

ビジネス変革に向けた  
中核的人材育成プログラム

限定30社  
参加費  
無料

# 参加事業者募集

募集期間 2025年5月19日(月)~7月11日(金) 17時

## 3つの参加メリット

- POINT 01 eラーニングやワークショップを通じて、  
中核的人材に求められる知識やスキルを習得できます！
- POINT 02 DX事業計画の策定や、ビジネス変革を実践するために、  
DX専門家からきめ細かな個別支援が受けられます！
- POINT 03 志を同じくする参加者と学び合い、切磋琢磨しながら、  
様々なつながりや、多角的な視点を得ることができます！



申込はURL又は二次元コードから



<https://hiroshima-dx.jp/r7chukakutekijinza/>

7/11(金) 17時まで

本プログラムの内容等をご説明するミートアップイベントを開催します。詳しくは裏面又は特設サイトをご覧ください。

主催



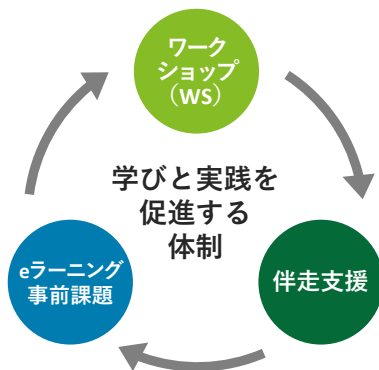
運営

有限責任監査法人トーマツ 広島事務所  
「ビジネス変革に向けた中核的人材育成プログラム」事務局  
[hiroshima-dx@tohmatu.co.jp](mailto:hiroshima-dx@tohmatu.co.jp) (担当：立花・占部・中野)

# プログラム概要

## ビジネス変革に向けた中核的人材育成プログラムとは？

自社のビジネス変革に向けたDX事業計画の策定や、計画に基づく実践を通じて、ビジネス変革に向けた取組を推進できる中核的人材を育成するプログラムです。



ワークショップを通じて、DX事業計画の策定に取り組みます。ビジネス変革を進める上で必要な知識や考え方を学ぶほか、生成AIの活用や参加者同士の交流等により、自立的・継続的な活動につながる中核的人材の育成を支援します。

参加事業者の検討事項の壁打ちや情報整理を行い、経営戦略と連動したDX事業計画の策定に向けてDX専門家がきめ細かに個別支援します。また、すでにDX事業計画を策定している参加事業者については、自社の状況に合わせた実践支援を行います。

参加者の知識等に応じて、デジタルリテラシーの向上や自社の課題解決に役立つスキルが学べる豊富なコンテンツをご用意しています。プログラムに参加すると、中核的人材に必要な知識やスキルが習得できます。

## 募集対象

- ・広島県内に本社や主たる事業所を有し、業務の一部がアナログからデジタルに変わる「デジタイゼーション」に取り組んでいる事業者
- ・自社のDX事業計画の企画立案や施策の推進に関与できる役割や権限のある管理職層（主に部長級や課長級など）

応募要件等の詳細は  
URL又は二次元コードから



<https://hiroshima-dx.jp/r7chukakutekijinza/>

## スケジュール

### ワークショップ (アウトプット)

### eラーニング (インプット)

### 伴走支援

キックオフ  
説明会

7/29

火

13:30  
-16:00  
オンライン開催

ビジネス変革における  
DXの位置づけと  
DX事業計画策定フロー理解

WS  
1

8/22

金

13:00  
-16:30

目指す姿の実現に向けた  
DXビジョンの検討

DX事業計画策定の基礎

WS  
2

9/26

金

13:00  
-16:30

DXビジョンの実現に向けた  
DX戦略の検討

ビジネス変革に向けた  
業務改革

WS  
3

10/24

金

13:00  
-16:30

施策とソリューションの検討  
DX戦略を実現するための  
組織変革の検討

DX推進組織体制構築

WS  
4

11/28

金

13:00  
-16:30

ロードマップと  
アクションプランの策定

DXソリューションの  
評価・選定

WS  
5

1/23

金

13:00  
-16:30

DX事業計画の作成・最終化

DX事業計画の策定に対する支援や、  
既存事業計画に基づくDX実践に対する支援

※プログラムの内容等は、現時点での予定であり、今後変更となる場合があります。

ワークショップ会場：fabbit広島駅前 [広島市南区京橋町1-7 アスティ広島京橋ビルディング]

## ミートアップイベント 6月19日[木]のご案内

本プログラムの実施内容等についてご説明するミートアップイベントを開催します。後日、特設サイトにてアーカイブ動画を公開しますので、ぜひご参加・ご視聴の上、本プログラムへお申し込みください。

ミートアップイベントの詳細は  
右記二次元コードから

