


男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>274-8</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>カブシキガイシャギョウセイ 中国支社 株式会社ぎょうせい 中国支社</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒730-8687 広島市中区三川町 2-10 愛媛ビル・広島 5 階</p>	
<p>代表者名</p>	<p>支社長・角丸 実</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>https://gyosei.jp/</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<p>育児をサポートする制度を整えています</p> <ul style="list-style-type: none"> ★小学校 2 年生修了まで時短勤務が可能 ★子の看護休暇は、子の人数×5 日間の取得が可能 ★配偶者出産時に有給休暇を付与 ★半日年休、時間単位年休の取得が可能 ★出産祝金、小学校入学祝金を支給 ★子の扶養手当を支給 <p>育児休業を取得しやすい環境づくりを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ★育児休業中の業務に支障がなく、また心配なく休み、復職できるよう、所属長との面談機会を設定（休職前 2 回・復職前 1 回・復職後 1 回）しています。そして、面談シートを活用してコミュニケーションがとれる仕組みづくりをしています ★人事課より育児休業中の希望者に、会社情報や通信教育受講案内などのメールマガジンを配信し、情報共有に務め、安心して育児休業期間を過ごせるようにしています。 ★社内イントラネットに出産・育児に関する特設サイトを設け、手続きを解説したハンドブックや育児休業取得経験者の感想を掲載し、取得を促しています。 	
<p>取組の PR ポイント</p>	<p>育児休業だけでなく、育児休業取得推進のベースとなる有給休暇取得推進や長時間労働対策など、働きがいをもって勤められる環境づくりにも力を入れています！</p> <p>★育児休業を取得した男性社員の感想★ 新生児～乳幼児の成長スピードは想像以上に早いので、見逃すのはもったいないです。短期間でもいいので、夫婦で育児に専念すること、育児の大変さを共有することは、2 人にとっても子供にとってもかけがえのない財産になるのではと、思っています。育児休業を取得して本当に良かったです。</p>	