

## 採用



### 管理体制の強化

日徳汽船株式会社  
海運業 従業員数約 60 名

#### 抽出された課題

船員・陸上監督ともに人材不足が続く中、監督業務は高度な実務経験が不可欠で、新卒育成では即戦力が難しい状況でした。新造船の就航により運航隻数が増える中、既存の監督に負荷をかけず、安定した運航体制を維持することが課題となっていました。

#### プロ人材に与えられたミッション

豊富な現場経験を持つ陸上監督として即戦力で業務を担い、新造船就航後も安定した管理体制を構築すること。既存体制の負荷を軽減し、運航品質を維持・向上させる役割が求められました。

#### プロ人材がもたらした効果

経験に裏打ちされた判断力と対応力により、既存社員への負担を増やすことなく安定した運航体制を実現。育成では補えないプロならではの価値が発揮され、事業拡大を止めることなく次の成長フェーズへ進むことができました。



KOLBENSCHMIDT  
PISTONS

### 営業体制強化

コルベンシュミット株式会社  
製造業 従業員数約 240 名

#### 抽出された課題

当社の営業部門では、海外本社との高度な英語コミュニケーション、新規顧客開拓、若手育成を同時に担えるマネジメント層が不足していました。即戦力となる人材を社内で確保することは難しく、外部から専門人材を登用する必要性が経営課題として明確になっていました。

#### プロ人材に与えられたミッション

海外本社と日本法人の橋渡し役として円滑な意思疎通を担い、新規開拓を含む営業力の強化と部下育成を通じて組織全体を底上げすること。英語力と交渉力を活かし、国内外の視点から事業を前進させる役割を期待しました。

#### プロ人材がもたらした効果

本社との連携が大きく改善し、判断の質とスピードが向上。新規商談や価格交渉の精度も高まり、営業活動が活性化しました。組織内のコミュニケーションも円滑になり、若手が力を発揮できる環境が整備。厳しい市場環境下でも安定した業績と中長期的な成長基盤の構築につながっています。

## 副業・兼業



### 生成 AI の活用

株式会社ケンコウ  
建設業 従業員数約 50 名

#### 抽出された課題

技術者の高齢化が進み、業務ノウハウが個人に蓄積され、「経験者に聞かなければ分からない仕事」が増えていました。業務内容や判断基準が暗黙知のまま属人化し、新人や若手への引き継ぎが進まないことに加え、業務フローや制度も整理されておらず、組織としての再現性や改善スピードに課題がありました。

#### プロ人材に与えられたミッション

属人化した業務を棚卸しし、判断基準や手順を言語化・仕組み化すること。あわせて生成 AI を活用し、業務課題を構造的に整理できる視点を社内に浸透させ、自定できる改善体制を築くことが求められました。

#### プロ人材がもたらした効果

業務の可視化とマニュアル整備が進み、個人に依存しない業務体制を構築。生成 AI の活用を通じて、課題を考え、共有し、改善する文化が定着し、自社だけでは進められなかった改革を現場と一体で実行できました。



### 人事制度の構築

マルケー食品株式会社  
食品加工・卸業 従業員数約 130 名

#### 抽出された課題

事業拡大により従業員数と売上は伸びていたものの、評価制度や役割定義が追いつかず、昇給・賞与の判断が経営層に依存する属人的な運営となっていました。評価基準が従業員に十分伝わらず、何を期待されているのかわからない状態が、現場の納得感や成長の妨げとなっていました。

#### プロ人材に与えられたミッション

評価制度をゼロから設計し、従業員一人ひとりの声を丁寧に拾い上げながら、現場に根付く仕組みを構築すること。評価基準と役割を明確にし、マネジメント層が機能する組織体制を整えることが求められました。

#### プロ人材がもたらした効果

現場の声を反映した評価制度が整備され、評価への納得感が向上。役割と評価軸が明確になったことでマネジメント層が育ち、現場主導の組織運営が進み、自社だけでは進めなかった組織改革を確実に形にすることができました。



HIROSHIMA

# 挑戦する企業に プロの力を

次の成長を目指す企業のための、  
プロフェッショナル人材という選択

広島県プロフェッショナル人材戦略拠点

#### お問い合わせ

〒730-8511 広島市中区基町 10 番 52 号 (広島県労働局産産人材課内)  
TEL 082-513-3428 FAX 082-222-5521  
E-Mail syojinzai@pref.hiroshima.lg.jp  
URL <https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/pro-kyoten/>



産産  
人材課

## プロフェッショナル人材事業とは

国（内閣府）の地方創生事業の一環として  
外部人材の活用による経営課題解決を後押しするため、  
地域企業と大都市圏等の即戦力人材とのマッチングをサポートする事業

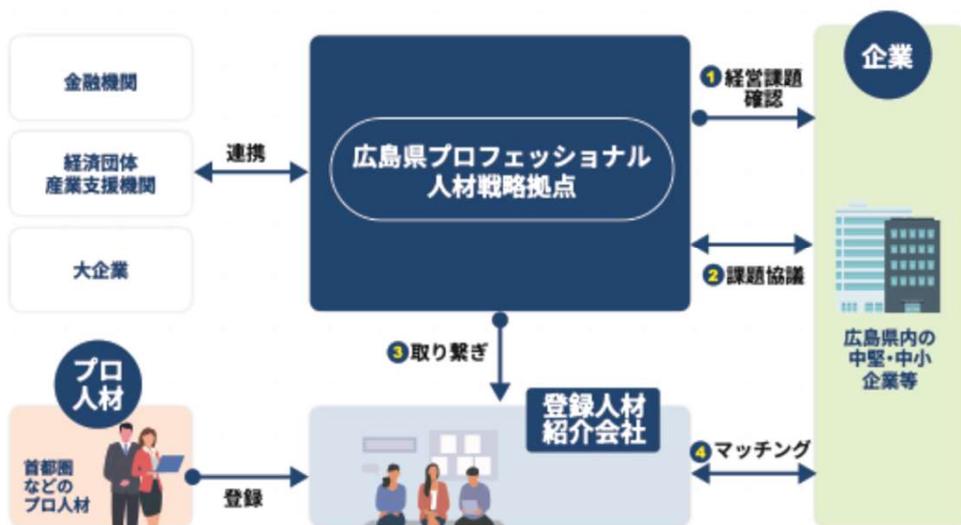
## プロフェッショナル人材とは

生産性向上や競争力強化などの企業課題の解決を図り、  
「攻めの経営」を実現するために必要な能力や経験、専門性を有している人材

## プロフェッショナル人材戦略拠点とは

経営課題の解決に必要な人材確保・活用を支援

## 事業スキーム



### 1 経営課題確認

事業内容説明・事例紹介  
及び経営課題ヒアリング

### 2 課題協議

課題解決に必要な人材採用・活用方法を協議

### 3 取り繋ぎ

登録人材紹介会社へ取り繋ぎ

### 4 マッチング

プロ人材採用または副業・兼業人材活用

## マッチングスキーム



## 副業・兼業スキーム



## 副業・兼業の契約スキーム

