


様式第2号

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	750-5	<p style="text-align: center;">【企業・事業所等の写真】</p>  <p style="text-align: center;">多様性は、可能性 持続未来 株式会社</p>
(フリガナ) 企業名	ジゾクミライカブシキガイシャ 持続未来株式会社	
所在地	〒733-0035 広島市西区南観音八丁目 10 番 28 号	
代表者名	代表取締役 米山 真和	
ホームページ アドレス	https://www.jizoku-mirai.com/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 育児休業が取得しやすい環境の整備 <ul style="list-style-type: none"> ○業務遂行における多能工化の推進 ○ロボット導入・省力化機器、IOT 活用による業務の省力化の推進 ○就業規則の見直し (育児休業取得が今後の就業で不利益にならないように) ○育児短期間勤務・子の看病のための休暇制度の創設 2. 育児休業・仕事と子育ての両立に向けた社内広報 <ul style="list-style-type: none"> ○トップからのメッセージ発信 ○社内報・ビジネスチャットツールを活用した育児休業取得推進アピールと情報の提示 3. 育児休業を取得する従業員へのサポート <ul style="list-style-type: none"> ○本人の意思を最大限に尊重する柔軟な勤務時間・配置への配慮 ○男性従業員への個別のヒアリングの実施 ○育児休業取得のための管理サイドからのサポート (業務におけるサポートと取得のための手続きのサポート等) ○休業中にも電話・メール・ビジネスチャット等を活用してフォロー 	



取組の
PR
ポイント

グループ理念「多様な人たちが働いて楽しい」のもと、多様な人材がそれぞれの特性を生かし働ける環境作りを全社的に進めています。

清掃部門や設備管理部門を中心に子育て世代の従業員が増加していることを受け、一般事業主行動計画（次世代育成）において「男性従業員の育児休暇取得向上」を目標に掲げ、上記のような施策を実施しています。

この1年間では1名の従業員が2回（1回目：17日、2回目：14日）育児休業を取得しておりますが、今後も継続的に育児休業取得の推進を図り、仕事と子育ての両立で「多様な人たちが働いて楽しい」環境作りをすすめてまいります。