

広島県人的資本経営研究会の管理・運営業務
公募型プロポーザル評価基準に基づく評価項目別の総合値

評価項目	評価の観点	配点	参加者別評価値		
			01	02	03
業務の実施方針	本業務の目的、事業内容を十分理解している実施方針となっているか。	30	25	25	20
研究会事務局管理・運営業務（業務の実施体制・スケジュール等）	業務内容に応じた適正な実施体制（責任者、人員配置、役割分担等）となっており、業務を確実に実施することができるか。	30	22	19	20
	個人情報や企業情報の管理についての体制、取組が具体的に記載されており、適切な管理が実施できる内容となっているか。	30	20	23	23
	本業務に関する実施スケジュールは、適切かつ現実的なものであるか。	30	21	19	19
	会員企業に対して、ワークショップへの参加などに繋がる効果的なアプローチとなっているか。	30	21	18	20
開示レポートの作成支援（ワークショップでの対面支援）	会員企業がいつでも参加できるよう偏りがないワークショップの日程、回数、工夫となっているか。	60	50	42	38
	人的資本経営に取り組む意義の共有や、社内推進に向けたアドバイス、開示ツールの利用方法の理解促進など、参加者が開示レポートを作成できるような提案となっているか。	90	63	63	54
	本支援を効果的に遂行するための自社の知見、考え、人材などが記載されているか。	30	21	22	19
開示レポートの作成支援（個別相談窓口対応）	人的資本経営の実践（開示）、人事領域の施策を進めるうえで、問題解決の方向性が見えるよう、企業ニーズに沿ったきめ細かい支援ができる、コンサルティング実施フローとなっているか。	90	69	57	57
	本事業を進めるうえで、適切な資格・知識などを有する者を、適切に配置しているか。	30	24	21	19
	本業務を通じて、人的資本経営の実践(開示)につなげていくための工夫・導線などとなっているか。	60	44	42	36
開示レポートの作成支援（作成進捗状況管理）	進捗状況管理の方法や活動目標達成に向けたロードマップが具体的に示されているか。進捗状況に応じた、開示レポートの作成に向けたフォローアップの手法などが示されているか。	60	46	42	42
開示ツール・開示ツール(システム)の検証	開示ツール、特にシステムを改善するにあたって効果的な提案となっているか。	60	40	40	36
機運醸成	業務の活動目標達成のために、研究会等の活用が増えるような効果的な広報施策が提案されているか。	60	46	38	38
類似業務に関する実績等	同種又は類似業務に関する実績やノウハウが豊富であるか。	30	23	24	22
予算及び経費内訳	予算額及び経費の内訳に妥当性があるか。	30	19	20	19
総合値（委員全員の評価値の合計）		750	554	515	482

※上記の結果は、5名の委員の合計値によるものである。