

本事業は、持続可能な開発目標（SDGs）Goal 3、Goal 8の実現に資する取組です。

資料提供
令和8年1月26日
課名：健康づくり推進課
担当者：武内
内線：3120
直通電話：082-513-3076

～中小企業で「健康経営」に取り組む企業が9年間で10倍以上に拡大中～

令和7年度広島県健康経営優良企業 知事表彰

【表彰日時】1月29日（木）14時00分～ 県庁北館1階第一会議室

1 趣旨

近年、従業員の健康を重視した「健康経営」への取組が進みつつあります。従業員の健康保持・増進は経営に必要不可欠との考えから、健康経営に取り組む県内中小企業数は年々増加傾向にあり、全国健康保険協会広島支部「ひろしま企業健康宣言」エントリー事業所数は、9年前（H28）と比べると10倍以上に拡大しています。

こうした中、「健康経営」に積極的に取り組み、他の模範となるべき優れた成果をあげた企業に対し、その功績をたたえるため、表彰式を行います。

県内従業者の約8割を占める中小企業に、「健康経営」の重要性を理解いただき、実践いただくためにも、先進的な取組を行っている県内企業を取材・報道いただき、県内企業への情報発信に御協力いただきますよう、よろしくお願いします。

2 表彰式の概要

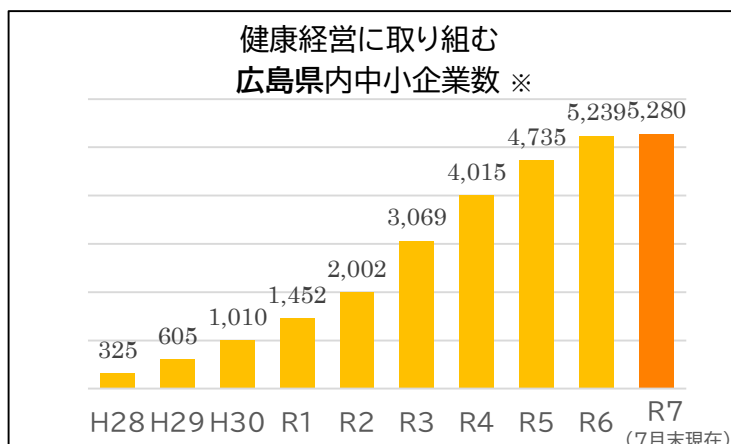
- | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|----------------|--------------------|-----------------|-------|------------|-------|---------------------|-------|----------------|-------|------------|-------|------------|-------|
| (1) 日 | 時 | 令和8年1月29日（木） | 午後2時00分から午後2時30分まで | | | | | | | | | | | | |
| (2) 場 | 所 | 広島県庁北館1階 第1会議室 | | | | | | | | | | | | | |
| (3) 表 彰 者 | 広島県副知事 山根健嗣 | | | | | | | | | | | | | | |
| (4) 被表彰企業 | <table border="0"><tr><td>① アドバンスシステム株式会社</td><td>（福山市）</td></tr><tr><td>② 山陽工業株式会社</td><td>（広島市）</td></tr><tr><td>③ 西日本高速道路サービス中国株式会社</td><td>（広島市）</td></tr><tr><td>④ 株式会社ネクストビジョン</td><td>（広島市）</td></tr><tr><td>⑤ ヒロボー株式会社</td><td>（府中市）</td></tr><tr><td>⑥ 双葉運輸株式会社</td><td>（広島市）</td></tr></table> | | | ① アドバンスシステム株式会社 | （福山市） | ② 山陽工業株式会社 | （広島市） | ③ 西日本高速道路サービス中国株式会社 | （広島市） | ④ 株式会社ネクストビジョン | （広島市） | ⑤ ヒロボー株式会社 | （府中市） | ⑥ 双葉運輸株式会社 | （広島市） |
| ① アドバンスシステム株式会社 | （福山市） | | | | | | | | | | | | | | |
| ② 山陽工業株式会社 | （広島市） | | | | | | | | | | | | | | |
| ③ 西日本高速道路サービス中国株式会社 | （広島市） | | | | | | | | | | | | | | |
| ④ 株式会社ネクストビジョン | （広島市） | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑤ ヒロボー株式会社 | （府中市） | | | | | | | | | | | | | | |
| ⑥ 双葉運輸株式会社 | （広島市） | | | | | | | | | | | | | | |

※企業への事前取材や当日のインタビューも可能です。

健康経営とは？

従業員の健康保持・増進の取組が、将来的に収益性を高める投資であるとの考えの下、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践することです。

※健康経営は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。



健康経営に取り組む
県内中小企業数は
年々増加しています！

※全国健康保険協会広島支部
「ひろしま企業健康宣言」エントリー事業所数

3 被表彰企業一覧

| 対象企業 | 所在地 | 概要 |
|---|-----|---|
| <p>アドバンスシステム 株式会社</p> <p>【事業内容】 専門・技術サービス業</p> <p>【従業員数】53名</p> <p>【健康経営優良 法人受賞歴】5年連続</p> | 福山市 | <p>＼従業員のモチベーション向上に貢献／</p> <p>生産性を高め、会社が成長し続けていくためには社員が心身ともに健康、健やかな状態で仕事ができる職場環境が必要と考え、健康経営の取組を開始。</p> <p>「糖質などに配慮した飲料を常備」費用負担の実施、消滅する有給休暇を最大20日積立て、本人や家族が病気等の際に使用可能とする「積立有給制度」の導入等の取組を実施。</p> <p>取組の結果、新卒の離職率は過去5年で0%などの効果を上げており、従業員のモチベーションが向上し、好循環が生まれている。</p> |
| <p>山陽工業 株式会社</p> <p>【事業内容】総合建設業</p> <p>【従業員数】78名</p> <p>【健康経営優良 法人受賞歴】2年連続</p> | 広島市 | <p>＼全社員への野菜ジュースの配布等を行い、健康意識向上に貢献／</p> <p>「社員の健康無くして、会社の発展なし」という社長の理念のもと、健康経営の各種施策を実施。</p> <p>3食をきちんと取ることと栄養バランスの取れた食事の習慣化などを目的に、全社員へ野菜ジュースの配布を実施。</p> <p>取組の結果、約4割の社員が「健康意識が上がった」と回答し、健康意識向上の効果をあげている。</p> <p>その他の取組として、昨年3月に女性社員チーム「LANDING 建設こまち」を発足させ、女性社員が活躍しやすい職場づくりに向けた環境整備等の取組を実施している。</p> |
| <p>西日本高速道路サービス中国 株式会社</p> <p>【事業内容】 有料道路等の料金収受業務</p> <p>【従業員数】約1,000名</p> <p>【健康経営優良 法人受賞歴】3年連続</p> | 広島市 | <p>＼生活習慣病改善・予防対策／</p> <p>当社は公共インフラ高速道路の窓口業務であり、365日24時間体制で安定的な事業継続を行うことが使命であるため、健康経営の取組を開始。</p> <p>健康課題の1つである「動脈硬化予防を中心とした生活習慣病改善・予防」として、日常生活の中で活動量を上げるため、歩く動機付けとなる施策「ウォーキングイベント」などの取組を実施。</p> <p>取組の結果、運動習慣がない社員の割合は男女ともに年々減少傾向にあり、朝食の欠食、飲酒、間食、夜遅い夕食も減少傾向にあるという効果をあげている。</p> |
| <p>株式会社 ネクストビジョン</p> <p>【事業内容】情報通信業</p> <p>【従業員数】107名</p> <p>【健康経営優良 法人受賞歴】9年連続</p> | 広島市 | <p>＼一人ひとりの健康に向き合うフォロー体制を整備／</p> <p>1999年創業後、5年目に開発部長をがんで失い、社員の健康を守ることが経営者の責務と痛感。以来、「社員の真の幸福とは健康な人生を送ることにある」と強く認識し、「働くことがより健康になる会社」を目指し、健康経営の理念が当社の経営の根幹として定着。</p> <p>健診結果、ストレスチェック、疲労蓄積度チェックを通じて、社員一人ひとりの健康状態を把握、産業医や外部保健師と連携し、必要に応じて個別面談や健康相談等の取組を実施。</p> <p>取組の結果、肝機能異常者が24%から13%へ減少し、健診有所見者も改善などの効果をあげている。</p> |

| | | |
|--|------------|---|
| <p>ヒロボー 株式会社</p> <p>【事業内容】 製造業 【従業員数】 78 名 【健康経営優良 法人受賞歴】 4 年連続</p> | <p>府中市</p> | <p>＼従業員の運動習慣定着に貢献／</p> <p>2020 年に人生 100 年時代の到来とともに、社員の幸福と健康が企業の重要な責務であると認識し、健康寿命の延伸と元気にイキイキと働くことができる企業であり続けたいと思い、取組を開始。</p> <p>「筋トレ」アプリや「夜間学校出席ポイント」アプリを導入し、ポイント制度を設けポイント獲得者には表彰を実施するなど運動意欲向上に繋げる取組や、生産性向上を目的に外観検査装置「AI 検査くん」の開発を行い、人海戦術であった検査による社員の負担を軽減するなどの取組を行っている。</p> <p>取組の結果、運動習慣が身についた社員の増加、会社全体の平均残業時間の大幅削減などの効果をあげている。</p> |
| <p>双葉運輸株式会社</p> <p>【事業内容】 運輸業 【従業員数】 1,831 名 【健康経営優良 法人受賞歴】 3 年連続</p> | <p>広島市</p> | <p>＼従業員のがん検診受診率の向上に貢献／</p> <p>高齢化と人手不足が進む運送業界においては、従業員の働きがいを養うことができる職場づくりが肝要であると考え、健康経営の取組を開始。</p> <p>女性特有のがん検診について、対象の従業員の受診費用を会社が全額負担、検診の相談窓口に女性社員を配置し、オプション項目や日程調整などで相談しやすい体制を整備するといった取組を実施。</p> <p>取組の結果、乳がん検診職域受診率 41%（目標値 30%）、子宮頸がん検診職域受診率 39%（目標値 30%）を達成している。</p> |