

| | |
|------|---|
| 資料番号 | 6 |
|------|---|

| |
|-----------------------|
| 令和8年4月17日 |
| 課名 商工労働局 人的資本経営促進課 |
| 担当者 課長 上杉 |
| 内線 3409 |

令和8年度広島県人的資本経営促進補助金の公募開始について

1 要旨・目的

県内中小企業等の人的資本経営の実践に向けて、自社の現状を可視化し、開示指標等の改善に取り組む事業者を支援する「広島県人的資本経営促進補助金」について、令和8年4月1日から公募を開始した。

2 事業概要

| | |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 概要 | 「広島県人的資本開示ツール」※を用いて自社の現状を可視化した後、専門家の派遣を受けて、人的資本情報の開示指標等の改善に向けて実施する取組（別紙参照）に要する経費を補助する。 |
| 補助対象事業者 | <ul style="list-style-type: none"> ・県内に本社又は本店を置く中小企業等 ・「広島県人的資本開示ツール」により、過去に人的資本開示レポートを作成した又は令和8年度中に作成する中小企業等 ・上記レポートを、組織内外を問わず公開（外部開示）又はその組織内に限って公開（内部開示）していること 等 |
| 補助対象経費 | 補助対象となる取組の実施に係るコンサルティング費、社会保険労務士への相談費 等 |
| 補助率 | 10分の10 |
| 補助上限額 | <ul style="list-style-type: none"> ・外部開示企業等：上限150万円 ・内部開示企業等：上限30万円 |
| 募集件数 | 50社程度 |
| スケジュール | 公募期間：令和8年4月1日～令和8年12月28日 (予算額に達した時点で公募終了) |
| 予算（単県） | 52,500千円 |
| 県ホームページ | https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hcm-human-capital/08jinteki-hojo.html |

※…人的資本情報を可視化するためのツールのこと。人的資本情報の開示を行いやすくするため、情報開示に有効な指標を体系化し、作業要領や指標算出フォーマット等の5つのツールを提供している。

(別紙)

| 取組 | | 補助上限額 | | |
|-------|-----|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| | | 外部開示の場合 全体上限額 150万円 | 内部開示の場合 全体上限額 30万円 | |
| 制度構築等 | 区分Ⅰ | ① 人材戦略の策定 | 上限 120 万円 | 上限 10 万円 |
| | | ② 人材育成方針の策定 | ※広島県リスクリ ング推進宣言企業は 上限 130 万円 | ※広島県リスクリ ング推進宣言企業は 上限 20 万円 |
| | | ③ 人事評価制度の導入 | | |
| | 区分Ⅱ | ④ キャリア面談制度の導入 | ※広島県リスクリ ング推進宣言企業は 一部上限 50 万円 | ※広島県リスクリ ング推進宣言企業は 一部上限 20 万円 |
| | | ⑤ キャリアコンサルタントの活用支援制 度の導入 | | |
| | | ⑥ リスキリング・資格取得支援制度の導入 | | |
| | | ⑦ 社内メンター制度の導入 | | |
| | | ⑧ 社内公募制度の導入 | | |
| | | ⑨ 従業員表彰制度・報奨金制度の導入 | | |
| | | ⑩ 従業員エンゲージメント調査の実施 | | |
| | | ⑪ フレックスタイム制度の導入 | | |
| | | ⑫ 勤務間インターバル制度の導入 | | |
| | | ⑬ 兼業・副業制度の導入 | | |
| | | ⑭ テレワーク制度の導入 | | |
| | | ⑮ 多様な正社員制度の導入 | | |
| | | ⑯ 産休・育休等職員を支える従業員への 支援制度の導入 | | |
| | | ⑰ 子育て支援勤務制度の導入 | | |
| | | ⑱ 特別休暇の導入 | | |
| | | 区分Ⅲ | | |
| 研修 | 区分Ⅳ | ⑳ 社内研修の実施 | 上限 30 万円 | 上限 10 万円 |

※ 企業の課題に応じて、複数の取組を選択することができる。