

Case-4. 育児休業等取得職員の紹介



審査指導課
主任
浜岡 那津弥

これまでの育休等の取得状況

イベント	時期	内容
第1子誕生 職場復帰	平成28年10月～ 平成30年4月～	育児休業 平成31年3月まで部分休業（5時間45分勤務）
第2子誕生 職場復帰	令和2年3月～ 令和3年6月～	育児休業 同年12月まで部分休業（5時間45分勤務）
第3子誕生 職場復帰	令和4年4月～ 令和6年4月～	育児休業 現在、育児短時間勤務中（4時間55分勤務）

○ 育児休業

子が3歳になるまで取得可能！

R5取得率 **99.1%** (女性)、**94.8%** (男性)

育児休業等を取得した感想は？

私は子供が3人いますが、毎日あつという間に時間が過ぎていきます。そんな中でも、部分休業や育児短時間勤務制度を利用することで、子供たちと向き合う時間を確保できています。夕飯を子供たちと落ち着いて座って食べながら、学校やこども園の話聞けるのは、とても貴重な時間だなと思います。また、育児休業中には、平日に開催されている児童センターのイベントに末っ子と参加したり、上の子たちが放課後に家でお友達と遊ぶことができたりと、私自身にとっても子供たちにとっても、たくさんの経験ができ、とても良かったなと思います。

制度利用時の周囲の反応は？

現在は育児短時間勤務制度を利用しています。勤務時間が短いので、どうしても職場の皆さんにご迷惑をおかけしてしまうこともありますが、皆さん本当に温かく手を貸してください。私が知らないところでも、たくさん助けていただいていると思います。子育て中でも不安なく仕事を続けることができていることから、子育てが一段落したら、今度は私が育児中の職員のサポートに回りたいと思っています。

事業所内保育施設（イクちゃんち）



県庁東館内に0～2歳児の子どもを預けることのできる保育施設を設置しています。

※受入数に制限があります。

採用試験・勤務制度 Q&A

採用に関する疑問にお答えします。

Q . 広島県職員採用試験の特徴は何ですか？

A. 教養試験、専門試験（択一式）を課さない試験区分「行政（SPI方式）」・「防災」・「情報」や、社会人経験者試験もあります。なお、集団討論はありません。

試験	特徴
大学卒業程度試験 行政（一般方式）ほか	従来からの試験です。1次試験では、教養、専門、論文試験等を行います。
大学卒業程度試験 行政（SPI方式）・ 防災・情報	1次試験では、教養試験に代えて、SPI3基礎能力検査、専門試験（択一式）に代えて、アピールシート試験を行います。
社会人経験者試験	61歳まで受験可能です。（要職務経験）

Q . 職員1人あたりの時間外勤務及び 年次有給休暇の取得率は？

A.

月平均時間外 休日勤務時間
15.50時間/月

年次有給休暇の平均取得日数
13.57日/年

Q . 採用後の給与はどのようになっていますか？

A. 初任給は次の表のとおりです。いずれも令和7年4月1日現在で、広島市内勤務の場合です。なお、学歴や職歴に応じて増額される場合があります。

試験	初任給
大学卒業程度試験	大学卒（行政職） 約 244,700 円
	大学卒（研究職） 約 266,900 円
高校卒業程度試験	短大卒 約 225,100 円
	高校卒 約 211,400 円
警察官試験	大学卒 約 276,200 円
	短大卒 約 263,000 円
	高校卒 約 245,100 円

このほか、諸手当として、扶養手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当などが支給されます。また、試験区分「情報」では、高度な専門的知識（応用情報技術者試験等の合格者）を有する採用試験合格者に対し、採用から10年間、月額5万円の初任給調整手当を支給します。

その他、研修制度や採用予定人員等に関するQ&AはHPへ！

