

**令和7年度女性人材の管理職及び経営幹部登用に係る研修等企画・運営業務
公募型プロポーザル選定委員会議事要旨**

項 目		内 容
1	日 時	令和7年3月24日（月）～3月26日（水）
2	場 所	－
3	出席委員	広島県環境県民局わたらしい生き方応援課長 広島県商工労働局雇用労働政策課長 広島県商工労働局イノベーション推進チーム担当課長 （中小・ベンチャー企業支援担当） 広島県商工労働局経営革新課担当課長（機動的経済支援担当） 広島県商工労働局人的資本経営促進課担当課長（女性活躍担当）
4	議 題	令和7年度女性人材の管理職及び経営幹部登用に係る研修等企画・運営業務 公募型プロポーザルに係る最優秀提案者の選定について
5	担当部署	広島県商工労働局人的資本経営促進課
6	開催方法	持ち回り
7	議事内容	令和7年度女性人材の管理職及び経営幹部登用に係る研修等企画・運営業務 委託先候補とする最優秀提案者の選定にあたり、次のとおり委員から評価・ 選定理由を確認した。 【株式会社東京リーガルマインド広島本校】 <u>〔実施方針〕の評価項目について</u> ・実施方針をしっかり把握している点を評価する。 <u>〔女性管理職候補者向け研修の企画・運営〕</u> ・企画についてもう少し具体的な内容が欲しかった。 ・仕様書に沿っているが具体性が少ない。 ・参加者同士の交流拡大を狙った研修時間を提案している点を評価する。 ・スペースに余裕があり、開放感のある会場を提案している点を評価する。 <u>〔合同交流会の企画・運営〕</u> ・企画についてもう少し具体的な内容が欲しかった。 <u>〔WE-Hub ひろしまの運営〕</u> ・参加者の交流を促進が期待される企画がされている。 ・参加者同士の交流拡大を狙った研修時間を提案している点を評価する。 ・スペースに余裕があり、開放感のある会場を提案している点を評価する。 <u>〔研修等に係る広報業務〕の評価項目について</u>

	・広報業務における関係機関と連携したチラシの展開や、Web 広告の効果検証が提案されており、女性活躍の広がり期待できる。 ・事業専用サイトを作成する点を評価する。 <u>〔運営体制全般〕の項目について</u> ・研修や交流会の運営については、必要な体制を提案されている。 ・各研修の事前・事後を含めたフォロー体制を確保している点を評価する。 ・全国の研修部門での多彩な講師陣を確保している点を評価する。 <u>〔優位性〕の項目について</u> ・県内外での数多くの女性支援・就労支援等の受託実績がある。 <u>〔統括意見〕</u> ・仕様書に沿いながら、事業の改善に向けた提案も加えられ、前向きな姿勢がうかがえる。特に研修のフォロー体制を整備することによる研修効果の高まりに期待したい。 ・予算枠内での事業の計画ができています。 ・事後のフォローアップが充実した内容となっている。 【株式会社ハーストリープラス】 <u>〔実施方針〕の評価項目について</u> ・研修会と WE-Hub ひろしまを一体的に捉えた事業運営方針が立てられている。 <u>〔女性管理職候補者向け研修の企画・運営〕</u> ・多様で開放感のある会場が検討されている。 <u>〔合同交流会の企画・運営〕</u> ・合同交流会のプログラムが工夫されており、効果が期待できる。 ・アウトプットも意識した提案がなされている。 ・多様な会場が検討されている。 <u>〔研修等に係る広報業務〕の評価項目について</u> ・広報業務における展開先や効果検証の具体的取組が不明であり、事業インパクトが弱い。 ・工夫されたデザインによる募集チラシが検討されている。 ・県内経済誌での広報を提案している点を評価する。 <u>〔運営体制全般〕の項目について</u> ・全国での女性の働き方を支援する機関との連携を評価する。 <u>〔優位性〕の評価項目について</u> ・同種業務の受託実績があり、信頼できる。 ・県内を中心とした女性支援等の受託実績がある点を評価する。
--	---

	〔統括意見〕 ・各業務の内容について、具体的な内容であり、効果の判断がわかりやすいことを評価する。 ・仕様に基づいた着実な提案内容となっており、好感が持てる。 ・予算枠内での事業の計画ができている。 ・アウトプットを意識した交流会など、提案に具体性がある。
--	--