

医療・福祉業界を支援する

新卒採用手法 ハンズオンプログラム



法人の未来を創る

「採用リクルーター」育成のための総合支援プログラム

近年の医療・福祉業界において、継続的な「人材確保」は、法人経営の鍵を握る最も重要な要素です。質の高い医療・福祉サービスを提供していくために必要な人材を確保し続けていくためには、長期的な視点での「採用リクルーターの育成」・「法人独自の採用ノウハウの構築」が必要です。

< プランのご案内 >

* こちらは一例です。貴社に合わせたプランの構築が可能です。

今なら、広島県の「採用手法向上ハンズオン支援補助金」を活用して<最大40万円>の支援が受けられます。

Plan A

インターンシップ
充実プログラム

- 採用リクルーターの育成
- インターンシッププログラムの作成
- インターンシップ広報活動
- 応募に繋げる企画立案・フォローアップ

費用(税込) **55** 万円

広島県ハンズオン支援補助金適用後

費用(税込) **30** 万円

Plan B

内定辞退
抑制プログラム

- 採用リクルーターの育成
- 面接官の育成
- 採用選考プログラムの策定
- 内定者つなぎ止めプログラムの策定

費用(税込) **55** 万円

広島県ハンズオン支援補助金適用後

費用(税込) **30** 万円

Plan C

総合支援
プログラム

- 採用担当者の育成
- 採用リクルーターの制度導入・育成
- 採用計画の策定
- インターンシップの企画・広報活動
- 面接官の育成
- 内定辞退防止プログラムの策定
- 早期離職防止プログラムの策定
- 人材確保に向けた営業活動

費用(税込) **88** 万円

広島県ハンズオン支援補助金適用後

費用(税込) **48** 万円

* 各プランの実施期間は2カ月～6カ月です。
* 各プランとも伴走型支援でサポートします。
* 本事業は令和7年度広島県採用力向上ハンズオン支援事業の一環として実施しています。



広島県介護生産性向上総合相談センター アドバイザー

株式会社 LAST ALLY

<http://www.lastally.co.jp>

TEL : 080-5626-1227

E-mail : lastally.info@gmail.com

株式会社 LAST ALLY

