

## 「リスキリングとは？」

広島県では、リスキリングを「外部環境の変化（DX等）による新たな業務需要の拡大と減少に対応して、企業等の経営戦略や人材戦略のもと、企業の主導によって、従業員が今後の新たな業務などで必要となる知識やスキルを習得し、活用（業務を創造・高度化）すること」と定義しています。

リスキリングの実施により  
企業が期待できる効果

DXの進展  働きがい向上  人材確保

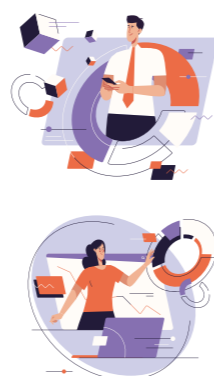
### 広島県のリスキリング支援の一例

#### ① 人材開発支援助成金活用支援補助金

県内に本社、本店、支店又は事業所等を置く企業等を対象に、厚生労働省所管の**人材開発支援助成金**を活用して、従業員に『業務に必要な新たな知識・スキル』を習得させる取組に対して助成を行っています。

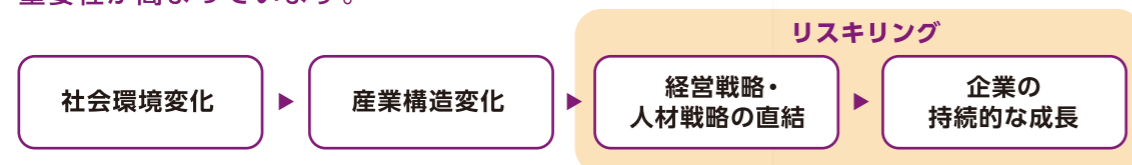
#### ② デジタルリテラシー習得のための無料動画コンテンツ

動画は1本あたり10～15分程度、スキマ時間を利用して学習できます。  
実務で求められるレベルに応じて、必要な内容を効率的に学習できます。



## なぜ「リスキリング」に取り組むべきなのか

DX（デジタル・トランスフォーメーション）等の急速な展開など、社会環境変化に伴い、産業構造も変化しています。企業は、こうした環境変化に対応するため、成長分野・新規事業への転換やデジタル技術の活用等による既存分野の生産性の向上などに向けて、経営戦略でその方向性を示し、それに沿った人材戦略を立てていく必要があります。労働力人口・就業者数の減少等により、必要となる人材の獲得が困難となっており、人材戦略においては、社内人材の知識・スキルを発展させ、活用する「リスキリング」の重要性が高まっています。



詳細や他の取組についてはコチラ



# リスキリング 取組事例集

人に投資する企業。

株式会社 タテイシ広美社

株式会社 フレスタ

マツダ株式会社

株式会社 リノベートファーム

医療法人 松村循環器・外科医院

株式会社 プロバホールディングス

株式会社 シンギ

ヤマネホールディングス株式会社

### 株式会社タテイシ広美社



**【背景】**

事業拡大の中で増加する負担を  
経営の自分事化で解決

**【取組】**

方針決定：委員会活動の評価反映など  
リスキリングの方向性を社内に提示  
環境整備：個人の学びを支援するため、  
年間休日を増枠  
機会提供：技術を教え合う社内勉強会の開催  
評価処遇：リスキリングによる内製化の利益を  
給与や賞与に反映

**【成果】**

社員のやりがいが高まり、  
事業が拡大して売上も増加

### 株式会社フレスタ



**【背景】**

物価高や労働人口の減少に対応するために  
業務の高度化を目指す

**【取組】**

方針決定：階級ごとに必要なスキルが分かる  
キャリアブックを作成  
環境整備：業務に関連する学びの費用を補助  
機会提供：店舗や各部署にeラーニングの環境を  
整備し、社内における研修も拡充  
評価処遇：スキルを習得したパート従業員のうち、  
希望者を正社員に登用

**【成果】**

学んだスキルを活用した提案や企画が実現

### 医療法人松村循環器・外科医院



**【背景】**

体力負担による就労継続の不安を減らし、  
離職率を改善

**【取組】**

方針決定：従業員が長く活躍できるよう、  
資格取得に取り組む方針を決定  
環境整備：学習時間は勤務扱いとし、  
研修や試験日はシフトを調整  
機会提供：eラーニングや外部研修を  
受講できる支援制度を運用  
評価処遇：取得した資格の活用に向け、  
ケアマネージャー業務に関与

**【成果】**

長期的なキャリア形成の支援で離職率が低下

### 株式会社プロバホールディングス



**【背景】**

事業多角化を加速、学びや挑戦に  
集中できる土台を築く

**【取組】**

方針決定：タレントマネジメントシステムで  
現有スキルを上長や人事担当者が把握  
環境整備：社内外のキャリアコンサルタントの伴走で  
一人ひとりのキャリア形成を支援  
機会提供：グループ外企業への他社留学を実施  
評価処遇：他社留学によって身に着けたスキルを  
活用できる部署への配置

**【成果】**

自社に無かった新たなスキルを獲得して  
業務で活用

### マツダ株式会社



**【背景】**

電動化や自動化などの技術革新を  
「人の力」で乗り越える

**【取組】**

方針決定：学んでほしい内容を年次や  
階層ごとにガイドラインとして設定  
環境整備：年齢別のキャリア研修を実施し、  
キャリア自律やスキル習得を支援  
機会提供：大学派遣で先端技術や  
経営学の知識を習得  
評価処遇：社内公募制度の通年運用により  
知識・スキルの活用を実現

**【成果】**

社内公募が活性化し、資格取得者が増加

### 株式会社リノベートファーム



**【背景】**

コロナ禍に対応した新サービス実現と  
社内のデジタル化

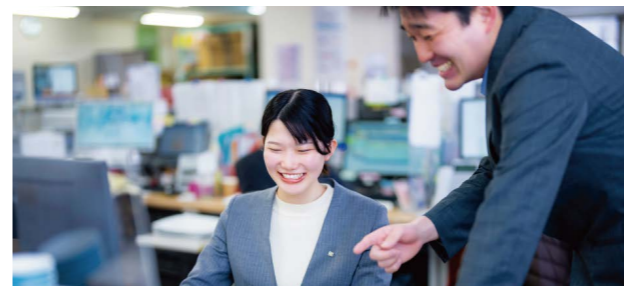
**【取組】**

方針決定：新たなビジネス構想に基づく、人事  
戦略を決定し、IT専任担当者を任命  
環境整備：資格取得の勉強時間は業務時間とする  
機会提供：よろず支援拠点による伴走支援を活用  
評価処遇：事業の幅を広げる資格の取得には、  
報奨金を支給して努力に報いる

**【成果】**

全国的に例が無い画期的な新サービスの創出

### 株式会社シンギ



**【背景】**

省力化や生産性の向上を進め、  
新事業創出にも注力

**【取組】**

方針決定：部署横断のPT活動で  
学びが共有される体制を構築  
環境整備：時間内に学べるように  
部署内で業務を調整  
機会提供：メーカーや取引先の協力で  
学ぶ機会を設定  
評価処遇：制作したスキルマップに基づいた  
評価・処遇の実施

**【成果】**

磨いたスキルで生まれた新事業で売上がV字回復

### ヤマネホールディングス株式会社



**【背景】**

人材から選ばれる会社になるために、  
人事制度を改革

**【取組】**

方針決定：必要スキルや知識を示す職務記述書を  
社内の全職種について作成  
環境整備：指定の通信講座の受講費用を全額補助  
機会提供：従業員のキャリアプラン実現を  
支援する学習プログラムを提供  
評価処遇：希望する職種に必要なスキルを取得  
させてオープンポジションの異動を実施

**【成果】**

希望職種への異動に向けて  
スキル習得への意欲が向上