

広島県人的資本経営研究会の管理・運營業務公募型プロポーザル
選定委員会議事録（議事要旨）

項 目		内 容
1	日 時	令和8年4月8日9時50分から 12時00分まで
2	場 所	広島県東館7階商工相談室
3	出席委員	商工労働局 広島県商工労働局雇用労働担当部長 商工労働局 広島県総務局人材マネジメント担当課長 商工労働局 広島県商工労働局雇用労働政策課長 商工労働局 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当） 商工労働局 広島県商工労働局人的資本経営促進課長
4	議 題	広島県人的資本経営研究会の管理・運營業務委託の選定
5	担当部署	広島県商工労働局人的資本経営促進課
6	開催方法	参集
7	議事内容	<p>提出された提案書を基に、プレゼンテーションの審査を行い、最優秀提案者を選定した。</p> <p>1 提案者</p> <p>01：パーソルワークスイッチコンサルティング株式会社 02：EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 03：有限責任監査法人トーマツ 福岡事務所</p> <p>2 提案者の主な評価等</p> <p>【提案者コード：01】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業に対する理解が深く、安定した運営が期待できる。また、ワークショップ開催や個別相談対応が手厚いことも好印象である。 ・総合的に効果が期待できる提案となっている。特に進捗状況管理については実行性の高い提案と感じた。 ・全体的に丁寧に設計されている。特に機運醸成について今後の持続的な進展への効果が期待できる提案内容となっている。 ・ワークショップを4クールとして年間通じて開催することとするだけでなく、事前課題なども取り入れてワークショップにおいて7割程度のレポート作成に導く提案となっており、相当な効果が期待できる。 ・個別相談では人事系だけでなく労務系の専門家を配置するなど、きめ細かな伴走支援となっており、レポート作成での途中離脱を減らせる提案となっている。

7	議事内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 事業目的をよく理解し、個別支援の実績もあり、相談窓口の体制充実等企業視点に立った提案となっており、堅実な成果が期待できる。一方で、潜在企業の行動変容につなげる工夫ある提案が乏しい。 【提案者コード：02】 ・ 人的資本経営に掛かる知見は十分であり、上流概念の普及啓発においては優れた企業であると思うが、ユーザー（個社個社）の行動変容につなげる支援体制とノウハウが提案から確認できない。 ・ 事業に対する理解が非常に深く、取組方針が説得的である。過去の蓄積と合わせて効果的な業務執行が期待できる。 ・ 実績に基づいた実効性の高い提案となっている。 ・ 実績に基づき着実な実施が期待できる提案内容である。 ・ 中小企業の課題に対応できるようきめ細かな支援を行う提案となっており、効果が期待できる。 ・ ワークショップや個別支援が固定メンバー数名で運営することとなっており、目標の100社への伴走支援体制としては若干不安を感じる。 【提案者コード：03】 ・ WS運営にかかる独自ノウハウを保有しており、企業担当制にするなど、成果へのコミットは期待できる。開示ツールの実装のみでなく、企業OS変革からの流れをつくる意図は評価できるが、事業構想の回次がそれを実現できるのか不明。事業目的と自社のWSパッケージのアウトプットが合流できるよう柔軟なカスタマイズが必要。 ・ 提案そのものは興味深いが、これまでの事業の内容や蓄積を十分に踏まえた提案になっていない印象である。 ・ セミナーやワークショップが充実している提案と考えるが、開示ツールの活用についてしっかり記載をしてほしかった。 ・ 支援機関とのネットワークの構築について、持続的な展開が期待できる提案内容となっている。 ・ ワークショップのステップを重ねることにより、人的資本レポートを作成できるものとなっており、評価はできるものの、仕様書で求める県の開示ツールをワークショップを通じて県内企業への活用促進を図る提案とはなっていない。
---	------	--