





男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1420-3	【企業・事業所等の写真】										
(フリガナ) 企業名	フジキョウ 富士企業株式会社											
所在地	〒731-5136 広島県広島市佐伯区楽々園 4-6-19	富士企業本社	富士企業山田事業所									
代表者名	代表取締役 眞継 昭	ホームページ アドレス http://www.fuji-nt.co.jp										
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>当社では、令和 2 年から人員を増やし、社員の多能工化を進め、育児休業の取得や残業の削減、有給休暇の取得の促進を行う準備をしてきた。</p> <p>令和 5 年 3 月に一般事業主行動計画を策定した際、部門長会議で行動計画を配布し、部門内社員全員に周知するよう依頼した。</p> <p>対象者がいるときには、総務の社員が丁寧に説明し、担当部門長と休業の調整を行っている。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">  <div data-bbox="624 1115 1070 1473" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; margin: 0;">一般事業主行動計画 目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 男性の育児休業を希望者全員が取得できる措置を講じ促進する。 ② 応援体制の整備、有給取得推進期間を設定し、各社員に当該年度付与日数の 50%以上の取得を促し、これを全社員の 80%以上が達成する。 ③ 管理職に占める女性の割合を 15%以上にする。 </div>  </div>											
取組の PR ポイント	<p>令和 5 年 3 月より「男性の育児休業を希望者全員取得」を一般事業主行動計画の目標に掲げて取り組んでいます。それにより令和 2 年まで男性の育休取得者がゼロでしたが、令和 4 年以降は対象者全員が取得しています。</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: right;">R3</td> <td style="width: 35%; text-align: center;">1 名取得</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">33.3%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">R4</td> <td style="text-align: center;">2 名取得</td> <td style="text-align: right;">100.0%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">R5</td> <td style="text-align: center;">2 名取得</td> <td style="text-align: right;">100.0%</td> </tr> </table> <p>対象社員が所属するグループ内全員で話し合い、協力し合って、対象社員が育児休業取得できるような環境を作っています。</p> <p>男性の育児休業取得以外に、社員全員が仕事と家庭の両立ができるよう残業の削減や有給取得の促進を行い、より一層働きやすい会社を目指していきます。</p>			R3	1 名取得	33.3%	R4	2 名取得	100.0%	R5	2 名取得	100.0%
R3	1 名取得	33.3%										
R4	2 名取得	100.0%										
R5	2 名取得	100.0%										