



## 実施報告書

### 第4回「私のリーダーシップ像と組織での活躍提言」

#### 【実施概要】

開催日時	2025年11月14日（金） 13：30～16：30
会場	エディオンピースウイング広島 多目的室B1 広島市中区基町15-2-1
主催	広島県（受託事業者：株式会社ハーストリープラス）
参加者	35名
講師	株式会社ハー・ストーリー 代表取締役 一般社団法人女性のあしたアカデミー 代表理事 日野佳恵子 氏

#### 【内容】

- ・リーダーのタイプと、私らしいリーダー像
- ・自社の強み、弱みを知って課題解決につなぐ力
- ・女性リーダーとして、私ができる活躍提言
- ・ゲストトーク「私が管理職になったきっかけ」  
原田朱美氏（備後漬物株式会社 管理本部 総務部 部長代理）

#### 【詳細】

今回の研修では、日野講師が過去3回の学びを振り返り、受講者同士で気づきを共有することで、自らのリーダーシップ像を明確にし、合同交流会で発表する「活躍提言」につなげることを目的として進行了しました。

#### 講座（13:35～15:10）

はじめに、各グループで自己紹介を行い、これまでの研修で得た気づきや、実際に職場で実践した内容について共有しました。

続いて、第1回の研修内容として、キャリアを「人生全体で捉えるライフキャリア」として考える重要性について日野講師が解説し、多様性を尊重した組織づくりの必要性を示しました。特に、女性特有の健康課題やライフステージの変化に対する組織の理解を深める意義が強調されました。

第2回の研修内容として、リーダーが「方向を示し・関係をつくり・変化を導く」役割を果たすために必要なコミュニケーションスキルを説明しました。併せて、価値観リストを活用した1on1や、PREP法による伝え方を社内実践した受講者からの共有も行われました。

### 講座（15:25～16:05）

第3回研修内容として、ロジカルシンキング・クリティカルシンキング・ラテラルシンキングの三つの思考法について再確認し、課題の本質を捉えるための多面的な視点を復習しました。

後半では、これまでの学びを統合し、自分らしいリーダーシップ像を整理するワークを実施しました。受講者は、自身の強みと弱みを客観的に把握し、強みを活かしながら、苦手な部分は周囲と補い合う姿勢の重要性を確認しました。また、自社のSWOT分析にも取り組み、女性リーダーとしての視点から組織の現状と課題を整理したうえで、組織内で果たしたい役割を「活躍提言」としてまとめ、今後の行動につながる具体的な方向性を描きました。

### ゲストトーク「私が管理職になったきっかけ」（16:05～16:30）

原田朱美氏による現役女性管理職の経験談が共有され、管理職としての日常や大切にしていることが伝えられました。また質疑応答の中でも「自分らしいやり方やスタイルで、等身大の管理職を目指せば良い」というメッセージが伝えられました。

#### **【会場の様子】**



#### **【参加者の声】** ※アンケートから抜粋

- 今までの講義の総まとめをしてくださり、その中でも今の自分に何が1番重要か、優先順位はどれかという点で俯瞰して自分の立ち位置を省みることができました。
- 他のメンバーの方の考えに共感し、仕事上の課題を共有することができ、勇気づけられました。
- 回を重ねる毎にメンバーが違ってもリラックスして楽しくディスカッションする事ができました。

- ゲストのお話に親近感が持ててとても良かったです。飾らずにご自身の話をしてくださり、QAでのコメントも勉強になりました。
- 自分がどのようなリーダーになっていきたいのか、自分を深掘りできました。
- 全てのゲストに当てはまることですが、ご自身なりの『リーダー』について悩まれ、考えた結果、『自分なりのリーダー像』を見つけられたのだと感じました。
- リーダー像にも種類があり、自分の向いていることと、足りないことを補う意識が大切だと認識しました。

以上

