

令和7年4月18日

課名 商工労働局人的資本経営促進課

担当者 担当課長 三牧

内線 3438

令和6年度女性管理職社外交流ネットワーク構築事業 (WE-Hubひろしま)の実施状況について

1 要旨・目的

企業の幹部候補者の女性管理職を対象に社外の異業種も含めた社外ネットワークを構築し、社外の幅広い知見を深めることにより、将来の幹部登用に向けた機運醸成を図る。

2 現状・背景

- ・令和5年6月に政府において「女性版骨太の方針」が発表され、その中でプライム市場上場企業における女性役員比率の数値目標等が示された。
- ・県内企業における管理職や役員に占める女性割合は年々増加しているものの、依然として低く、特に従業員数が301名以上の大企業における女性割合が低い現状である。
- ・そのため、社内に女性幹部職員のロールモデルがおらず、メンター的な存在がないことから、女性の昇進に対する不安の解消及び昇進意欲の醸成に資する「次世代女性リーダーネットワークひろしま『WE-Hubひろしま』」を実施した。

3 概要

(1) 参加者

県内の企業（概ね従業員300名以上規模）の26社から推薦のあった、将来の幹部候補となる管理職相当の女性27名が参加（原則1企業1名）

(2) 事業内容（実施内容）※主な活動内容

ア グループ活動

4分野（働き方、ビジネス、生活、人口減少）のグループに分かれ、「広島県において10年後に目指したい姿」を設定し、その実現に向けた提言を作成。

イ 定例会

全4回の定例会で、グループワークの進捗確認（テーマ発表、骨子発表、中間発表）を行い、アドバイザーからコメント等を聴取。

ウ 講演

経営者・有識者を講師として招き、リーダーシップ論や経営哲学、経験談等について聴講。

エ 体験型交流会

令和6年8月に(株)フジワラテクノアート（岡山市）を訪問し、藤原加奈子代表取締役副社長による講演「多様な個の躍動を実現する人的資本経営の実践」や、(株)フジワラテクノアート社員を交えたグループディスカッションを実施。

(3) 令和6年度予算 5,000千円

(4) スケジュール

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
定例会			ガイダンス ○	第1回 ●		第2回 ●			第3回 ●			第4回 ●
グループワーク			月1回程度のペースで各グループにおいて開催									
交流会				●	●	●			●			●
オンライン講座				●	●	●	●	●	●	●	●	

(5) 活動の効果等

昇進意欲の醸成

一つ上の職位への昇進意欲	開始前アンケート		終了時アンケート	
望んでいる	4	37.0%	6	66.7%
やや望んでいる	6		12	(+29.7%)
どちらともいえない	15	55.6%	7	25.9%
あまり望んでいない	1		2	
望んでいない	1	7.4%	0	7.4%
計	27		27	

(6) 今後の対応

令和7年度は同期のネットワークのみならず、1期生と2期生の縦ラインのネットワーク構築に資する交流機会を設けるなど、更なる事業効果の向上と機運醸成の促進を図る。(令和7年度予算 5,000千円)

4 その他

次世代女性リーダーネットワークひろしま「WE-Hubひろしま」

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hcm-joseikatsuyaku/we-hub-hiroshima.html>