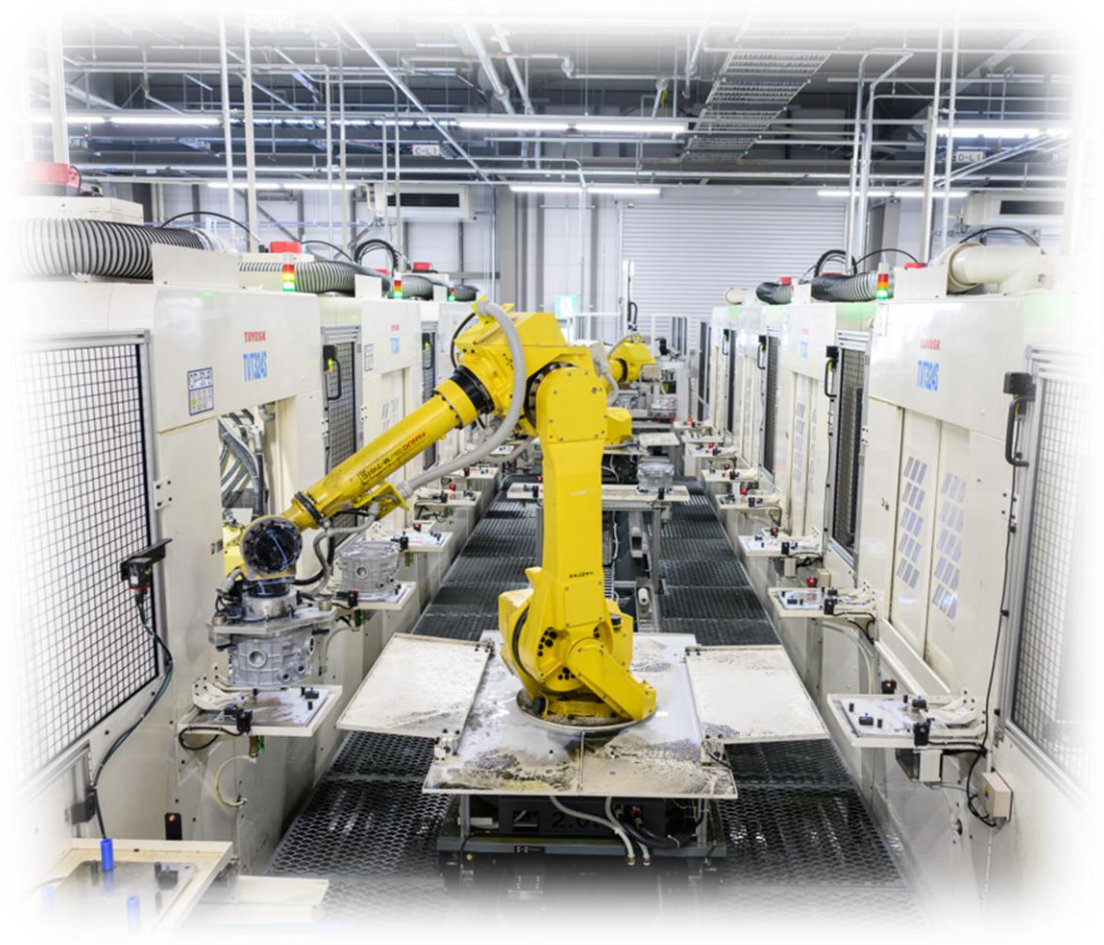
○ 月の返済額の実額を毎月の給与と合わせて支給
・・・但し、月の支援額の上限は、**10, 000円**となります。

○ 返済支援の回数は最大で**120回**
・・・支援期間を年数ではなく回数に設定している理由は、
産休育休を取得しても支援の回数に差が生じない為です。

○ 年に1回、指定の書類の提出が必要です。
・・・返済計画に関する書類の提出をお願いしています。

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

## 自動車部品製造業



自動車部品の製造(エンジン・ミッション・ブレーキ・電動化部品)
減速機『OGINIC』の開発

【荻野工業の強み】

① 多種多様な材質の加工
鋳鉄、炭素鋼、浸炭鋼、アルミ合金、ステンレス鋼

② 多種多様な工法による一貫生産
素材から切削～熱処理～研削までの一貫生産
冷間鍛造、摩擦圧接、ミーリング加工、穴あけ加工、
旋削加工、転造加工、
歯切加工(ホブ・シェービング)、ブローチ加工、
熱処理(浸炭炉・真空浸炭炉・サブゼロ)、
研削加工(平面・円筒・センタレス・インターナル)、
電解バリ取り、
アッセンブリー、バランス修正

③ 技術の自前化を拡大中
設備内製化技術・・・刻印機、ASSY機、リーク機、検査機、搬送装置
刃物内製化技術・・・超硬/精密切削工具

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 4. 人的資本経営の基本方針

**事業目標**

自動車業界は、100年に1度ともいわれる大きな変革期を迎えています。
これを大きな発展への契機と捉え、これまで積み重ねてきた技術や事業を守りながら、市場環境の変化に対し、しっかりと変革できる事業体系を目指します。

**人的資本経営の基本方針**

当社の強みや可能性を理解し、自分の考えを持って成長を志す「自律」した人財を継続して育成することで、変化に柔軟に対応できる組織を目指します。
学びの機会拡充やワークライフバランスの充実など、働きがいのある環境づくりを進め、社員の活力とエンゲージメントを高めることで、変化を前向きに捉え、挑戦を生み出す組織風土を醸成します。

## 重点取組領域 01
## お客様に喜ばれる商品づくり

- クレームゼロの安心品質
- お客様の期待を超える技術力

## 重点取組領域 02
## 働きがいのある環境づくり

- 成果や努力が認められる評価制度
- 安心して発言できる風通しの良い職場風土
- ワークライフバランスの充実
- 安全快適職場の構築

## 重点取組領域 03
## 活力あふれる人づくり

- 新しい事へのチャレンジ
- エンゲージメントの向上

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 5. 人的資本経営における取組（全体像）

## 01 取組と概要

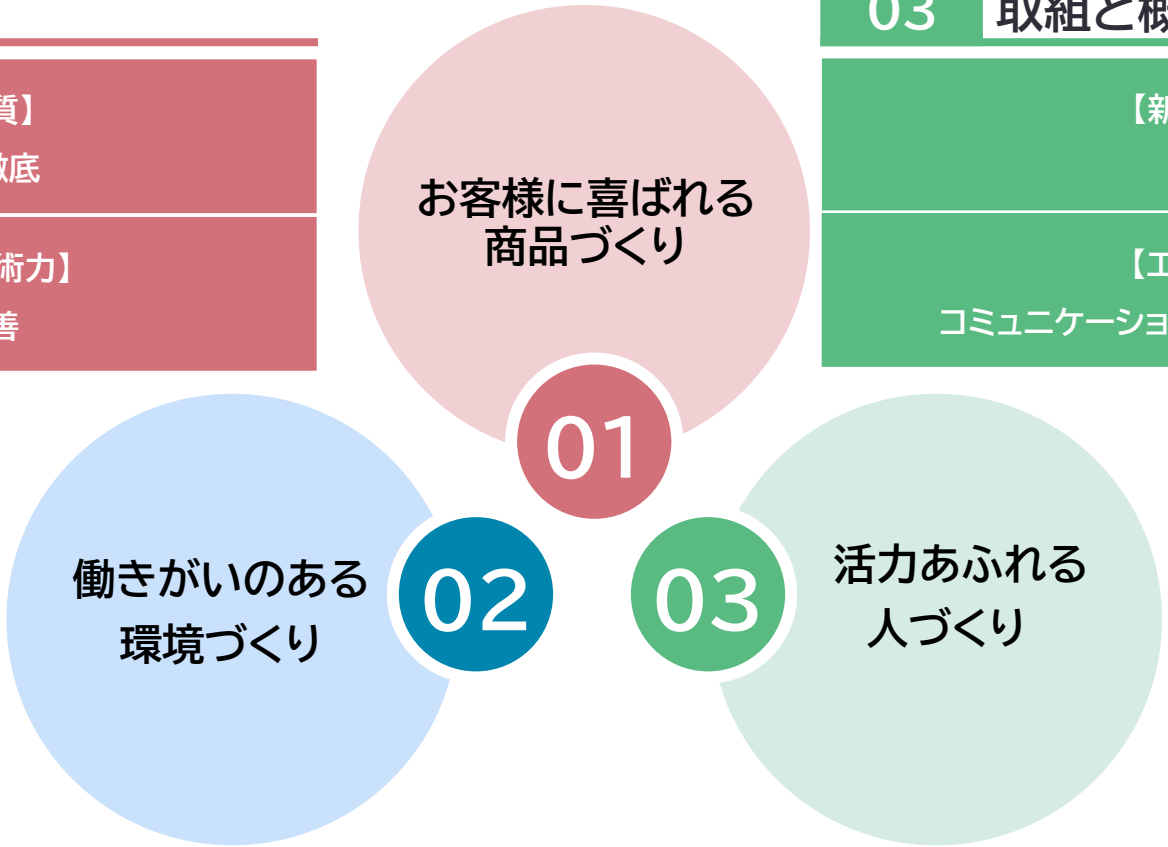
【クレームゼロの安心品質】
ルールの標準化と周知徹底

【お客様の期待を超える技術力】
生産性向上、原単位改善

## 03 取組と概要

【新しい事へのチャレンジ】
学び易い環境づくり

【エンゲージメントの向上】
コミュニケーション活性化推進、尊重し合う環境づくり




## 02 取組と概要

【成果や努力が認められる評価制度】
現状課題の改善、評価者研修

【ワークライフバランスの充実】
可能な限り希望に沿った残業、有給休暇の取得

【安心して発言できる風通しの良い職場風土】
組織体制づくり、コミュニケーション活性化推進

【安全快適職場の構築】
安全衛生スコアの向上

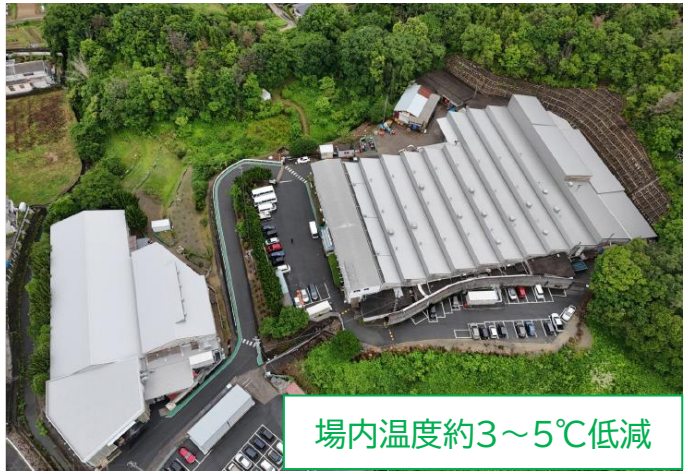
Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

## 02 働きがいのある環境づくり【安全快適職場の構築/暑熱対策】

● 屋根遮熱改修工事

施工前

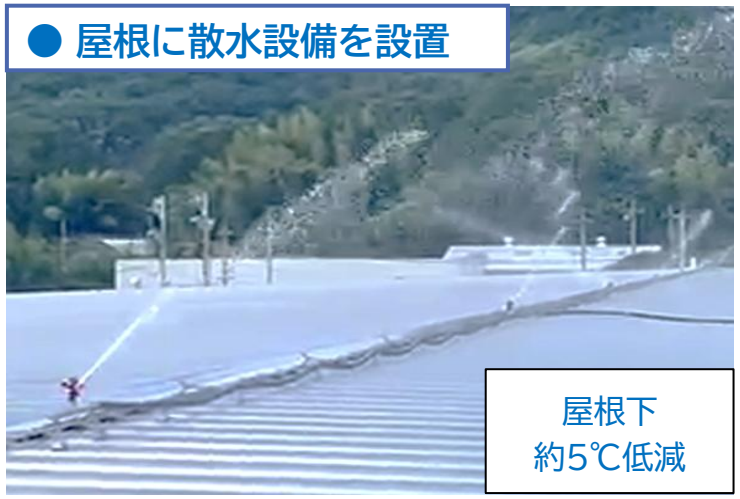
施工後



場内温度約3～5℃低減

●大型冷風機/扇風機の設置

● 屋根に散水設備を設置



屋根下
約5℃低減

●工場内窓
遮光ブラインドカーテン

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

## 03 活力あふれる人づくり【学び易い環境づくり、コミュニケーション活性化推進】

【学びのスペース設置】

各工場に従業員が自由に使用できる「学びのスペース」を設置。希望者にはeラーニングを無料で受講できる環境も整えています。

【委員会活動の推進】

様々な課題やテーマについて、各部署から少人数のメンバーが集まり、課題解決に向けた検討・実施を進めていく予定です。

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 03　活力あふれる人づくり【エンゲージメントの向上/研修の実施】

## ○ 経営ビジョン説明会

2026年度は全従業員を対象に、社長より経営ビジョンの説明会を実施し、ビジョン達成に向けた意識の共有化を進めました。

## ○ 社長塾

入社年度ごとに開催。今年度は2～9年目の若手社員59名が参加予定。同期とともに社長から直接、経営理念実現の必要性や経営目標についての話を聞き、今後の方向性や現状の経営課題を理解することで、自身の役割を自覚することを目的として実施しています。
（＊新入社員は入社直後の研修「社長の考えを聞こう」にて経営理念や経営目標を理解する機会を設けています。）

## ○ フォロー研修

社長塾同様に2～17年目の若手中堅社員102名を対象に、今年度は4回に分けて実施予定。今年度からは経営目標、10ヵ年の「2032　OGINO経営ビジョン」のセカンドステップのキーワードである「挑戦」について理解する機会として実施しています。 挑戦を阻害する気持ちのブレーキが何かを理解し、まずは等身大の挑戦から始めることを目的に意識改革を図ります。

※今年初めには社内に教育・採用グループを新設し、今年度からは年間の教育計画を立案して各研修を計画的に実施しています。

【経営ビジョン説明会】
全従業員を対象に、2026年5月9日グランドプリンスホテル広島にて実施。

【社長塾・フォロー研修 参加者の感想】
・社長の考えや想いを直接聞くことができた
・久しぶりに受けた研修で新鮮だった
・同期とコミュニケーションを取れる良い機会になった
・今できることから挑戦してみようと思った
・全員が当事者意識を持つことの大切さが分かった
・すぐ取り組める挑戦から取り組もうと思った

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ(一覧)

開示指標

## 成果の視点(アウトカム) ＝ 量の視点(ポートフォリオ) × 質の視点(パフォーマンス)

成果の視点：人的資本経営推進で生産性が向上したか？

量の視点：人的資本をどれだけ投下したか？

質の視点：人的資本のパフォーマンスを引き出しているか？

### ① 事業成果・戦略の実現

**従業員エンゲージメント**

総合スコアの向上
- ES（総合スコア）

**生産性**

付加価値の向上
- 労働生産性

業績の向上
- 従業員1人当たりの収益

**投資効率**

投下人件費に対するリターン
- 人的資本RoI

### ② 事業戦略に応じたジョブ構成・要員

**投下人的資本**

人的資本の総量
- 総従業員数
- 総額人件費

人的資本の構成
- 年齢別ポートフォリオ
- 男女別ポートフォリオ
- 職種別ポートフォリオ
- プロフェッショナル人材数
- 日本・外国籍別人材ポートフォリオ

**ジョブ構成と人的資本の適合度**

人的資本の準備度
- 後継者候補準備率

### ③ 人材の獲得・惹き付け(リテンション)

**Well Being**

キャリア形成のしやすさ
- 雇用形態の転換数
- 正規雇用の中途採用比率
- 中途採用者の管理職への登用
- 内部継承率

WLBの充実レベル
- 平均残業時間
- 管理職1人当たりの部下数
- 男性の育児休業取得率
- 女性の育休復帰後就業継続率
- 有給休暇消化率
- フレキシブルワーク制度の利用数

**DE&I**

女性の活躍レベル
- 女性管理職比率/人数
- 男女間賃金格差

シニア人材の活躍レベル
- 定年再雇用率

外国籍人材の活躍レベル
- 外国人管理職比率/人数

障がい者の活躍レベル
- 障がい者雇用率/人数

**獲得・リテンション**

Well BeingとDE&Iの満足度
- ES(リーダーシップに対する信頼)
- ES(キャリア形成)
- ES(WLB)
- ES(DE&I)

獲得実績
- 新規採用人数

勤続実績
- 離職率
- 平均勤続年数

### ④ 人材の成長・活躍

**教育投資**

総量
- 教育投資総額
- 1人当たりの教育投資額

リスキリング
- リスキル関連教育投資額

満足度
- ES(人材育成)

**実践機会**

機会の提供
- 実践機会の提供に対する利用数

満足度
- ES(職務の満足度)

### ⑤ 人材の貢献に報いる報酬

**報酬**

報酬水準
- 平均年間給与
- ES(報酬の満足度)

**福利厚生**

福利厚生の規模
- 福利厚生費用総額

福利厚生の活用度
- 福利厚生制度の利用数

満足度
- ES(福利厚生の満足度)

### ⑥ 安全衛生・コンプライアンス

**安全衛生**

対策
- 健康・安全研修の総出席者数

実績
- 労災認定された件数/発生率
- 労災認定された死亡者数/死亡率

満足度
- ES(安全衛生)

**コンプライアンス**

対策
- 倫理・コンプライアンス研修の総出席者数

実績
- 第三者に解決を委ねられた係争
- 懲戒処分の種類と件数

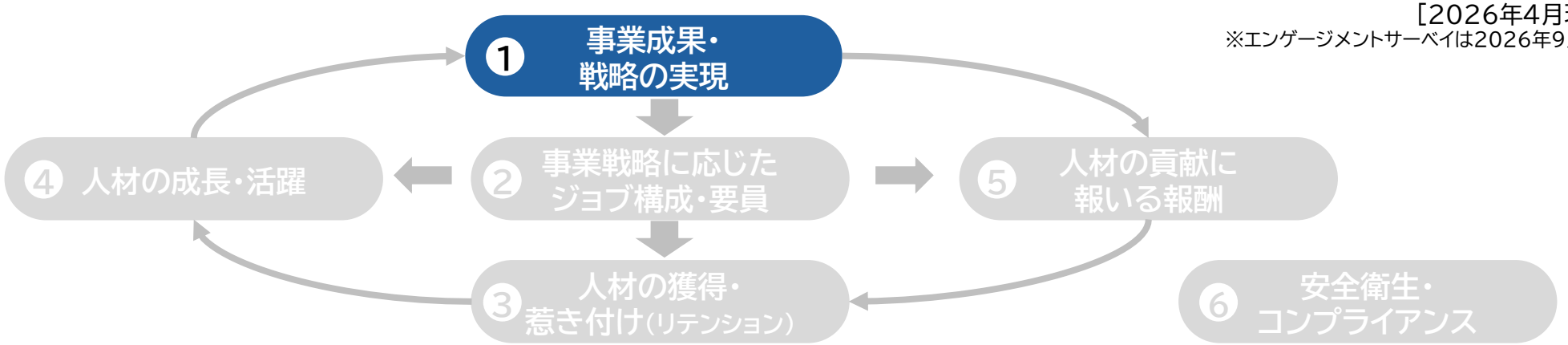
満足度
- ES(コンプライアンス)



Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施

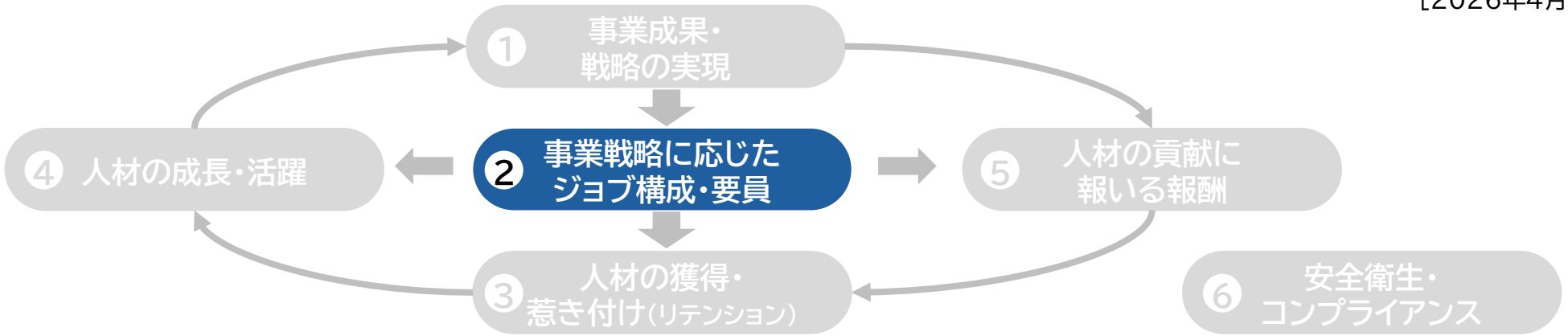



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| エンゲージメント（総合スコア） ※全体 | 5.4/10点 | 5.8/10点 | **6.6/10点** |
| 労働生産性 ※全体 | 680万円/人 | 690万円/人 | **720万円/人** |
| 従業員1人当たりの収益 ※全体 | 50万円/人 | 30万円/人 | **30万円/人** |
| 人的資本RoI ※全体 | 9.1% | 4.9% | **5.0%** |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］

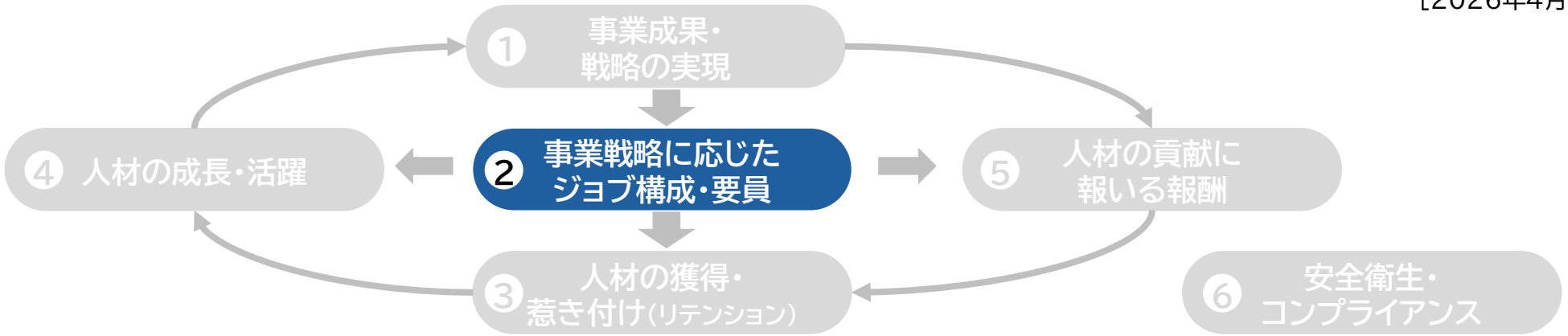



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| 総従業員数 | 全体　447人<br>正規　370人 | 全体　441人<br>正規　369人 | **全体　447人<br>正規　376人** |
| 総額人件費　※正規のみ | 23.7億円 | 24.3億円 | **26.0億円** |
| 男女別人材ポートフォリオ | 正規<br>男性281人 女性89人<br>非正規<br>男性56人 女性21人 | 正規<br>男性279人 女性90人<br>非正規<br>男性56人 女性16人 | **正規<br>男性281人 女性95人<br>非正規<br>男性52人 女性19人** |
| 日本・外国籍別人材ポートフォリオ | 正規<br>日本籍94.9%　外国籍5.1%<br>非正規<br>日本籍23.4%　外国籍76.6% | 正規<br>日本籍95.4%　外国籍4.6%<br>非正規<br>日本籍18.1%　外国籍81.9% | **正規<br>日本籍96.3%　外国籍3.7%<br>非正規<br>日本籍11.3%　外国籍88.7%** |
| 後継者候補準備率　※正規のみ | 80% | 90% | **100%** |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］




**年齢別ポートフォリオ（正規雇用）**

| | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 年齢帯 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 |
| 70歳以上 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 65-69歳 | 3人 | | 3人 | 1人 | | 1人 | 1人 | | 1人 |
| 60-64歳 | 5人 | | 5人 | 9人 | 1人 | 10人 | 17人 | 5人 | 22人 |
| 55-59歳 | 24人 | 17人 | 41人 | 22人 | 17人 | 39人 | 22人 | 15人 | 37人 |
| 50-54歳 | 28人 | 10人 | 38人 | 31人 | 10人 | 41人 | 33人 | 12人 | 45人 |
| 45-49歳 | 41人 | 7人 | 48人 | 41人 | 10人 | 51人 | 36人 | 13人 | 49人 |
| 40-44歳 | 37人 | 15人 | 52人 | 39人 | 11人 | 50人 | 48人 | 7人 | 55人 |
| 35-39歳 | 39人 | 8人 | 47人 | 35人 | 10人 | 45人 | 29人 | 13人 | 42人 |
| 30-34歳 | 30人 | 12人 | 42人 | 33人 | 13人 | 46人 | 34人 | 10人 | 44人 |
| 25-29歳 | 49人 | 11人 | 60人 | 47人 | 7人 | 54人 | 47人 | 6人 | 53人 |
| 20-24歳 | 24人 | 8人 | 32人 | 18人 | 9人 | 27人 | 11人 | 11人 | 22人 |
| 15-19歳 | 1人 | 1人 | 2人 | 3人 | 2人 | 5人 | 3人 | 3人 | 6人 |
| 0-14歳 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 合計 | 281人 | 89人 | 370人 | 279人 | 90人 | 369人 | 281人 | 95人 | 376人 |

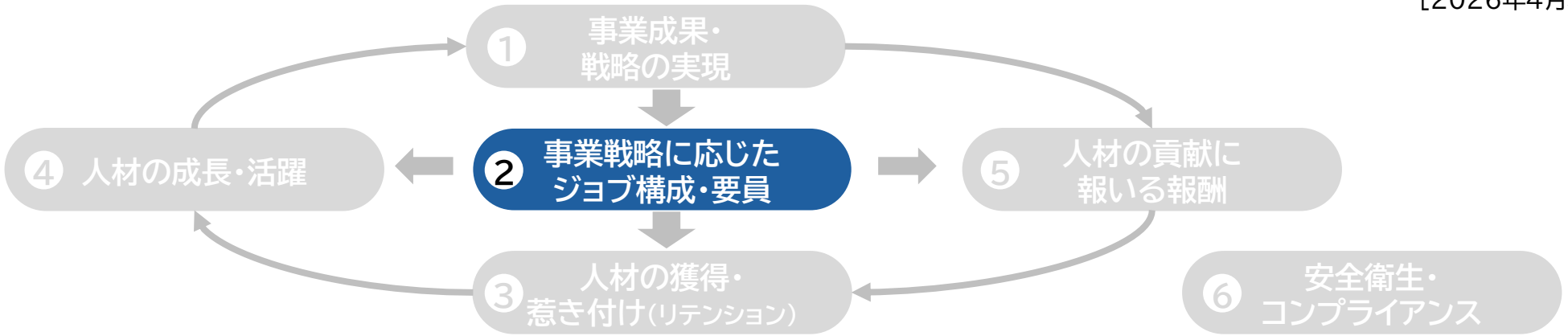
**年齢別ポートフォリオ（非正規雇用）**

| （人） | 2023年度 | | | 2024年度 | | | 2025年度 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 年齢帯 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 | 男性 | 女性 | 合計 |
| 70歳以上 | 1人 | | 1人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 65-69歳 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 60-64歳 | 10人 | 8人 | 18人 | 8人 | 5人 | 13人 | 3人 | 5人 | 8人 |
| 55-59歳 | 1人 | 1人 | 2人 | 1人 | 1人 | 2人 | 1人 | 1人 | 2人 |
| 50-54歳 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 45-49歳 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 40-44歳 | 1人 | 1人 | 2人 | 1人 | 1人 | 2人 | 2人 | 2人 | 4人 |
| 35-39歳 | 7人 | 2人 | 9人 | 7人 | 2人 | 9人 | 11人 | 4人 | 15人 |
| 30-34歳 | 14人 | 7人 | 21人 | 16人 | 5人 | 21人 | 9人 | 5人 | 14人 |
| 25-29歳 | 15人 | 2人 | 17人 | 12人 | 2人 | 14人 | 20人 | 2人 | 22人 |
| 20-24歳 | 7人 | | 7人 | 11人 | | 11人 | 6人 | 0人 | 6人 |
| 15-19歳 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 0-14歳 | | | 0人 | | | 0人 | | | 0人 |
| 合計（人） | 56人 | 21人 | 77人 | 56人 | 16人 | 72人 | 52人 | 19人 | 71人 |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］




| 職種区分別ポートフォリオ（正規雇用） | | | |
|---|---|---|---|
| 職種 | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
| 製造部門 | 250人 | 255人 | 271人 |
| 技術・開発・品証 | 78人 | 74人 | 58人 |
| 事務間接部門 | 42人 | 40人 | 47人 |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| 合計（人） | 370人 | 369人 | 376人 |

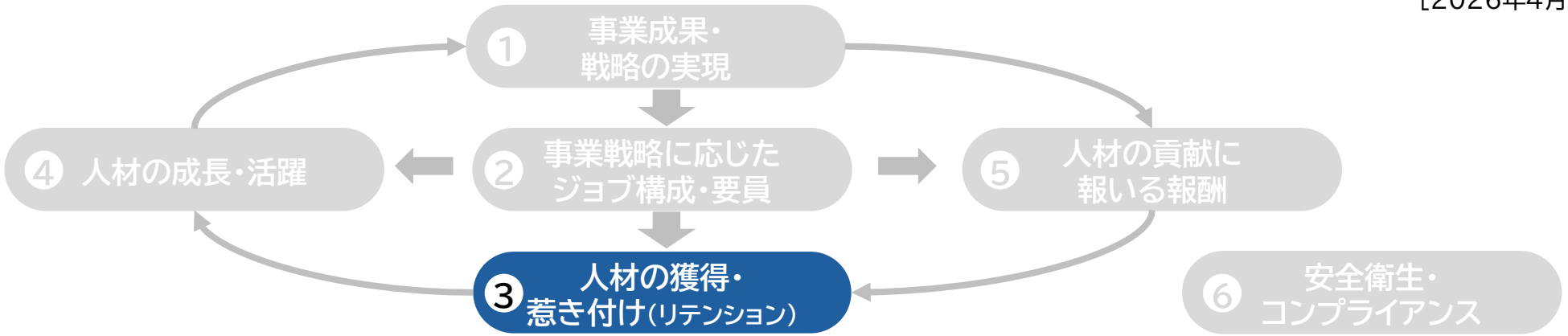
※2025年度より検査に携わる人員が一部品証から製造部門に所属変更（約30名）



Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］



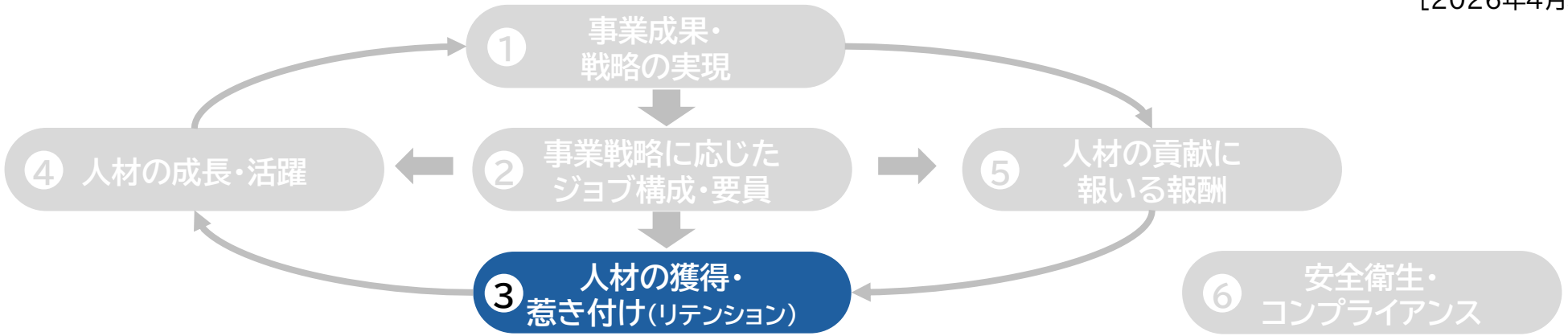

| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| 雇用形態の転換数 ※正規のみ | 6人 | 3人 | 5人 |
| 正規雇用の中途採用比率 ※正規のみ | 3.0% | 0.3% | 1.9% |
| 中途採用者の管理職への登用 ※正規のみ | 1人 | 0人 | 2人 |
| 内部継承率 ※正規のみ | 92.3% | 92.3% | 92.3% |



Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］

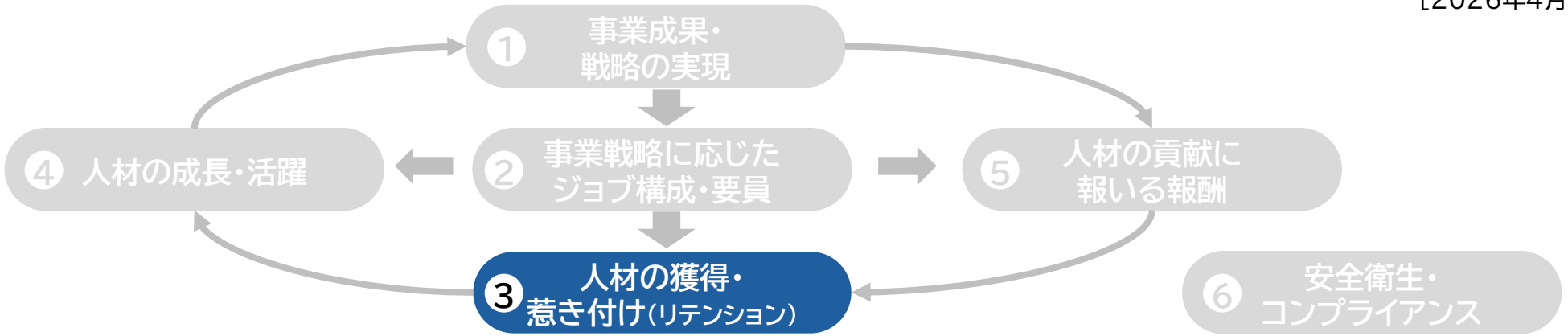



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| 平均残業時間 | 正規　20.0時間<br>非正規　22.2時間 | 正規　18.4時間<br>非正規　24.7時間 | **正規　17.3時間<br>非正規　26.5時間** |
| 管理職1人当たりの部下数　※正規のみ | 10人 | 10人 | **10人** |
| 男性の育児休業取得率　※正規のみ | 0% | 0% | **57%** |
| 女性の育休復帰後就業継続率　※正規のみ | 100% | 100% | **100%** |
| 有給休暇消化率　※正規のみ | 88.5% | 87.7% | **82.3%** |
| フレキシブルワーク制度の利用数*<br>（フレックス・リモート・副業　等） | 0 | 0 | **0** |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］

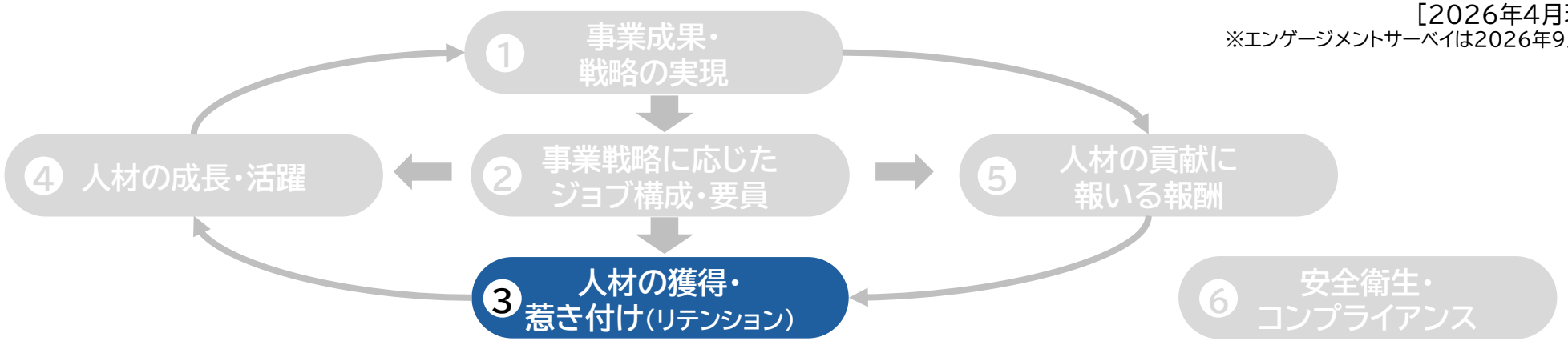



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| **女性管理職比率・人数** ※正規のみ | 比率 2.6%<br>人数 1人 | 比率 2.7%<br>人数 1人 | **比率 2.6%<br>人数 1人** |
| **男女間賃金格差** | 全体 76.5%<br>正規 74.7%<br>非正規 97.7% | 全体 80.0%<br>正規 76.6%<br>非正規 104.3% | **全体 77.4%<br>正規 75.4%<br>非正規 94.8%** |
| **定年再雇用率** ※正規のみ | 100.0% | 該当なし | **該当なし** |
| **外国人管理職比率・人数** ※正規のみ | 比率 0%<br>人数 0人 | 比率 0%<br>人数 0人 | **比率 0%<br>人数 0人** |
| **障がい者雇用率・人数** ※全体 | 比率 1.4%<br>人数 6人 | 比率 1.6%<br>人数 7人 | **比率 1.6%<br>人数 7人** |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施

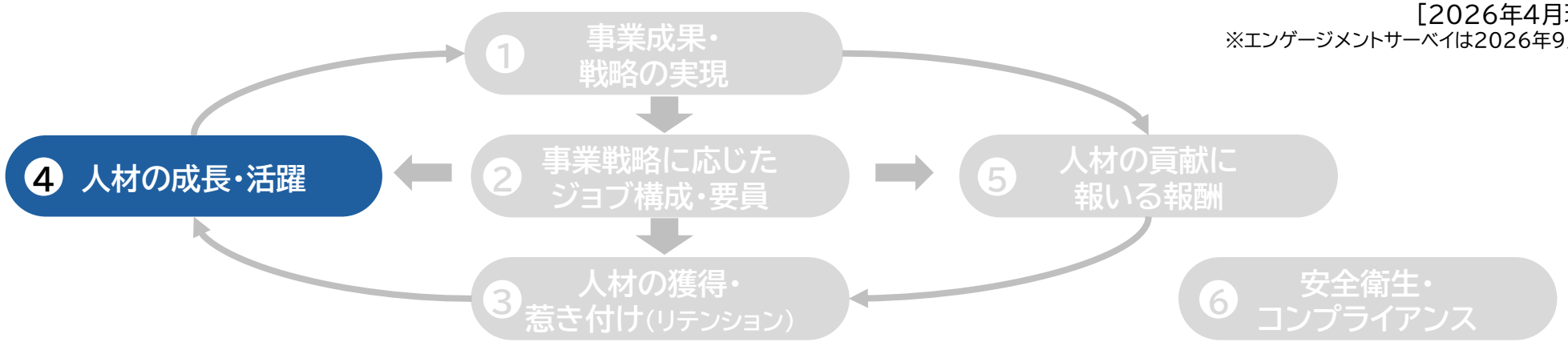



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| エンゲージメントスコア ※全体（リーダーシップに対する信頼） | 4.3/10点 | 4.9/10点 | **5.7/10点** |
| エンゲージメントスコア ※全体（キャリア形成） | 5.4/10点 | 5.8/10点 | **6.3/10点** |
| エンゲージメントスコア ※全体（ワークライフバランス） | 5.6/10点 | 6.1/10点 | **6.9/10点** |
| エンゲージメントスコア ※全体（ダイバーシティ&インクルージョン） | 4.0/10点 | 4.8/10点 | **5.8/10点** |
| 新規採用人数 | 正規 7人（男性3人・女性4人） | 正規 9人（男性6人・女性3人） | **正規 8人（男性3人・女性5人）** |
| 離職率 ※定年退職者含む | 3.3% | 3.3% | **4.0%** |
| 平均勤続年数 ※正規のみ | 12.1年 | 12.8年 | **13.4年** |


Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施

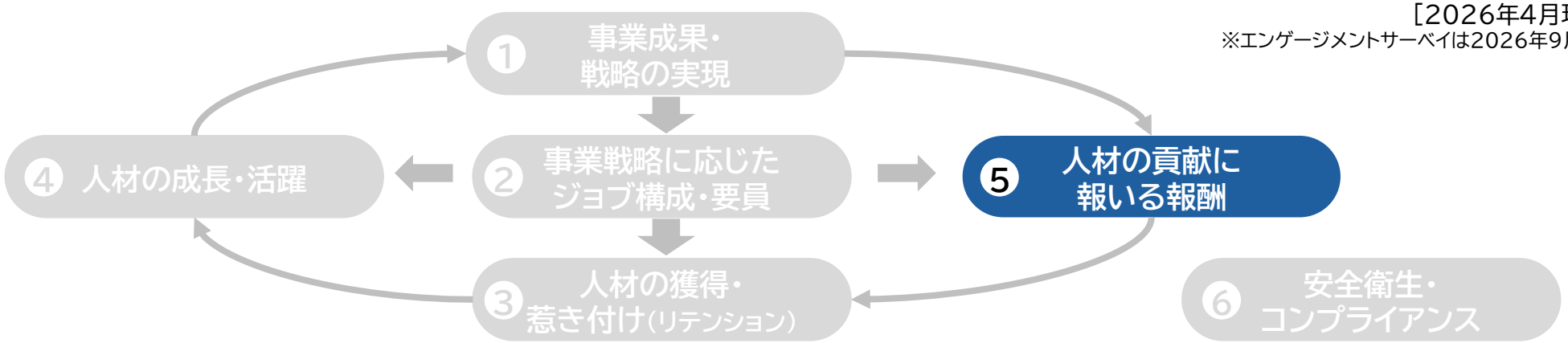



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| 教育投資総額 ※全体 | 700万円 | 800万円 | **800万円** |
| 1人当たりの教育投資額 ※全体 | 2万円 | 2万円 | **2万円** |
| エンゲージメントスコア ※全体（人材育成） | 5.1/10点 | 5.4/10点 | **6.0/10点** |
| エンゲージメントスコア ※全体（職務の満足度） | 5.6/10点 | 5.6/10点 | **6.4/10点** |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施




| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| **平均年間給与** | 正規　510万円<br>非正規　250万円 | 正規　520万円<br>非正規　320万円 | **正規　550万円<br>非正規　330万円** |
| **エンゲージメントスコア　※全体<br>（報酬の満足度）** | 5.3/10点 | 5.7/10点 | **6.4/10点** |
| **福利厚生費用総額　※正規のみ** | 7, 300万円 | 9,900万円 | **8,800万円** |
| **福利厚生制度の利用数*** | 89.0%<br>ほぼ全従業員が利用 | 90.8%<br>ほぼ全従業員が利用 | **90.1%<br>ほぼ全従業員が利用** |
| **エンゲージメントスコア　※全体<br>（福利厚生の満足度）** | 6.3/10点 | 6.2/10点 | **6.9/10点** |

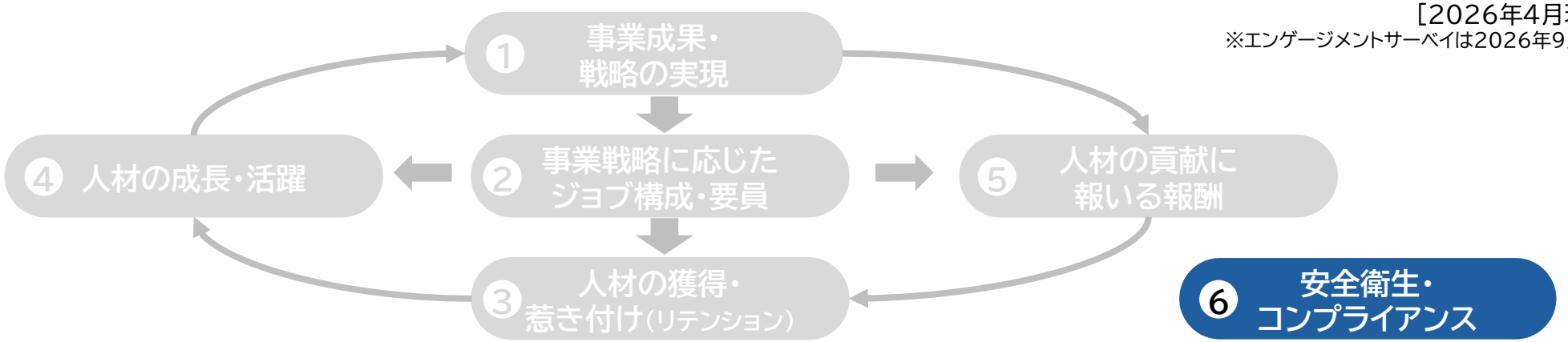
*上段：　福利厚生倶楽部＋カフェテリアプラン利用率
下段：　無料飲料自動販売機（夏季）の利用者



Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施

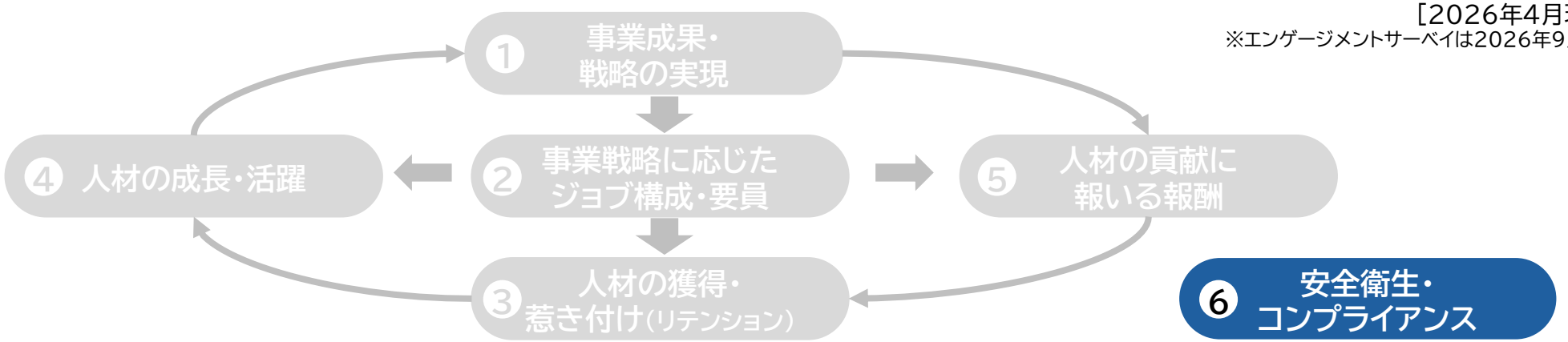



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| 健康・安全研修の総出席者数 ※正規のみ | 207人 | 455人 | 553人 |
| 労災認定された件数・発生率 ※正規のみ | 1件<br>1.4% | 4件<br>5.5% | 4件<br>5.5% |
| 労災認定された死亡者数・死亡率 ※正規のみ | 0件<br>0% | 0件<br>0% | 0件<br>0% |
| エンゲージメント ※全体<br>（安全衛生） | 4.9/10点 | 5.5/10点 | 6.2/10点 |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］
※エンゲージメントサーベイは2026年9月実施

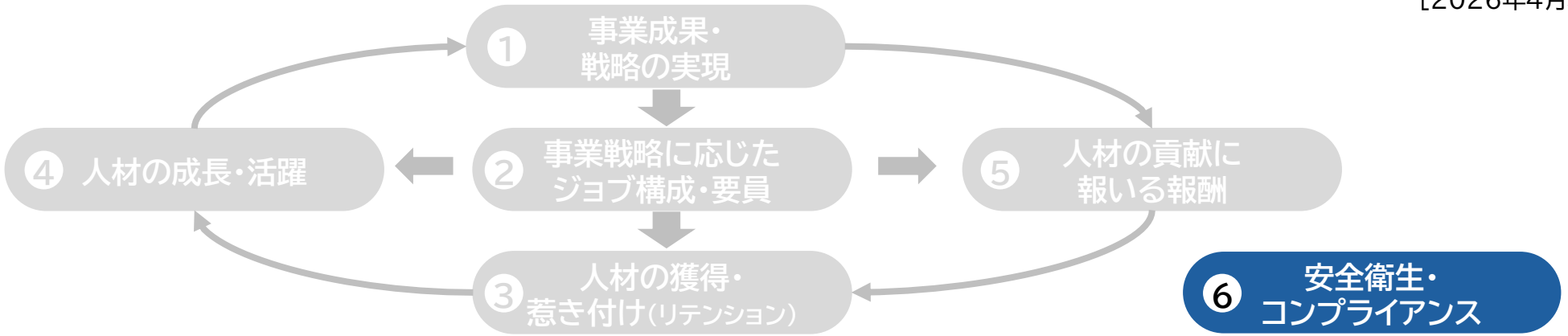



| | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
|---|---|---|---|
| 倫理・コンプライアンス研修の総出席者数 ※正規のみ | 305人（全体朝昼礼での教育含む） | 304人（全体朝昼礼での教育含む） | **334人**（全体朝昼礼での教育含む） |
| 第三者に解決を委ねられた係争 ※正規のみ | 0件 | 0件 | **0件** |
| エンゲージメント（コンプライアンス） ※全体 | 4.5/10点 | 5.1/10点 | **6.1/10点** |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集）

［2026年4月現在］




| 懲戒処分の種類と件数 | | | |
|---|---|---|---|
| 懲戒処分の種類 | 2023年度 | 2024年度 | 2025年度 |
| 懲戒解雇 | 0件 | 0件 | 0件 |
| 諭旨退職 | 0件 | 0件 | 0件 |
| 降格 | 0件 | 0件 | 0件 |
| 出勤停止 | 1件 | 0件 | 0件 |
| 減給 | 1件 | 0件 | 2件 |
| けん責 | 0件 | 0件 | 0件 |
| 戒告 | 0件 | 0件 | 0件 |
| その他 | 0件 | 0件 | 0件 |

※正規のみ

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 6. 人的資本経営データ（データ集） エンゲージメントスコア

エンゲージメントサーベイは、従業員一人ひとりが仕事や職場にどれだけ前向きな気持ちを持ち、組織に貢献したいと思えているかを測るアンケートです。
回答結果は各設問の平均値を10点満点で集計し、スコアが高いほどその項目への満足度や共感が高いことを意味します。

| | エンゲージメント指標 | 設問 | スコア |
|---|---|---|---|
| 1 | 総合スコア | 私は、当社に総合的に満足している | 6.6点 |
| 2 | リーダーシップに対する信頼 | 私は、当社の管理職層を信頼している | 5.7点 |
| 3 | キャリア形成 | 当社で働くことは、私のキャリア形成につながっている | 6.3点 |
| 4 | WLB | 私は、仕事と生活のバランス（ワーク・ライフ・バランス）が取れている | 6.9点 |
| 5 | DE＆I | 当社は、多様性や公平性、包括性（お互いに尊重しあう環境を作ること）に十分配慮している | 5.8点 |
| 6 | 人材育成 | 当社の教育制度は、私の能力開発に役立っている | 6.0点 |
| 7 | 職務の満足度 | 私は、適性やキャリア志向に合った仕事をしている | 6.4点 |
| 8 | 報酬の満足度 | 私は、現在の仕事に見合う報酬を得ている | 6.4点 |
| 9 | 福利厚生の満足度 | 当社は、十分な福利厚生を提供している | 6.9点 |
| 10 | 安全衛生 | 当社は、安全衛生に対する適切な取組をしている | 6.2点 |
| 11 | コンプライアンス | 当社は、コンプライアンスに対する適切な取組をしている | 6.1点 |


Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 用語集（1/3）

| 項目 | 指標番号 | 指標名 | 算出式 |
|---|---|---|---|
| ①事業成果・戦略の実現 | 1 | エンゲージメントスコア（総合スコア） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 2 | 労働生産性 | 付加価値/総従業員数　*付加価値＝営業利益＋人件費＋動産不動産賃借料＋租税公課 |
| | 3 | 従業員1人当たりの収益 | 以下①②より1つを選択して開示<br>①1人当たり売上 ＝ 売上 ÷ FTE<br>②1人当たり営業利益 ＝ 営業利益 ÷ FTE |
| | 4 | 人的資本RoI | （[売上ー{（売上原価＋販売費及び一般管理費）ー人件費}]÷人件費ー1）×100 |
| ②事業戦略に応じたジョブ構成・要員 | 5 | 総従業員数 | 正規雇用の従業員数＋非正規雇用の従業員数 |
| | 6 | 総額人件費 | 給与＋法定福利費＋法定外福利費＋役員報酬＋退職金 |
| | 7 | 年齢別人材ポートフォリオ | （各年齢層の従業員数÷総従業員数）×100 |
| | 8 | 男女別人材ポートフォリオ | （各性別の従業員数÷総従業員数）×100 |
| | 9 | 職種別人材ポートフォリオ | 職種人材ごとの従業員数 |
| | 10 | プロフェッショナル人材数 | プロフェッショナル人材数 |
| | 11 | 日本・外国籍別人材ポートフォリオ | （日本国籍or外国籍の従業員数÷総従業員数）×100 |
| | 12 | 後継者候補準備率 | （後継者プールにいる人数÷リーダーのポジション数）×100 |

| 項目 | 指標番号 | 指標名 | 算出式 |
|---|---|---|---|
| ③人材の獲得・惹き付け（リテンション） | 13 | 雇用形態の転換数 | 非正規雇用から正規雇用への転換数 |
| | 14 | 正規雇用の中途採用比率 | （中途採用の正規雇用者数÷正規雇用者数）×100 |
| | 15 | 中途採用者の管理職への登用 | 年度で管理職へ登用された中途採用者の総数 |
| | 16 | 内部継承率 | （重要ポストに占める内部登用者数÷重要ポスト数）×100 |
| | 17 | 平均残業時間 | 1年間の対象労働者の法定時間外労働及び法定休日労働の総時間数の合計÷12ヶ月÷従業員数 |
| | 18 | 管理職1人当たりの部下数 | 総従業員数÷総管理職数 |
| | 19 | 男性の育児休業取得率 | （育児休業をした男性労働者数÷配偶者が出産した男性労働者数）×100 |
| | 20 | 女性の育休復帰後就業継続率 | （育児休業から復帰した後に1年間在籍していた女性の数÷育児休業を取得した女性の数）×100 |
| | 21 | 有給休暇消化率 | （従業員が取得した有給休暇の日数÷従業員に与えられた有給休暇の日数）×100 |
| | 22 | フレキシブルワーク制度の利用数（フレックス・リモート・副業 等） | 企業が多様な働き方の実現のために用意した制度の利用者数 |
| | 23 | 女性管理職比率/人数 | （女性の管理職数/全体の管理職数）×100、及び女性の管理職数 |
| | 24 | 男女間賃金格差 | （雇用区分ごとの女性の平均年間賃金/雇用区分ごとの男性の平均年間賃金）×100 |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 用語集（2/3）

| 項目 | 指標番号 | 指標名 | 算出式 |
|---|---|---|---|
| ③人材の獲得・惹き付け（リテンション） | 25 | 定年再雇用率 | 継続雇用制度で再雇用された人数/定年を迎えた人数 |
| | 26 | 外国人管理職比率/人数 | （外国人の管理職数/全社の管理職数）×100、及び外国人の管理職数 |
| | 27 | 障がい者雇用率/人数 | （障がい者数/総従業員数）×100、及び障がい者の人数 |
| | 28 | エンゲージメントスコア（リーダーシップに対する信頼） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 29 | エンゲージメントスコア（キャリア形成） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 30 | エンゲージメントスコア（WLB） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 31 | エンゲージメントスコア（DE&I） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 32 | 新規採用人数 | 新規で採用した従業員数 |
| | 33 | 離職率 | （総離職者数÷総従業員数）×100 |
| | 34 | 平均勤続年数 | 従業員の勤続年数の合計÷総従業員数 |

| 項目 | 指標番号 | 指標名 | 算出式 |
|---|---|---|---|
| ④人材の成長・活躍 | 35 | 教育投資総額 | 以下①②より1つを選択して開示<br>①.外部に支払った費用の総額（外部講師＋会場＋移動費＋教材費 等）<br>②.①＋内部費用（内部講師の人件費相当額 等） |
| | 36 | 1人当たりの教育投資額 | 教育投資総額（＃35）を総従業員数で割った値 |
| | 37 | リスキル関連教育投資額 | リスキル関連の教育にかけた総費用 |
| | 38 | エンゲージメントスコア（人材育成） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 39 | 実践機会の提供に対する利用数（社内公募制・社内起業 等） | 企業が人材の成長・活躍のために用意した実践機会の利用者数 |
| | 40 | エンゲージメントスコア（職務の満足度） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| ⑤人材の貢献に報いる報酬 | 41 | 平均年間給与 | 満額を受領している従業員への支払給与の合計÷満額を受領している従業員数 |
| | 42 | エンゲージメントスコア（報酬の満足度） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 43 | 福利厚生費用総額 | 経理データ上で、福利厚生費に含まれる項目の総額 |
| | 44 | 福利厚生制度の利用数 | 企業が福利厚生のために用意した制度における利用者数 |
| | 45 | エンゲージメントスコア（福利厚生の満足度） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.

# 用語集（3/3）

| 項目 | 指標番号 | 指標名 | 算出式 |
|---|---|---|---|
| ⑥安全衛生・コンプライアンス | 46 | 健康・安全研修の総出席者数 | 健康・安全研修に参加した受講者の総和 |
| | 47 | 労災認定された件数/発生率 | （期間中の労災の件数÷期間中の従業員の総労働時間）×100万時間 |
| | 48 | 労災認定された死亡者数/死亡率 | （期間中の労災による死亡者数÷総従業員数）×100 |
| | 49 | エンゲージメントスコア（安全衛生） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |
| | 50 | 倫理・コンプライアンス研修の総出席者数 | 倫理・コンプライアンス研修に参加した受講者の総和 |
| | 51 | 第三者に解決を委ねられた係争 | 適切な裁判管轄権を有する第三者に委ねられた労務係争の数 |
| | 52 | 懲戒処分の種類と件数 | 各懲戒処分の種類ごとの件数 |
| | 53 | エンゲージメントスコア（コンプライアンス） | 適切なサーベイ等を通じて行われた、従業員エンゲージメント指標の結果 |

| | |
|---|---|
| **集計範囲** | 本レポートは、当社単体の情報を集計しております。 |
| **雇用区分** | 本レポートは、正規雇用に加え、非正規雇用の従業員を開示対象としております。 |
| **算出期間** | 本レポートは【2023年度,2024年度,2025年度】の3期間を算出期間としております。<br>※エンゲージメントサーベイは2026年9月に実施。 |

Confidential – All Rights Reserved – OGINO KOGYO CO., LTD.