

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	664-4 (リジョー株式会社) 666-4 (リジョートランスポート株式会社)	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	リジョー / リジョートランスポート リジョー株式会社/リジョートランスポート株式会社 (リジョー㈱とリジョートランスポート㈱はグループ企業です)	
所在地	〒731-5107 広島県広島市佐伯区石内上一丁目5番1号	
代表者名	代表取締役 藤井 巖	
ホームページ アドレス	https://rijo-g.co.jp/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 育児休業が取得しやすい環境の整備 ホームページブログや社内ミーティング等で育児休業を取得した男性社員を紹介。誰もが相談しやすい環境づくりに取り組んでいます。 2. 育児休業を取得する社員へのサポート 本人の意思を尊重する柔軟な勤務時間を配慮（遅出、短時間勤務など）。相談窓口も設置しております。 3. 社内制度 <ul style="list-style-type: none"> ・ 出産祝金の支給：10,000円 ・ 特別休暇（配偶者出産時）：2日 ・ 家族手当の支給：8,000円/月（扶養1人につき） ・ 計画有給休暇（年5日を希望日で調整） 	
取組のPR ポイント	 <ul style="list-style-type: none"> ・ 人事担当の社員が男性育児休業の第1号（2018年）！ 人事担当の社員であり、法改正に関する最新情報や、社会保険の免除や給付金などの説明も丁寧に対応してくれます。 自らの体験をもとに、休業中にサポートしてくれる職場メンバーとの、日頃のコミュニケーションの重要性を説明しています。 ・ 2018年に初めて男性社員が育児休業を取得して以降、男性の育児休業取得希望者は、リジョー(株)では4名おり4名とも取得（内2名は2回取得）。またリジョートランスポート(株)では3名おり3名とも取得（内1名は2回取得）しています。 ・ 男性育児休業の取得日数も増えてきており、一回に4ヶ月取得した社員もいます。 	