

## 男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1693	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	カブシキガイシャジェイテック    ヒロシマオフィス 株式会社ジェイテック    広島オフィス	
所在地	〒730-0032 広島市中区立町 2-27    メットライフ広島立町ビル 9F	
代表者名	オフィス長    藤原 英治	
ホームページ アドレス	<a href="https://www.j-tech.jp/">https://www.j-tech.jp/</a>	
男性育児休業等の 取得促進に 向けた取組 内容	<p>弊社では、男性社員が積極的に育児に参加でき、仕事と家庭のどちらも大切にできる職場を目指して、スムーズに休みが取れる環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>・ <b>柔軟な休み方を叶える独自の休暇制度</b> 配偶者の出産時に取得できる分娩休暇や、看護等休暇制度などを設けています。 これらを育児休業と組み合わせることで、それぞれの家庭の状況に寄り添った、柔軟なスケジュール調整を可能にしました。</p> <p>・ <b>職場全体での制度理解とサポート体制</b> 「産後パパ育休」をはじめとする諸制度について、本人だけでなく従業員全体に周知を行っています。社内ポータルサイトに特設サイトを設置するなど、誰もが迷わず制度を利用できるよう、組織全体で支える体制を整えています。</p> <p>・ <b>「数値の見える化」による雰囲気づくり</b> 男性の育休取得率 80%という実績（※全社ベース）を具体的に公表しています。 数値を「見える化」することで、性別を問わず育休を取得しやすい雰囲気づくりを推進しています。</p> <p>↓ 育休中、ご家族と過ごすかけがえのないひととき。</p> <div></div>	

<p>取組の PR ポイント</p>	<p>私たちが大切にしているのは、制度を形だけで終わらせず、現場の誰もが納得感を持って制度を 利活用できる「空気感」です。</p> <p>取得率 80%という数字は、現場の社員同士の理解と協力があって初めて達成できたものです。 今では社内に「男性が育休を取るのは当たり前」という共通認識がしっかりと根付いています。</p> <p>休みの取り方も人それぞれで、1 年間の育休を取得してじっくりと家族との時間を過ごす社員も いれば、業務の状況に合わせて分割取得を選択し、パートナーと連携して育児に励む社員も います。</p> <p>こうした柔軟な選択ができることで、産後の最も大変な時期に家族に寄り添うことができ、社員 の満足度向上にもつながりました。</p> <p>育休を通じて家族の絆が深まることはもちろん、限られた時間で成果を出す「効率的な働き方」 を一人ひとりが意識するきっかけにもなり、職場全体に新しい活気が生まれています。</p> <p><b>【男性の育児休業取得実績（広島オフィスの直近 3 年間）】</b></p> <p>広島オフィスにおいては、対象となった社員全員が育休を取得しており、3 年連続で <b><u>取得率 100%を達成</u></b> しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和 5 年度：1 名取得（対象者 1 名）</li> <li>・ 令和 6 年度：1 名取得（対象者 1 名）</li> <li>・ 令和 7 年度：1 名取得（対象者 1 名）</li> </ul>
------------------------	--