

# 令和8年度 広島県職員採用試験日程 (予定)

- ◎ この試験日程等はあくまでも予定です。  
今後、予定を変更する場合(特定の試験を実施しないことや日程等の変更、新たな試験の追加など)があります。
- ◎ 各試験の実施の有無・日程・受験資格・募集職種・採用予定人員等の詳細については、各試験の受験案内で確認してください。
- ◎ 各試験の申込受付は、受付期間の最終日の17時までです。
- ◎ 募集職種によっては、一定の資格・免許を必要とする場合があります。

試験	年齢要件等	受付期間	第1次試験		第2次試験		第3次試験		最終合格発表
			合格発表	合格発表	合格発表	合格発表			
大学卒業程度試験 (早期枠)	行政 (SPI方式)	平成11年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者など	3月1日(日) 4月2日(木)	4月4日(土) 4月19日(日)	4月24日(金)	5月11日(月) 5月15日(金)	5月21日(木)	5月25日(月) 5月29日(金)	6月12日(金)
	衛生 (薬学)	昭和62年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者で、大学で薬学の正規課程を修めた者等				5月25日(月) 5月29日(金)	—	—	6月12日(金)
	総合土木	昭和40年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者など				—	—	—	—
大学卒業程度試験	平成9年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者など	3月1日(日) 5月19日(火)	6月21日(日)	7月3日(金)	7月15日(水) 8月7日(金)	—	—	—	8月21日(金)
工業警察科学	昭和62年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者				7月15日(水) 7月21日(火)	7月24日(金)	8月4日(火) 8月7日(金)	8月21日(金)	
情報	平成9年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者など				—	—	—	—	
第1回社会人経験者試験	昭和40年4月2日以降に生まれた者で、人事委員会が定める「職務経験年数」を満たす者	4月30日(木) 5月19日(火)	6月21日(日)	7月10日(金)	7月25日(土) 7月26日(日)	7月31日(金)	8月22日(土) 8月23日(日)	8月28日(金)	
第2回社会人経験者試験	昭和40年4月2日以降に生まれた者で、人事委員会が定める「職務経験年数」を満たす者	8月25日(火) 9月24日(木)	9月30日(水) 10月18日(日)	10月30日(金)	11月14日(土) 11月15日(日)	11月20日(金)	12月5日(土) 12月6日(日)	12月16日(水)	
短大卒業程度試験	平成9年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者	7月1日(水) 9月9日(水)	9月27日(日)	10月9日(金)	10月22日(木) 10月30日(金)	—	—	—	11月10日(火)
	総合土木	平成17年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた者	3月1日(日) 5月19日(火)	6月21日(日)	7月3日(金)	7月15日(水) 8月7日(金)	—	—	8月21日(金)
高校卒業程度試験	平成17年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者	7月1日(水) 9月9日(水)	9月27日(日)	10月9日(金)	10月22日(木) 10月30日(金)	—	—	—	11月10日(火)
障害のある人を対象とした試験 (身体障害者・精神障害者) (注)	平成8年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者で、身体障害者手帳又は精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者	7月1日(水) 9月24日(木)	11月1日(日)	11月13日(金)	12月1日(火) 12月3日(木)	—	—	—	12月16日(水)

(注) 障害のある人を対象とした試験(知的障害者)は、別途、任命権者が実施予定です。

警察官	試験	年齢要件等	第1回		第2回		第3回		最終合格発表
			合格発表	合格発表	合格発表	合格発表	合格発表		
警察官	第1回警察官試験	平成3年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者	3月1日(日) 4月15日(水)	5月10日(日)	5月20日(水)	5月30日(土) 5月31日(日)	6月10日(水)	7月2日(木) 7月8日(水)	7月30日(木)
	第2回警察官試験	平成3年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者	7月1日(水) 8月26日(水)	9月20日(日)	10月2日(金)	10月10日(土) 10月11日(日)	10月21日(水)	11月12日(木) 11月18日(水)	12月4日(金)

様々な職種の職員インタビューを掲載しています。



SNS



人事委員会ブログ 更新中!

試験情報や県の取組のほか、日常の何気ない一コマをゆる〜く配信!  
広島県人事委員会ブログ [検索](#)

試験についての問合せ先

広島県 採用 [検索](#)

**広島県人事委員会事務局 公務員課**  
〒730-8511 広島市中区基町9-42 (県庁東館7階)  
開庁時間 月曜日～金曜日 8時30分～17時15分  
※土日、祝祭日、年末年始(12月29日～1月3日)は開庁していません。

☎ **ダイヤルイン (082) 513-5144**  
Eメール [koumuin@pref.hiroshima.lg.jp](mailto:koumuin@pref.hiroshima.lg.jp)  
ホームページ <https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/recruit/>



子育て世代の不安にどう寄り添う?



広島和牛のブランド価値をどう高める?

豊かな瀬戸内をどう守る?



教育県広島を實現するには?

# HIROSHIMA VISION

答えのない問いに、新たな視点とアイデアを。

令和8年度 広島県職員採用案内



災害に強い広島県を作るには?

子供たちの健やかな育ちを支えるには?



世界に誇れる広島県をどう実現する?



県庁DXをどう形にする?

# 知事メッセージ

message

こんにちは。広島県知事の横田美香です。  
広島県庁の仕事に関心を持たれ、このページを開いていただいたことを嬉しく思います。  
皆さんは、公務員の仕事、広島県庁の仕事について、どんなイメージをお持ちでしょうか。

私たちの県庁組織は、広島県民の生活の基盤を整え、広島県の経済発展を促進し、県民の皆さんが安心して暮らしていけるよう、皆様からいただいた税金を活用し、様々なサービスを提供しています。

瀬戸内海の島々が織りなす多島美、田畑が広がる豊かな原風景、厳島神社、原爆ドームの2つの世界遺産。かきやレモン、日本酒、お好み焼きなどの豊かな食文化。地域に根差したスポーツチームや文化芸術。そしてグローバルに展開する自動車関連産業をはじめとしたものづくり産業。これら、数えきれないほどの宝は、広島県の誇りであり、未来を拓く大きな力です。私は、このような、先人の皆さんが築き上げた本県の素晴らしい財産、地域の宝を守り、活かし、発展させていきたいと考えています。

広島県は、県民の皆さんの活動が積み上がって成り立っています。県庁の仕事は、県民の皆さんの活動を支え、発展を後押ししていくことです。社会は常に変化しており、時代の要請は毎年変化します。今私たちは、人口減少や若者の転出超過、経済活動における生産性向上の必要性、デジタル化・AI等の新しい技術への対応、気候変動や激甚化する自然災害など、多くの課題に直面しています。過去の成功体験は通用しないことばかり、「答えのない問い」に向き合い続ける日々です。だからこそ、私たちは、柔軟な発想と新しいことへの挑戦を求めています。

広島県の職員の活躍できるフィールドは、限りなく広い。県行政には、県全体の仕組みやルールを作るクリエイティブな仕事と、専門的な立場から県民の皆様を身近で支える現場の仕事、その両方があります。この広さと深さを併せ持つ県行政を担い、複雑な課題に対しても実効性のある解決策を生み出せる、そんなチームの一員になりませんか。皆さんの挑戦する力を、求めています。

「広島県をもっと良くしたい。」そうした情熱を持った方にとっては、その情熱を余すことなく注げる、そして成長できる、これ以上ない職場であることをお約束します。広島県のために、広島県民のために働きたい、そのような皆さんにお会いできるのを楽しみにしています。  
人々を惹きつける、魅力あふれる広島県の実現に向けて、共に進んでまいります。



広島県知事 横田美香

## 広島県職員の行動理念

### 私たちの使命

私たちの使命は、県民の信頼と負託をすべての出発点とし、社会を構成する様々な主体と連携しつつ、地域社会全体の価値を高め、発展させ、将来にわたって、広島に生まれ、育ち、住み、働いて良かったと心から思える広島県を実現していくことです。

### 私たちの価値観と行動指針

- 私たちは、広島県を愛し、誇りを持ちます。
- 私たちは、県民のために存在します。
- 私たちは、高い志と責任感を持って誠実に行動します。
- 私たちは、率直かつ積極的に対話します。
- 私たちは、現実を直視し、変化に対応します。
- 私たちは、変革を追求し続けます。
- 私たちは、成果にこだわり続けます。

## 求める職員像

成果の獲得に向け、絶えず変化を先取りして、新しいビジョンを描き、果敢にチャレンジする職員

「広島県職員の行動理念」に共感し、体現するとともに、その職に必要なコンピテンシー\*を発揮できる職員を求めています。  
\*コンピテンシー：業務で成果を出していく上で必要な行動であり、「達成力/使命感」、「組織関係力/対人関係力」、「スキル/思考力」など県職員として求められる行動能力。

# 安心 ▶ 誇り ▶ 挑戦

## ひろしまビジョン

Vision

先行き不透明で変化が激しい時代だからこそ、未来を担う次の世代にしっかりとバトンを託したい。そのために、10年後の広島県の「目指す姿」とその実現に向けた取組の方向性を示す「安心 ▶ 誇り ▶ 挑戦 ひろしまビジョン」を策定しました。県民の皆さんと一緒に新たな広島県づくりを進めていきます。



詳しくはこちら

### 10年後の目指す姿

県民一人一人が「安心」の土台と「誇り」により、夢や希望に「挑戦」しています  
仕事も暮らしも。里もまちも。それぞれの欲張りなライフスタイルの実現

## 1 県民の挑戦を後押し

皆さんの様々な不安を軽減し「安心」の土台をつくり、地域資源などの広島県の強みを磨くことで高まる「誇り」を原動力に、一人一人が夢や希望に「挑戦」できるよう後押しします。



## 2 特性を生かした適散・適集な地域づくり

都市と自然が近くて接していることは広島県の大きな特徴です。デジタル技術を活用しながら、都市、山、海のどこにいても、時間や場所にとらわれず自由度と満足度の高い暮らし方と働き方ができる社会を目指します。

## 3 目指す姿として掲げる「安心」「誇り」「挑戦」の実現に向けて

DXの推進	ひろしまブランドの強化	人材育成
経済成長と、人口減少社会における様々な課題の解決のためにDXを推進します。	全ての施策でひろしまのブランド価値を高め、国内外から共感を得られるよう取り組みます。	一人一人が生涯にわたって自己の能力と可能性を最大限に高める人材育成に取り組みます。

## 平和

地域政策局

### 被爆を経験した広島への使命

核兵器のない平和な世界の実現に向けて、(一社)へいわ創造機構ひろしまと連携し、核廃絶に向けた具体的道筋やその行動についての研究、国際社会への連携の働きかけなどを進めています。

## 社会減対策

地域政策局 環境県民局 商工労働局

### 若年層等の県内就職・定着促進

県内企業の魅力発信、企業誘致、働き方改革推進のほか、音楽やアートといった文化芸術や祭り、スポーツなどの振興・発信に取り組んでいます。

## 関係人口・交流人口の拡大

地域政策局 商工労働局

### 地域の担い手確保と魅力向上

中山間地域において地域活動を行う人材の確保や、自然・食・文化等の資源の磨き上げにより滞在の魅力を高めるなど、関係人口・交流人口の拡大を目指しています。

## 自然減対策

健康福祉局

### 子育てが楽しいと感じられる社会環境づくり

産み育てたい希望の実現と安心して子供を育てる社会を目指し、子育て世代が日々の暮らしや子育てが楽しいと感じられる社会環境づくりを進めています。

## 農林水産業

農林水産局

### 生産性の高い持続可能な農林水産業の確立

企業経営体の育成に加え、スマート技術の活用や基盤整備による生産性の向上、新規就業者への技術指導など、持続可能な農林水産業の確立に取り組んでいます。

## 教育

教育委員会

### キャリア教育の推進

自らの未来を主体的に切り拓く力を育むため、ものづくり産業といった広島固有の地域資源を活かした広島ならではのキャリア教育に取り組んでいます。

## 防災・減災

危機管理監

### 「みんなで減災」県民総ぐるみ運動

「災害ゼロ」の実現に向け、マイ・タイムラインの普及や自主防災組織による活動の促進、大規模災害に備えた訓練の実施など、様々な取組を行っています。

## 医療・介護

健康福祉局

### 高度医療・人材育成拠点の整備

新病院を整備することにより医療の高度化と医師確保を図り、全ての県民が質の高い医療等のサービスを受けられる社会の実現を目指しています。

## 社会基盤

土木建築局

### 安全・安心で、本県の強みを生かした県土づくり

防災・減災対策、交流・連携を支えるネットワークの充実・強化等の社会基盤整備や、魅力ある持続可能なまちづくりの推進に、デジタル技術も活用しながら取り組んでいます。

# 広島

# 県

# 庁

# で

# 働

# く

## 若手職員 × 座談会

2025年度(令和7年度)入庁  
危機管理監 危機管理課  
(防災職)

2025年度(令和7年度)入庁  
農林水産局 林業課  
(林業職)

2025年度(令和7年度)入庁  
総務局 経営企画チーム  
(行政職)

2025年度(令和7年度)入庁  
土木建築局 住宅課  
(建築職)

### 入庁前のイメージとギャップはありますか？

入庁前は「公務員＝堅い」という印象がありました。所属する危機管理監では災害対応時と平常時で雰囲気メリハリがあり、先輩方もフレンドリー。相談しやすい環境に驚きました。

私は林業職ですが、打ち合わせや会議などの出張や外出の機会が想像以上に多くて。現場に足を運ぶことが多く、日々充実しています。

確かにデスクワークの印象が強いですよね。私は行政職ですが、1年目から責任ある業務を任せてもらえることに、良い意味でのギャップを感じています。



### 一年目で一番大変だったことは何ですか？

「住生活月間」というイベントを主催したことです。民間団体を含む実行委員会を組織し、予算調整や集客に約半年間奔走。「これも建築職の仕事なの!？」と言いたくなるほど多様なタスクに追われ、当時は必

死でした。

相手は年上の方ばかりですし、その中の取組みは難しいですね。私は「答弁審査」、いわば国でいう国会答弁にあたる場の、事前審査の総括に携わったことです。複数のタスクをミスなく同時進行させることに骨が折れました……。

わかります！ 結局は「人と人」。周りに配慮しつつ、わからないことは積極的に聞く姿勢が大事だと実感しています。

### 「ずばり、「広島県庁」を選んだ理由は？

豪雨災害を目の当たりにし、大学院で学んだ気象学を広島で役立てたいと考えたのが動機です。民間企業も検討しましたが、最後は「広島のために」という思いが勝りました。

私は長崎出身なのですが、母と祖母が広島の人で。幼い頃よく訪れた広島の自然や人の温かさが好きで、「いつか広島で」という思いは漠然と抱いていました。公務員は短期的な利益ではなく長期的な視点で地域への貢献を考えることが使命です。その価値観が自身の考えとマッチしました。

高校時代に参加した「グローバル未来塾inひろしま」で県庁の仕事の幅広さに触れたのがきっかけです。公共性の高さに加え、仕事と家庭の両立を推進している点も魅力でした。

東京の大学に進学し、改めて広島の良さに気づいたのが一つ。あとは建築職でもワークライフバランスを重視したい思いがありました。公務員は基盤が安定しているからこそ、思い切って挑戦できる良さもあると思います。

### 今後広島県庁で『挑戦』したいことは？

気象の知識を活かし、県庁職員向けの防災セミナーを主催したいです。危機管理監だけでなく、県庁一丸となって防災を考える機会を作れたらなと。

林業をもっと盛り上げ、若い世代が志せる環境作りに貢献したいです。最近では県庁有志の「山の会」の活動にも参加し、山登りを楽しんでいます。

どの部署にいても「広島を元気あふれる場所にしたい」という軸をぶらさずに、挑戦を続けていきたいです。

建築業界の人手不足に対し、県の立場で民間団体に寄り添いたいですね。個人的には、県庁有志の「ボディビルクラブ」で仲間とともに高みを目指しています。

確かに身体、仕上がってるもんね(笑)。

広島県の公式ゆるキャラを愛でる会もありましたよね。こうした部署を越えた関わりが持てることも、広島県庁の大きな魅力ですね！

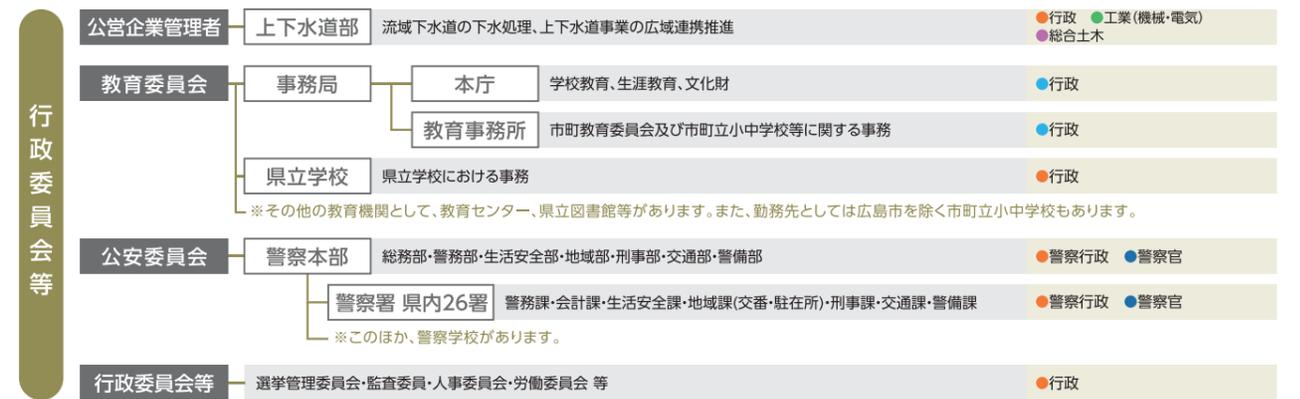
### 県庁職員のとある1日のスケジュール

06:30	起床	13:00	メール確認、照会対応
07:30	通勤	15:00	グループミーティング(業務の進捗報告)
08:15	登庁	16:00	担当者協議
08:30	始業・メール確認等	16:45	掲示物・ホームページ作成
09:00	チーム内協議	17:10	県議会定例会に向けた資料作成
10:00	予算関係資料作成	18:30	退庁
12:00	昼休憩	19:10	帰宅



## 広島県の組織 (令和8年3月1日現在)

広島県の組織は、議会・知事部局・行政委員会等から成り立っています。



◎ 本庁

■ 総務事務所、県税事務所、厚生環境事務所・保健所、農林水産事務所、畜産事務所、建設事務所、教育事務所、こども家庭センターの本所・支所

● 試験研究機関 広島県立総合技術研究所

1 保健環境センター 2 食品工業技術センター  
3 西部工業技術センター 4 東部工業技術センター  
5 農業技術センター 6 畜産技術センター  
7 水産海洋技術センター 8 林業技術センター

※このほかに県立学校や警察署などがあります。



## 行政 (知事部局)

2019年度(令和元年度)入庁  
【現所属】環境県民局経営企画担当  
【職名】主事

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

環境県民局の予算や施策について、局としての方針をとりまとめ、他局との調整を行っています。

### わたしの“挑戦”

常に学び成長し、より良い広島県を実現したい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁1年目、市町税制に関する仕事を担当していたとき、代表して総務省のヒアリングを受ける機会がありました。経験も知識も乏しく不安でしたが、上司や先輩方のお力添えもあり、無事に完了。振り返ると反省点もありますが、これを乗り越えたことで、担当業務に対する責任感が高まり、自信につながりました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

行政職の仕事は一言で表すことができないほど多岐にわたりますが、すべて広島県のための仕事なので、具体的にこんな仕事がしたいと思っている方はもちろん、漠然と広島県のために働きたいと思っている方も、働きながら自分に合ったやりがいのある仕事を見つけることができると思います。



## 警察行政

2008年度(平成20年度)入庁  
【現所属】警察本部警務部警務課  
【職名】専門官(係長級)

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

警務課企画第二係では、AIをはじめとした先端技術の活用等による業務の効率化や年次有給休暇の取得促進など、ワークライフバランスの充実に取り組み、警察職員が個々の能力を一段と発揮できる組織づくりを通じて、広島県の安全・安心を守っています。

### わたしの“挑戦”

広島県の安全・安心を実現する

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

係長昇任の年、全国的な警察行政手続のオンライン化を担当しました。警察庁や、当県警の生活安全部・交通部など、多方面に及び調整は難航しましたが、上司や近隣県とも連携し運用を開始。県民の皆様が利用するシステムの立ち上げを通じ、業務が県民生活に直結していることを実感しました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

警察行政職員の業務は幅広く、警察署での遺失・拾得業務の他、警察本部では予算編成などの組織運営から、システムに関する専門性の高い業務まで多岐にわたります。様々な業務を通じて成長を実感し、自分に合った仕事に出会えます。広島県の安全・安心を守る一員として一緒に働けることを心待ちにしています。

## 行政 (教育委員会)

2020年度(令和2年度)入庁  
【現所属】教育委員会事務局  
学びの革新推進部  
義務教育指導課  
【職名】主事

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

広島県内の小中学校の学習環境整備のため、補助金交付や会議、講習の実施を市町教育委員会と連携して行っています。

### わたしの“挑戦”

教育県広島の実現に寄り添いたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁5年目に全国高等学校総合体育大会(インターハイ)総合開会式の広報・式典企画に携わりました。広島県での開催は57年ぶりのため、想定外の課題も多い中、他県事例の分析や関係機関の意見を重ねて改善。来場者の好評と、高校生の「やってよかった」という声で、それまでの苦労が全て吹き飛びました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

教育に関する仕事はきっとみなさんが想像しているよりも多岐にわたります。入庁してから「これも教育委員会の仕事なんだ」「私の学びはこういう仕事に支えられていたんだ」と思うことが本当に多いです。様々な仕事を通して、将来みなさんと教育県広島の実現を目指していけたらうれしいです。



## 防災

2025年度(令和7年度)入庁  
【現所属】危機管理監消防保安課  
【職名】主事

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

市町と連携し、避難訓練を通じた地域防災タイムラインの普及啓発や、自主防災組織・防災リーダーへの補助金交付を通じて、地域防災力の向上と担い手育成を行っています。加えて、災害発生時に、監内で連携して迅速な対応ができるように平時から豪雨災害対応訓練や地震対応訓練等も行っていきます。

### わたしの“挑戦”

支え合いで、広島県の災害死をゼロに

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

担当市町の避難訓練で、初めて地域防災タイムラインの作成・指導を担当。準備や調整に苦労しましたが、講話後に住民から「危機感を持てた」「防災グッズを準備する」との声をいただき、地域の防災意識の向上に貢献できた実感しました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

防災において広島県は、市町や地域住民と連携した訓練や防災講話が多く、自助・共助・公助それぞれの視点から防災に力をいれています。将来皆さんと一緒に仕事ができることを楽しみにしています。



## 小中学校事務

2020年度(令和2年度)入庁  
【現所属】府中市立上下南小学校  
【職名】主事

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

チーム学校の一員として、校内の事務全般(教職員の給与・事務管理、文書管理、教科書事務、予算事務等)や日々の電話・来客対応を主に担当しています。

### わたしの“挑戦”

安心・信頼できる学校づくりに貢献

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

「日々の業務を丁寧に積み重ね、信頼を築くこと」。これは現在進行形の大仕事です。一つ一つの業務を正確に行い、誠実な対応を心がけることで、保護者の方や地域の方々からの信頼に繋がります。こうした積み重ねは、学校運営の基盤作りに貢献できるのではないかと思います。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

これからの未来を担う子供たちや、その子供たちを教える先生方が安心して過ごせる学校づくりに貢献できる、唯一無二の職業です。未来の学校を構成する一員として、学校事務職員を目指してみませんか。



## 情報

2025年度(令和7年度)入庁  
【現所属】総務局デジタル基盤整備課  
【職名】情報主事

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

私の所属するデジタル基盤整備課では、庁内ネットワークの安定運用や改善に取り組んでいます。快適で安全なネットワーク環境を維持することが主な役割です。なお、広島県のデジタル分野には、県庁情報システム担当やDX推進課といった部署もあり、それぞれが連携しながら業務を進めています。

### わたしの“挑戦”

デジタルで広島県を支える存在に

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁して最初に担当した、庁内のネットワーク機器を新しい機器へ更新するための調達業務です。業者とのやり取りを通じて知識を深めることができ、学びの多い経験でした。機器の更改にあたっては庁内のスケジュール調整や職員とのコミュニケーションなど、他課との連携の大切さを実感しました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

ネットワーク機器の運用管理は、県庁の情報インフラを支える重要な仕事です。安定稼働を守る責任の中で、トラブル対応や技術習得を通じて確実に成長できます。県民サービスを支える基盤を、私たちと一緒に守ってみませんか。



## 心理・社会福祉

2024年度(令和6年度)入庁  
【現所属】西部子ども家庭センター東広島支所  
【職名】主事

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

子供の面接や検査を行い、児童福祉司と連携しながら、子供と家族の状況を理解し、よりよい暮らしにつながる支援を考えています。施設や在宅の子供への心理的ケアやプログラムも担当し、一人一人を深く理解することを大切にしています。また、事務として療育手帳の交付など、知的障害のある方がサービスを受けやすくなるための手続きも行っています。

### わたしの“挑戦”

子供たちの思いに寄り添い、安全な暮らしを支えたい!

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

子供と面接した際、不安から一言も話してくれないことがありました。どう進めていけばいいか、先輩や上司、児童福祉司と話し合いながら対応を検討。言葉のやりとりはなく、遊びを通して関わると関係が作られ、少しずつ話してくれました。そのおかげで子供の意向をふまえた支援を考えることができました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

家族の今後と一緒に考える大切な業務です。子供の目線に立って何ができるか支援を考え、その子ができるが増えたことを聞くとやりがいを感じます。その分思い悩むことが多いですが、子供の成長を実感できる職業であると思います。



## 保健師

2020年度(令和2年度)入庁  
【現所属】西部厚生環境事務所・保健所広島支所  
【職名】技師

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

海田及び芸北地域の7市町を管轄する保健所に所属しており、精神保健福祉分野に携わっています。精神障害の有無や程度にかかわらず、誰もが安心して自分らしく暮らすことができるよう、相談対応や個別支援、関係機関との連携等を行っています。

### わたしの“挑戦”

今後も学び続け、県保健師としての専門性を磨きたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁1年目から3~4年にわたる新型コロナウイルス対応に携わりました。未知の感染症で相談が殺到する中、不安に寄り添い情報を丁寧に説明し、陽性者の健康観察や検査調整など膨大な業務に取り組みました。この経験で迅速な判断力や柔軟性、住民に寄り添う姿勢を培うことができました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

県保健師は、異動を通じて多様な地域で経験を積み、精神保健や感染症、健康づくりなど幅広い分野で専門性を発揮できます。私も2か所の保健所と本庁を経験しましたが、同じ分野でも地域特性により求められる支援が異なり、地域に合わせて事業を展開できることが大きな魅力だと感じています。

## 衛生 (衛生一般)

2021年度(令和3年度)入庁  
【現所属】健康福祉局食品生活衛生課  
【職名】技師

### わたしの“挑戦”

県民が安心して食べられる日々を守り続ける

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

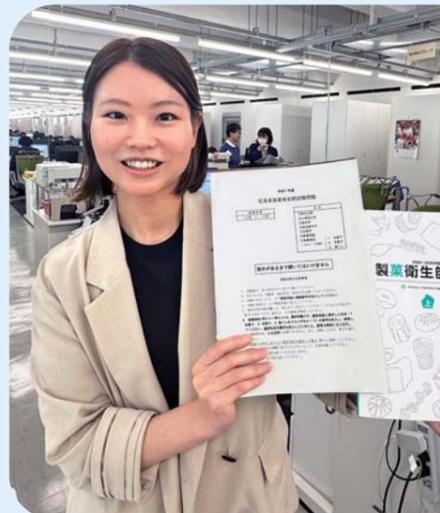
食品衛生監視員の資格者として、食中毒予防対策の啓発、食品表示に関する事業の実施など食品に関することから、製菓衛生師試験やカネミ油症検診の実施などの業務を担当しています。

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

配属1年目に製菓衛生師試験を担当しました。試験実施までは、会場手配等のために外部の方と調整したり、試験問題作成のために専門家の意見を聞きながら問題の精査等を行いました。試験後の合否判定の際は、気を付けることが非常に多く、ミスができないプレッシャーから途方もなく感じることもありました。その後、実際に合格発表を行い、合格した方が製菓衛生師免許証を取得された際は、非常に嬉しく、やりがいを感じた瞬間でした。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

食はとても身近なものです。安全な食を守るためには、様々なルールがあります。まずは、食に関する色々なことに興味を持っていただき、日々を過ごしてほしいと思います。将来皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。



## 農業

2019年度(令和元年度)入庁  
【現所属】農林水産局農業経営課  
【職名】技師

### わたしの“挑戦”

広島の魅力ある農業者を支えていきたい

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

未来の農業を担う新規就農者の支援を行っています。関係機関と連携して新規就農者向けの研修会を企画したり、農業を学びたい方、農業を始めたい方の方を対象にした補助事業の取りまとめなどに従事しています。

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

スマート農業技術の導入によるきゅうりの収穫量向上に取り組んだことです。データに基づく栽培では、良くも悪くも結果が鮮明で、農業者と一緒になり落ち込むことも。そのたびに、農業者と先輩職員とよく話し合って改善を重ね、目標を達成。大きな喜びを感じました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

県では就農に向けた準備から、就農後の栽培・経営支援、更なる経営発展に向けた課題解決など、幅広い支援を行っています。農業者の仕事や人生に関わるため責任も大きいですが、その分やりがいも大きいです。ぜひ一緒に挑戦しましょう。



## 衛生 (薬学)

2021年度(令和3年度)入庁  
【現所属】健康福祉局薬務課  
【職名】技師

### わたしの“挑戦”

薬事行政の発展で、県民により良い医療を

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

令和5年1月から全国で運用が開始された「電子処方箋」の活用・普及促進のため、導入施設へのヒアリング、補助金の交付及び啓発セミナー実施等を担当しています。

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

電子処方箋の啓発セミナーを企画し、県内医療機関等から580名超の申込みがありました。案内や問い合わせ対応に苦労しましたが、課員や講師と連携し準備を進行。セミナーでは導入施設のアンケート調査結果の共有や、講師をお招きして施設内での取組や運用面での工夫等を説明。参加者からの「勉強になった」という声に達成感を得ました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

薬事衛生の専門家として、本庁や保健所等で経験を積みながら、病院や薬局等のような臨床現場で勤務する薬剤師とは異なる視点で県内の医療提供体制の整備に努めます。幅広い経験をしてみたい。臨床現場とは異なる職場に少しでも興味がある方は、是非、広島県庁で働くことも考えてみてください。



## 林業

2020年度(令和2年度)入庁  
【現所属】北部農林水産事務所林務第二課  
【職名】技師

### わたしの“挑戦”

森林を守り育てることで、未来へつなぎたい

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

森林の施業や管理を効率的に実施することを目的として、林道の計画、設計から工事監督までを担当しています。

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁4年目、初めて林道工事の監督を担当。現場条件の悪さや想定外の課題に直面しましたが、先輩の支援と業者との協議を重ね無事完成。図面で描いていたものが現実となり形として見えたとき、深い達成感と感動を得ました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

林業の仕事は自然相手の仕事ということもあり、想定外の事態が起こることがよくありますが、そのたびに新しい学びや発見があり、自身の成長、やりがいを感じることができました。皆さんと成長ややりがいについて共有できることを楽しみにしています。



## 畜産

2025年度(令和7年度)入庁

【現所属】北部畜産事務所畜産振興課  
【職名】技師

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

家畜の飼料製造販売業の届出等に関する事務や農家等への立入検査等を行っています。また、みつばちの養蜂振興や広島県産和牛の発展支援等の畜産振興業務に携わっています。農家に正しい情報を適切に提供することで、安全な畜産物の生産に貢献できるように取り組んでいます。

### わたしの“挑戦”

広島県の畜産物と農家を支えたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁1年目に主担当として畜産農家に立ち入り、飼料の給与状況等の確認、調査を実施しました。初めての業務で不安も多く、農家の方への聞き取り方法や説明の仕方に悩む場面もありましたが、上司や先輩方の指導のもと学び、無事に完了することができました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

農家の経営支援の他、家畜、飼料及び堆肥の生産など、多方面で畜産振興に携わることができます。また職場は明るい雰囲気、経験豊富な先輩方から指導を受けられる環境が整っており、安心して成長できます。将来皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。



## 工業(化学・機械・電気)

2020年度(令和2年度)入庁

【現所属】広島県立総合技術研究所 西部工業技術センター 材料技術研究部  
【職名】研究員

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

主にプラスチックに関する強度試験や研究業務を担当しています。お客様に依頼された材料について、さまざまな試験・評価および成績書を作成する「依頼試験」、射出成形機や万能試験機といった「設備利用」対応のほか、3Dプリンタフィラメントの新規開発などに取り組んでいます。

### わたしの“挑戦”

広島県のモノづくりを正面から向き合いたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

ある企業商品におけるクレーム案件の調査です。安価で人気の商品でしたが、ある時期から故障によるクレームが発生。冷静に原因の考察を重ね、他部署とも連携し適切な分析や強度の比較を行うことで原因を突き止めることができました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

公務員としての技術職、なかでも研究職はなかなか仕事のイメージが湧かないかもしれません。しかし、日々新たな依頼や研究業務によって、多くの刺激を受け、大きなやりがいと自己の成長を実感することのできる数少ない仕事だと思います。

## 獣医師

2025年度(令和7年度)入庁

【現所属】北部畜産事務所防疫課  
【職名】技師

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

主に蜜蜂の伝染病に関する検査や飼養者への一般指導を行っているほか、家畜(牛、豚、鶏)に関する採血及び検査などの業務で携わっています。各種検査が円滑に進むよう、各種検査資材及び試薬の確保に係る事務も行っています。

### わたしの“挑戦”

動物だけでなく農家さんのための獣医師に

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

家畜の伝染病の検査が必要となる、家畜の保定と採血技術の習得です。種類や個体の大きさで採血方法が異なるため、取り扱い方を間違えると動物だけでなく自分にも危険が及ぶ可能性も。とても大変でしたが、現場での学びを得ました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

現場で農家さんの声を聞き、動物たちと触れ合いながら自分の知識や技術の向上につなげていけるのが大きな魅力です。先輩方も優しく教えてくださいるので、とても働きやすい環境だと実感しています。ぜひ広島県職員として一緒に働きましょう。



## 総合土木

2018年度(平成30年度)入庁

【現所属】東部建設事務所三原支所 工務第二課  
【職名】主任

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

道路・河川・砂防・港湾整備を行う課に所属し、主に道路事業を担当。通行に支障がある道路や危険な箇所について、道路拡幅や歩道整備を行い、地域住民や利用者が安全・快適に利用できる環境づくりに取り組んでいます。

### わたしの“挑戦”

県民が安心・安全に暮らせるための力になりたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

入庁1年目に担当した平成30年豪雨災害による道路復旧工事。慣れないことばかりでしたが、無事道路がつながった時には地元の方から感謝の言葉をいただき、自分の仕事で県民の方々の役に立てていることを実感しました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

土木の仕事は、1人ではできません。職員同士はもちろん、関係機関、工事業者・設計会社等と協力し、住民の方々とも話をしながら進めていく必要があります。大変なこともありますが、現場が完成した時の達成感は、何にも代えがたいものです。将来皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています。



## 水産

2024年度(令和6年度)入庁

【現所属】農林水産局水産課  
【職名】技師

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

漁業取締船「しおかぜ」に乗船し、広島県海域における漁業秩序が維持されるよう、漁業関係法令違反に対する指導・取締りに関する業務を行っています。

### わたしの“挑戦”

広島県の水産物と秩序ある漁業を守りたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

初めて密漁船を検挙した時です。上司と連携して現場対応や送致資料を作成しました。人を処罰する責任を意識しつつ事実を正確に示すことを心がけ、送致が完了した時には、「広島県での漁業犯罪を防ぎ、漁業秩序を見えないところで支えられた」と、静かな手ごたえを感じました。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

私たちの仕事は普段は表に出ることはありませんが、地道な取組により違反船の検挙件数は減少傾向にあり、水産資源の保護と漁業秩序の維持につながっています。瀬戸内海の豊かな水産業を多方面から支えられる、やりがいのある職場です。



## 建築

2023年度(令和5年度)入庁

【現所属】土木建築局営繕課  
【職名】技師

### Q.現在どんな仕事を担当していますか?

県有施設の所管課依頼に基づき、設計委託の発注・設計積算管理から工事発注図書作成、工事監理・完成検査までを担当します。私は警察施設を中心に、駐在所新築や交番解体などを通じ、各段階で建築技術力を発揮しています。

### わたしの“挑戦”

一つ一つの現場から、広島未来をつなぎたい

### Q.あなたにとって一番の大仕事はなんでしたか?

7件の工事を同時に担当したことです。各規模はそれほど大きくはありませんでしたが、新築・改修・解体・浸水対策など工種が違う現場をまとめて進める必要があり、工程管理や情報整理の工夫を徹底し、同時進行でも品質を落とさないようにしたことが自分にとって最も大変で成長した経験でした。

### Q.広島県職員を志望する皆様へ一言お願いします

公務員は役所の利益ではなく公共の利益を追求します。そのため、自分の業務が社会に貢献しているという充実感があります。現場での経験も、机の上の工夫も、すべてが広島県の未来につながっています。広島県と一緒に支えてくれる仲間が増えることを楽しみにしています。



## 研修制度

採用された年に「初任研修」を行っています。その後も勤務年数や役職に対応した一般研修を行い、それぞれの役割に応じて必要とされる知識やスキルを体系的に習得していくことができます。

また、キャリアビジョン(デザイン)研修、事例に基づくデータ分析演習、ファシリテーションスキル向上研修といった特別研修は、本人の希望により受講することが可能です。一般研修、特別研修以外にも、各担当業務に必要なスキルを習得するために、各部署で実施する研修や、eラーニングも提供しています。

一般研修	キャリアアップに伴って実施される研修	初任研修(前期) > 初任研修(後期) > 若手研修 > 中堅I研修 > 中堅II研修 > 主査級研修 > 監督者研修 > 参事級研修 > 管理者研修(第一部・第二部) > トップマネジメント研修
特別研修	業務のスキルアップ等を目的とした研修 ※職員の希望により受講可能	<ul style="list-style-type: none"> <li>● キャリアビジョン(デザイン)研修</li> <li>● 育児と仕事のライフデザイン研修</li> <li>● 事例に基づくデータ分析演習</li> <li>● ファシリテーションスキル向上研修</li> <li>● 行政におけるマーケティング研修</li> <li>● 法制執務研修</li> <li>● 行政法研修</li> </ul>
派遣研修	国や他の自治体、大学院、民間企業等への派遣	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 民間企業の例 三井物産(株) マツダ(株) 他</li> <li>○ 国の機関の例 経済産業省 厚生労働省 他</li> </ul>

## 多様な働き方の紹介

### Case 1 庁外派遣職員



東京事務所  
(経済産業省へ派遣)  
主任

時期	所属	職名	仕事内容
令和2年度～	土木建築局港湾振興課	主事	港湾施設の管理・運営
令和5年度～	東京事務所総務課	主任	事務所運営・庶務業務
令和7年度～	経済産業省(省庁派遣)	主任	半導体政策に係る業務

Q.どのような目的意識を持って、  
庁外の研修に挑戦しようと思ったのですか？

東京事務所で派遣職員の労務管理を担う中、広島県のために志高く学ぶ仲間の姿に触発されました。自分も東京にいる好機を活かし、広島県の発展に直結する専門知識を習得したいと考え、経済産業省への派遣を志望しました。

Q.派遣先では具体的にどのような業務に携わっていますか？

基金を通じた半導体企業への支援、半導体業界の人材育成・確保に向けた各種検討・調整業務、半導体企業が使える税制の適用支援に携わっています。

Q.外の世界(東京・国)を経験した今、  
あえて広島県庁を職場として選ぶ意義をどこに感じていますか？

外の世界は情報にあふれており、広島にいるときと比べると得られる情報量に圧倒的な差があります。また、国はダイナミックな仕事ができ、広島県庁では経験できない達成感が得られるのも事実です。ただ、実際に国の政策が地方に落とし込まれ、その政策が地方でどのように作用するかを見極め、課題がある場合はどのように解決すべきか頭をひねるのは、自治体の仕事であると思います。実際に県民と近い距離で仕事ができるのは地方自治体の醍醐味であり、県民の暮らしを支えられる仕事ができるのは広島県庁ならではの醍醐味です。そういう意味で、広島県に行く末を担う一翼となれる広島県庁で働くことは、私にとって意義があると感じています。

Q.この研修体験を、今後県庁に戻ってから、  
県民のためにどのように活かしていきたいですか？

半導体産業は地域経済への波及効果が大きく、多くの関連企業がある広島にとっても重要な分野です。国で得た知見を活かし、企業の安定操業支援や誘致を強力に推進することで、県民の皆様の豊かな暮らしに貢献したいと考えています。

### 広島県は半導体産業の集積地

広島県では、半導体産業を「先端・成長産業」と位置づけ、令和7年4月に新たに半導体産業課を立ち上げました。県内の半導体産業のさらなる集積と強化に向け、企業誘致や投資支援などに取り組んでいます。



## キャリアパス

### ● 多様な分野の業務へのチャレンジが可能

県庁には様々な分野の仕事が存在します。概ね3～5年程度で部署を異動する機会が多く、幅広い職務経験を積んでいくことができます。異動範囲は原則、広島県内となっており、ほぼ全域から通勤可能です。また、他県や市町、民間企業への派遣研修などの制度もあり、職員本人の意向により様々なフィールドでの活躍が可能です。

### ● スペシャリストとしての道を極める異動も可能

一定のキャリアを積んだ後、特定の分野で活躍する異動もあります。

### ● 人事異動に当たっての面談を実施

毎年、異動希望調査を実施し、本人のライフプランやステージに応じたキャリアプランなどの希望について、上司と面談する機会が設けられています。

### ● 人事異動における庁内公募の実施

令和5年度から、対象となる部署の中から希望する部署を選択して応募し、応募書類及び面接による選考を経て、部署を決定する「庁内公募」を実施しています。(選考の結果は、異動の内示をもって本人のみが知るようになります。)

県の職制 (知事部局)



### Case 2 Uターン職員(民間企業経験者)



時期	所属	職名	仕事内容
平成27年度～	危機管理監消防保安課	主事	自主防災組織の活性化など
平成30年度～	地域政策局スポーツ推進課	主事	パラスポーツの推進、 県有スポーツ施設の管理など
令和3年度～	企業局企業総務課	主任	局内組織編成など
令和5年度～	上下水道部上下水道総務課	主任	部内人事・組織編成など
令和7年度～	上下水道部上下水道総務課	主査	グループマネジメント、 部内の総合調整など

Q.民間企業などの経験を経て、Uターンして県庁で  
働くことを決意された、一番の理由は何ですか？

大学で学んだ健康・スポーツへの関心から、人の暮らしに寄り添う仕事にやりがいを感じ、製菓メーカーで営業・販売促進を経験しました。全国転勤がある中で、結婚を機に家族との時間を大切にしたいと考え、広島での生活を選択しました。自分が暮らす地域の日常に直接向き合い、誰かの安心や暮らしやすさに貢献できるのは、県庁だと感じたことが一番の理由です。

Q.これまでのキャリアで得たスキルや経験が、現在の県庁の  
業務に活かされていると感じる瞬間はありますか？

前職で消費者商品の営業と販売促進を担当した際、相手に合わせた分かりやすい説明や、丁寧に話を聞く姿勢を大切にしてきました。県庁の業務でも、関係者との協議の場面でこの経験が役立っています。意見がすれ違う時も、落ち着いて対話を続け、理解を近づけることを心がけています。また複数の情報や意見を整理し、話し合いの方向性を整える調整力も、前職の経験が活かされていると感じています。

### Case 3 Uターン職員(民間企業経験者)



時期	所属	職名	仕事内容
令和5年度～	商工労働局経営革新課	主任	中小企業等協同組合に関する 許認可など
令和7年度～	健康福祉局子供未来応援課	主任	ひろしまネウボラの推進など

■ 3年ぶりに広島へ転居する際に、前職を退職し専業主婦になったことがきっかけとなり広島県庁へ入庁

Q.民間企業などの経験を経て、Uターンして県庁で  
働くことを決意された、一番の理由は何ですか？

私はこれまで、広島で11年、東京で2年、3人の子育てをしながら働いてきました。東京では子育てと仕事の両立に悩む場面も多く日々の負担を感じる事が多かった一方、広島には子育て家庭を自然に受け止める温かい雰囲気があり、生活動線もコンパクト。広島で働いていた時には気づかなかったこの良さを魅力的に伝えたいという思いで県庁を選びました。

Q.これまでのキャリアで得たスキルや経験が、現在の県庁の  
業務に活かされていると感じる瞬間はありますか？

県庁の業務では、これまでの職務経験だけでなく、自分自身の人生経験が、思いがけない形で仕事に生きる場面があることに気づきました。妊娠届出や妊婦健診、乳児健診など、子育て家庭が行政と関わるそれぞれの場面で、当時の自分が感じていた思いに立ち返りながら、必要な支援のあり方を検討しています。関心のある分野に挑戦できる環境も整い、日々学びながら働ける職場だと実感しています。

## Case 育児休業取得職員

4



会計管理部  
契約・調達管理課  
主任

### これまでの育休等の取得状況

時期	イベント	内容
平成25年4月	入庁	税務課、土木建築総務課、都市計画課、現在の職場を経験
令和6年5月	出産休暇	
令和6年6月	出産	
令和6年8月	育児休業	
令和7年4月	職場復帰	子供が1歳半まで育児休業(90分)を取得(8時30分~15時45分の勤務)
令和7年12月		部分休業(90分)取得(8時30分~15時45分の勤務)

### Q.育児休業の取得を決めた際、職場のサポートはありましたか？

上司から「仕事の代わりはいるけれど、子供のお母さんは一人だから、家庭を優先して。」と温かい言葉を頂き、背中を押されました。周囲のサポートへの感謝が深まり、メリハリをつけて業務に取り組む姿勢が強まったと感じています。

### Q.育児休業中の経験は、ご自身の成長や仕事への考え方にどのような影響を与えましたか？

育休中は公民館のイベントやオープンスペースのリズム遊びに参加し、子供と楽しく過ごしながら、同じように子育てをしているお母さん達と交流することが良い気分転換になりました。偶然同じ出産日のお母さん出合い、今でも仲良くしています。こうした行政の取組を実際に利用者として活用した経験は、今後新たな視点を持って業務等に活かしていければと思っています。

### Q.職場復帰後の「仕事と育児の両立」について、県庁の働きやすさを実感するのはどのような時ですか？

私は子供が1歳半になるまで利用できる育児休暇を1日90分利用し、現在は育児休暇の時と同じ時間帯で部分休業を取得しています。帰宅後は絵本を読むなどして、仕事をしながらも子供との時間を過ごすことができ、子供の寝顔を見て「今日もたくさん一緒に笑ったね」と日々子供の成長を感じることができています。園からの急な呼び出しには、夫とも連携し、家族看護休暇やテレワーク等の制度を柔軟に活用しています。急な休みにも温かく対応してくださる職場の皆様には感謝しかありません。子育てが落ち着いた時には、今度は私が育児中の職員をサポートする側に回りたいと思っています。



## Case 管理職員

5



総務局  
経営企画チーム  
担当課長  
(地方分権推進担当)

時期	所属	職名	仕事内容
平成14年度	福山地域事務所	主事	中山間地域の活性化など地域振興業務
平成18年度	(株)資生堂(民間派遣)	主任主事	商品開発部門など
平成22年度	総務局 行政管理課	主任	県庁の業務改善、職員定数管理
平成26年度	三重県企画課(自治体派遣)	主査	地域振興業務
令和3年度	東京事務所	総務課長	国・民間等への派遣職員の労務管理
令和7年度	総務局 経営企画チーム	担当課長	全国知事会議等を通じた県への要望活動など

※経歴は一部を抜粋

### Q.県が直面する課題や未来像を踏まえ、今、管理職という立場で感じる県庁の仕事の最も大きな魅力と使命とは何でしょうか？

業務は規制から振興まで多様で時に利害対立もありますが、目指す先は常に「広島県の発展」と「県民の幸せ」です。変化の激しい今、広い視野と長期的視点で「社会はどうあるべきか」を問い続け、正解のない難題に挑むこと。その思考と実践こそが、我々の最大の使命であり、尽きない魅力だと実感しています。

### Q.これからの県の未来を創っていく若手職員に、どのような「挑戦」を期待していますか？

急速なデジタル化等により世代間の感覚差が拡大する中、若手には率直な意見を言い、異なる世代の職員と議論してほしいです。新しい発想や意見は地域施策に大きく活きます。議論を通じて他者の価値観に触れ刺激を受けながら成長し、より良い広島県の未来の実現につなげましょう。



総務局  
人材マネジメント担当  
担当課長

時期	所属	職名	仕事内容
平成15年度	福祉保健部地域福祉室	主事	貸付制度運営・債権管理など
平成18年度	日本IBM株式会社(民間派遣)	主事	地方公共団体向け営業
平成22年度	(株)産業革新機構(民間派遣)	主任主事	投資ファンドのミドルオフィス業務
平成23年度	商工労働局産業革新プロジェクトチーム	主任	ファンド運営会社の設立
令和3年度	商工労働局商工労働総務課	産業振興監	自動車産業の情報収集・情報系人材育成など
令和7年度	総務局人材マネジメント担当	担当課長	人材マネジメントの総括、課のマネジメント

※経歴は一部を抜粋

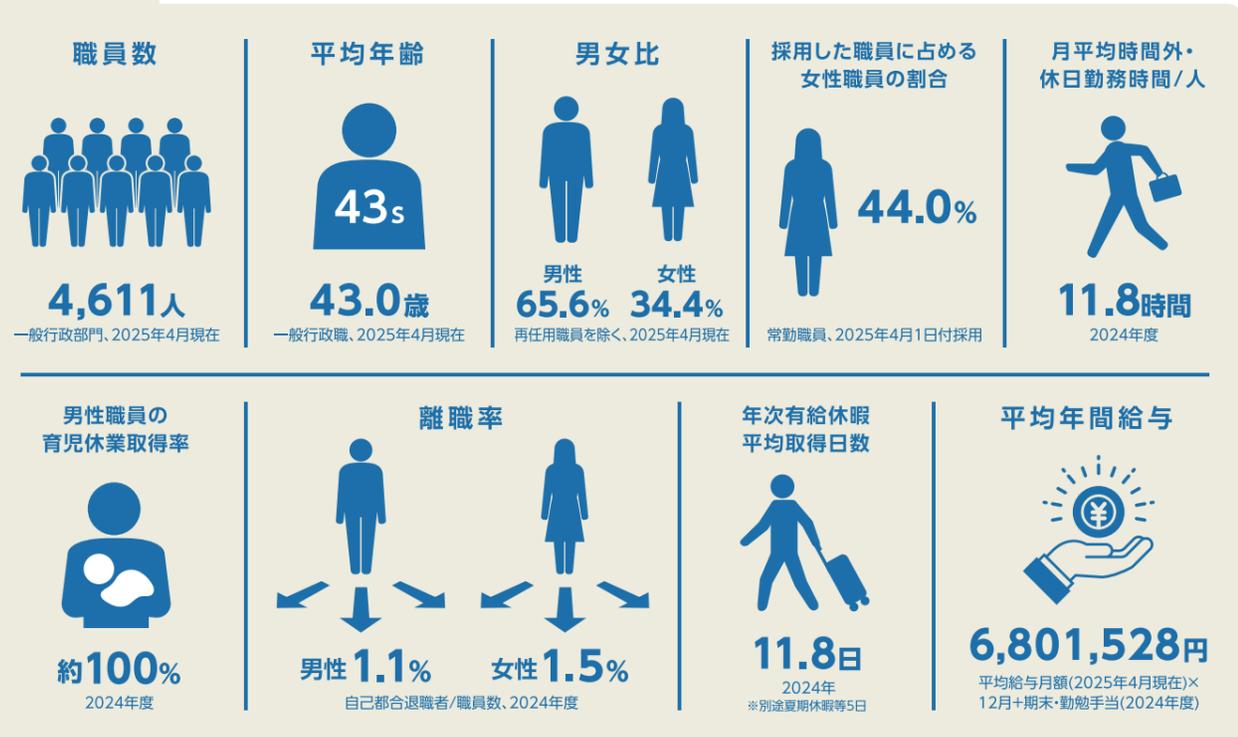
### Q.県が直面する課題や未来像を踏まえ、今、管理職という立場で感じる県庁の仕事の最も大きな魅力と使命とは何でしょうか？

一見ばらばらに見える課題も根の部分でつながっており、その本質をたどり自ら解決に挑める機会が県の仕事にはあります。幅広い領域に関わり、多様な方々と交わりながら、大きなテーマに向き合う一方で、現場で物事が動く手応えを肌で感じられることが、この仕事ならではの魅力だと感じています。

### Q.これからの県の未来を創っていく若手職員に、どのような「挑戦」を期待していますか？

未来を創る原動力は人であり、人材マネジメントも職員一人一人の力を引き出すことを重視しています。多様性を強みにし、若手も主体的に参画して共創することで、個々の思いが足算から掛け算へと広がっていきます。「すべては県民のため」という原点を大切に、多くの仲間を巻き込みながら大きな力を生み出してほしいと願っています。

## DATA 数字で見る広島県



## 採用試験・勤務制度 Q&A

採用に関する疑問にお答えします。

### Q 広島県職員採用試験の特徴は何ですか？

A 教養試験、専門試験(択一式)を課さない試験区分「行政(SPI方式)」・「防災」・「情報」や、社会人経験者試験もあります。なお、集団討論はありません。

試験	特徴
大学卒業程度試験 行政(一般方式)ほか	従来からの試験です。1次試験では、教養、専門、論文試験等を行います。
大学卒業程度試験 行政(SPI方式)・防災・情報	1次試験では、教養試験に代えて、SPI3基礎能力検査、専門試験(択一式)に代えて、アピールシート試験を行います。
社会人経験者試験	61歳まで受験可能です。(要職務経験)

### Q 採用後の給与はどのようになっていますか？

A 初任給は次の表のとおりです。いずれも令和8年4月1日現在で、広島市内勤務の場合です。なお、学歴や職歴に応じて増額されることがあります。

試験	初任給	
大学卒業程度試験	大学卒(行政職)	約258,700円
	大学卒(研究職)	約282,000円
高校卒業程度試験	短大卒	約239,000円
	高校卒	約225,400円
警察官試験	大学卒	約292,100円
	短大卒	約279,000円
	高校卒	約261,100円

このほか、諸手当として、扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当などが支給されます。また、試験区分「情報」では、高度な専門的知識(応用情報技術者試験等の合格者)を有する採用試験合格者に対し、採用から10年間、月額5万円の初任給調整手当を支給します。



その他、研修制度や採用予定人員等に関するQ&AはHPへ!