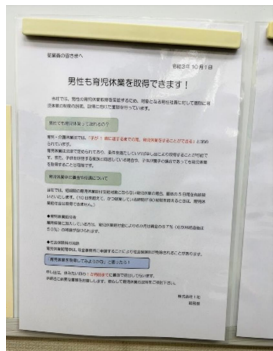


男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業登録番号	1597	【企業・事業所等の写真】  
(フリガナ) 企業名	アイワ 株式会社 I 和	
所在地	〒733-0024 広島市西区福島町 1 丁目 3-3	
代表者名	代表取締役 岩名 聡	
ホームページ	https://aiwa-h.co.jp	
男性育児休業等の取得促進に向けた取組内容	男性社員の育児休業取得を積極的に推進しています。建設業界では取得例が少ない中、過去には 2 ヶ月間の育児休業を取得した社員もおり、職場全体でその決断を支援しました。 ・ 育児休業取得者に対し、特別有給休暇を最大 5 日間付与 ・ 出産予定日を社内で共有し、急な出産にも対応できる体制づくり ・ 出産祝い金の支給制度 (10,000 円) ・ 子ども手当 (1 人につき 15,000 円/月) 	
取組の PR ポイント	令和 3 年度 両立支援登録 (取組宣言) 令和 3 年度 女性 1 名 (対象者 1 名) 取得率 100% 令和 4 年度 対象者なし 令和 5 年度 男性 1 名 (対象者 1 名) 取得率 100% 令和 6 年度 女性 1 名、男性 1 名 (対象者 2 名) 取得率 100% ☆育児休業を取得した男性社員の感想☆ 育児休業を取得したことで、子どもとの距離がぐっと近くなったと感じています。毎日の育児に関わる中で、泣いたり笑ったりする瞬間を一緒に過ごせたことは、何もののにも代えがたい経験でした。 今ではすっかり“パパっこ”になり、「パパ、パパ」と呼んでくれる姿に、育児休業を取って本当によかったと実感しています。仕事から離れることに不安もありましたが、会社の理解とサポートのおかげで安心して育児に向き合うことができました。 これから育児休業を考えている方にも、ぜひ一歩踏み出してほしいと思います。	