

タイプ3インターンシッププログラム例

協議会では5日間のプログラムの標準例を提示します。2～5日以上が職場での就業体験になるように設定します。

日程	内容	詳細
1日目	・社会人基礎力コンピテンシー評価シートの事前記入(目標立て)	
	・取り組んだ働き方改革等テーマプレゼン(担当社員等による講義)	
	・実務見学・実習のメンター職員との交流(自己紹介等アイスブレイク)	
	・実務見学・実習	職場・工場・店舗見学、基幹業務又は補助業務の経験・同行、新規事業の検討、シミュレーションによるワーク、事業課題ディスカッションなど
2日目	・経営者層へのインタビュー	(インタビュー内容例) ・経営理念・経営の目的 ・業界・自社への新型コロナの影響 ・自社の強み ・地域との繋がり、地域への思い ・経営者になるまでの経験 ・経営者としてのやりがい ・社員に対する思い ・十年後の自社・自身の目標

	<ul style="list-style-type: none"> ・実務見学・実習 	
	<ul style="list-style-type: none"> ・若手社員へのインタビュー又は座談会 	<p>(インタビュー内容例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社のきっかけ ・携わっている仕事 ・入社前の企業選びの軸 ・学生時に力を入れたこと ・入社後に働く上で心掛けていること ・仕事のやりがいを感じる時 ・会社で活躍している人物 ・今後やってみたい仕事, 自分の目標など
3日目	<ul style="list-style-type: none"> ・実務見学・実習 ・メンター社員からのフィードバック(口頭) 	
4日目	<ul style="list-style-type: none"> ・実務見学・実習 ・メンター社員からのフィードバック(口頭) 	
5日目	<ul style="list-style-type: none"> ・個人レポート作成又はグループワークまとめ作成 	<p>レポート内容例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・取り組んだ働き方改革等を学生がどう感じたか ・経営者の経営理念や従業員への思いは若手社員に伝わっていたか。(職場の風通しの良さ) ・今後の経営や仕事に対するの展望を, それぞれが抱いていたか。(職場の明るさ)
	<ul style="list-style-type: none"> ・ミニ発表 ・経営者層・担当社員等からのフィードバック(口頭) 	

	<ul style="list-style-type: none">・社会人基礎力コンピテンシー評価シートの事後記入(自己振り返り)・メンター社員からのフィードバック(口頭)	
--	--	--