



広島県主催 令和7年度女性人材向け研修 合同交流会 ～ひろしまリーダーズカフェ～

実施報告書

合同交流会「女性リーダーとしての未来を描くために」

【実施概要】

開催日時	2025年12月5日（金） 13：30～16：30
会場	エソール広島 広島市中区大手町1-2-1 おりづるタワー10階
主催	広島県（受託事業者：株式会社ハーストストーリープラス）
参加者	66名（研修受講者 35名、推薦人 31名）
講師	株式会社ハー・ストーリー 代表取締役 一般社団法人女性のあしたアカデミー 代表理事 日野佳恵子 氏

【内容】

- ・講義 「未来を動かす人材戦略のヒント」
- ・研修受講者による成果発表
- ・組織を超えた気づきの共有

【詳細】

本交流会は、過去4回にわたり実施した「ひろしまリーダーズ研修」の成果を振り返り、研修で得た学びを今後の職場実践につなげることを目的として開催しました。受講者と各企業の推薦人が参加し、講義および意見交換を通じて、相互理解を深める機会としました。

講座（13:35～14:15）

冒頭の講義では、日野講師より「未来をひらく女性リーダー育成と人材戦略のヒント」をテーマに、日本および中国地方における女性活躍の現状について、統計データを交えながら説明が行われました。女性管理職比率や意思決定層への参画状況などを確認し、企業における人材戦略の一環として女性登用を進める意義について、分かりやすく説明されました。

ディスカッション（14:25～15:50）

グループ内で、受講者による「活躍提言」の発表を行いました。各受講者は、研修を通じて整理した自らのリーダーシップ像や、自社における課題認識を踏まえ、今後取り組みたい内容を提言として発表しました。発表後には、同席する推薦人との意見交換が行われ、多様な視点からの質問や助言が共有されました。

続いて、受講者と自社推薦人との対話の時間（1on1）を設け、提言内容をもとに、今後の取組や実行に向けた課題について意見交換が活発に行われました。研修での学びを職場でどのように活かしていくかについて、具体的に考える機会となりました。

全体発表・まとめ （15:55～16:10）

最後に、受講者代表による「活躍提言」の発表が行われ、各推薦人からもコメントが寄せられました。推薦人にとっても、人材育成や組織運営を考える上で参考となる機会となり、他社の取組に触れることで新たな気づきを得る場となったようです。

締めくくりとして日野講師から、本研修は立場や組織の枠を越えた成長の場であったとの総括がありました。得られた気づきやヒントを今後の実践に活かし、受講者一人ひとりが自らリーダーとして歩みを進めるとともに、各社においても本研修の学びを継続して社内に広げてほしいとのエールが送られました。

【会場の様子】



【参加者の声】 ※アンケートから抜粋

<研修受講者>

- 改めて女性の活躍とは何かについて考える事ができました。
- 毎回、心動く言葉をいただき、このような研修会は初めてでしたが人生を含めて考える機会になりました。
- 普段聞けない他社からの評価がとても勉強になりました。
- それぞれが会社のために取り組みたい事を発表しあって、励みになりました。どの会社にも悩みがあるのは同じだと思いました。
- 会社組織の一員として同じ理念や利益に向かって部下や後輩を導くのがリーダーだという事。今まではそういう立場とは無縁だと思っていました。
- このような機会をいただきありがとうございました。次は推薦人として社内で推進していきたいです。

<推薦人>

- 統計データに基づいており、とても説得力がある講義で勉強になりました。日本が世界に後れを取っている危機感も共有することが出来たました。
- 女性活躍が進んでいない原因、会社として取り組むべき課題になるヒントがたくさんありました。
- 計4回のアーカイブも拝聴し、系統だった研修で受講生のリーダーとしてのマインドが醸成されて行くの

が見て取れました。今回の講演もポイントが凝縮されており大変勉強になりました。

- 熱意あるリーダー候補がいるなど感じ、そういった人材育成が大事だと感じました。
-
- 参加者同士だけでなく推薦人の方とも意見交換ができ、一緒に成長が見える感じがしました。

以上

