



男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>888-3</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>カブシキガイシャ ヒロシマメタルワーク 株式会社広島メタルワーク</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒730-0851 広島県広島市中区榎町 8-3</p>	
<p>代表者名</p>	<p>代表取締役 前田啓太郎</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>https://h-metal.co.jp/</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<div data-bbox="368 824 1283 891" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>取組への関心と認知度を高める社内研修を行っています。</p> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="360 927 671 1160">  </div> <div data-bbox="708 927 884 1160">  </div> </div> <p>・男性の育児休業取得について、はじめに管理職層から浸透・定着させるため、「マンガでわかる育休制度」の資料を用いて研修を実施し、ディスカッション等も行います。</p> <p style="text-align: center;">管理職層の社内研修の様子</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業取得者が安心して制度を利用できるように、全社員を対象として、管理職が年 1 回、仕事と家庭の両立に関する研修を実施しています。 <div data-bbox="360 1350 1383 1451" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>男性が育児休業を取得しやすい環境を整備するための社内相談窓口を設置しました。</p> </div> <p>会社からのメッセージとして、社員の皆様に男性育児休業制度を利用していただくよう、育児・介護休業法の周知や育児休業制度についての概要を含めた説明、また相談窓口のメールアドレスを掲示し、仕事と育児を両立する社員を積極的にサポートしていく取組をしています。</p> <div data-bbox="979 1480 1369 1733">  </div> <p style="text-align: center;">社員食堂の前の掲示板</p>	
<p>取組の PR ポイント</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・男性育児休業取得実績 1 名（他、1 名取得予定） ・制度を利用しやすい環境の整備として、ロボットの導入・IT システム、AI などのデジタル技術を活用し、プロセスのデジタル化自動化を行い生産性向上、業務効率化で DX を推進しています。 ・誰でも休みやすく、復帰しやすい職場環境作りに挑戦中です。 	