



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

人的資本経営の推進について

令和8年3月9日

広島県商工労働局
人的資本経営促進課

本日の内容



令和8年度の県事業（予定）

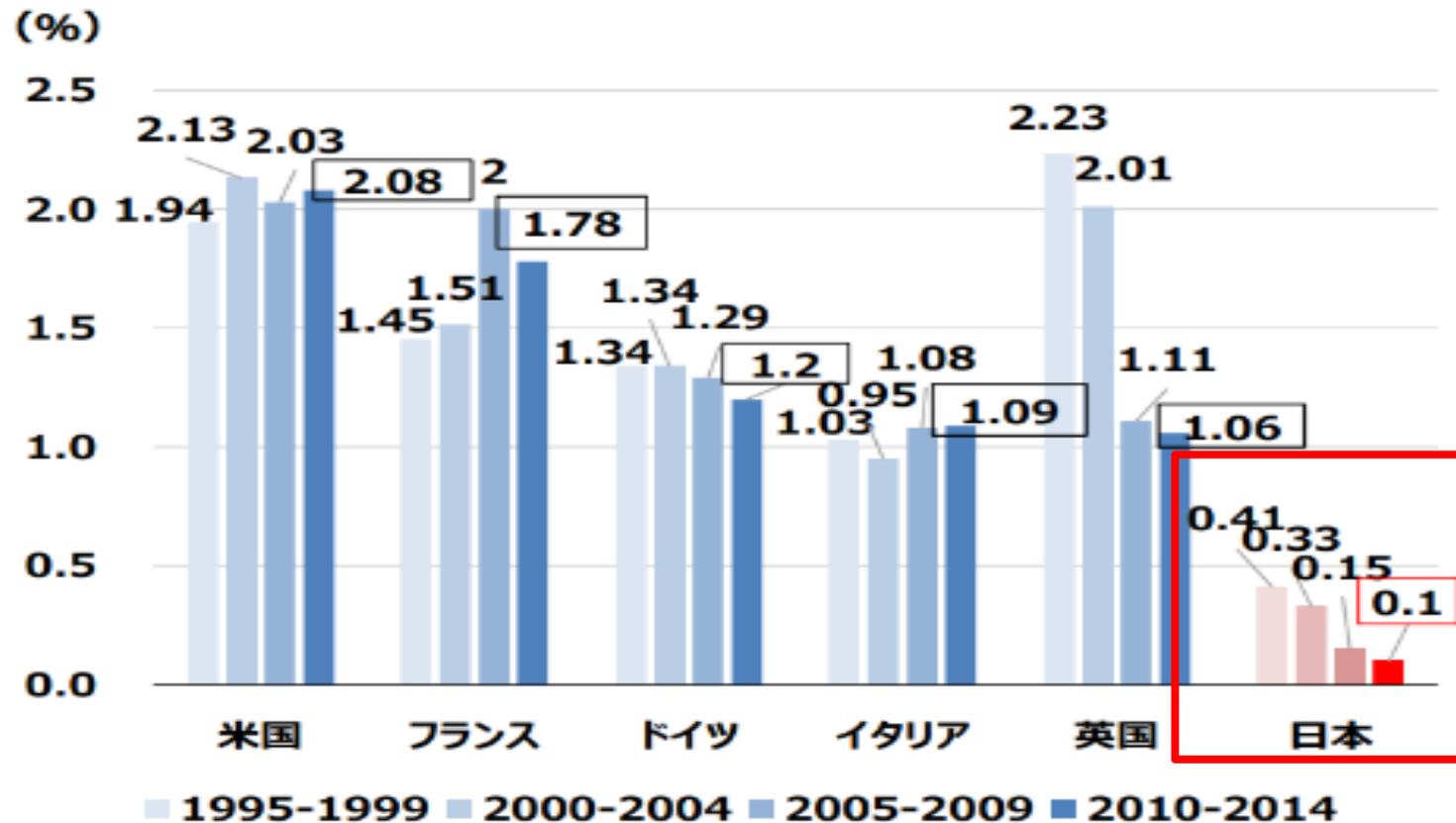
- ・ 人的資本経営促進事業
- ・ 女性活躍促進事業

※令和8年度予算案については、県議会2月定例会の議決を経て成立します。

人的資本経営を促進する目的

日本企業の人的資本投資（OJT以外）は、諸外国と比べて極めて低い水準

人材投資（OJT以外）の国際比較（GDP比）



- ・多くの企業はコストカットを進め、人材に対して、積極的な投資せず。
- ・雇用維持重視の経営で、賃金は横ばい。

人的資本経営を促進する目的

人的資本経営とは、人材を「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる経営のあり方（経産省提唱）

※経済産業省ホームページより引用 [人的資本経営 ～人材の価値を最大限に引き出す～](#)（METI/経済産業省）

今までは人的資源

労働として消費するもの(=管理の対象)
→報酬・教育は費用

可能な限り抑えたい
(費用で捉える)

人件費の最小化による
企業価値の創造



これからは人的資本

財産として活用するもの
→報酬・教育は投資

可能な限り最大化する
(価値を生み出す源泉(資本)で捉える)

人材価値の最大化による
企業価値の創造

令和8年度 人的資本経営促進事業①【機運醸成】（予定）

理解促進イベント

県内企業の経営者や人事労務担当者に対し、人的資本経営とその具体的な取組手法に関して、意義やメリット及び実践ノウハウの共有と図るとともに、優れた取組を表彰するイベントを開催。

対象者	県内企業の経営者層・人事労務担当者等 150人程度	
開催回数 / 時期	11月	
開催方法	ハイブリッド形式を予定（オンライン・広島市内の会場）	
テーマ	<ul style="list-style-type: none"> ・ 人的資本経営の実践・開示 ・ リスキリング ・ 女性活躍等 	
プログラム	<ul style="list-style-type: none"> ・ 有識者等による講演 ・ アワードの開催 ・ 有識者等・企業ゲストによるトークセッション ・ 国や県の支援事 	

広島県人的資本経営研究会

- 人的資本経営の促進を目的とした県内企業等によるコミュニティ
- 人的資本経営の最新動向や成功事例のノウハウを学ぶためのワークショップ等を開催

会員企業

約370社 (R8.2時点)

伊藤邦雄氏
パネルディスカッションの様子



運営委員会

委員長



伊藤邦雄氏

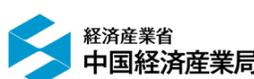
委員



事務局



オブザーバー



- 県内企業が開示すべき「指標の標準化（選定）」
- 県内企業の開示を容易にする、**広島県独自の人的資本開示ツールを開発（R6.11）**



人的資本
開示ツールで
効率的に情報を開示

1つのツールで人的資本に関する情報をまるっと管理！

- 一元管理**
情報は随時修正・更新が可能！
複数でログインができ
効率よく作成を進められます
- AI機能**
手厚な文章作成もAIがサポート！
文章を考え、入力する
時間を削減することができます

令和8年度 人的資本経営促進事業③【社内環境整備】（予定）

広島県人的資本経営促進補助金

<R7内容>

令和7年度 広島県人的資本経営促進補助金

人的資本経営の実践に向けて、必要な経費を支援します！

人的資本情報を「可視化」し、会社の強み・弱みを労働市場や資本市場に向けてアピールすることで、企業の信頼性が高まり、人材の獲得や、有利な資金調達につながるとわれています。

しかし、人的資本経営を推進していくためには、「可視化」して終わりではなく、「可視化」によって明らかになった人材マネジメント等の課題に対し、積極的に改善に向けて取り組んでいくことが重要です。



広島県では、人的資本経営の実践に向けて、「広島県人的資本開示ツール」を用いて自社の現状の可視化後、専門家の派遣を受けて、人的資本情報の開示指標等の改善に取り組む中小企業等に対して、取組の実施に要する経費を補助します。

「広島県人的資本開示ツール」は、広島県人的資本経営研究会に加入した企業様に提供しています。

最大 80万円 交付 補助率 10/10



補助対象経費
人材マネジメントに関する制度導入費（コンサルティング費等）やエンゲージメント調査に関する費用、社内研修の実施に係る費用などが補助対象となります。

交付対象社数 100社程度
申請受付期間 令和7年9月30日火まで



詳細は[こちらから](#)

区分Ⅰ	人材戦略の策定
	人材育成方針の策定
	人事評価制度の導入
	キャリア面談制度の導入
	外部キャリアコンサルタントの活用支援制度の導入
	リスクリング・資格取得支援制度の導入
	社内メンター制度の導入
区分Ⅱ	従業員エンゲージメント調査の実施
	フレックスタイム制度の導入
	勤務間インターバル制度の導入
	兼業・副業制度の導入
	多様な正社員制度の導入
	子育て支援勤務制度の導入
	産休・育休等職員を支える従業員への支援制度の導入
区分Ⅲ	家族応援特別休暇（セレモニー休暇等）の導入
	女性活躍の推進につながる計画の作成・更新
区分Ⅳ	社内研修の実施

令和8年度 人的資本経営促進事業③【社内環境整備】（予定）

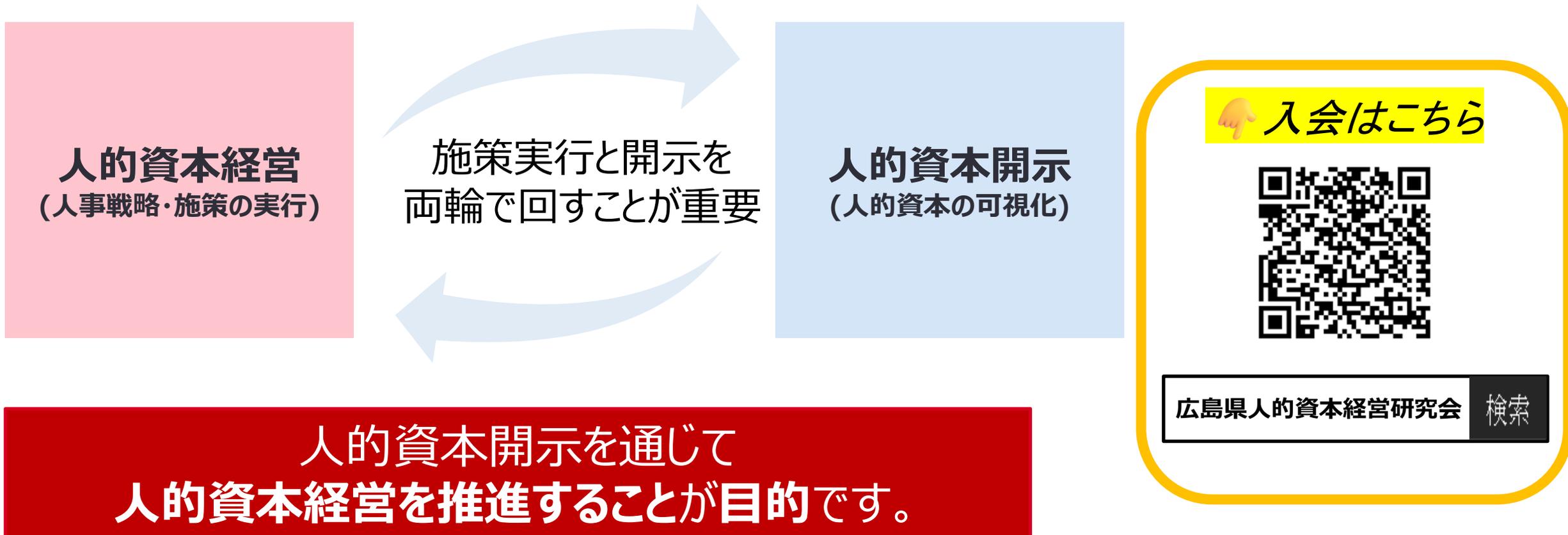
人的資本経営促進補助金

人的資本経営の実践に向けて、自社の現状を可視化し、人的資本情報の開示指標等の改善に取り組む際に係る経費を補助

補助対象企業	県内中小企業等 50社程度	
補助対象経費	制度構築に係る経費 <ul style="list-style-type: none">・コンサルティング費・社会保険労務士への相談費・調査・分析費用 等	研修の実施に係る経費 <ul style="list-style-type: none">・研修実施に係る委託費、講師謝金、講師旅費・使用料（会議室及びそれに付随する備品等の使用に要する経費） 等
補助率	補助率10/10（外部開示企業：上限150万円、内部開示企業：上限30万円）	
スケジュール	申請受付開始：4月上旬頃	

人的資本の推進と開示

人的資本開示は、**人的資本経営を推進するため**に、人的資本を「可視化」し、改善のサイクルを回すための**有効な手段**



本日の内容



令和8年度の県事業（予定）

- ・ 人的資本経営促進事業
- ・ 女性活躍促進事業

※令和8年度予算案については、県議会2月定例会の議決を経て成立します。

令和8年度 女性活躍促進事業（全体像）

取組 I

女性活躍促進に向けた企業・業界団体への支援

～ 県内企業の経営者等に対し、女性活躍に向けた理解促進を図り、女性活躍への取組着手に向けた動機付けや、男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。

女性活躍に関する意識啓発セミナー

女性活躍に関する業界団体の機運醸成やアクションプラン策定等への伴走支援

一部
新規

男性育児休業取得促進のベストプラクティス・優良事例の収集、発信

取組 II

企業における女性登用促進に向けた女性従業員への支援

～ 県内企業の女性従業員を対象に、管理職など指導的立場への登用促進に向けた意識啓発、スキルアップ支援を行う。

女性管理職候補者向け研修

女性管理職社外ネットワーク構築（※従業員301人以上の県内企業の女性管理職）

離転職者等就業・キャリア形成支援(女性の再就職)

～ 再就職希望する子育て世代の女性、雇用形態や業種転換を希望する女性離転職者等の円滑な就職を支援する。

取組 III

女性デジタル人材育成・就業支援

企業向けセミナー

再就職希望者向けセミナー

女性デジタル人材育成講座

マッチング等

連携

女性の再就職支援

「女性のキャリア応援コーナー」
の運営

業界団体への伴走支援

- 業界ごとに異なる現状や課題をヒアリング等により把握し、それを踏まえた業界団体としてのアクションプラン等の策定・周知等を支援することで、業界団体を通じた会員企業における自律的な女性活躍の促進につなげていく。

対象	県内の業界団体（業界団体の会員企業）等
実施内容等	<p>○ モデルとなる業界団体を選定し、当該業界団体における現状を把握した上で、当該業界団体にとって適時適切な取組を検討し、実施に向けた伴走支援を行う。</p> <p>○ 業界団体での取組について、トップによる情報発信等を行うことにより、他の業界団体のほか、県内企業全体のより一層の女性活躍推進への機運醸成を図る。</p> <p>【主な支援内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 業界の現状・課題の分析支援 ▶ 業界団体における女性活躍推進に必要な取組の実施支援 （取組例） <ul style="list-style-type: none"> ・ 業界特化型の機運醸成セミナーや研修会の開催 ・ 業界内ロールモデルや優良事例集の作成、周知 ・ 業界におけるアクションプランの策定 ・ 業界特化型の女性活躍推進に向けた専門家派遣 等 ▶ 業界団体における取組の情報発信（トップによる発信など）

令和8年度 女性活躍促進事業【企業・業界団体への支援】（予定）

男性育児休業取得促進のベストプラクティス・優良事例の収集、発信

○ 男女がともに家事・育児に参画するという考え方の浸透を進めるとともに、企業等に対して、男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくりを促進するため、県内企業の男性育児休業取得促進の取組の優良事例（ベストプラクティス）を募集し、県のHPにて発信する。また、「広島県イクメン推進アンバサダー」による企業訪問の様子をHPで動画発信する。

対象	広島県内に事業所を有している企業等
受付期間	通年
応募条件	<ul style="list-style-type: none"> 次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局へ届出ていること。 「広島県仕事と家庭の両立支援企業登録制度」に登録し、“男性の育児休業等取得促進に向けた取組自慢”がされていること。 他企業等の参考となる、独自の取組を行っていること。 法の規定を遵守していること。

応募のメリット	<ul style="list-style-type: none"> 取組を発信することで、自社をPRできる ベストプラクティスの応募が、社内の男性育児休業取得について、さらに深く考えるきっかけになる 県のロゴマークを活用し、男性育児休業取得促進の取組を行っていることをアピールできる
---------	---

ベストプラクティスロゴマーク



アンバサダー動画配信



女性管理職候補者向け研修・女性管理職社外ネットワーク構築

- 県内企業の女性管理職候補者を対象に、**管理職に必要なスキルや知識等を習得する機会を提供**するとともに、**管理職へのモチベーションを向上**させる研修を開催する。
- 女性管理職の業種横断的な交流により、互いに知見や刺激を得る相互メンタリング、第一線で活躍する経営者等との交流を通じて財産となるネットワークを構築する。

	女性管理職候補者向け研修	女性管理職社外ネットワーク構築
対象/定員	女性従業員（管理職候補等）、30名程度×2ターム	従業員301人以上の県内企業の女性管理職 30名程度
開催時期	1期（7～9月頃）、2期（10～12月頃）各期全3回	5～3月頃
開催方法	集合型	集合型
内容（案）	<ul style="list-style-type: none"> ・グループに分かれ、「講義」「ワーク」「ディスカッション」等を実施し、管理職として活躍する上で必要な知識やスキルを学ぶ機会や、組織の枠組みを超えたネットワークの構築の機会を提供 ・研修とは別に、研修参加者と推薦人を交えた「ディスカッション」等を実施する交流会を開催し、研修参加者が学んだ内容等を企業としても共有するとともに、役職を超えた意見交換・交流等の機会を提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・「ワーク」「講義」「ゲスト講演」等を実施する定例会を月1回程度開催することで、 <ul style="list-style-type: none"> ▶女性管理職のネットワーク形成 ▶ビジネススキルの強化 ▶将来の役員輩出に向けた人材育成 を目指す。 ・その他、参加者同士や、これまでの卒業生との交流機会を提供することで、より一層、相互に刺激し合える豊かなネットワーク構築を支援

女性デジタル人材育成・就業支援

- 子育て世代の女性や、雇用形態及び業種転換を志向する女性等に対し、デジタル人材育成講座を開催し、デジタルスキル習得を促すことで、希望する柔軟な働き方の実現を支援する。
- 県内企業の経営者等に対し、女性等のデジタル人材としての就労及び柔軟な働き方の実現を図るための企業向けセミナーを開催する。
- 就職意欲が高い講座受講者を対象に、県内企業とのマッチング支援を行う。

	企業向け説明会	女性向け講座
対象/定員	県内企業の経営者・人事労務担当者等、100名程度	1年以内の就職・転職を希望している子育て世代の女性 (就業状況や就職意欲、PC環境等を踏まえて選考した200名程度)
開催時期	10月頃	8月下旬～12月上旬頃
開催方法	集合型（見逃し配信有）	デジタル講座（eラーニングサービス、ライブ授業）、キャリアセミナー(ハイブリッド型)
内容(案)	<p>【内容(例)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な人材の活躍や、柔軟な働き方の先進企業による、取組事例の紹介や助言 等 	<ul style="list-style-type: none"> ○デジタル講座の実施 <ul style="list-style-type: none"> ・参加者がオフィススキルコースとローコードコースのいずれかを選択し受講 ※オフィススキルコースは、受講可能期間は学び放題のeラーニングの実施 ※ローコードコースは、週1回、合計15回程度のライブ授業の実施 ○キャリアセミナーの実施 <ul style="list-style-type: none"> ・再就職、転職を目指す子育て世代の女性等のニーズを踏まえたキャリア形成支援に係るセミナーを実施（月1回程度、合計3～4回程度）
ミーティングイベント	<ul style="list-style-type: none"> ○対象：プログラム参加者120名程度、出展企業60社程度 ○開催時期/方法：12月頃、広島市内及び福山市内で各1回程度 	<ul style="list-style-type: none"> ○内容：就職希望の女性と県内企業が出会い、就職につながる機会を提供

女性の再就職支援「女性のキャリア応援コーナー」の運営

- 再就職を希望する子育て世代の女性や雇用形態又は業種転換を目指す女性等の再就職に向け、**きめ細やかなコンサルティングやキャリア形成に配慮した支援**を行う。

対象	再就職を希望する子育て世代の女性、雇用形態又は業種転換を目指す女性 等
事業内容	<p>○相談対応・情報提供 相談員（キャリアコンサルタント）を配置し、キャリアコンサルティング、就職活動のノウハウ等に関する相談、仕事と暮らしの両立相談、保育所情報など子育て支援情報等を提供するとともに、キャリアコンサルティングにおいて、キャリアチェンジやリスキングへの意識啓発等の情報提供を行う。（WEB相談窓口においても、常設相談窓口と同じサービスを提供。） また、別途実施する女性デジタル人材・育成就業支援事業の参加者のカウンセリング、サポート等を実施する。</p> <p>○託児料支援の実施 就職活動がスムーズに進み、早期就職に結びつくよう、就活時における託児料を支援する。 ・ 対象者：「しごとプラザ マザーズひろしま・ふくやま」の利用者 ※雇用保険対象外の者 ・ 内 容：就職活動時に子のための託児等サービスを利用した時、そのサービス利用のために負担した費用に相当する額を助成する。</p> <p>○広報活動の充実 女性のキャリア応援コーナーの対象者は随時入れ替わっているため、随時コーナー周知の広報を実施していく。</p> 



広島県の各支援事業の詳細については、
随時、県ホームページ「人的資本経営ひろしま。
情報発信ポータルサイト」に掲載しています。

人の力でかちに行く!

人の力で「かち」に行く!
人的資本経営 ひろしま
Human Capital Management HIROSHIMA



人的資本経営ひろしま。情報発信ポータルサイト

人的資本経営 ひろしま
人的資本経営の促進・開示

人的資本経営の促進・開示に関するセミナーの開催や実践レポートについてご紹介しています。

人的資本経営 ひろしま
リモキリング

社会環境の変化に対応できるように新たな能力やスキルを身につけるための事業等をご紹介しています。

人的資本経営 ひろしま
働き方改革

「働きやすさ」と「働きがい」の両輪で取り組む「働き方改革」についてご紹介しています。

人的資本経営 ひろしま
女性活躍

企業成長にはダイバーシティ経営が不可欠です。女性活躍推進につながる事業等をご紹介しています。

人的資本経営 ひろしま
男性育児休業

男女が共に育児参画できる職場環境整備に向け、男性育児休業の取組事例をご紹介しています。

人的資本経営 ひろしま
事業一覧

人的資本経営をすすめるために役立つ事業が検索できるよう、一覧・データベースにしています。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hcm/>

【お問合せ】
広島県商工労働局人的資本経営促進課
TEL:082-513-3340