



男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1661	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
(フリガナ) 企業名	ダイセルオhtaケサンギョウ ダイセル大竹産業株式会社	
所在地	〒739-0695 広島県大竹市東栄二丁目1番4号	
代表者名	代表取締役社長 北口 誠信	
ホームページ アドレス	https://www.daicel.com/ohtakesangyo/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>当社では育児休業を取りやすい環境づくりを進めています。</p> <p>◆フォロー体制 当社では工場の 24 時間稼働を支えるべく従業員の半数以上が交替勤務をしています。そんな中でも育児休業を取得できるよう 2 名を増員し、育児休業を含めた突発的な欠員に対応できるようフォロー体制を整えました。</p> <p>◆制度改定 2023 年 8 月から、育児休業を取得された場合、育児休業の内 5 日間を特別有給休暇とするように就業規則を変更しました。これまで男性は配偶者の出産で 3 日間の特別有給休暇を取得できる制度がありましたので、合わせて 8 日間の育児のための有給休暇を取得できるようになりました。</p> <p>◆社内広報 男性の育児休業取得を促進できるようポスターを作成し、各グループに掲示しました。</p>	
取組の PR ポイント	<p>当社では 2021 年度に初めて男性が育児休業を取得しました。</p> <p>その後男性の育児休業取得促進の取組を行う中で、徐々に男性の育児休業が社内にも浸透し始め、取得率は年々上がってきています。(平均取得日数 31 日)</p> <p>2021 年度 16.6% 1 名取得 2022 年度 42.8% 3 名取得 2023 年度 71.4% 5 名取得</p> <p>2024 年度 健康経営優良法人 2024 (大規模法人部門 (ホワイト 500)) 認定</p> <div style="text-align: right;">  <p>2024 健康経営優良法人 Health and productivity ホワイト500</p> </div>	