

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

○ 管理的地位にある職員の女性割合

＜目標＞ 40% （校長：32%、教頭：45%）

時点	実績	管理的地位にある職員の女性割合	
		うち校長	うち教頭
R7. 4. 1	44. 6%	36. 8%	46. 6%
R6. 4. 1	43. 0%	35. 3%	44. 6%
R5. 4. 1	41. 5%	31. 3%	45. 1%
R4. 4. 1	40. 2%	30. 0%	42. 6%
R3. 4. 1	39. 0%	30. 9%	39. 9%
R2. 4. 1	37. 3%	30. 4%	36. 1%
H31. 4. 1	35. 4%	30. 5%	32. 5%

※対象職員：教育委員会事務局、県立学校、学校以外の教育機関に勤務する職員及び県費負担教職員

女性の職業選択に資する情報の公表

○ 各役職段階の職員の女性割合（行政職）

	本庁係長 相当職	本庁課長補佐 相当職	本庁課長 相当職	本庁部局長・次長 相当職
R7. 4. 1	56. 9%	27. 8%	32. 0%	42. 9%
R6. 4. 1	57. 5%	27. 8%	26. 9%	50. 0%
R5. 4. 1	58. 3%	27. 8%	23. 1%	33. 3%
R4. 4. 1	59. 6%	15. 8%	20. 8%	14. 3%
R3. 4. 1	59. 4%	12. 0%	20. 0%	14. 3%
R2. 4. 1	60. 3%	18. 8%	20. 0%	14. 3%
H31. 4. 1	60. 1%	22. 2%	8. 0%	0. 0%