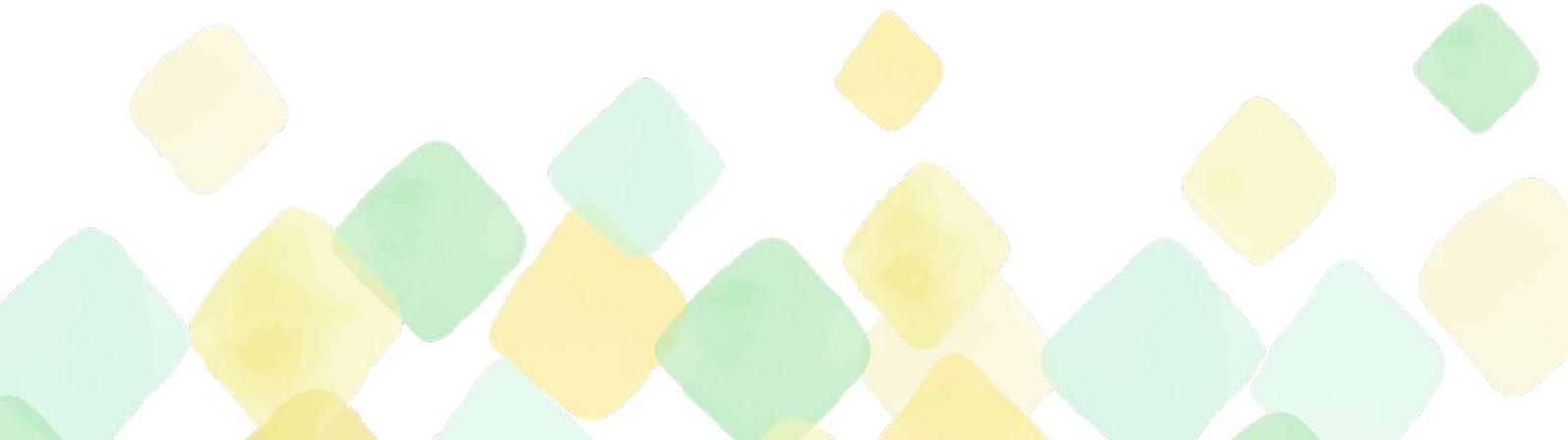


令和6年度

女性活躍から切り開く ダイバーシティ経営の実践

～広島県女性活躍推進モデル企業取組事例～



はじめに

広島県では、令和3年度に「女性活躍推進モデル企業創出事業」をスタートし、女性活躍推進の取組に着手しているものの、取組の定着に至っておらず、実践段階でのノウハウ不足や課題を持った中小企業に対して、県が養成・認定した「広島県女性活躍推進アドバイザー」を派遣し、個別の課題に応じたサポートを3年にわたり継続的に行ってきました。

本事例集では、ダイバーシティ経営に興味・関心がある県内企業の経営者・人事担当者に向けて、「女性活躍推進から切り開くダイバーシティ経営」の基本的な考え方や目的、効果等を各モデル企業の事例などを基に解説しています。

女性が「働きたい」「働き続けたい」と思う職場とは、どんな職場なのでしょう？また、それは女性だけの課題なのでしょう。誰もが能力を発揮できる職場づくりの第一歩として、女性活躍の視点から組織の現状を見直し、「全従業員が活躍できる組織」を目指しませんか。

また、それを実現するために、どのように行動していけばよいのか、企業の事例をヒントに共に考えてみませんか。

令和6年9月

広島県商工労働局人的資本経営促進課

contents

1. 総評 03

2. モデル企業の取組事例

企業事例紹介 06

三鬼化成株式会社 07

人事制度

人材定着

風土醸成

株式会社タイヨー 09

リーダーシップ

風土醸成

エンゲージメント

東洋電装株式会社 11

リーダーシップ

女性管理職

風土醸成

株式会社ネクストビジョン 13

環境整備

人材育成

女性管理職

株式会社プロケアしまなみ 15

人材育成

リーダーシップ

風土醸成

株式会社マエダハウジング 17

環境整備

人材育成

エンゲージメント

八千代工業株式会社 19

環境整備

女性管理職

風土醸成

株式会社リョーコーテック 21

環境整備

人材育成

風土醸成

リライアンス・セキュリティー株式会社 23

環境整備

女性管理職

人材定着