

令和 6 年度 看護職員の職場環境づくり実態調査

<調査結果>

広 島 県

目 次

I	調査の概要	1
II	調査結果	2
1	病院の概要	2
1)	設置主体別病院数	2
2)	保健医療圏域別病院数	2
3)	稼働病床規模別病院数	3
2	看護職員の状況	3
1)	正規・正規以外別・職種別看護職員数（実人員・換算数）	3
2)	保健医療圏域別・職種別看護職員数（実人員・換算数）	4
3)	病床規模別・職種別看護職員数（実人員・換算数）	6
4)	正規看護職員数の推移（実人員・換算数）	7
	（参考）看護補助者の状況	8
	正規・正規以外別看護補助者数（実人員・換算数）	8
3	令和6年度採用状況	9
1)	新卒者・既卒者別採用状況	9
2)	保健医療圏域別採用状況	9
4	正規・常勤看護職員の状況	10
1)	正規看護職員の平均年齢（令和5年度）	10
2)	常勤看護職員の時間外勤務	11
	(1) 時間外勤務時間の平均と最長	11
	(2) 時間外勤務時間数・病床規模別病院数の割合	12
3)	正規看護職員の年次有給休暇取得状況	14
	(1) 一人平均取得日数	14
	(2) 時間単位の取得	14
	(3) 所定年間休日数	15
5	勤務形態からみた夜勤回数別夜勤人数	16
1)	常勤看護職員夜勤人数等	16
2)	夜勤専従者の有無	17
6	看護職員の採用状況	18
1)	看護職員採用者数	18
2)	正規看護職員採用者数	18
	(1) 保健医療圏域別採用者数	18
	(2) 病床規模別採用者数	19
3)	正規以外看護職員採用者数	20
	(1) 保健医療圏域別採用者数	20
	(2) 病床規模別採用者数	20

7	看護職員の離職状況	21
1)	正規看護職員離職者数	21
(1)	保健医療圏域別・職種別離職者数・離職率	21
(2)	病床規模別・職種別離職者数・離職率	22
2)	定年退職者数	22
(1)	保健医療圏域別・職種別定年退職者数	22
(2)	病床規模別・職種別定年退職者数	23
3)	新卒看護職員の離職者数・離職率	23
4)	定年退職及び新卒離職以外の離職者数	24
(1)	保健医療圏域別・職種別定年退職・新卒離職以外の離職者数	24
(2)	病床規模別・職種別定年退職・新卒離職以外の離職者数	24
5)	正規以外看護職員離職者数	25
(1)	保健医療圏域別・職種別離職者数・離職率	25
(2)	病床規模別・職種別離職者数・離職率	25
8	特別休暇等の取得状況	26
1)	育児休業取得職員数	26
(1)	保健医療圏域別・職種別育児休業取得職員数	26
(2)	病床規模別・職種別育児休業取得職員数	26
2)	介護休業取得職員数	27
(1)	保健医療圏域別・職種別介護休業取得職員数	27
(2)	病床規模別・職種別介護休業取得職員数	27
3)	時間短縮勤務職員数	28
(1)	保健医療圏域別・職種別時間短縮勤務職員数	28
(2)	病床規模別・職種別時間短縮勤務職員数	28
4)	病休・休職等職員数	29
(1)	保健医療圏域別・職種別病休・休職等職員数	29
(2)	病床規模別・職種別病休・休職等職員数	29
9	母性保護、育児・介護休業に関する制度について	30
1)	制度の導入・利用について	30
(1)	母性保護制度の導入・利用の有無	30
(2)	育児休業制度の導入・利用の有無	31
(3)	介護休業制度の導入・利用の有無	32
10	研修体制やキャリアアップに関する支援	33
1)	教育研修体制	33
2)	キャリアアップのための支援	35
(1)	進学のための支援の有無	35
(2)	資格取得のための支援の有無	35

11 働きやすい職場づくりのための取り組み.....	36
1) 働きやすい職場づくりを進めていく上での問題.....	36
(1) 保健医療圏域別働きやすい職場づくりを進めていく上での問題.....	37
(2) 病床規模別働きやすい職場づくりを進めていく上での問題.....	38
2) 制度の導入・利用について.....	39
Ⅲ 参考資料.....	40
(資料 1) 令和 6 年度 広島県看護職員の職場環境づくり実態調査票.....	40
(資料 2) 令和 6 年度 広島県看護職員の職場環境づくり実態調査 注意事項.....	45