

実施報告書

第1期 第2回「女性リーダーに求められる意思決定力と思考力」

【実施概要】

開催日時	2026年8月19日（水） 13：30～17：00
会場	SENDALAB（センダラボ） 広島市中区東千田町1丁目1-89 広島大学東千田キャンパス
主催	広島県（受託事業者：株式会社ハーストーリィプラス）
参加者	36名
講師	株式会社ハー・ストーリィ 代表取締役 一般社団法人女性のあしたアカデミー 代表理事 日野 佳恵子 氏
ゲスト	株式会社広島銀行人事総務部 兼 株式会社ひろぎんホールディングス経営管理部 人事総務グループ 担当課長 室崎 佳奈 氏

【研修内容】

- ・リーダーに必要な思考力
- ・課題整理のフレームワーク
- ・ケーススタディによる課題解決演習

【プログラム詳細】

講座（13：30～15：50）

研修冒頭では、日野講師より、「企業の推薦を受けて研修に参加している立場として、社内の共通目標に貢献する姿勢が重要である」というメッセージが伝えられました。続いてグループ内での自己紹介を行い、講座がスタートしました。

リーダーには「自らが動くだけでなく、人を動かす力」が求められることが示され、そのための思考法として以下の3つの思考法が紹介されました。

- ・ロジカルシンキング（論理的思考）
- ・クリティカルシンキング（批判的思考）
- ・ラテラルシンキング（水平思考）

をフレームワークを用いて、問題提起→現状分析→解決策→PDCA までを行うグループワークを実施。各グループで活発な意見交換がされました。また、ペアワークでは論理的な思考のプロセスを実践的に学び、フレームワークを日常的に使用することで、思考法がトレーニングされ問題解決の整理が進むことが示されました。

ゲストトーク（16：00～16：30）

広島銀行の室崎佳奈氏より、管理職に至るまで及び管理職就任後の経験や転機、仕事において大切にしている価値観が語られました。受講者からは、多くの紆余曲折の物語が印象に残り、共感したといった声が寄せられ、身近なロールモデルとして学びの深い時間となりました。

交流タイム（16：30～17：00）

1回目とは異なるメンバーでグループ交流を行い、講師も加わって名刺交換や研修で得た気づきの共有を実施。受講者同士のネットワークづくりがさらに進みました。

第2回の研修では、リーダーに不可欠な「思考力」を中心に、実践的なワークを通して学びを深めました。また、現役女性管理職のリアルな経験談は受講者の励みとなり、ネットワーク形成も進んだようです。受講者がそれぞれの職場で学びを活かし、意思決定力と課題解決力を高めながら自分らしいリーダー像を育んでいくことが期待されます。

【会場の様子】



【参加者の声】（アンケートより抜粋）

- ・ 問題解決に対する多角的な方法を知ることができた。
- ・ 他の参加者の意見を聞き、自分にはなかった考え方や視点に気づくことができ、参考になった。
- ・ 実際に管理職として活躍されている方の話を身近で聞けて嬉しかった。
- ・ グループワークを通して、他の参加者の経験や考えを聞くことができ、自分の経験についても共有できた。
- ・ リーダーになるための知識が少しずつついた、自分の考えを見直す時間になった。
- ・ 思考法などすぐに取り組めることも多く、社内にも共有したい。
- ・ 自分らしいリーダーになれるよう少しずつ成長していきたい。

以上