

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1476-2	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	キョドセキ 協同精機株式会社	
所在地	〒720-0091 福山市神島町11番15号	
代表者名	代表取締役 新川 政夫	
ホームページ アドレス	https://kyodoseiki.co.jp/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>当社では、社員の多能工化を進め、育児休業の取得や残業の削減、有給休暇取得の促進を行う準備をしてきており、2021年7月に一般事業主行動計画を策定した際、育児休業制度の改定に合わせ社内講習を実施しました。</p> <p>また、配偶者出産休暇や父親育児休暇制度などを設け、育児休業とあわせて育児に参加するための休暇を取りやすくしています。</p> <p>さらに、育児休業期間中の業務の引継ぎ、復職後の勤務スタイルの考えにも柔軟に対応し、従業員が気兼ねなく申し出ができる風土づくりを継続しています。</p> <p>本人が希望する場合、育児休業中に復帰後の短時間勤務の相談受付・対応もしています。</p>	
取組のPR ポイント	<p>2024年9月時点の男性育児休業取得実績は1名</p> <p>「男性も遠慮することなく、しっかりと育休を取得して欲しい」という社長からのメッセージがあること、休業取得1例目が工場長（育児休業取得期間：第1子は3カ月、第2子は7カ月）だったということも後押しとなり、育児休業を取得する雰囲気づくりはできつつあると認識しており、今後も情報発信など取得促進の取組を継続します。</p> <p>この取組について、当社の「主役はあなた達。会社は舞台。」という、社員一人ひとりが主人公であり、「会社は皆の人生を輝かせる大舞台」の考えに基づき、社員と社員の家族と会社が共に成長し続けるための、重要な取組の一つであると考えています。</p>	