




男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>1432-3</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>カコガワショウテン 株式会社かこ川商店</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒720-2124 広島県福山市神辺町川南636-1</p>	
<p>代表者名</p>	<p>代表取締役 水主川 嘉範</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>https://kakogaward.jp/</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<p>■2017年から一般事業主行動計画を策定し、男性の育児休業についても制度の周知や情報提供に取り組み、取得促進に努めています。</p> <p>配偶者の妊娠を報告した社員に対して、事業主から育児休業を取るよう声掛けをし、担当者が過去の男性育児休業の取得例、雇用保険の育児休業給付など育児休業取得を経済的に支援する制度の情報や手続き方法等を説明することで、育児休業を取得するよう働きかけています。</p> <p>■多能工育成により、ジョブローテーションが可能となり、育児休業等取得しやすい環境ができています。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	
<p>取組の PR ポイント</p>	<p>【これまで働き方改革に取り組んだ結果】</p> <p>■男女を問わず、保育所の運動会などの行事参加等、子育てを理由とした有給休暇の取得がよくあり、また子どもの体調不良による急な欠勤等の申し出もしやすい雰囲気です。</p> <p>■2018年に初めて男性社員が育児休業を取得して以降、2024年10月までに出生した子7名中、5名について男性社員が育児休業を活用されました。(子3人の出生時にそれぞれ取得し、計3回育児休業を取得した社員もいます。)</p> <p>■男性の育児休業取得が進むことにより、会社としても様々な取得例を提供できるようになった他、対象者が経験者の生の声を聞きやすくなり、その結果、男性の育児休業の取得をさらに推進しやすくなる、という好循環が生まれています。</p> <p>■取得日数も最初は1週間ほどからのスタートでしたが、現在は1回に取得する日数も増えています。</p> <p>これからもより働きやすい職場となるよう、引き続き取り組んでいきます。</p>	