

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>1378-3</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>シャカイフクシホウジン ソウジュカイ 社会福祉法人 創樹会</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒720-0832 広島県福山市水呑町 7187 番地 1</p>	
<p>代表者名</p>	<p>理事長 田中 創</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>https://soujukai-fukuroku.or.jp/</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<p>□職員の家庭状況をできる限り把握することに努めています。</p> <p>□男性職員が育児休業の取得を希望する場合は、上司が早い段階から聞き取り、業務の調整を始めます。</p> <p>□サポートする側の職員に負担が生じないように、また理解が得られるよう、丁寧な説明を心がけ、サポートする側とされる側の距離が縮まるよう務めています。</p> <p>※“育児休業取得者が休業中に現場を支える職員”の協力があってこそ成り立つことをアナウンスし、当然の権利ではなく、“お互い様”の理解を深めています。</p> 	
<p>取組の PR ポイント</p>	<p>□現在までに男性育児休業取得者は5名です。</p> <p>期間は短くて3ヶ月、長くて1年（現在取得中）です。</p> <p>□本会は、福祉サービスを提供する事業所です。支援者である職員が長期間休むと、利用者さんも心配されるため、可能な範囲で事情を説明します。復職した職員が「育児休業中は、ちゃんと家事をしたの？」などの質問を利用者さんから受けることもあるそうです。男性の育児休業取得は、まだ女性ほど浸透していませんが、取得を促進することで、子育てしやすい環境づくりに貢献できればと思います。</p> <p style="text-align: center;">*****実際に育児休業を取得した職員の声*****</p> <p>2人目の出産時に育児休業を取得しました。下の子どもだけではなく、上の子どもとかわる時間もしっかりと取ることができ、日々、子どもたちが成長していく姿を目に焼き付けることができました。家族との特別な時間を過ごすことができたので、育児休業を取得することができてよかったと思います。</p>	