

---

# 令和 6 年度 組織改正及び人事異動について

---

令和 6 年 3 月

 広 島 県



安心 ▶ 誇り ▶ 挑戦 ひろしまビジョン



## I 基本的な考え方

“新型コロナウイルス感染症による人々の価値観や暮らし方・働き方などの**不可逆的な変化**”と“G7サミットで高まった**広島のパレゼンス**をチャンス”と捉え、  
賃金と物価の好循環を起こし、**経済の正のスパイラル**を描いていくため、

- ・「**安心▷誇り▷挑戦ひろしまビジョン**」の取組の加速
- ・**物価高騰**への対応
- ・**人口減少や人手不足問題**への対応

を着実に推進していくための組織体制の構築を図る。

※パレゼンス=存在感

## II 組織改正の内容

### 1 ひろしまビジョンの取組の加速

- ◆ 県内企業の価値向上に向けた人的資本経営の導入支援
- ◆ 持続可能な地域公共交通の実現
- ◆ 総合的な健康危機管理体制の構築
- ◆ 旧広島陸軍被服支廠の活用方針の検討

### 2 物価高騰への対応

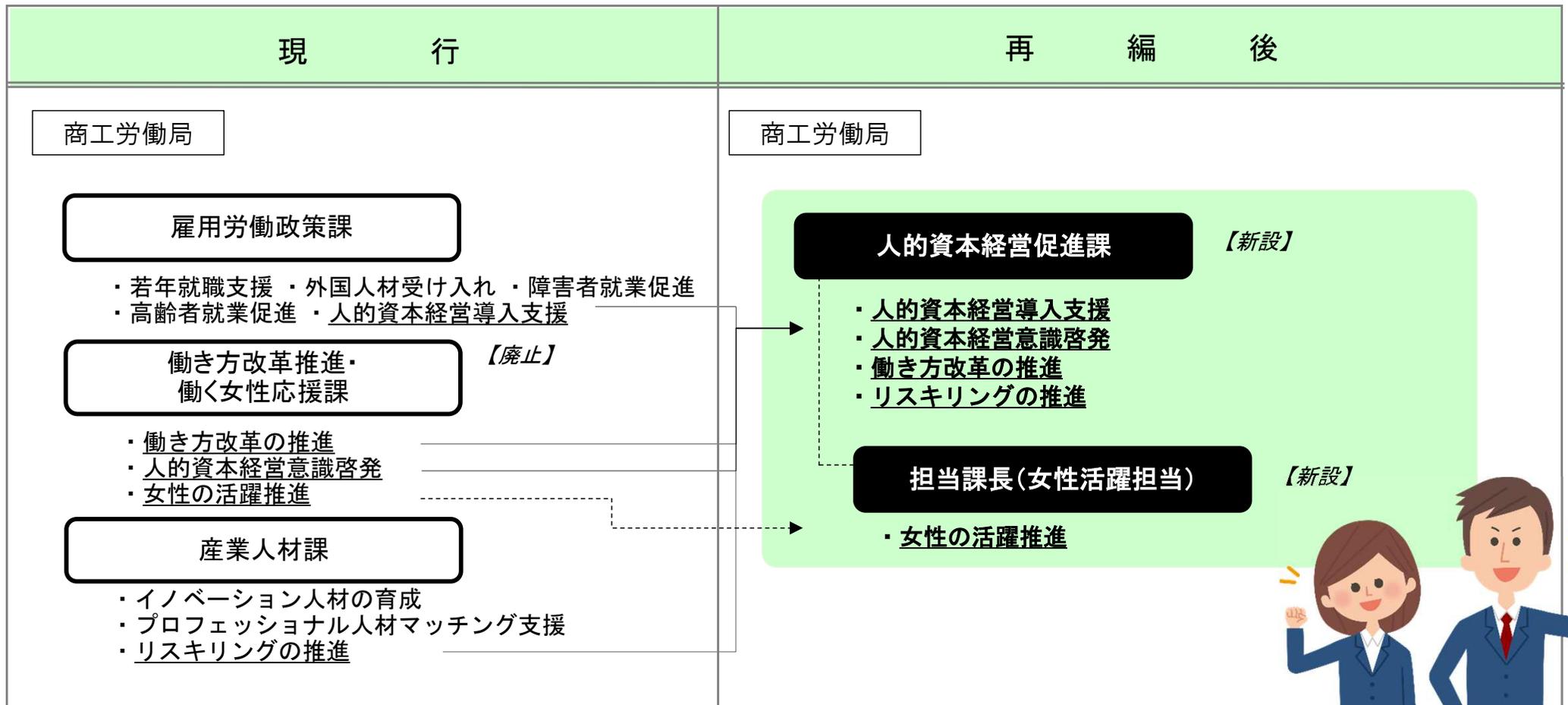
- ◆ 県内企業への切れ目のない短期・中長期的な経済支援の提供

### 3 人口減少や人手不足問題への対応

- ◆ 部局横断的に社会課題を解決する職と組織の設置

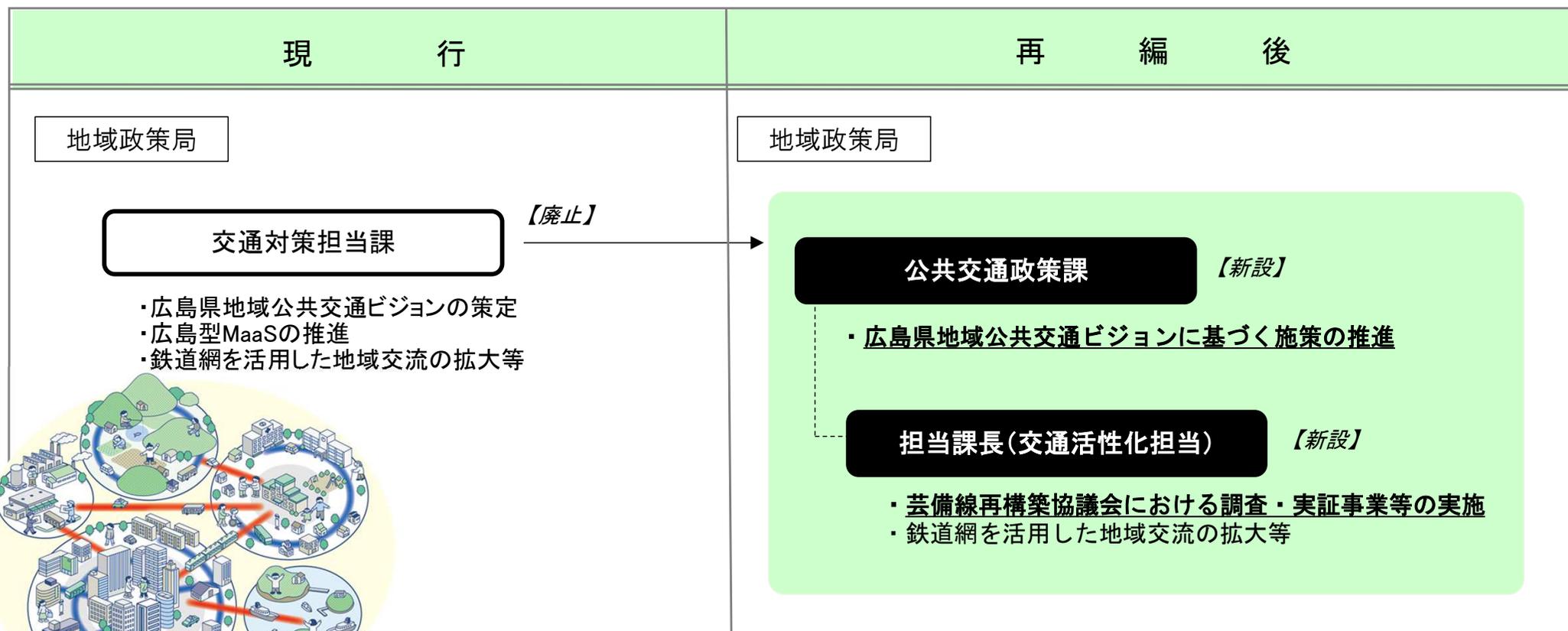
## ◆ 県内企業の価値向上に向けた人的資本経営の導入支援

◇ 県内企業の価値向上に向け、企業が人材に対して積極的に投資を行う「人的資本経営」の導入促進を図るため、リスキリングや働き方改革、女性の活躍推進などの関係施策を集約し、人への投資に関する施策を総合的に展開できるよう、「**人的資本経営促進課**」を新設する。



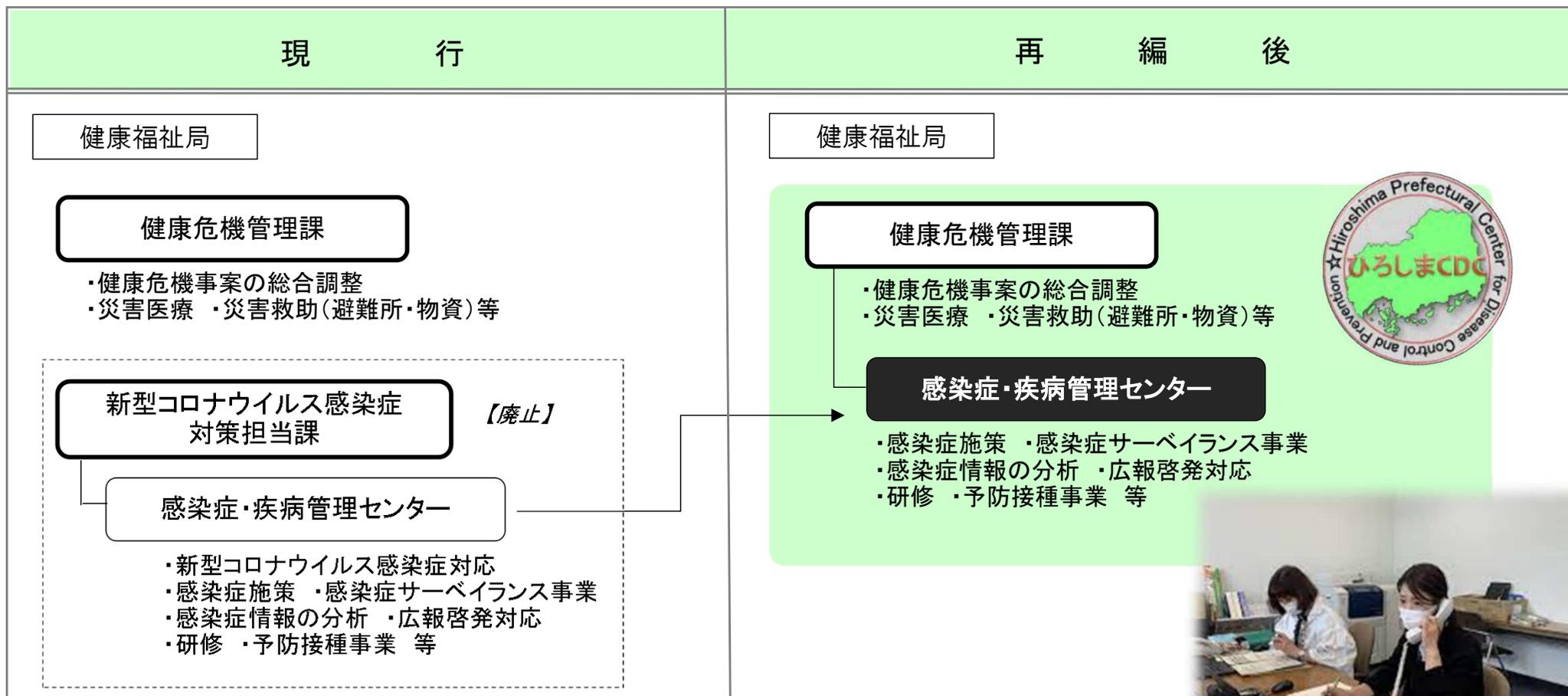
## ◆ 持続可能な地域公共交通の実現

- ◇ 持続可能な地域公共交通の実現に向け、新たに策定する「広島県地域公共交通ビジョン」に基づく中長期的な交通施策を推進していくため、「**公共交通政策課**」を新設する。
- ◇ また、来年度から本格化する芸備線再構築協議会において、芸備線と沿線地域の活性化を含めた幅広い議論や、調査・実証事業等を進めていくため、「**担当課長（交通活性化担当）**」を新設する。



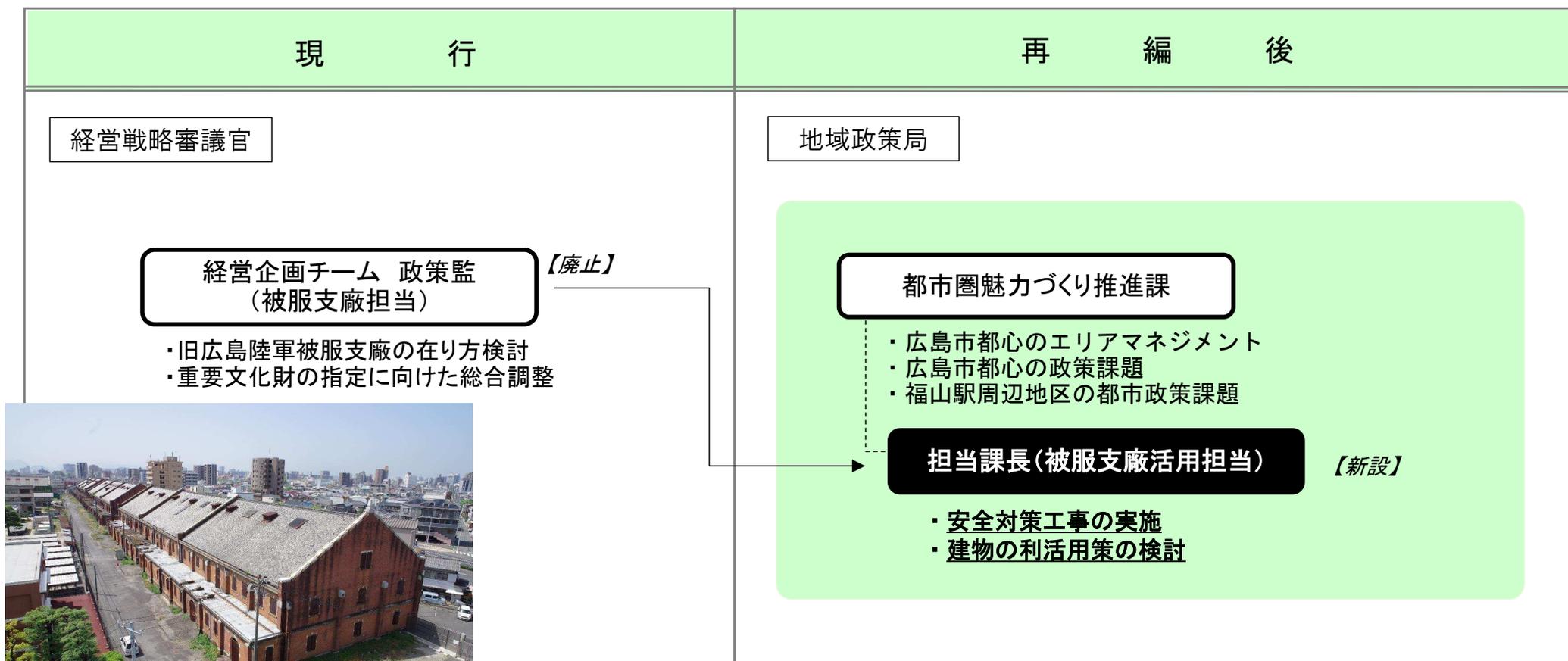
## ◆総合的な健康危機管理体制の構築

◇ 新型コロナウイルス感染症への対応で得た知見やノウハウを今後の健康危機管理体制の強化に活かすため、「**感染症・疾病管理センター（ひろしまCDC）**」を **健康危機管理課** に置き、大規模災害なども含めた健康危機管理事案に総合的に対応する体制を整備する。



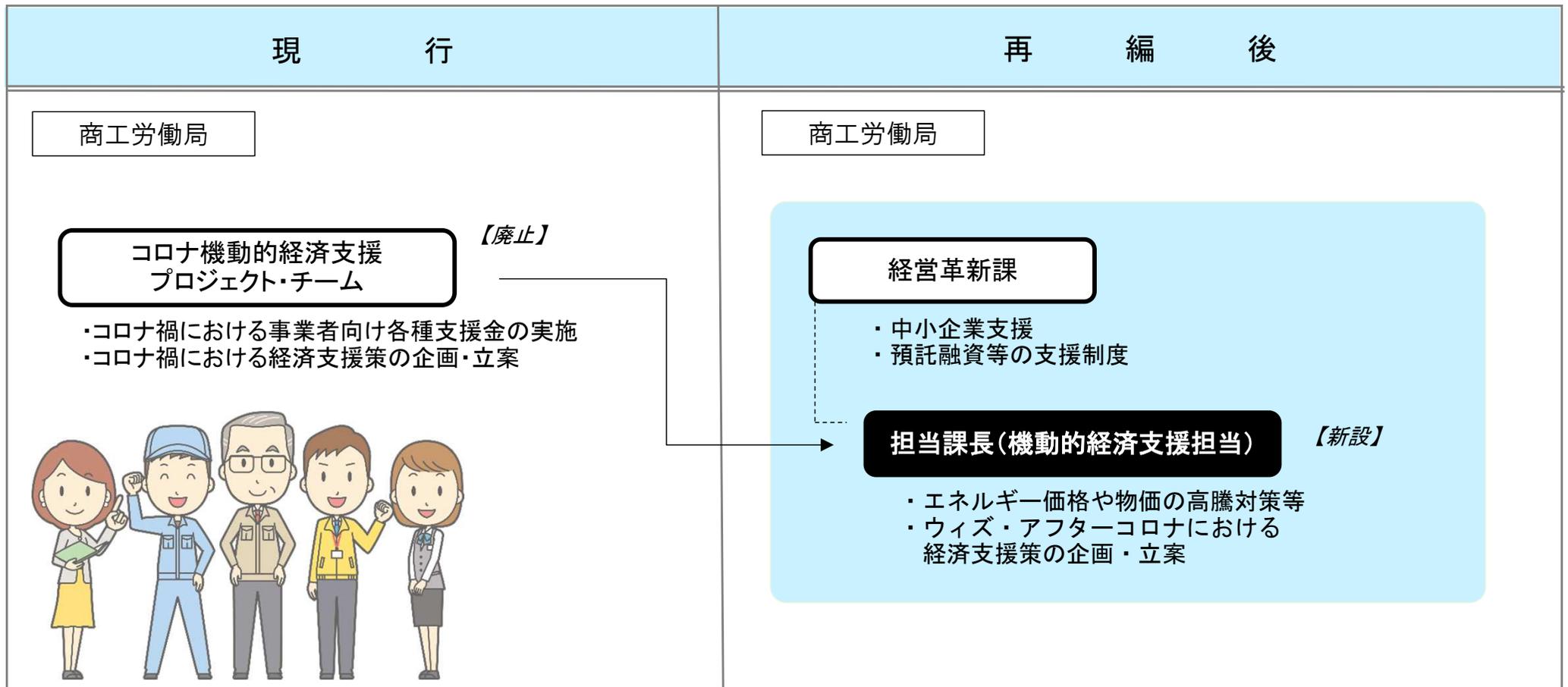
## ◆ 旧広島陸軍被服支廠の活用方針の検討

◇ 文化庁から国の重要文化財に指定された旧広島陸軍被服支廠については、県所有3棟の建物の安全対策を実施するとともに、今後の活用方針を、地元自治体である広島市とともに検討するため、被服支廠担当を経営企画チームから「都市圏魅力づくり推進課」に移管する。



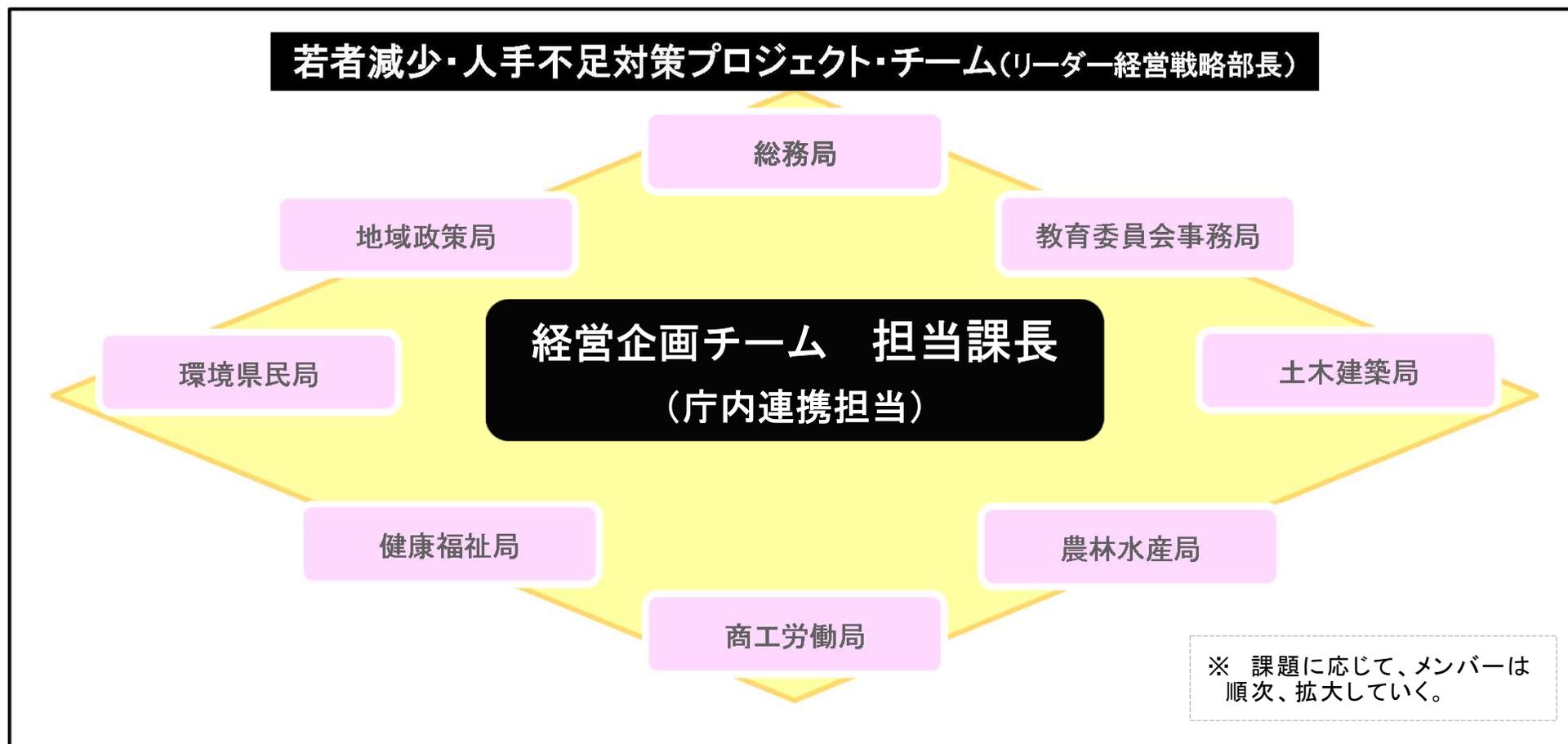
## ◆ 県内企業への切れ目のない短期・中長期的な経済支援の提供

◇ 県内企業が直面しているエネルギー価格や物価高騰の影響緩和と、将来を見据えた中長期的な企業の成長支援を一貫して提供できる体制を整備するため、**経営革新課**に「**担当課長（機動的経済支援担当）**」を設置する。



## ◆ 部局横断的に社会課題を解決する職と組織の設置

- ◇ 若者の減少や「2024年問題」を含む人手不足という大きな社会課題に対し、部局横断的に迅速かつ総合的に対応していくため、経営企画チームに「**若者減少・人手不足対策プロジェクト・チーム**」を設置するとともに、全体の施策推進を束ねる「**担当課長（庁内連携担当）**」を新設する。



### III 組織・定員管理の状況

#### 本庁組織の状況

区分	令和5年度	令和6年度	増減	摘要									
局	9	9	0	知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。									
課	104	101	▲3	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>課名</th> <th>局名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新設</td> <td>公共交通政策課 人的資本経営促進課</td> <td>地域政策局 商工労働局</td> </tr> <tr> <td>廃止</td> <td>広島サミット推進チーム 交通対策担当課 新型コロナウイルス感染症対策担当課 働き方改革推進・働く女性応援課 コロナ機動的経済支援PT</td> <td>地域政策局 " 健康福祉局 商工労働局 "</td> </tr> </tbody> </table>		課名	局名	新設	公共交通政策課 人的資本経営促進課	地域政策局 商工労働局	廃止	広島サミット推進チーム 交通対策担当課 新型コロナウイルス感染症対策担当課 働き方改革推進・働く女性応援課 コロナ機動的経済支援PT	地域政策局 " 健康福祉局 商工労働局 "
	課名	局名											
新設	公共交通政策課 人的資本経営促進課	地域政策局 商工労働局											
廃止	広島サミット推進チーム 交通対策担当課 新型コロナウイルス感染症対策担当課 働き方改革推進・働く女性応援課 コロナ機動的経済支援PT	地域政策局 " 健康福祉局 商工労働局 "											
※担当課及び専任組織を有するPTを含む													

○その他、課長級職員の名称を統一し、より県民に分かりやすい名称とするため、次のとおり見直しを行う。  
「〇〇課政策監（□□□□）」 ⇒ 「〇〇課担当課長（□□□□担当）」（□□□□は特定ミッション）

#### 定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	▲15人	<ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染症対応に係る業務減 ▲23人</li> <li>その他の事務事業の増減 +8人</li> </ul>

## IV 人事異動の概要

### ➤ 女性職員の登用状況【管理職】

区 分	令和2年度	令和5年度 (A)	令和6年度 (B)	増減 (B-A)
	女性職員の活躍推進P (H28~H31) 終了時点	職員の「わ」応援プログラム (計画期間:R2~R7)		
局長級	3人	2人	2人	±0人
部長級	3人	9人	12人	+3人
課長級	34人	38人	49人	+11人
<b>管理職計</b>	<b>40人</b>	<b>49人</b>	<b>63人</b>	<b>+14人</b>
(登用率)	(13.2%)	(15.4%)	(19.0%)	

(参考)「職員の「わ」応援プログラム」(R2年度~R7年度)

#### 【女性登用に関連する指標】

区 分	目標値	令和6年度
管理職に占める女性職員の割合	28.0% 【R8.4.1】	19.0% 【R6.4.1】