

リスキリングから考える これからの人材育成

企業の人材への考え方について、「昭和の人事管理」と「21世紀の人的資本経営」とでは大きく異なっています。また、働かせ方から働き方へ、同質性から多様性へ、経済合理性から社会合理性へ、メンバーシップ型雇用からジョブ型雇用へ、さらにストック人材からフロー人材へと進化は加速するばかりです。

この講座は、DX時代に対応したリスキリングを中心に、これからの人材育成の姿について考えていけるような内容となっておりますので、是非ご参加ください。



セミナー内容

- ①人的資本経営における学びの意味
- ②働き方改革による柔軟な働き方と学び
- ③学びを起点とした新たなキャリア
- ④学び・学び直し・リスキリング

講師

県立広島大学大学院 経営管理研究科
きたに ひろし
教授 **木谷 宏氏**

【経歴】

東京大学経済学部卒業後、大手食品会社に入社。
米ジョージ・ワシントン大学(MBA)留学、米国現法COO、人事部次長、経営企画部長を
歴任後、学習院大学経済学部客員教授、麗澤大学経済学部教授を経て2016年より現職。
広島県スキル整理ワーキンググループ 座長。博士(経営学)
専門は人的資源管理、ダイバーシティ・マネジメント、働き方改革。
1959年生まれ。広島県呉市出身。



日時

令和7年 **11月18日(火)** 13:30~15:00

受講料
無料

広島会場

エソール広島 研修室

(広島市中区大手町一丁目2-1おりづるタワー10階)

オンライン参加

お申し込み後、招待メールが届きますので、
PC・スマホ等によりご参加ください。

■ 定 員 / 広島会場: **70人**、オンライン参加: **上限なし**

■ 対 象 者 / 県内の企業の経営者、人事・労務担当者、労働組合関係者、一般勤労者等

■ 問い合わせ先 / 〒730-8511 広島市中区基町10-52

FAX 082-222-5521 電話 082-513-3411 E-mail syokoyou@pref.hiroshima.lg.jp

■ 申 込 先 / 広島県労働協会事務局(広島県商工労働局雇用労働政策課労働環境整備推進グループ内)

申込フォームからお申込みいただくか、裏面の受講申込書に記入の上、電子メール、FAX又は郵送でお申し込みください。
会場での受講は定員に達した場合、受講できないことがあります。その場合は御連絡いたします。

■ 申 込 期 限 / **11月14日(金)**

■ 特設サイト / <https://www.pref.hiroshima.lg.jp/soshiki/68/r7roudoujouseikouza.html>

特設サイトは
こちらから



令和7年度 広島県労働情勢講座 受講申込書

広島県労働協会(広島県商工労働局雇用労働政策課内) 行

FAX 082-222-5521

メールアドレス syokoyou@pref.hiroshima.lg.jp

申込フォームは
こちらから→



連絡先等

企業・団体等の名称			
所在地			
労働協会会員・会員以外の別	どちらかに○をつけてください 広島県労働協会会員 ・ 労働協会会員以外		
担当者	所属・役職	氏名	
ご連絡先	電話	FAX	
電話番号は、必ず御記入ください	メールアドレス		

参加希望者

所属・役職	氏名	参加方法 (該当方法に○をつけてください)	メールアドレス (※web参加の方は必須)
		広島 ・ web	
		広島 ・ web	
		広島 ・ web	

※電子メールで申し込まれる場合は、表題を「広島県労働情勢講座申込」として、申込書のPDFを添付するか、申込書と同じ内容を記入してください。

※記入いただいた個人情報は、広島県労働協会及び広島県の事業案内のみに利用し、その他の利用はいたしません。

会場アクセス

エソール広島

(公益財団法人広島県男女共同参画財団)

広島市中区大手町一丁目2-1 おりづるタワー10階

【市内電車でお越しの方】

「原爆ドーム前」下車、徒歩すぐ

【アストラムラインでお越しの方】

「県庁前」下車、徒歩5分

【バスでお越しの方】

紙屋町バスセンターから徒歩5分

※無料駐車場はありません。

公共交通機関又は近隣の駐車場(有料)をご利用ください。

入館方法

エソール広島のある「おりづるタワー」の入口はビル全体のセキュリティの関係上、常時施錠されています。お手数をおかけしますが、下図の入口インターホンで「1001」をお呼び出し下さい。その際、利用目的等をお話していただく必要はありません。すぐに職員が解錠いたしますので、扉が開きましたら、エレベーターで10階までお越しください。
※お土産ショップ側入口からの出入りはお控えください。

