

令和7年度
広島県職員
採用案内

HIROSHIMA
VISION

挑戦



広島県人事委員会

令和7年3月

知事メッセージ

時代は今、目まぐるしく動いています。

急速に進むグローバル化、デジタル技術の進展、加速する東京一極集中、激甚・頻発化する自然災害…。私たちを取り巻く社会情勢は大きく変化しています。

このような変化の激しい時代にあっても、将来の目指す姿と、その実現に向けた取組の方向性を県民の皆様にお示しするため、広島県では、令和2年に総合計画「安心・誇り・挑戦 ひろしまビジョン」を策定しました。

このビジョンによる新たな広島県づくりを推進するためには、職員全員でとりまとめた「広島県職員の行動理念」を基に、職員が一丸となり、複雑・多様化する行政課題に果敢に立ち向かっていかなければなりません。

広島県ではこれまで、「広島AIラボ」によるAI活用のための自由な探索・研究、「失敗してもいい」をコンセプトにした「ひろしまサンドボックス」によるデジタル技術の実証・集積、「GREEN SEA 瀬戸内ひろしま・プラットフォーム(GSHIP)」による新たに瀬戸内海に流出するプラスチックごみのゼロを目指す取組、全国で最も充実した「ひろしまネウボラ」など、国に先駆け、あるいは、全国でも最先端の数多くの施策にチャレンジしてきました。

また、人口減少や人手不足といった構造的かつ困難な課題にも、総力を結集して立ち向かうとともに、AI活用をリードする取組、大幅にスケールアップした観光振興にも重点的にチャレンジしていきます。さらに、被爆・終戦80年という節目を迎え、核兵器のない平和な世界の実現に向けた取組も、具体的に、一歩でも核兵器廃絶に近づけるという観点で、より一層深く、そして強力に推進します。もちろん、環境保全、安心できる医療・介護や子育て環境の整備、災害に強いインフラ構築など、県民生活を支える土台作りも重要なミッションであり、引き続き取り組んでいきます。

このような施策を進める基盤として、EBPM(エビデンスに基づく政策形成)、マーケティングや行動経済学の活用、人的資本経営の導入など、政策形成プロセスや組織マネジメントにおいても、最先端の手法を意欲的に取り入れています。

今後も急速な社会情勢の変化を見据え、全国を一步リードしていく挑戦的な取組や、県民の皆様の安心・誇りを高める取組を、広島県職員の行動理念に深く共鳴した職員が、多様な力を集めたチームワークを発揮して、全力で進めていきます。このような取組を通じて、多くの方々の生活に直接影響を与えられることが、私たちの仕事の魅力であり、誇りです。

私たちは、ただ安定を求めているだけの、ただ公務員になれたら良いだけの、そのような人たちは求めていません。

一方で、「広島県をもっと良くしたい」という情熱を持った方にとっては、その情熱を存分に注いでいただける、非常にやりがいのある仕事です。

私たちが掲げる理念やビジョンに共感し、広島県の職員として、広島県のために、広島県民のために働きたい、そのような皆さんにお会いできるのを楽しみにしています。一緒に新たな広島県づくりに挑戦しましょう！



広島県知事

湯崎 英彦

広島県職員の行動理念

【私たちの使命】

私たちの使命は、県民の信頼と負託をすべての出発点とし、社会を構成する様々な主体と連携しつつ、地域社会全体の価値を高め、発展させ、将来にわたって、広島に生まれ、育ち、住み、働いて良かったと心から思える広島県を実現していくことです。

【私たちの価値観と行動指針】

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ● 私たちは、広島県を愛し、誇りを持ちます。 | ● 私たちは、率直かつ積極的に対話します。 |
| ● 私たちは、県民のために存在します。 | ● 私たちは、現実を直視し、変化に対応します。 |
| ● 私たちは、高い志と責任感を持って誠実に行動します。 | ● 私たちは、変革を追求し続けます。 |
| | ● 私たちは、成果にこだわり続けます。 |

求める職員像

成果の獲得に向け、絶えず変化を先取りして、新しいビジョンを描き、果敢にチャレンジする職員

「広島県職員の行動理念」に共感し、体現するとともに、その職に必要なコンピテンシー*を発揮できる職員を求めています。

*コンピテンシー：業務で成果を出していく上で必要な行動であり、「達成力/使命感」、「組織関係力/対人関係力」、「スキル/思考力」など県職員として求められる行動能力。

先輩×後輩 対談インタビュー

● 対談者プロフィール

健康福祉局 子供未来応援課

【先輩】植本 圭哉（入庁8年目）⑤

【後輩】加藤 文登（入庁1年目）⑥



「広島県庁で働く」

仕事内容と先輩のサポートについて

植本：私たちが所属するネウボラ推進グループでは、広島県内の市町と一緒に子育て支援を推進しています。

加藤：私は補助金に関する事務の担当で、各市町で事業が円滑に進むよう取り組んでいます。ようやく仕事の流れがつかめてきたところですが、分からないことがあれば植本さんを含めて同じグループの先輩が教えてくれるので安心です。



職場内の雰囲気は？

加藤：先輩たちはそれぞれ自分の担当する市町について熟知していて、真摯に向き合っていることが伝わってきます。そんな姿を見ると、良い意味で緊張感や責任感が高まります。

植本：ネウボラ推進グループは、自分の担当に限らず、隣の人が困っていればどんどんアドバイスするなど、チームで動いているという雰囲気があります。私も加藤さんが一人で抱え込むことがないように、積極的にアドバイスをしたり、コミュニケーションをとることを心がけています。市町の職員の方と交流できたり、目的地までの道中で他の職員と親交を深めたり、ヒアリングのために県庁から外に出向くときも楽しみの一つです。



県庁に入って意外だったことは？

加藤：入庁前に想像していたような堅苦しい雰囲気がなく、執務室も開放感があって快適に仕事ができます。

植本：私は二つあります。一つは入庁当初に感じたことで、裁量の幅が広いこと。入庁前は「やるべきことはルール通りにやりなさい」というような決まりごとが多いのかなと思っていたのですが、正解は一つではなく、ルールの範囲内で県民にとってプラスなのはどの方法かという視点でアイデアを出し、意見を聞いてもらえる環境です。もう一つは最近感じていることで、働き方が柔軟なこと。私が入庁してこの8年間のうちに、テレワークや育児関係の環境整備が進みました。自分自身、家庭の事情で一時期テレワーク中心の働き方をしていたのですが、設備面のサポートや職場のメンバーのフォローのおかげで、大変な時期にも家庭と仕事を両立できました。

／ 受験者の皆さんへメッセージ ／

皆さんの中には、県庁に入ってやりたいことがある方もいらっしゃると思いますが、入庁してから新たな気づきがあると思います。現在の強い志を大事にしながら、広い視野で見る目を持ってもらえたら、県庁生活をより楽しく有意義に過ごせると思います。



加藤 文登

入庁3年目に「きれいごとには本気で取り組めるのが、県庁のいいところだ」と先輩に言われたことがとても印象に残っています。「県民にとって何が一番いいのか」や、「この方が絶対に社会が良くなるよね」といった理想に向かって、何が最善かを真剣に考えて全力で取り組める素敵な仕事です。私もその思いはずっと忘れずに持っておきたいですし、共感してくれる方と一緒に仕事ができたら嬉しいなと思います。



植本 圭哉

多彩な職種の紹介



行政 (知事部局)



倉迫 美優

2017年度(平成29年度)採用

【現所属】総務局 財産管理課
【職 名】主任

多様な分野で、より良い県づくりに貢献

税務・保健・福祉・観光振興など多様な行政分野において、施策の企画立案・調整や、許可事務、会計事務などの幅広い仕事をしています。

現在どんな仕事を担当していますか？

広島県の資産を有効活用するという考えから、県の土地や建物の一部を民間事業者へ貸し付け、歳入を確保する仕事などを担当しています。現在は、以前まで県庁の駐車場だった場所に、基町・八丁堀地区の新たな魅力拠点となる「憩いの場」としてカフェや芝生広場などをつくるため、民間事業者と日々意見交換しながら、オープンに向けて準備しています。また、県庁の中庭に面した場所にウッドデッキを整備し、昼食などに利用できるスペースとして敷地の活用を進めています。

広島県職員として働く魅力は？

色々な業種の方と関わりながら仕事をするため、日々新しい知識や様々な立場の考え方に触れることが魅力だと思います。私はこれまで若者のU/Iターン就職の促進、庶務・予算、そして現在の仕事と、部署異動を通じて携わる分野が全く異なっていますが、全ての部署での学びや人との出会いが今の仕事につながっていると感じています。

ある1日のスケジュール

6:00 起床
7:20 通勤
8:00 登庁
8:30 始業、メール確認等
9:00 LED改修工事対象の部署と打合せ
10:30 出張(県庁舎敷地貸付け事業者と打合せ)
12:00 昼休憩(お弁当or同僚などと食べに出る)
13:00 広報資料作成
14:00 課内で進捗状況の報告
14:30 庁内通知文作成
15:30 メールや電話で事業者とやり取り
16:30 照会への対応
17:30 退庁
18:15 帰宅・晩飯



行政 (教育委員会)



中谷 弘樹

2015年度(平成27年度)採用

【現所属】教育委員会事務局
学びの変革推進部 教育改革課
【職 名】主任

日本一の教育県の実現

就学前教育・学校教育の充実や生涯学習の振興など、一人一人が、生涯にわたって主体的に学び続け、多様な人々と協働して新たな価値を創造することができる教育環境の整備に取り組んでいます。

現在どんな仕事を担当していますか？

学校の業務改善の総括として、教員に限られた時間の中で、子供と向き合う時間を確保できるようにすることや学校全体の超過勤務削減に取り組んでいます。その中で、私は主にこうした取組を組織横断的に検討・実施するために設置された「業務改善プロジェクト・チーム」の担当として、関係部署と連携し仕事を進めています。

広島県職員として働く魅力は？

生まれ育った地元の広島県に直接携わる仕事ができます。これまで、給与事務やスポーツ振興業務など様々な業務を経験しました。特に、新たなイベントを企画する際には、様々な業種の方と一緒に仕事ができ、自分の視野も広がり成長できたことは、県職員だからこそだと感じています。また、私自身、育児休業を取得したこともあり、ワークライフバランス実現のため、休暇制度なども整っていて、自分のライフステージに合わせた勤務ができることも大きな魅力だと思います。

ある1日のスケジュール

6:30 起床
7:15 通勤
8:15 登庁
8:30 始業、メール確認
9:00 協議資料作成
11:00 庁内関係者との協議・調整
12:00 昼休み
13:00 係内協議
14:30 学校における働き方改革に関するフォローアップ調査等の集計・分析
17:00 翌日の業務確認
17:15 退庁
18:15 帰宅



小中学校事務



中田 律子

2014年度(平成26年度)採用

【現所属】福山市立千田小学校
【職 名】主事

教育活動を多面的に支える

学校予算の管理運営、児童生徒の就学に関する事務などにより、学校経営を支えています。また、充実した授業づくり、学習環境づくりの支援にも取り組んでいます。

現在どんな仕事を担当していますか？

教職員の給与や福利厚生、休暇等の諸届に関する事務、就学援助費や学籍管理、教科書支給等、児童に関する事務を担当しています。また、学校事務職員の特に大きな役割として挙げられる仕事に、学校予算の執行があります。企画会議等での教員との対話を通して、学校の個々の実態を把握しながら学習環境整備を進め、児童も教職員も挑戦したいことが実現できる予算執行を目指しています。授業や集会の中で、学校予算についてプレゼンし、児童が学校での過ごし方や物の使い方を考える機会も設けています。

広島県職員として働く魅力は？

学校では様々な立場の教職員が働いていて、お互いを尊敬・尊重し合いながら子供達の学びづくりや教職員のより良い組織づくりに私も参画できていることにやりがいを感じています。事務職員の仕事と他の教職員の仕事に壁を作ることなく、学校経営参画の意識を持ち、様々なことに挑戦しています。

ある1日のスケジュール

6:30 起床
7:15 通勤
7:40 出勤、スケジュール確認等
8:15 3学期始業式(オンライン)準備・運営・片付け
9:30 通知文書・メールの確認
10:00 服書書類の整理、諸帳簿作成
12:05 昼食(給食)
13:00 通知文書の確認、文書回収
14:30 職員の旅費支給事務(システム入力)
15:45 教諭と学校行事に必要な物品の購入検討
16:00 予算執行状況の確認、年度末の購入計画
17:35 通勤
18:00 帰宅

警察行政



2014年度(平成26年度)採用

【現所属】警察本部 警務部 警務課
【職 名】主任

警察官とともに安全・安心な暮らしを守る

警察職員の人事、装備資機材や警察施設の整備、予算の確保など、警察組織を支える業務を行います。また、遺失・拾得や運転免許に関する事務、警察情報システムの管理など多様な仕事も担当します。

現在どんな仕事を担当していますか？

現在、私が所属する企画第三係では、警察組織の合理化のために、様々な施策を検討しています。情勢に合わせた施策が推進できるように、これまでの施策や制度を勉強しながら、施策の推進に向けて、警察内部の規定の整備にも取り組んでいます。

広島県職員として働く魅力は？

警察行政職員の仕事は、警察活動に必要な職員の採用や配置、採用後の人材育成や予算管理など多岐にわたります。その中でも、免許事務や警察署での勤務など、警察官と一緒に、県民の皆様にも身近なところで働き、広島県の安全・安心を守っていただける、やりがいや魅力があると感じています。また、子育て関連の休暇、制度が充実し、実際に使いやすい職場環境が整っているところも、魅力の一つだと思います。私自身、二人の子供を育てていますが、子供に関する休暇を活用し、仕事と子育ての両立をしています。

ある1日のスケジュール

5:30 起床
7:15 子供を保育園に送迎
8:15 出勤
8:30 通知文書、メール確認等
9:00 施設に関する資料作り
10:30 警察署での協議
12:00 昼休み
15:30 過去の施策及び制度に関する資料確認
16:15 退庁(部分休業取得)
18:00 保育園へ子供を迎えにいった後、帰宅

防災



岡西 望

2024年度(令和6年度)採用

【現所属】危機管理監 危機管理課
【職 名】主事

災害対応のプロフェッショナル

災害対策本部における指揮統制、自衛隊・警察・消防などの関係機関との連携調整を担う災害マネジメント業務や、防災・減災対策の企画立案・実行を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

主にJアラートをはじめとした緊急情報伝達システムや通信機器の運用・訓練に関する仕事を行っています。緊急情報伝達システムは、自然災害をはじめとした危機事案発生時に非常に重要なシステムのため、情報受信等に問題があった場合は、迅速な解消を目指しています。また、定期的に行われるJアラート情報伝達試験では、情報の送受信が問題なく行えるかについて確認するほか、県内市町等との円滑な連携を意識して臨み、災害時には県民の皆様にも確実な情報配信を行うことができるよう、日々の仕事に取り組んでいます。

広島県職員として働く魅力は？

危機事案への対応を専門的に行う防災職に興味があり、広島県職員を志望しました。危機管理課では自分の仕事が県民の安全・安心に直結するため、その分責任も大きいですが非常にやりがいもあります。災害時は休日の対応もありますが、平時は計画的に業務に取り組める環境づくりがされており、非常に働きやすいです。

ある1日のスケジュール

7:00 起床
8:00 通勤
8:15 出勤
8:30 始業、メール確認等
9:00 照会対応・関連資料確認
11:00 課内協議
12:00 昼休み
13:00 メール確認
13:30 委託業者・他県との協議
15:00 資料作成
17:10 連絡員への引き継ぎ
17:30 退庁
17:45 帰宅

情報



藤岡 公平

2022年度(令和4年度)採用

【現所属】総務局 デジタル基盤整備課
【職 名】主事

デジタル技術を活用したDXの推進

DXの企画・立案、デジタルサービスの導入、AIの活用、情報システムの調達・運用・最適化、サイバーセキュリティ対策など、デジタル技術を活用した仕事を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

私は広島県職員が日々利用する庁内ネットワークの管理および運用を担当しています。具体的には、県庁内の様々なシステムの更新や新たなシステムを導入する際に協議を行い、ネットワーク構成が適切であるか、セキュリティ上の問題がないかを確認しています。このプロセスを通じて、庁内ネットワークが効率的かつ安全に運用されるように努めています。また、障害が発生した際には、迅速に原因を特定し、解決策を協議及び実行することで、各課の仕事が円滑に進むようサポートしています。

広島県職員として働く魅力は？

仕事を遂行するにはネットワークの知識が求められますが、不明点は上司が丁寧に教えてくれますし、仕事を通じて実務経験を積むことで短期間でスキルアップが可能です。さらに、各種(オンライン・リアル)研修も随時受講でき、技術の進歩に対応しながら成長できる環境が整っています。

ある1日のスケジュール

6:00 起床
6:30 通勤
7:00 始業(繰上勤務)、メールチェック
7:30 資料確認・作成
8:30 朝ミーティング
9:00 ネットワークに関するWEB協議
10:00 上司と協議
11:00 資料確認・作成、メールチェック
12:00 昼休憩
13:00 ネットワークに関する協議
14:00 ネットワークに関するオンライン研修受講
15:00 メールチェック
15:45 退庁
16:15 帰宅

多彩な職種の紹介



心理・社会福祉



三山 寛希

2018年度(平成30年度)採用

【現所属】西部こども家庭センター
相談援助第二課

【職 名】主任

心や福祉の専門家として活躍

幅広い年代の心の健康を支え、ケースワークや心理療法等により、子供や要支援者の問題解決に取り組んでいます。

現在どんな仕事を担当していますか？

主な担当業務は児童虐待に関する調査、対応、支援です。子どもが家庭で安心して生活できるよう支援を行っています。場合によっては、一時保護や施設入所などの対応も行いますが、目指すところは「子どもが家庭で健やかに生活できること」です。子どもや保護者だけでなく、市町、学校、保育園、病院、警察など、家庭を取り巻く様々な機関と連携し、地域社会で子どもを見守る環境を整えます。人と直接関わる機会が多く、それぞれの意見や立場を考えつつ、子ども中心の視点で支援できるよう努めています。

広島県職員として働く魅力は？

社会福祉士は様々な場所で働くことができますが、広島県職員としては児童福祉の中心を担う児童相談所の職員として働くことができます。職場環境は、弁護士、医師、児童心理司、警察等、様々な専門職と机を並べて働いているため、幅広い視点で児童福祉に関わることができ、専門職としてのスキルアップを図ることができるのも魅力です。

ある1日のスケジュール

7:30 ● 起床
8:00 ● 通勤
8:20 ● 登庁
8:30 ● グループミーティング
9:00 ● 虐待通告受理、
電話対応、調査、協議
10:30 ● 保護者、児童面接
12:00 ● 昼休憩
13:00 ● 学校、施設等訪問
(一時保護児童と面接)
15:00 ● 業務進行管理ミーティング
16:00 ● 対応記録作成、
会議資料作成
17:15 ● 退庁
18:00 ● 帰宅



衛生(衛生一般)



刀根 亜希

2019年度(平成31年度)採用

【現所属】環境県民局 循環型社会課

【職 名】技師

県民の健康で安心な暮らしを守る

県民の生命・健康・環境に関わる食品衛生、環境保全等の仕事を行います。また、飲食店や工場等関係施設への立入検査を通じて、衛生対策や環境保全措置の状況を監視し、改善や取扱いの指導を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

循環型社会課の主な業務は、廃棄物の減量化・リサイクルの推進等です。私は、「広島県廃棄物処理計画」の改定準備や食品ロスの削減、課の予算に関する仕事等を担当しています。「広島県廃棄物処理計画」は廃棄物の減量化・リサイクルの推進等の方向性を示した5か年計画であり、令和6年度は、民間事業者や国、市町と連携しながら、これまでの取組の振り返りや今後の方向性を検討しています。食品ロス対策では、関係者が一体となって取り組めるよう、県内全市町との調整を行っています。この取組を普及させるため、イメージキャラクター「ドリス・ギリス」も生まれました！

広島県職員として働く魅力は？

私は広島県出身ではありませんが、大学で広島に来て以来、広島が大好きになりました。衛生一般職では、県内各地の事務所に配属される可能性があるため、様々な地域に触れ、地域特性を感じることができます。一方、本庁では県全体を巻き込んだ事業も担当できることが魅力の1つだと感じています。

ある1日のスケジュール

7:00 ● 起床
7:50 ● 通勤
8:20 ● 登庁
8:30 ● 始業、スケジュール確認
9:00 ● メール確認
9:30 ● 出張(事業者ヒアリング①)
12:00 ● 昼休み
13:30 ● 出張(事業者ヒアリング②)
16:00 ● 帰庁・ヒアリングまとめ
16:30 ● 食品ロス関係業務
17:30 ● 退庁
18:00 ● 帰宅



衛生(薬学)



2015年度(平成27年度)採用

【現所属】健康福祉局 薬務課

【職 名】主任

県民の健康で安心な暮らしを守る

オールマイティな衛生の専門家として、県民の生命・健康に関わる医療薬事、食品衛生、公衆衛生、環境衛生等の分野について、監視、許認可から仕組みづくりまで、幅広い仕事を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

薬務課は、麻薬、薬事、製薬振興、肝炎対策の4グループからなり、麻薬グループは、薬物乱用防止対策、麻薬・覚醒剤関係取締指導(立入検査)、家庭用品規制、薬剤師免許事務等の仕事を行っています。私は主に、麻薬・覚醒剤等の法律に係る規制、医療機関等への立入検査を担当しています。また、司法警察員と麻薬取締員を兼職しているため、国の麻薬取締官と合同で事件を捜査することもあります。日々の立入検査の他にも医療機関で講習会を実施し、厳しい管理が求められる麻薬等を適正に取り扱ってもらえるよう取り組んでいます。

広島県職員として働く魅力は？

何と言っても、幅広い仕事に携われることです。県職員では、薬事衛生や食品・生活衛生などの行政分野の他に、検査・研究分野においても薬剤師としての専門性を発揮し活躍することができます。また、配属先で得た知識、経験、人脈を生かし、キャリアアップできることも魅力です。

ある1日のスケジュール

6:00 ● 起床
6:55 ● 通勤
8:30 ● 始業、メール確認
9:00 ● 出張(医療機関等への立入)
12:00 ● 昼休み
13:00 ● 研修会資料等作成
16:00 ● 免許事務
(麻薬取締官免許発行等)
17:15 ● 退庁
18:45 ● 帰宅



保健師



羽田 桃子

2022年度(令和4年度)採用

【現所属】西部東厚生環境事務所・保健所

【職 名】技師

県民の健康と生活を支える

保健所等で広域的な健康対策の企画立案・実施、感染症対策、精神保健、健康相談等の仕事をしています。また、自然災害発生時には被災者の心身のケア活動を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

竹原市、東広島市、大崎上島町を管轄する保健所で感染症対策業務を担当しています。感染症事案発生時には、患者や家族等への丁寧でわかりやすい説明を心がけながら、積極的疫学調査や保健指導を行っています。平時には、管内の大学や市町と連携した健康教育を行うことで、感染症への差別偏見をなくせるように、感染症が発生した時には住民が適切な行動をとれるように尽力しています。他にも、保健師学生実習の担当もしており、学生の学びとなる実習をするための計画を立てています。

広島県職員として働く魅力は？

住民に保健指導をしたり、対象者に必要な支援へつないだり、直接的にも間接的にも住民に関わることができるのが広島県保健師の魅力です。また、人材育成の体制も確立しており、プリセプターや上司のアドバイスを受けながら、看護師など様々な職歴を持つ同僚から学び、育て合う環境の中で成長することができます。

ある1日のスケジュール

- 5:30 起床
- 6:20 通勤
- 8:20 登庁
- 8:30 始業、課内のスケジュール確認
- 9:00 メール確認
- 10:00 患者訪問
- 12:00 昼休み
- 13:00 訪問記録の整理
- 14:00 主治医連絡
- 15:00 感染症集団発生事案の対応
- 16:00 感染症事案発生報告書作成
- 17:15 退庁
- 19:00 帰宅



農業



吉岡 明莉

2020年度(令和2年度)採用

【現所属】農林水産局 農業技術課

【職 名】技師

産業として自立できる農業の確立を目指す

農業振興施策の企画立案・推進などを担う農業行政、経営発展を目指す農業者への技術支援を行う普及指導、新技術開発のための試験研究などを行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

農業技術課では、農作物等への病虫害のまん延防止対策を図るために地方機関である病虫害防除所と連携し、植物防疫事業に関する仕事を行っています。また、農業の使用者や販売者を対象とした講習会や立入検査を通して、農業の適正使用等について啓発をしています。私はこれらに係る各種調整や予算管理を主に担当しています。その他、当課では、農業技術指導所及び農業技術大学校の運営に関すること、鳥獣害被害対策の取組や食品表示に関すること、環境保全型農業に関する仕事も行っています。

広島県職員として働く魅力は？

学生時代に農業に触れたことがきっかけで農業に携わりたいと思い、普及指導員という仕事に興味を持ったことから県職員を志しました。県では、本庁、地方機関、試験場など多くの配属先があり、あらゆる面から広島県の農業振興に携わることができるのが魅力だと感じています。また、農作物の栽培技術や新規就農に関する支援だけでなく、農業経営に関する相談対応やスマート農業の普及など幅広く支援を行っており、様々な業務を通じて知識や経験を得られ、自分自身の成長にもつながっていると感じています。

ある1日のスケジュール

- 6:00 起床
- 7:00 通勤
- 8:15 登庁
- 8:30 始業、メール・スケジュール確認
- 9:00 課内協議
- 10:00 関係機関との打合せ・協議
- 12:00 昼休憩
- 13:00 資料作成
- 15:30 市町・関係機関からの問合せ対応
- 16:30 メール・資料確認
- 17:15 退庁
- 18:30 帰宅



林業



藤村 和範

2013年度(平成25年度)採用

【現所属】農林水産局 林業課

【職 名】主任

持続的な林業の確立を目指す

安定的な県産材の生産体制の構築や新規需要の創出など、林業・木材産業の振興に携わるほか、山地災害の未然防止や自然環境の保全、試験研究などを行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

林業課では、林業振興や県産材の利用、林業技術・担い手の育成などの仕事を主にしています。私は現在、県産材の需要拡大のため、製材工場等の施設整備や住宅建築会社向けの補助事業に係る仕事を担当しており、補助事業の実施に向けた国・地方機関・事業体との調整を行っています。また実際に工場や住宅建築会社を訪問し、場合によっては県外の視察なども行い、木材や県産材に係る動向等の情報収集も行いながら、県産材の利用促進に向けた取組の検討なども行っています。

広島県職員として働く魅力は？

県職員の仕事では、通常行う仕事以外にも、県内で山地災害があった際のサポートを行うなど、幅広く広島県に貢献することができます。また働き方についても、同じグループの方々の助けもあり、子供の体調不良等の際に急遽休みを取ることができるなど、安心して働ける職場だと思います。

ある1日のスケジュール

- 6:30 起床
- 7:45 通勤
- 8:15 登庁
- 8:30 始業、メール確認
- 9:00 出張(事業体との打ち合わせ)
- 12:00 昼休み
- 13:00 復命書作成
- 14:00 課内打ち合わせ
- 15:30 資料作成等
- 17:15 退庁
- 18:00 帰宅

多彩な職種の紹介

畜産



木田 斐奈子

2024年度(令和6年度)採用

【現所属】 北部畜産事務所 畜産振興課
【職 名】 技師

畜産生産現場を専門知識と技術で支援

広島和牛のブランドの確立、畜舎整備事業、経営力向上支援、乳用牛・肉用牛の飼養管理及び飼料給与技術の学生支援や試験研究などの畜産振興を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

飼料の製造・販売業者の届出に関する事務や業者への立入検査を通して、安全な畜産物の生産に携わっています。また、飼料費が高騰する中で畜産農家の負担を軽減することができるよう、国産飼料増産に向けた耕畜連携の取組などを推進しています。その他、補助事業を利用して施設を導入する畜産農家の支援や、養蜂振興として巣箱の配置調整、市や様々な関係機関と協力した広島県産和牛の発展支援も行っています。

広島県職員として働く魅力は？

他県出身ですが、何度も訪れる度に広島県に惹かれ、広島県のために働きたいと思い、県職員を志望しました。経営支援、飼料、堆肥、補助事業による機械や施設の導入など、多方面から畜産振興に携わることができる点や、明るい雰囲気職場で尊敬する方々と仕事ができ、常に成長したいと感じられる環境に魅力を感じています。

ある1日のスケジュール

- 6:30 ● 起床
- 7:45 ● 通勤
- 8:30 ● 始業、メール確認
- 9:00 ● 飼料届出業務
- 12:00 ● 昼休み
- 13:30 ● 関係機関との会議
- 15:30 ● 会議の報告書作成
- 16:45 ● 業者通知作成
- 17:15 ● 退庁
- 17:40 ● 帰宅

獣医師



村上 咲季

2024年度(令和6年度)採用

【現所属】 西部畜産事務所 防疫課
【職 名】 主任

畜産生産現場、公衆衛生分野を専門知識と技術で支援

家畜伝染病の発生予防、動物用医薬品及び食品衛生監視、食肉衛生検査、動物愛護の推進、牛の繁殖技術や健康管理技術の試験研究など獣医師知識を活用した仕事を行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

所属する防疫課は家畜の伝染病予防を目的とした防疫・指導を行っており、私は主に「豚」を担当しています。特に豚熱に関する仕事を行っており、具体的には豚熱ワクチンに関する業務のほか輸入豚の検査、豚の疾病サーベイランスなどです。特に日本でも発生が続いている豚熱の感染から豚を守るため、豚熱ワクチンの接種や抗体保有状況調査のために農場へ足を運んでいます。その他、担当家畜以外の牛や鶏農家の検査も随時行っています。

広島県職員として働く魅力は？

鳥インフルエンザや豚熱をはじめとする家畜伝染病発生に関するニュースや情報に触れる中で家畜伝染病の予防に興味をもち、公務員獣医師を志しました。この仕事では、家畜の疾病予防を通じて、畜産物の安全性と農家の財産を守ることができます。現場に赴くことで、牛・豚・鶏・山羊・綿羊・蜜蜂など様々な家畜と触れ合うことができ、それぞれの生き物としての魅力を感じています。現場での仕事が多く、直接農家の皆さんと関わることで、獣医師としての専門知識や技術を活かすことができることも大きな魅力です。

ある1日のスケジュール

- 6:00 ● 起床、家事
- 7:40 ● 子供を保育園へ送迎、通勤
- 8:30 ● 始業、メールチェック
- 8:45 ● 出張準備
- 9:00 ● 養豚場へ向け出発
- 10:00 ● 養豚場到着、接種頭数確認
- 10:20 ● 豚熱ワクチン接種
- 11:30 ● 農家への衛生指導、次回打合せ、農場出発
- 12:00 ● 移動途中で昼休み
- 13:30 ● 帰庁、車両消毒、片付け
- 14:00 ● 報告書の作成、その他防疫関連業務
- 17:15 ● 退庁
- 17:40 ● 保育園のお迎え
- 18:10 ● 帰宅

水産



2022年度(令和4年度)採用

【現所属】 農林水産局 水産課
【職 名】 技師

豊かな瀬戸内の実現を目指す

瀬戸内の特色ある水産資源の増大、養殖業の振興、漁業の担い手の育成など水産振興施策に取り組んでいます。また、新技術開発のための試験研究や漁業制度の維持、漁業取締などを行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

私は取締船「しおかぜ」の乗組員として県内海域を巡視する漁業取締を担当しています。取締では漁業関係法令が遵守されているか監視・指導するとともに、違反操業者を検挙することで、県内の漁業秩序を維持し、漁業者の収入源である水産資源を保護することを目的としています。取締を行う上では、漁業関係法令はもちろん、船舶を安全に運航するための知識も必要となります。また、現場では臨機応変な対応が求められるため、日々経験を積み重ねています。

広島県職員として働く魅力は？

元々、釣りや海の生物が好きで大学は水産学科に通っており、卒業後は地元の水産業の発展に貢献したいという思いから県職員を志望しました。取締という仕事柄、夜間や早朝に業務を行うこともあり、疲れが溜まる時期もありますが、継続して行った密漁対策が実を結び、密漁が減ったと実感した際にはとてもやりがいを感じます。

ある1日のスケジュール

- 6:40 ● 起床
- 7:40 ● 通勤
- 8:15 ● 登庁
- 8:30 ● 始業、メール確認
- 9:00 ● 漁業取締日誌作成
- 11:00 ● 出港
- 11:50 ● 基地港へ到着
- 12:00 ● 昼休憩
- 13:00 ● 出港準備
- 13:30 ● 出港、漁業取締業務開始
- 17:00 ● 停泊港にて休憩
- 18:00 ● 停泊港を出港
- 20:00 ● 基地港へ帰港、片付け
- 20:30 ● 退勤
- 21:00 ● 帰宅

工業 (化学・機械・電気)



宗近 公紀

2012年度(平成24年度)採用

【現所属】 広島県水道広域連合企業団

工務課 (派遣)

【職 名】 主任 (工業(機械))

県内産業の支援や安心安全な水の供給に貢献

工業に関する試験研究等により、企業等のイノベーション強化に向け県内産業を支援しています。また、水道事業の管理運営、県有施設の営繕工事などに取り組んでいます。

現在どんな仕事を担当していますか？

広島県水道広域連合企業団は、14市町と県が水道事業と工業用水道事業を共同で経営することを目的に設立した団体であり、市町の単位に捉われず、一体となって経営基盤の強化に取り組んでいます。私の所属する工務課は、将来的な水需要減を見据えた施設の統廃合・再編整備をはじめ、施設のダウンサイジング化や危機管理対策などの整備事業を推し進める部署です。事業の中には、浄水場の水処理設備やポンプなど、機械・電気設備を対象とする事業も多く、それらの工事や設計の発注・監督などを主に担当しています。

広島県職員として働く魅力は？

以前の配属先で浄水場の運転管理に携わっていましたが、送水先に私の地元も含まれているのを知った時、その責任の重さを改めて実感したのを覚えています。水道に関わらず、担当する仕事で誰の役に立っているのか、また、その貢献度の高さを肌で感じる機会が多いのは県職員として働く魅力のひとつだと感じています。

ある1日のスケジュール

- 6:30 ● 起床
- 7:40 ● 通勤
- 8:10 ● 登庁
- 8:30 ● 始業、メール確認
- 8:45 ● 担当業務の書類確認 (協議資料・図面など)
- 10:30 ● 設計委託業者とのWEB会議
- 12:00 ● 昼食休憩
- 13:00 ● 工事発注の準備 (工事費の精算など)
- 16:30 ● 課内での打合せ
- 17:00 ● メール確認
- 17:15 ● 終業、翌日の準備をして退庁
- 18:30 ● 帰宅

総合土木



酒井 優希

2017年度(平成29年度)採用

【現所属】 西部建設事務所 廿日市支所

土木課

【職 名】 主任

暮らし・生命を守る社会基盤を整備

道路、河川、港湾、下水道等の社会基盤や農地・農業用施設の整備、補修、維持管理の企画立案や工事の施工管理・検査、災害発生時の応急対応や災害復旧事業の実施などを行います。

現在どんな仕事を担当していますか？

法面崩壊などの道路災害を未然に防止するための対策や、老朽化した橋梁の補修・耐震補強、河川・砂防・急傾斜施設の維持補修、落石・倒木等発生時の緊急対応を担当しています。工事等を発注するための積算や、工事現場の監督などを主に行い、要望があった際には県民の方々に訪問し、直接お話を伺うこともあります。また、小中学生を対象とした防災教育である砂防出前講座なども担当しています。インフラ整備などのハード対策や、啓発活動をはじめとするソフト対策に携わり、県民の安全・安心な生活の確保に努めています。

広島県職員として働く魅力は？

道路や河川等の公共インフラは生活になくてはならない施設です。これらの整備にあたり、地域のランドデザインに携われることは総合土木職の大きな魅力だと思います。広島県庁は職員のチャレンジ精神を尊重・応援する環境にあり、県職員の行動理念に沿った優れた事例を表彰する「グッドアクション職員賞」という制度があります。県民の要望を踏まえ、法令を遵守しつつ迅速に対応した結果、第1回大賞を受賞することができました。

ある1日のスケジュール

- 7:00 ● 起床
- 7:30 ● 通勤
- 8:15 ● 登庁
- 8:30 ● 始業、メール確認
- 10:00 ● 工事現場監督
- 12:00 ● 昼休み
- 13:00 ● 地元説明に向け出発
- 13:30 ● 地元説明
- 15:00 ● 協議録作成
- 15:30 ● 工事設計書作成
- 17:15 ● 退庁
- 18:00 ● 帰宅

建築



高橋 彩音

2022年度(令和4年度)採用

【現所属】 土木建築局 住宅課

【職 名】 技師

持続可能な安全・安心で魅力ある地域環境を創出

専門知識を活かし、安全・安心で魅力ある建築物の創造に向けて、建築に係る許認可、住宅施策の企画立案、建物の設計・工事監理等に取り組んでいます。

現在どんな仕事を担当していますか？

住宅課では、住まいに関する普及啓発や中古住宅の流通促進などの民間住宅施策と、県営住宅の整備・管理等を扱っています。私は主にマンション施策や、災害時の住宅応急施策を担当しており、県内マンションの管理の適正化の推進や、ゆとりある住環境を供給するための手法の検討、応急仮設住宅などの災害に備えた各種調整などを行っています。広島らしい魅力のある、誰もが暮らしやすい住環境の実現に向けて、日々の仕事に取り組んでいます。

広島県職員として働く魅力は？

広島の建築分野に対して幅広く関わることができるのが魅力だと思います。私は、地元でまちづくりや建築に携わりたいという思いから県職員を志望し、今は住環境の分野から広島県の魅力的なまちづくりに関わっています。また、県の仕事は多岐にわたるため、働く中で自身の知識や技術の成長にもつながっています。

ある1日のスケジュール

- 5:30 ● 起床
- 7:20 ● 通勤
- 8:20 ● 登庁
- 8:30 ● 始業、メールチェック
- 9:00 ● 委託業者との打合せ
- 10:30 ● 民間団体との打合せ
- 12:00 ● 昼休み
- 13:00 ● メールチェック、資料作成
- 14:30 ● 課内協議
- 15:30 ● 資料作成
- 17:30 ● 退庁
- 18:30 ● 帰宅

多様な働き方の紹介

Case-1. 職員の紹介



総務局
経営企画チーム
主任
渡邊 沙弥香

時期	所属	職名	仕事内容
平成26年度～	病院事業局県立病院課	主事	病院職員の採用など
平成30年度～	(株) みずほ銀行産業調査部 (民間派遣)	主事	企業の財務戦略構築支援など
令和2年度～	総務局経営企画チーム	主任	施策マネジメントの推進など

広島県庁を志望した理由は？

就職活動を始めたときは、人のためになる仕事をしたいという気持ちはありましたが、具体的に何をしたいのかが見つからず悩んでいました。そんな時、広島県庁で働くことができれば、様々な分野において「県民のためになる」仕事ができるのではないかと思います。志望しました。

これまでの仕事で1番印象に残っていることは？

2年間、みずほ銀行産業調査部に派遣となり、企業の財務分析や投資の費用対効果のシミュレーション等に関わらせていただきました。一見、行政の仕事には役に立たないように思えるのですが、限られた予算の中で、多様なニーズに応えるためには、投資効果を最大化することが求められ、行政分野こそ経営的視点を持って施策を進めていく必要があるということを実感することができ、強く印象に残っています。

県職員として働く魅力は？

県職員の仕事は、防災や福祉、税や教育など県民生活に直結する仕事以外にも、県のブランド戦略、観光、起業支援、平和推進などありとあらゆる分野に及んでいます。仕事の対象となる方（顧客）も、県民・県内企業だけでなく、国や市町、他の都道府県・企業、時には海外に及ぶこともあります。様々な経験や人との出会いを通じて、自分の可能性を広げることができ、多様な組織・人と連携し、これからの広島県を描いていくことができるのも県職員として働く魅力だと思います。

Case-2. 職員の紹介（民間企業経験者）



地域政策局
公共交通政策課
主査
柴田 益良

時期	所属	職名	仕事内容
平成23年度～	商工労働局観光課	主事	観光プロモーション「おいしい!広島県」、魅力ある観光地づくりなど
平成26年度～	商工労働局 商工労働総務課	主任	産業振興・雇用対策に関する企画立案、局内予算の総合調整など
平成28年度～	一橋大学大学院 商学研究科（派遣）	主任	経営学修士（MBA）取得
平成30年度～	総務局 経営企画チーム	主査	総合計画の策定、組織編成など
令和3年度～	地域政策局 公共交通政策課	主査	持続可能な交通政策の推進、「広島県地域公共交通ビジョン」の策定

広島県庁を志望した理由は？

新聞でたまたま目にした第1回の「社会人経験者採用」に興味を持ち、応募しました。多様なバックグラウンドを持つ職員同士が、国や市町、企業や地域住民と協働しながら、未来の広島をつくっていく仕事に魅力を感じたのが、県庁を志望した理由です。

前職での経験がどのように活かされていますか？

前職は銀行系のリース会社で営業の仕事をしていました。顧客が置かれている状況を踏まえた上で、win-winとなるような提案を考える中で培った交渉力は、現在でも県庁内外のあらゆる現場で活かされています。また、前職で取得した簿記の知識は、事業の収益構造をクリアにしてくれるため、県の施策を設計する場面で、自分の武器の一つになっていると感じています。前職で育ててもらった分、それを少しでも広島県全体に還元できるよう、日々の仕事に取り組んでいます。

県職員として働く魅力は？

県職員として働く魅力は、様々な関係者と連携しながら、多様でスケールの大きな仕事に携わることができる点です。スペシャリストとして自身の専門性を織り込みながら案件を動かしていくことも、ゼネラリストとして多角的な視点を政策に落とし込むこともできます。また、そうしたキャリア形成を後押ししてくれる人事制度や各種研修も充実しているので、働きながらスキルアップしたい方にはピッタリの職場です。広島県庁で未来の広島を一緒につくっていきましょう！

Case-3. 派遣職員の紹介



東京事務所
(三井物産株式会社へ派遣)
主任
合木 達彦

時期	所属	職名	仕事内容
平成25年度～	土木建築局 建築課	主事	建築士・宅建業に係る許可可
平成28年度～	地域政策局 地域政策総務課	主事	局内予算の総合調整
令和元年度～	健康福祉局 子供未来戦略担当	主任	子ども・子育てに係る計画策定
令和2年度～	健康福祉局 子供未来応援課	主任	母子保健・子育て支援
令和5年度～	三井物産(株) (民間派遣)	主任	グループ会社のマネジメント

研修制度について

広島県は、行政運営の効率化等の観点から、行政の枠を超えた広い視野を職員に身に付けさせるべく、民間企業への派遣研修を実施しています。私が派遣されている三井物産では官民交流促進及びCSRの観点から地方自治体職員等の研修受入を行っており、令和6年度現在、広島県を含め8つの自治体及び3つの地方銀行から計12名が研修員として派遣され、それぞれの所属にて活動しています。

どのような仕事を行っているのですか？

総合ファイナンス業を営むグループ会社の管理を担当しています。株主の立場で経営状況をモニタリングする他、限られた人的リソース・時間的制約の中で、企業価値向上にインパクトのある「攻め筋」を戦略的にアクションプランに落とし込み、実行していくことが私のミッションです。私が担当する会社は三井物産の中でも国内最大級のグループ会社です。ステークホルダーが多く歴史も長い為大変な側面もありますが、会社経営・意思決定がどのように為されているのか、大企業経営の疑似体験が積める機会として非常に学びが多く、やりがいのある職場です。

派遣での経験を通して得られたことは？

経営資源の中で「人」を最重要とすることが経営の根幹である、ということ学びました。三井物産には「人」を何よりも大切にするという企業文化が醸成されています。予測が難しく環境変化の激しい中で広島県を運営していくためには、変化に即応し未来の広島県を創ることができる人を育て、それぞれの力を引き出していくことが重要です。挑戦を通じて人は育ち強くなり、強く育った人が新たな価値を生む。こうした「挑戦と創造」の精神を忘れることなく、「将来にわたって「広島で生まれ、育ち、住み、働いて良かった」と心から思える広島県の実現」に向け、邁進していきたいと思います。

《 キャリアパス 》

◆ 多様な分野の業務へのチャレンジが可能

県庁には様々な分野の仕事が存在します。概ね3～5年程度で部署を異動する場合が多く、幅広い職務経験を積んでいくことができます。異動範囲は原則、広島県内となっており、ほぼ全域から通勤可能です。

また、他県や市町、民間企業への派遣研修などの制度もあり、職員本人の意向により様々なフィールドでの活躍が可能です。

◆ スペシャリストとしての道を極める異動も可能

一定のキャリアを積んだ後、特定の分野で活躍する異動もあります。

◆ 人事異動に当たっての面談を実施

毎年、異動希望調査を実施し、本人のライフプランやステージに応じたキャリアプランなどの希望について、上司と面談する機会が設けられています。

◆ 人事異動における庁内公募の実施

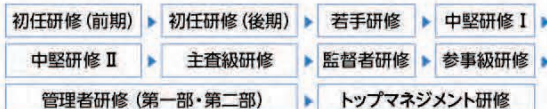
令和5年度から、対象となる部署の中から希望する部署を選択して応募し、応募書類及び面接による選考等を経て、部署を決定する「庁内公募」を実施しています。(選考の結果は、異動の内示をもって本人のみが知ることであります。)

《 研修制度 》

採用された年に「初任研修」を行っています。その後も勤務年数や役職に対応した一般研修を行い、それぞれの役割に応じて必要とされる知識やスキルを体系的に習得していくことができます。また、企画立案力研修、データ分析・活用力研修、法制執務研修といった特別研修は、本人の希望により受講することが可能です。

一般研修

キャリアアップに伴って実施される研修



特別研修

業務のスキルアップ等を目的とした研修

※ 職員の希望により受講可能

- 例) ● 企画立案力研修 ● データ分析・活用力研修
● 説明力向上研修 ● 法制執務研修
● デジタルリテラシー向上研修 ● キャリアデザイン研修 等

派遣研修

国や他の自治体、大学院、民間企業等への派遣

- 民間企業の例) マツダ(株)、キリンHD(株)、三井物産(株)
国の機関の例) 内閣官房、財務省、経済産業省

【 県の職制
(知事部局) 】

主事・技師

主任

主査・グループリーダー

参事

課長

部長

局長

Case-4. 育児休業等取得職員の紹介



審査指導課
主任
浜岡 那津弥

これまでの育休等の取得状況

イベント	時期	内容
第1子誕生 職場復帰	平成28年10月～ 平成30年4月～	育児休業 平成31年3月まで部分休業（5時間45分勤務）
第2子誕生 職場復帰	令和2年3月～ 令和3年6月～	育児休業 同年12月まで部分休業（5時間45分勤務）
第3子誕生 職場復帰	令和4年4月～ 令和6年4月～	育児休業 現在、育児短時間勤務中（4時間55分勤務）

○ 育児休業 子が3歳になるまで取得可能！
R5取得率 **99.1%**（女性）、**94.8%**（男性）

育児休業等を取得した感想は？

私は子供が3人いますが、毎日あっという間に時間が過ぎていきます。そんな中でも、部分休業や育児短時間勤務制度を利用することで、子供たちと向き合う時間を確保できています。夕飯を子供たちと落ち着いて座って食べながら、学校やこども園の話聞けるのは、とても貴重な時間だなと思います。また、育児休業中には、平日に開催されている児童センターのイベントに末っ子と参加したり、上の子たちも放課後に家でお友達と遊ぶことができたりと、私自身にとっても子供たちにとっても、たくさんの経験ができ、とても良かったなと思います。

制度利用時の周囲の反応は？

現在は育児短時間勤務制度を利用しています。勤務時間が短いので、どうしても職場の皆さんにご迷惑をおかけしてしまうこともありますが、皆さん本当に温かく手を貸してください。私が知らないところでも、たくさん助けていただいていると思います。子育て中でも不安なく仕事を続けることができていることから、子育てが一段落したら、今度は私が育児中の職員のサポートに回りたいと思っています。

事業所内保育施設（イクちゃんち）



県庁東館内に0～2歳児の子どもを預けることのできる保育施設を設置しています。

※受入数に制限があります。

採用試験・勤務制度 Q&A

採用に関する疑問にお答えします。

Q. 広島県職員採用試験の特徴は何ですか？

A. 教養試験、専門試験（択一式）を課さない試験区分「行政（SPI方式）」・「防災」・「情報」や、社会人経験者試験もあります。なお、集団討論はありません。

試験	特徴
大学卒業程度試験 行政（一般方式）ほか	従来からの試験です。1次試験では、教養、専門、論文試験等を行います。
大学卒業程度試験 行政（SPI方式）・ 防災・情報	1次試験では、教養試験に代えて、SPI3基礎能力検査、専門試験（択一式）に代えて、アピールシート試験を行います。
社会人経験者試験	61歳まで受験可能です。（要職務経験）

Q. 職員1人あたりの時間外勤務及び 年次有給休暇の取得率は？

A. 月平均時間外 休日勤務時間 **15.50時間/月**
年次有給休暇の平均取得日数 **13.57日/年**

Q. 採用後の給与はどのようになっていますか？

A. 初任給は次の表のとおりです。いずれも令和7年4月1日現在で、広島市内勤務の場合です。なお、学歴や職歴に応じて増額されることがあります。

試験	初任給
大学卒業程度試験	大学卒（行政職） 約 244,700 円 大学卒（研究職） 約 266,900 円
高校卒業程度試験	短大卒 約 225,100 円 高校卒 約 211,400 円
警察官試験	大学卒 約 276,200 円 短大卒 約 263,000 円 高校卒 約 245,100 円

このほか、諸手当として、扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当などが支給されます。また、試験区分「情報」では、高度な専門的知識（応用情報技術者試験等の合格者）を有する採用試験合格者に対し、採用から10年間、月額5万円の初任給調整手当を支給します。

その他、研修制度や採用予定人員等に関するQ&AはHPへ！



広島県の組織 (令和7年3月1日現在)

広島県の組織は、議会・知事部局・行政委員会等から成り立っています。

配置される主な職種

議会 知事 知事部局	議会	事務局	議会運営に関する総合調整	●行政
	知事 副知事	会計管理部	現金等の出納・保管、決算の調製、契約制度、物品の調達、総務事務の集中管理	●行政
		危機管理監	災害対策・危機管理の総合調整、市町消防行政の指導、広島県「みんなで減災」県民総ぐるみ運動	●行政 ●防災
		総務局	経営戦略、分権改革、総合特区、文書、組織、人事、福利厚生、予算、財産管理、県税、DX・行政デジタル化推進、県政コミュニケーション、ブランド戦略、統計、研究開発	●行政 ●情報
		総務事務所	各行政機関の庶務・会計・出納事務等	●行政
		県税事務所	県税の窓口領収、納税証明、還付充当、滞納整理、県税の徴収、課税、調査等	●行政
		総合技術研究所	保健環境、食品、工業、農業、畜産、水産、林業に関する各種研究	●行政 ●衛生(一般・薬学) ●工業 ●農業 ●林業 ●畜産・獣医師 ●水産
		地域政策局	地域振興、交通対策、都市の活性化、市町の行財政運営に関する助言、権限移譲、中山間地域対策、スポーツの振興、国際交流、国際平和貢献	●行政
		環境県民局	文化芸術振興、人権啓発、男女共同参画、協働推進、安全・安心なまちづくり、青少年健全育成、私学振興、大学教育振興、生活環境保全、自然環境保全、循環型社会の推進	●行政 ●衛生(一般)
		健康福祉局	保健・医療・福祉の推進、子育て支援、介護保険、国民健康保険、原爆被爆者支援、生活衛生、薬事、健康づくり推進、少子化対策、地域共生社会の推進、健康危機管理	●行政 ●心理・社会福祉 ●衛生(一般・薬学) ●獣医師 ●工業(化学) ●保健師
		厚生環境事務所・保健所	地域保健福祉、介護保険の指導等、生活保護、児童・老人福祉、精神保健福祉、感染症・難病対策、食品・生活・薬事衛生等	●行政 ●衛生(一般・薬学) ●獣医師 ●工業(化学) ●保健師
		こども家庭センター	児童虐待や配偶者からの暴力(DV)など、子供や家庭の問題への対応	●行政 ●心理・社会福祉 ●保健師
		商工労働局	商工業・技術・観光の振興、企業の経営革新、金融支援、県内投資促進、計量、労働・雇用対策、産業人材の育成、職業能力開発、海外ビジネス、イノベーション推進、人的資本経営の促進、リスクリテラシーの促進、働き方改革、女性の活躍推進	●行政 ●職業訓練指導員
		農林水産局	農・林・水産業の振興・普及、土地改良、森林保全、担い手育成、産地づくりの推進、販売戦略	●行政 ●農業 ●総合土木 ●林業 ●畜産・獣医師 ●水産
		農林水産事務所	農・林・水産業の振興、食の安全・安心対策、農村基盤整備、治山事業、林道・造林・間伐事業等	●行政 ●農業 ●総合土木 ●林業 ●畜産・獣医師 ●水産
		畜産事務所	畜産物の生産及び流通、家畜の保健衛生指導等	●行政 ●畜産・獣医師
		土木建築局	土木工事の技術管理、土地収用、道路・河川・砂防・空港・港湾の整備・管理、都市計画・街路・公園・下水道の整備、住宅・建築政策	●行政 ●総合土木 ●建築 ●工業(機械・電気)
		建設事務所	建設業許可、道路・河川等の維持管理、土木事業の企画、建築物の確認等	●行政 ●総合土木 ●建築
		※このほか、自治総合研修センター、東京事務所、大阪事務所等があります。		
行政委員会等	公営企業管理者	上下水道部	流域下水道の下水処理、上下水道事業の広域連携推進	●行政 ●工業(機械・電気) ●総合土木
	病院事業管理者	病院事業局	県立病院の経営管理	●行政
	※地方機関として、県立広島病院、県立安芸津病院があります。 ※広島県病院事業は、令和7年4月1日から「地方独立行政法人広島県立病院機構」に移行予定です。			
	教育委員会	事務局	本庁 学校教育、生涯教育、文化財	●行政
		教育事務所	市町教育委員会及び市町立小中学校等に関する事務	●行政
		県立学校	県立学校における事務	●行政
	※その他の教育機関として、教育センター、県立図書館等があります。また、勤務先としては広島市を除く市町立小中学校もあります。			
	公安委員会	警察本部	総務部・警務部・生活安全部・地域部・刑事部・交通部・警備部	●警察行政 ●警察官
		警察署 県内26署	警務課・会計課・生活安全課・地域課(交番・駐在所)・刑事課・交通課・警備課	●警察行政 ●警察官
	※このほか、警察学校があります。			
	行政委員会等	選挙管理委員会・監査委員・人事委員会・労働委員会 等		●行政

広島県の
機関等の
所在地



◎本庁

■総務事務所、県税事務所、厚生環境事務所・保健所、農林水産事務所、畜産事務所、建設事務所、教育事務所の本所・支所、こども家庭センター

●試験研究機関 広島県立総合技術研究所

- 1 保健環境センター
- 2 食品工業技術センター
- 3 西部工業技術センター
- 4 東部工業技術センター
- 5 農業技術センター
- 6 畜産技術センター
- 7 水産海洋技術センター
- 8 林業技術センター

※このほか、県立学校や警察署などがあります。

安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン

ひろしまビジョンとは…

計画期間10年間（令和3（2021）年度～令和12（2030）年度）

先行き不透明で変化が激しい時代だからこそ、未来を担う次の世代にしっかりとバトンを託したい。そのために、10年後の広島県の「目指す姿」とその実現に向けた取組の方向性を示す「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」を策定しました。県民の皆さんと一緒に新たな広島県づくりを進めていきます。

10年後の目指す姿

県民一人一人が「安心」の土台と「誇り」により、夢や希望に「挑戦」しています

～ 仕事も暮らしも。里もまちも。それぞれの欲張りなライフスタイルの実現 ～

平和

地域政策局

被爆・終戦80年における平和の取組

令和7年は被爆・終戦80年を迎える年であり、被爆地広島への注目が一層高まることが予想されます。そのような重要な節目の年に、核兵器のない平和な世界の実現に向けて賛同者の拡大や国際的な合意形成を目指し、国際社会へ働きかけを強めるとともに、広島の実験や被爆者の想いを次世代につなぐ若者の人材育成を強化します。また、経済界を中心に、国内外から影響力のあるリーダーが参加し、ビジネスと平和貢献について議論する「ひろしま国際平和&ビジネスフォーラム」の開催等に取り組んでいきます。



2023世界平和経済人会議ひろしま（ひろしま国際平和&ビジネスフォーラムの旧名）

医療・介護

健康福祉局

高度医療・人材育成拠点（新病院）の整備

県立広島病院、JR広島病院、中電病院の3病院を中心に多くの医療資源を集約し、高度な医療や様々な症例が集積された新病院を整備することにより、全国から意欲ある若手医師を惹き寄せ、患者の状態に応じた切れ目のない医療を地域の医療機関と連携して提供する地域完結型医療を実現するとともに、県内で従事する医療人材の地域への派遣・循環体制を構築することを目指しています。



新病院イメージ図

D X

総務局

商工労働局

AI活用をリードする取組

「HIROSHIMA AI TRIAL～失敗を生かそう～」をスローガンに、誰もが希望を持てる未来をAIで切り開くことを目指し、AIを活用したソリューション開発者が広島でチャレンジする環境の整備やAIの活用方策を探索・研究するとともに、県内高校生がAIを理解し、活用する力を身に付ける機会の提供など、広島がAI活用をリードする取組を展開しています。



働き方改革・多様な主体の活躍

商工労働局

若年者等の県内就職・定着促進

大学等と連携して県内企業を幅広く知る機会を提供し、就活スタートアップサイト「Go!ひろしま」LINE登録を促し、意識・行動に合わせた情報発信を行うことで、県内就職への意識を高める取組を行っています。また、広島での働き方・暮らしをより良くイメージしてもらうため、県内企業勤務の若手社員を任命する「ひろしま就活サポーター」の任命を拡大し、インタビューをサイトやSNSで発信することで、広島でいきいきと働くロールモデルを提示していきます。



県内大学での業界研究講座

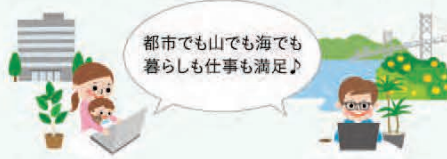
1 県民の挑戦を後押し

皆さんの様々な不安を軽減し「安心」の土台をつくり、地域資源などの広島県の強みを磨くことで高まる「誇り」を原動力に、一人一人が夢や希望に「挑戦」できるよう後押しします。



2 特性を生かした 適適・適集な地域づくり

都市と自然が近くて接していることは広島県の大きな特徴です。デジタル技術を活用しながら、都市、山、海のどこにいても、時間や場所にとらわれず自由度と満足度の高い暮らし方と働き方ができる社会を目指します。



3 目指す姿として掲げる 「安心」「誇り」「挑戦」の実現に向けて

全ての施策を横断する3つの視点で取り組みます。

DXの推進

経済成長と、人口減少社会における様々な課題の解決のためにDXを推進します。

ひろしまブランドの強化

全ての施策でひろしまのブランド価値を高め、国内外から共感を得られるよう取り組みます。

人材育成

一人一人が生涯にわたって自己の能力と可能性を最大限に高める人材育成に取り組みます。

詳しくは [安心・誇り・挑戦ひろしまビジョン](#) 検索

社会基盤

土木建築局

安全・安心で、本県の強みを生かした県土づくり

県民の皆様の安全・安心を確保するための治水・高潮対策や土砂災害対策、地震防災対策等を推進するとともに、社会経済活動の維持・発展に向けた、広域的な道路ネットワークの構築や広島港、福山港における港湾機能強化、広島空港の利用促進等に取り組んでいます。また、安心して便利で快適に暮らすことができる持続可能なまちづくりに向けた様々な取組を行っています。



広島港宮島口地区港湾整備事業

教育

教育委員会

「学びの変革」の推進

多様な学習機会と場の提供等を通じた「個別最適な学び」を推進するとともに、あらゆる教育活動において、日常的にデジタル機器を活用する環境を整えることで、情報モラルを含めた子供たちのデジタルリテラシーの向上を図っています。また、デジタル技術の効果的な活用等を通じた、子供たちの主体的な学びを促す教育活動の充実や、グローバルマインドの涵養を図る教育環境の整備など、「学びの変革」の更なる加速に取り組んでいます。



小学校（授業風景：算数）

農林水産業

農林水産局 「おいしい!広島」プロジェクトの推進

瀬戸内さかなや広島和牛、日本酒などを始めとする本県が誇る食産産を首都圏等に向けて発信し、「広島」と「おいしい」を一緒に結びつけるプロモーションを展開しています。また、プロモーションをきっかけに、県内外から「広島は美味しさの宝庫である」というブランドイメージを更に高め、観光消費額の増加等により、広島の地域経済の活性化へとつなげていきます。



ひろしまシェフ・コンクール

環境

環境県民局

プラスチックごみの海洋流出の防止

2050年までに瀬戸内海に新たに流出するプラスチックごみゼロに向け、企業等と連携して、ワンウェイプラスチックの削減や代替素材製品への転換等の社会実装化を目指した市場拡大支援等を行うとともに、IoTを活用したスマートごみ箱の設置等によるプラスチックごみの流出防止対策など、様々な取組を行っています。



スマートごみ箱

防災・減災

危機管理監 「みんなで減災」県民総ぐるみ運動

「災害死ゼロ」の実現に向け、県民の皆様が災害から命を守るために適切な行動をとることができるよう、個人や家族の避難行動計画である「マイ・タイムライン」の普及促進や、自主防災組織による避難の呼びかけ体制の構築・実践など、様々な取組を行っています。



非常持出品袋ゲーム

令和7年度 広島県職員採用試験日程 (予定)

- ◎ この試験日程等はあくまでも予定です。
今後、予定を変更する場合（特定の試験を実施しないことや日程等の変更、新たな試験の追加など）があります。
- ◎ 各試験の実施の有無・日程・受験資格・募集職種・採用予定人員等の詳細については、各試験の受験案内で確認してください。
- ◎ 各試験の申込受付は、受付期間の最終日の 17 時までです。
- ◎ 募集職種によっては、一定の資格・免許を必要とする場合があります。

県職員

試 験		年 齢 要 件 等	受 付 期 間	第1次試験	合格発表	第2次試験	合格発表	第3次試験	最終合格発表
大学卒業程度試験(早期枠)	行政(SPI方式)	平成11年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者など	3月1日(土)	4月4日(金)	4月30日	5月14日(水) 5月19日(月)	5月23日(金)	5月26日(月) 5月30日(金)	6月13日(金)
	総合土木	昭和39年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者など	4月2日(水)	4月20日(日)	(水)	5月26日(月) 5月30日(金)	—	—	
大学卒業程度試験		平成8年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者など				7月8日(火) 8月1日(金)	—	—	8月8日(金)
	薬学	昭和61年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者で、大学で薬学の正規課程を修めた者等	3月1日(土) 5月19日(月)	6月15日(日)	6月27日(金)				
	防災情報	平成8年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた者など				7月8日(火) 7月15日(火)	7月17日(木)	8月4日(月) 8月7日(木)	8月22日(金)
第1回社会人経験者試験		昭和39年4月2日以降に生まれた者で、人事委員会が定める「職務経験年数」を満たす者	4月30日(水) 5月19日(月)	6月15日(日)	7月4日(金)	7月26日(土) 7月27日(日)	8月1日(金)	8月23日(土) 8月24日(日)	8月29日(金)
第2回社会人経験者試験			8月25日(月) 9月24日(水)	10月19日(日)	10月31日(金)	11月15日(土) 11月16日(日)	11月21日(金)	12月6日(土) 12月7日(日)	12月12日(金)
短大卒業程度試験		平成8年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた者	7月1日(火) 9月9日(火)	9月28日(日)	10月10日(金)	10月22日(水) 10月31日(金)	—	—	11月10日(月)
	総合土木	平成16年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた者	3月1日(土) 5月19日(月)	6月15日(日)	6月27日(金)	7月8日(火) 8月1日(金)	—	—	8月8日(金)
高校卒業程度試験		平成16年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた者	7月1日(火) 9月9日(火)	9月28日(日)	10月10日(金)	10月22日(水) 10月31日(金)	—	—	11月10日(月)
障害のある人を対象とした試験 (身体障害者・精神障害者) (注)		平成7年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた者で、身体障害者手帳又は精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者	7月1日(火) 9月24日(水)	11月2日(日)	11月14日(金)	12月1日(月) 12月3日(水)	—	—	12月12日(金)

(注) 障害のある人を対象とした試験(知的障害者)は、別途、任命権者が実施予定です。

警察官	第1回警察官試験	平成2年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた者	3月1日(土) 4月15日(火)	5月11日(日)	5月20日(火)	5月31日(土) 6月1日(日)	6月10日(火)	7月2日(水) 7月8日(火)	7月30日(水)
	第2回警察官試験		7月1日(火) 8月26日(火)	9月21日(日)	9月30日(火)	10月4日(土) 10月5日(日)	10月14日(火)	11月5日(水) 11月11日(火)	11月27日(木)

様々な職種の職員インタビューを掲載しています。

先輩職員
インタビュー



社会人経験者等
採用試験職員から
のメッセージ



SNS

広島県
職員採用Xで
採用情報発信中



人事委員会ブログ 更新中!

試験情報や県の取組のほか
日常の何気ない一コマをゆる〜く配信!

広島県人事委員会ブログ [検索](#)

■ 試験についての問合せ先

広島県職員採用試験情報 [検索](#)

広島県人事委員会事務局 公務員課

〒730-8511 広島市中区基町9-42(県庁東館7階)

開庁時間

月曜日～金曜日 8時30分～17時15分
※土日、祝祭日、年末年始(12月29日～1月3日)は開庁していません。

ダイヤルイン (082) 513-5144

Eメール koumuin@pref.hiroshima.lg.jp

ホームページ <https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/recruit/>