




男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1638	【企業・事業書等の写真】 
(フリガナ) 企業名	マナック マナック株式会社	
所在地	〒721-0956 広島県福山市箕沖町92番地	
代表者名	代表取締役社長執行役員 千種 琢也	
ホームページ アドレス	https://www.manac-inc.co.jp/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>◆社内報掲載 社内報で育児休業者の様子を紹介し、育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>◆育児休業制度の周知 社員全体への育児休業制度の周知は年に1回程度行い、出産予定の社員には個別に、休業期間中に支給される様々な給付金について説明し、安心して休業を取れるようにしています。</p> <p>◆育児休業を取得する社員へのサポート 本人の意思を尊重する柔軟な勤務時間の配慮、社員への個別のヒアリングを実施し相談窓口も設置しております。</p> <p>◆社内制度 配偶者出産時に「出産休暇3日（有給）」を付与しています。 出産祝金の支給を支給しています。 中学校入学前まで時短勤務が可能です。 半日年休、時間単位年休の取得が可能です。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	

取組の PR ポイント	<p>当社では 2020 年度に初めて男性が育児休業を取得しました。その後、男性の育児休業取得促進の取組を行う中で、徐々に男性の育児休業が社内にも浸透し始め、取得率は年々上がり、現在は 100%を維持しております。(2024 年 10 月 31 日時点)</p> <p>安心して育児休業制度を利用してもらうため、休業したことによる不利益な扱いが無いこと、妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメント行為を許さないことを周知し教育しています。</p> <p>ワークライフバランスの充実の為、年次有給休暇取得率向上にむけた社員への案内、また半日年休、時間単位年休、フレックスタイム勤務の導入等、働きやすい環境づくりに取り組んでおります。</p>
----------------	---