

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">両立支援企業登録番号</td><td>1693</td></tr> <tr> <td>(フリガナ)</td><td>カブシキガイシャジエイテック ヒロシマオフィス</td></tr> <tr> <td>企業名</td><td>株式会社ジェイテック 広島オフィス</td></tr> <tr> <td>所在地</td><td>〒730-0032 広島市中区立町2-27 メットライフ広島立町ビル9F</td></tr> <tr> <td>代表者名</td><td>オフィス長 藤原 英治</td></tr> <tr> <td>ホームページアドレス</td><td>https://www.j-tech.jp/</td></tr> </table> <p style="margin-top: 20px;">男性育児休業等の取得促進に向けた取組内容</p>	両立支援企業登録番号	1693	(フリガナ)	カブシキガイシャジエイテック ヒロシマオフィス	企業名	株式会社ジェイテック 広島オフィス	所在地	〒730-0032 広島市中区立町2-27 メットライフ広島立町ビル9F	代表者名	オフィス長 藤原 英治	ホームページアドレス	https://www.j-tech.jp/	<p>【企業・事業所等の写真】</p>  <p>弊社では、男性社員が積極的に育児に参加でき、仕事と家庭のどちらも大切にできる職場を目指して、スムーズに休みが取れる環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>・柔軟な休み方を叶える独自の休暇制度</p> <p>配偶者の出産時に取得できる分娩休暇や、看護等休暇制度などを設けています。これらを育児休業と組み合わせることで、それぞれの家庭の状況に寄り添った、柔軟なスケジュール調整を可能にしました。</p> <p>・職場全体での制度理解とサポート体制</p> <p>「産後パパ育休」をはじめとする諸制度について、本人だけでなく従業員全体に周知を行っています。社内ポータルサイトに特設サイトを設置するなど、誰もが迷わず制度を利用できるよう、組織全体で支える体制を整えています。</p> <p>・「数値の見える化」による雰囲気づくり</p> <p>男性の育休取得率80%という実績（※全社ベース）を具体的に公表しています。数値を「見える化」することで、性別を問わず育休を取得しやすい雰囲気づくりを推進しています。</p> <p>↓育休中、ご家族と過ごすかけがえのないひととき。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>
両立支援企業登録番号	1693												
(フリガナ)	カブシキガイシャジエイテック ヒロシマオフィス												
企業名	株式会社ジェイテック 広島オフィス												
所在地	〒730-0032 広島市中区立町2-27 メットライフ広島立町ビル9F												
代表者名	オフィス長 藤原 英治												
ホームページアドレス	https://www.j-tech.jp/												

取組の PR
ポイント

私たちが大切にしているのは、制度を形だけで終わらせず、現場の誰もが納得感を持って制度を利活用できる「空気感」です。

取得率 80%という数字は、現場の社員同士の理解と協力があって初めて達成できたものです。今では社内に「男性が育休を取るのは当たり前」という共通認識がしっかりと根付いています。

休みの取り方も人それぞれで、1年間の育休を取得してじっくりと家族との時間を過ごす社員もいれば、業務の状況に合わせて分割取得を選択し、パートナーと連携して育児に励む社員もあります。

こうした柔軟な選択ができることで、産後の最も大変な時期に家族に寄り添うことができ、社員の満足度向上にもつながりました。

育休を通じて家族の絆が深まることはもちろん、限られた時間で成果を出す「効率的な働き方」を一人ひとりが意識するきっかけにもなり、職場全体に新しい活気が生まれています。

【男性の育児休業取得実績（広島オフィスの直近3年間）】

広島オフィスにおいては、対象となった社員全員が育休を取得しており、3年連続で
取得率100%を達成しています。

- ・令和5年度：1名取得（対象者1名）
- ・令和6年度：1名取得（対象者1名）
- ・令和7年度：1名取得（対象者1名）