

**令和８年度女性離転職者等キャリア形成・デジタル人材育成・就業支援に係る企画・運営業務  
公募型プロポーザル選定委員会における審査に係る評価基準**

評 価 項 目（着眼点）		係数
<b>１ 実施方針 係数 1 × 6 点 = 6 点</b>		
・業務の内容や趣旨を理解した上で、基本的な考え方や業務のポイント等が本業務の趣旨に沿ったものか		1
<b>２ 業務の内容 係数 19 × 6 点 = 114 点</b>		
<b>（１）受講生募集に係る広報</b> ・各定員の目標数（女性、企業）達成が期待できる広報となっているか ・広報手法、媒体、クリエイティブ案、内容等は、本業務の趣旨に沿ったものであり、目標を達成するために効果的なものか ・効果検証の方法が明記されているか		3
<b>（２）事前ガイダンスの開催</b> ・ガイダンスのプログラム及び実施手法は適切か ・開催スケジュール（日時）等の設定は適切か ・事業参加への誘導が期待できるか		3
<b>（３）講座の実施</b> ・カリキュラム及び実施手法は適切か ・適切なeラーニングサービス、講師等を選定しているか ・習得できるスキルは就労につながるものか ・就労後に現場で役立つ実践的なスキルが身につく内容か ・受講後に期待する人材像が具体的に示されているか ・各講座の学習時間は受講生の生活スタイルにあったものか		5
<b>（４）企業募集及び企業説明会の実施</b> ・企画内容は、本業務の趣旨に沿ったものであり、本業務の目的を実現するために効果的か ・企業に対し、多様な人材の活躍について意識啓発を行うとともに、ミートアップイベントへの参加を促す内容となっているか		3
<b>（５）ミートアップイベントの開催</b> ・イベントの実施概要及び実施手法は適切か ・県内企業と適切なマッチングが期待できるか ・参加者の早期就労に向けたサポートの取組は十分か		3
<b>（６）問い合わせ対応等</b> ・受講生や参加企業からの問い合わせに対して、適切に対応できる体制が整っているか。		2
<b>３ 実施体制 係数 3 × 6 点 = 18 点</b>		
・各講座等が滞りなく実施できるよう人員が配置されているか ・個人情報の管理方法・管理体制や考え方は適切であるか ・各講座等に係る当日運営に必要な人員、会場設営・撤去に必要な人員が整っており、滞りなく実施できる配置となっているか ・別途県が契約する令和８年度「女性のキャリア応援コーナー」運営業務の受託者との連携が期待できるか		3
<b>４ その他 係数 2 × 6 点 = 12 点</b>		
・類似事業の実績に優位性があるか ・経費の内訳は業務内容に見合った額となっているか ・実現可能な企画提案であるか		2

※ 係数合計 25 点×最高評価点 6 点＝150 点

※ 全委員の合計点が最低基準点 450 点（満点（750 点）の 6 割）に満たない提案は選定しない。

【評価点】

点数	0	1	2	3	4	5	6
評価	非常に劣っている	劣っている	やや劣っている	普通	やや優れている	優れている	非常に優れている