



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

人的資本経営の推進について (働き方改革・女性活躍)

令和6年3月8日

広島県商工労働局

働き方改革推進・働く女性応援課

1. 県の目指す姿
2. 県の取組
3. 今後の県施策の方向性
4. 令和6年度の県事業（予定）
 - 人的資本経営促進事業
 - 女性活躍促進事業

※令和6年度予算案については、県議会2月定例会の議決を経て成立します。

1. 県の目指す姿（働き方改革・多様な主体の活躍）



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

《目指す姿》

県民一人一人が「**安心**」の土台と「**誇り**」により、夢や希望に「**挑戦**」しています
～仕事も暮らしも。里もまちも。それぞれの欲張りなライフスタイルの実現～



安心▷誇り▷挑戦
ひろしまビジョン

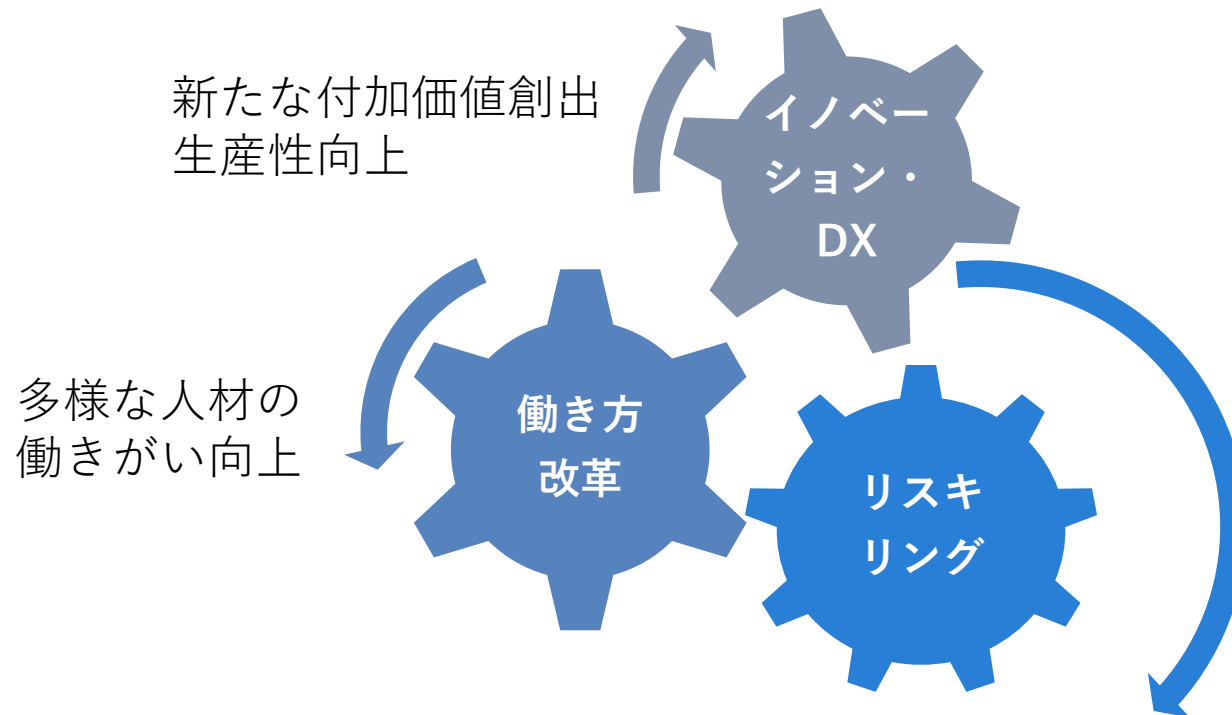
働き方改革・多様な主体の活躍

《目指す姿》

- 県内企業において、テレワークなど時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や、働きやすさのみならず、従業員の働きがいや達成感につながる取組が進むことで、従業員の力が最大限に発揮され組織力が向上するなど、働き方改革を企業成長に生かす取組が先駆的に進んでいます。
- 様々な職場において、妊娠・出産・子育て等のライフイベントと両立しながら安心して働き続けることができる環境の整備が進むとともに、いわゆる「M字カーブ」が概ね解消されるなど、女性の就業率が向上し、意欲高く、職場において責任ある業務や役割にチャレンジする女性が増えています。

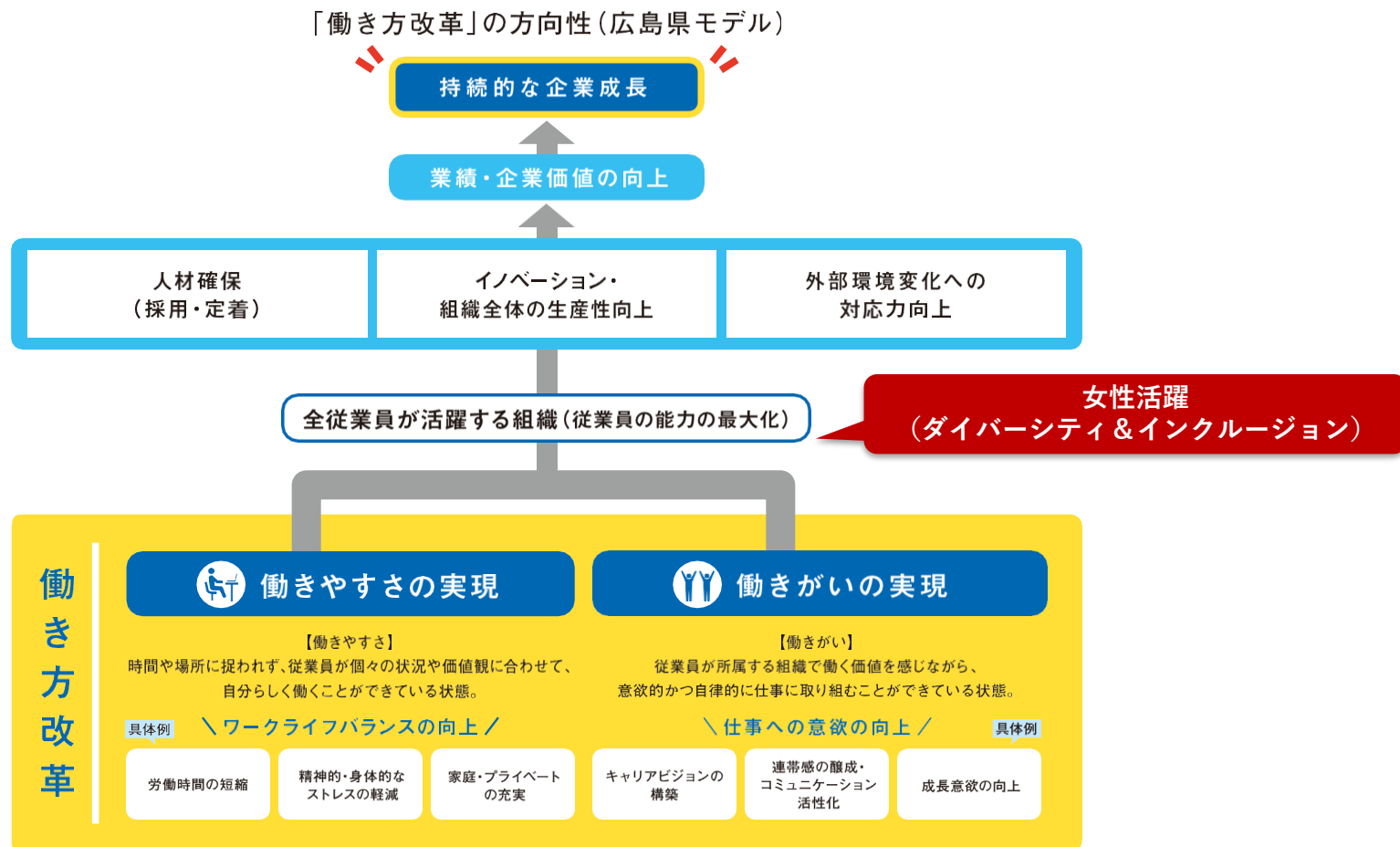
2. 県の取組

- 県では、人口減少や技術の進展による産業構造の変化に対応するため、
 - ① **多様な人材**が働きがいをもってチャレンジできる環境づくり（**働き方改革**）
 - ② デジタル技術等を活用した**イノベーション・DX**による生産性の向上
 - ③ それを支える人材を育てる**リスキリング**の推進に取り組んでいる。



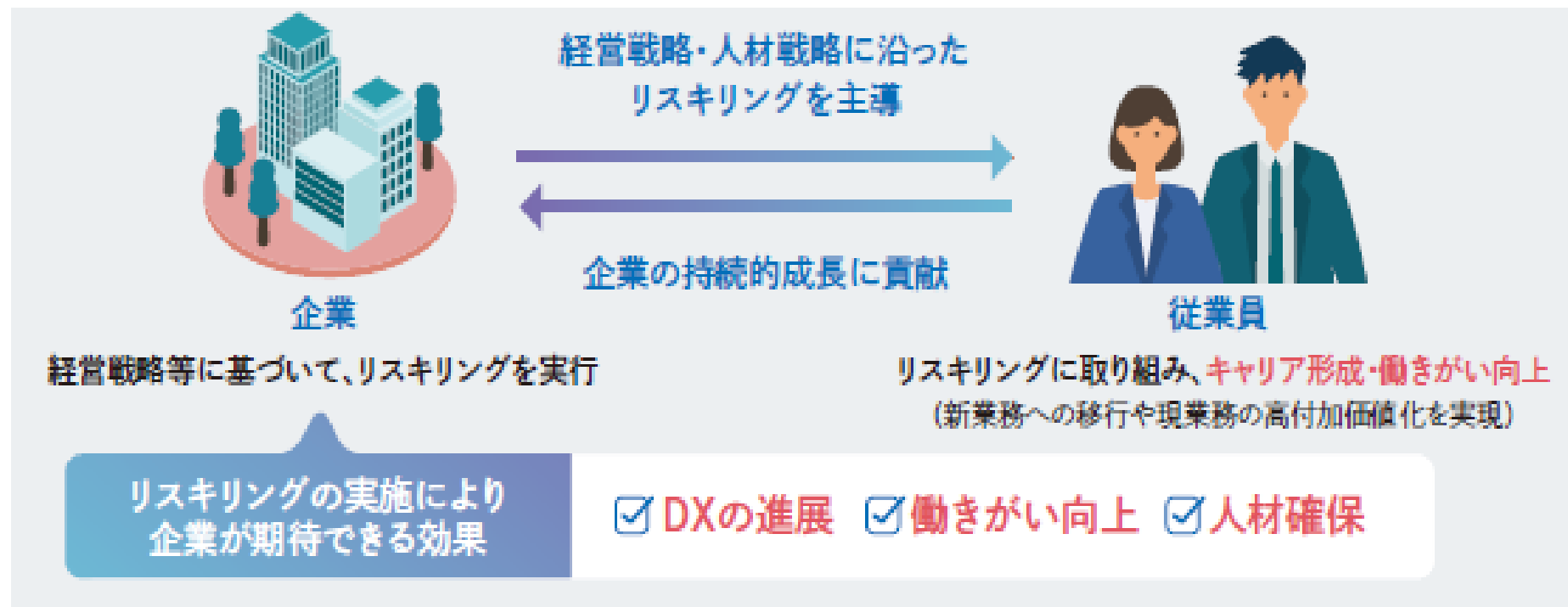
2. 県取組 | 働き方改革・女性活躍

- 働き方改革を「**働きやすさ**」の整備と「**働きがい**」の向上の両輪で進め、一人ひとりの持つ能力・パフォーマンスを最大化する「全従業員が活躍できる組織づくり」が肝要



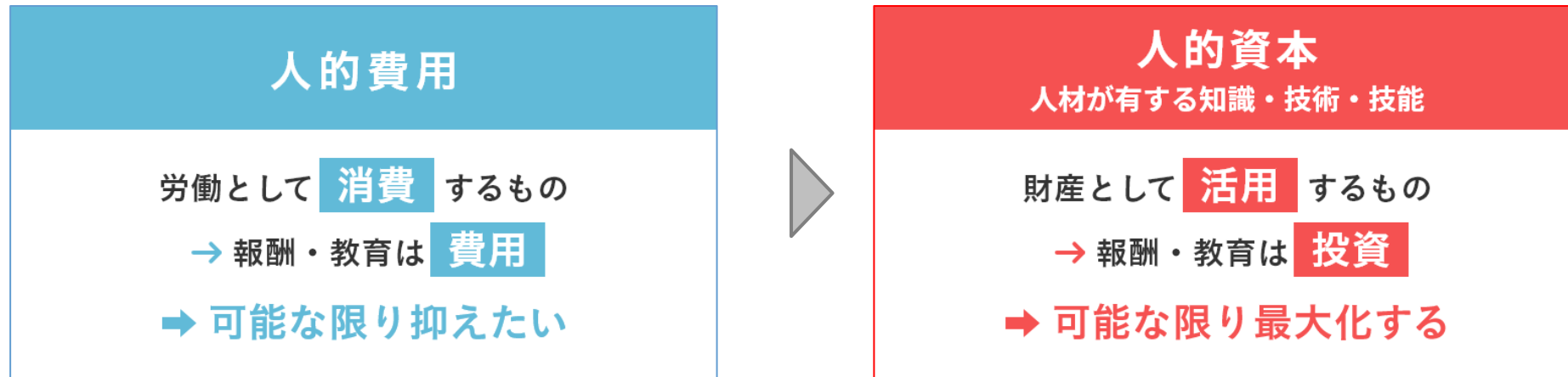
2. 県の実施 | 【参考】リスキリングとは

- 「**リスキリング**」とは、外部環境の変化（DX等）による新たな業務需要の拡大と減少に対応して、企業等の経営戦略や人材戦略のもと、**企業の主導**によって、従業員が**今後の新たな業務などで必要となる知識やスキルを習得し、活用（業務を創造・高度化）**すること。



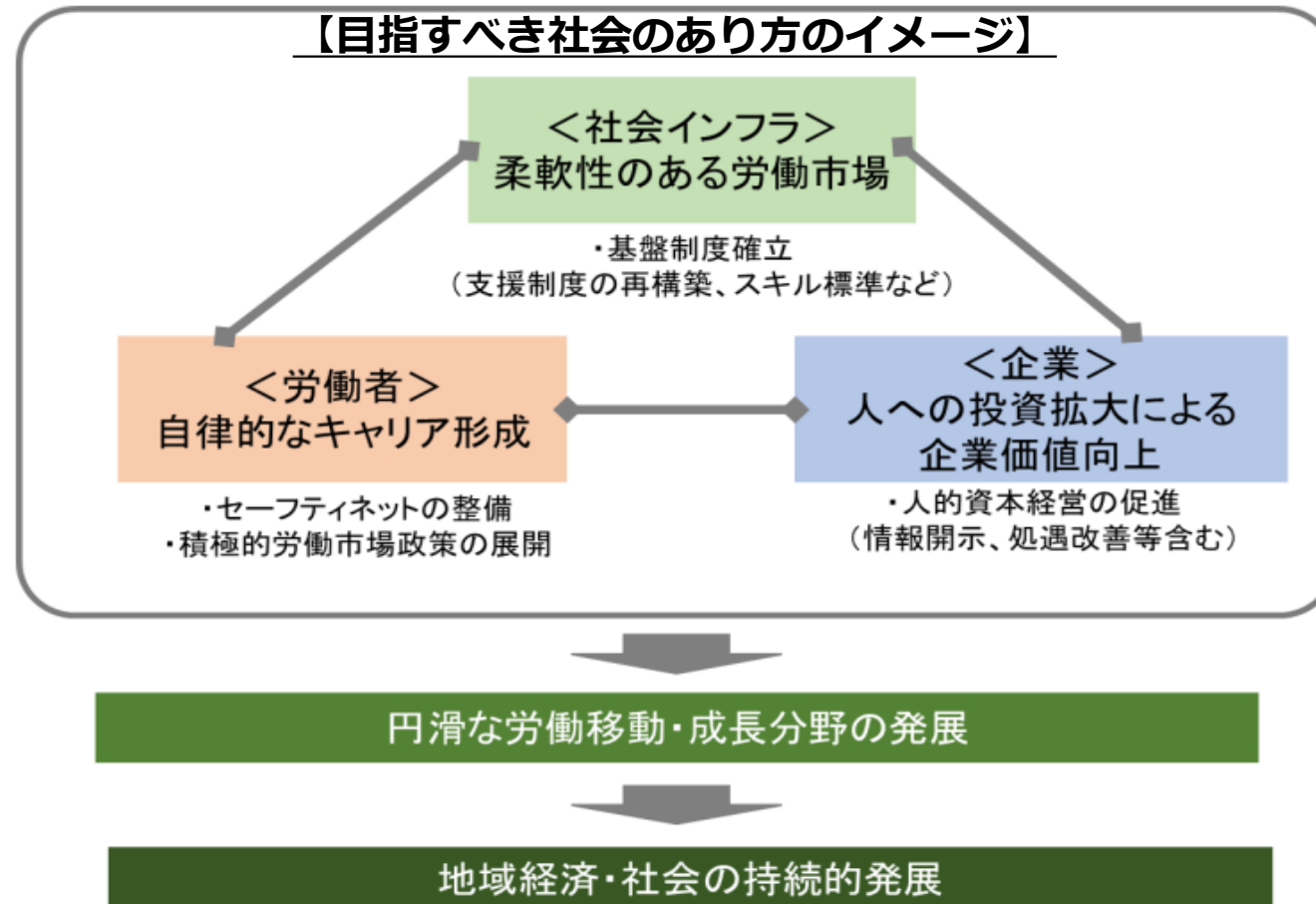
2. 県の取組 | 【参考】人的資本経営とは

- 「**人的資本経営**」とは、人材を労働力として消費するのではなく、その人材が持つスキルや知識、経験などを「資本」として捉え、その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値向上につなげる経営のあり方のこと。



2. 県の取組 | リスキリング

- 人材需要が大きく変化し、労働市場が流動化していく中で、企業は、人材を成長の原動力と捉え、人材を中心にした経営により企業価値を高めていくことがますます重要に。



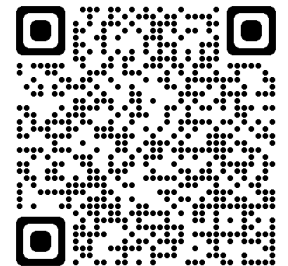
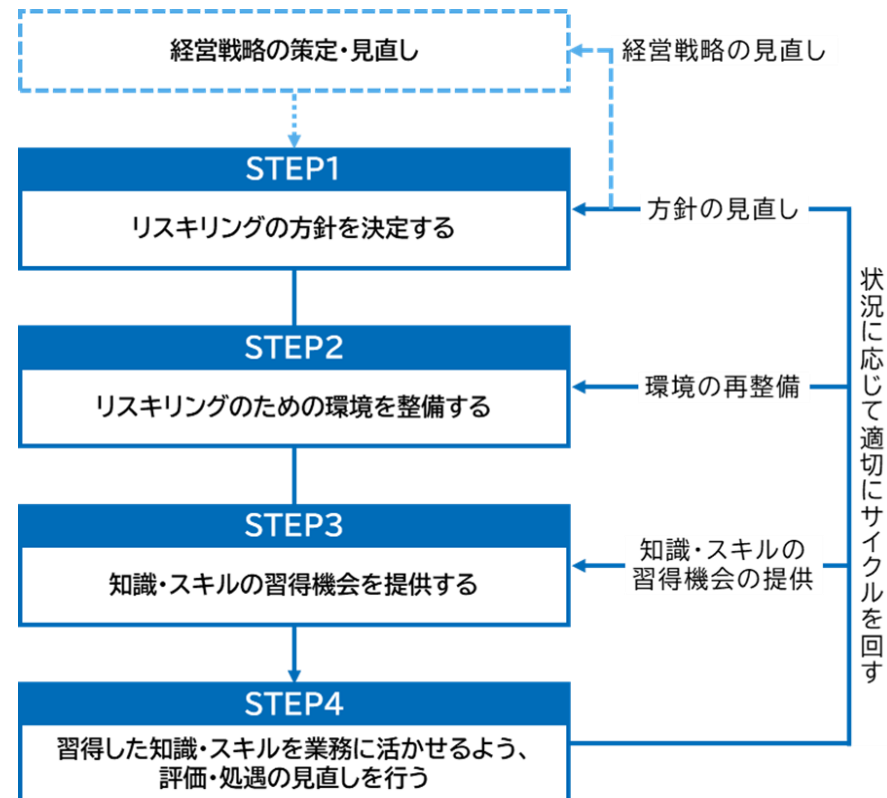
2. 県取組 | リスキリング

- 令和5年8月に、県内企業のリスキリングを推進するためのガイドラインを県が策定。

<ガイドラインの内容>

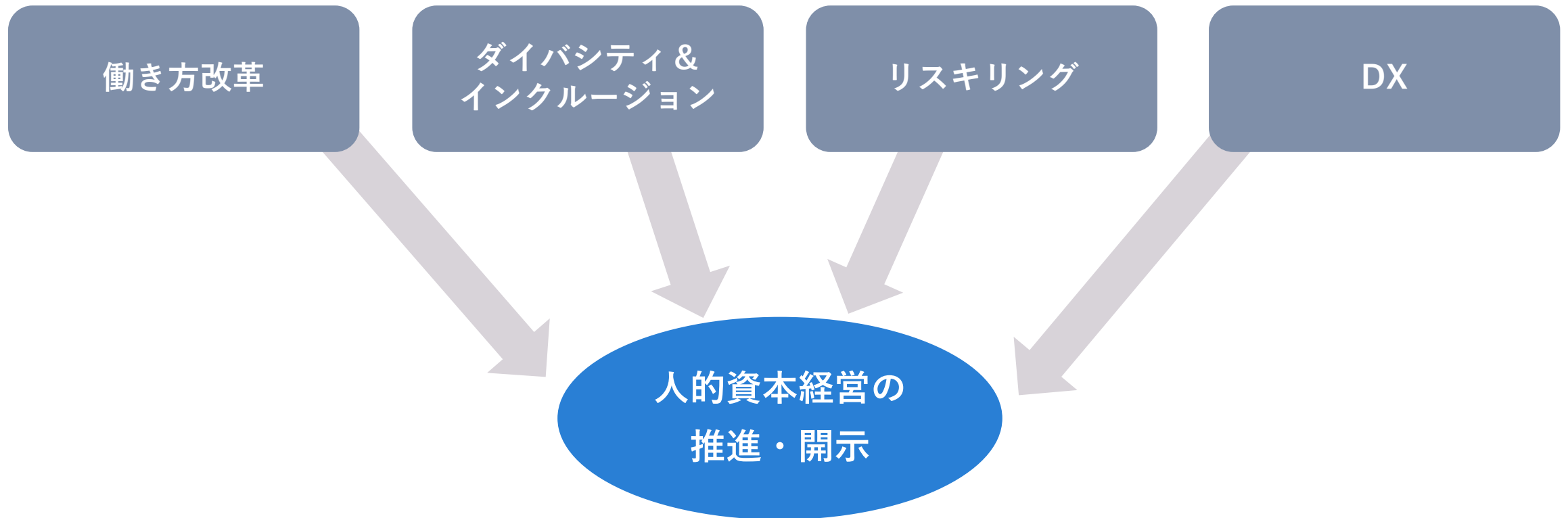
- 1 社会経済環境の変化とリスキリングの必要性
- 2 リスキリングの基本的な考え方
- 3 リスキリングの目的・効果
- 4 DX進展の全体像とスキルの整理
- 5 リスキリングへの取組手順、ポイント
- 6 企業の取組事例

【参考】リスキリングの取組手順



3. 今後の県施策の方向性

- 「働き方改革」や「ダイバーシティ&インクルージョン」、「リスクリング」、「DX」といった、これまでの取組を可視化し、「人的資本経営」として経営戦略と一体化させることで、企業価値はさらに向上。



4. 令和6年度 人的資本経営促進事業①【意識啓発】（予定）

経営者向けセミナー

- 県内企業の経営者や人事労務担当者に対し、人的資本経営とその具体的な取組手法に関して、テーマ別に意義やメリット及び実践ノウハウの理解を促進するためのセミナーを開催する。

対象者	県内企業の経営者層・人事労務担当者等 各回100人程度
開催回数 / 時期	年5回 / 7月：4回、11月：1回
開催方法	オンラインまたは広島市内会場
テーマ	【第1回】 人的資本経営 【第2回】 柔軟な働き方（副業・兼業等） 【第3回】 リスキリング 【第4回】 女性活躍 【第5回】 人的資本の開示 ※開催順は変更の可能性あり
プログラム	- 有識者等による講演 - 企業事例の紹介 - 有識者等・企業ゲストによるトークセッション - 国や県の支援事業の紹介 など

4. 令和6年度 人的資本経営促進事業②【意識啓発】（予定）

企業コミュニティ（イクボス同盟ひろしま）の活動支援 （経営者等交流イベント）

- イクボス同盟ひろしまメンバーを中心とした県内企業の経営者及び管理職層を対象に、人的資本経営の取組の着手または加速のためのきっかけ作りの場として、交流型イベントを開催する。

対象者	イクボス同盟ひろしま加盟メンバー及び県内企業の経営者等 40人（40社）
開催回数 / 時期	年3回 / 10月～1月頃
開催方法	広島市内会場
プログラム	- 取組ノウハウや先進事例の共有 - 取組の課題解決に向けた相談・情報交換 - 取組アイデアの創出 など

4. 令和6年度 人的資本経営促進事業③【社内環境整備】（予定）

新規

働きがい向上取組加速補助金（仮称）

- 働きがい向上の取組の加速を後押しするため、取組の課題解決に効果のある実践的な研修及び取組の効果検証を行うための調査に必要な経費の一部を補助する。

補助対象企業	働きがい向上取組実施企業のうち、取組効果の実感がない県内中小企業 50社程度
補助対象経費	- 働きがい向上の加速や課題解決に効果のある研修※¹の実施に係る経費 （※1：県が指定する民間専門機関が提供する研修メニューから選択） - 働きがい向上の取組の効果検証のための調査※²の実施に係る経費 （※2：県が指定する民間専門機関が提供する調査）
補助率	検討中
スケジュール	申請受付開始：5月下旬頃

4. 令和6年度 人的資本経営促進事業④【社内環境整備】（予定）

新規

リスキリング推進のための評価・処遇制度導入支援

- 企業におけるリスキリングの効果的な推進と従業員の働きがい向上に向けて、従業員がリスキリングにより習得した知識・スキルを活かす機会の提供や業務に活かしたことを評価や処遇に反映させる社内制度の導入を支援するための研修・ワークショップ等を実施する。

	セミナー	研修・ワークショップ（個別相談付き）
対象者	県内企業の経営者層・人事労務担当者・リスキリング推進担当者等 100人程度	リスキリングに取り組む企業、職務（ジョブ）ベースの人事制度や職務給の導入を検討している県内企業 30社程度
開催回数 / 時期	年1回 / 8～9月頃	年1回 / 9～10月頃（個別相談：10月～1月頃）
開催方法	オンライン	広島市内会場（個別相談：オンライン・メール等）
プログラム	リスキリング推進における評価・処遇の必要性やメリット等の全体像を理解する	リスキリング推進と連動したジョブ型人事制度（職務給等）の導入に必要なノウハウを習得する
	・講演 など	- 講義 - 先進企業の事例紹介 - モデルケースを用いた制度導入ワークショップ - 自社での導入検討に向けた疑問・課題解決のための専門コンサルタントによる個別相談

4. 令和6年度 女性活躍促進事業（全体像）

【取組Ⅰ】

女性活躍の取組着手に向けた経営者の動機付け

～ 経営者に対し、女性活躍やダイバーシティ経営についての理解と実践を促し、女性活躍推進の取組着手に向けた動機付けを行う。

【取組Ⅱ】

女性活躍の取組定着に向けた自律的な取組促進

～ 女性活躍推進の基盤である「制度（ハード）」「教育（ソフト）」「企業文化（ハート）」の各実践を支援し、真の「ダイバーシティ経営」型へ後押しする。

【取組Ⅲ】

ポストコロナの多様な働き方の促進・キャリア形成支援の取組(女性の再就職)

～ 女性離転職者に対し、非正規から正規雇用、あるいは成長分野へのキャリアチェンジを支援し、県内企業の人材採用につなげる。



情
報
発
信

4. 令和6年度 女性活躍促進事業（全体像）



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

取組 I

① 女性活躍 企業経営者勉強会（セミナー）

取組 II

② 広島県女性活躍推進モデル企業創出事業

③ 企業経営者等向け研修・女性人材向け研修 **再編**

経営者・人事労務担当者・管理職向け研修

女性管理職候補者向け研修

交流会

④ 女性幹部人材育成事業補助金 **新規**

⑤ 女性管理職の社外交流ネットワーク構築 **新規**

取組 III

⑥ 女性デジタル人材育成・就業支援 **新規**

女性向け講座

企業向け説明会

ミートアップイベント

⑦

女性の再就職支援
「わーくわくママサポート
コーナー」の運営

4. 令和6年度 女性活躍促進事業①（予定）

女性活躍 企業経営者勉強会（セミナー）

- 県内企業の経営者や人事労務担当者等に対し、従業員の多様性容認（促進）やその第一歩としての女性活躍に向けた意識改革（理解促進）を推進し、経営戦略としての女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行うセミナーを開催する。

参加対象・定員	県内企業等の経営者、人事・労務担当者等、100名程度
開催時期	7月下旬頃
開催方法	オンライン配信
プログラム（案）	・ 人的資本経営における女性活躍の位置づけについて ・ 女性活躍やダイバーシティ経営の重要性・必要性について ・ 先進取組事例の紹介 等

※人的資本経営促進のための「経営者向けセミナー」として開催

4. 令和6年度 女性活躍促進事業②（予定）

広島県女性活躍推進モデル企業創出事業

- 広島県の女性活躍をけん引する「モデル企業」を創出するため、広島県女性活躍推進アドバイザーを活用し、令和5年度まで複数年にわたり、企業の個別課題に応じたアドバイスや取組のサポート等の**伴走支援を実施**してきた。
- 令和6年度は、**モデル企業の取組過程や成果を見える化した事例集を作成**し、他の県内企業への普及を図る。

支援取組企業	県内企業9社
作成時期	10月頃（ホームページ「Hintひろしま」に掲載）
令和5年度までの支援内容	○広島県女性活躍推進アドバイザーによる伴走支援（アドバイス） ・女性活躍の取組計画を作り取組を進める中で、ノウハウの不足等により、効果発現や取組の定着に至っていない企業に対し、個別支援により、取組の定着を促すとともに効果を発現させることで、県内の女性活躍をけん引するモデル企業の創出を行う。 ○出前講座の実施 ・女性活躍に取り組むにあたっての各企業の課題に合わせ、出前講座を実施。 ○その他 ・アドバイザーのフォローアップ（企業へのアプローチに必要な知識・知見の強化） ・アドバイザースキルアップ研修の実施（年1回） ・広島県女性活躍推進アドバイザー事業顧問によるアドバイザー支援

4. 令和6年度 女性活躍促進事業②（予定）

広島県女性活躍推進モデル企業創出事業

支援取組企業（9社）

（令和5年度時点）

企業名	所在地	業 種	従業員数	うち女性
リライアンス・セキュリティー(株)	広島市	警備業	231	12
(株)マエダハウジング	広島市	建設業	83	34
(株)プロケアしまなみ	尾道市	介護看護事業	99	73
(株)タイヨー	広島市	廃棄物の運搬・処理及び各種リサイクル業務	93	31
(株)リョーコーテック	広島市	鉄構構造物、産業機械の設計、製図、技術計算	67	18
三鬼化成(株)	広島市	合成樹脂専門商社	79	29
(株)ネクストビジョン	広島市	システム開発	104	26
東洋電装(株)	広島市	制御盤製作及びシステム開発	78	23
八千代工業(株)	広島市	針製品・手芸用品・文具・玩具の企画・製造・販売	134	78

4. 令和6年度 女性活躍促進事業③（予定）

再 編

企業経営者等向け研修・女性人材向け研修

- 経営者層・人事労務担当者・管理職を対象に、女性活躍推進の基盤である、両立支援や人材育成など制度（ハード）、日々のマネジメントによる教育（ソフト）、安心して意欲高く働き続けられる企業風土（ハート）の環境整備に向け、先進企業事例を基に実践に必要な知識やノウハウの習得支援を行う。
- 県内企業の女性管理職候補者を対象に、管理職に必要なスキルや知識等を習得する機会を提供するとともに、管理職へのモチベーションを向上させる研修を開催する。

	企業経営者等向け研修	女性人材向け研修
対象・定員	県内企業等の経営者、人事・労務担当者等、100名程度	女性従業員（管理職候補等）、50名程度
開催時期	8～10月頃 全2回	8～11月頃 全4回
開催方法	オンライン 又は ハイブリッド	集合型
研修プログラム	・女性人材の能力開発、人材育成の取組方法 ・男性育休取得促進に向けて企業が取り組むべき内容 ・人事制度の確立と公正な人事評価の実施方法 ・女性が活躍できる職場風土の形成方法 等	・研修4回、交流会1回のシリーズ ・座学及びグループワーク、意見交換、実践練習等を行う。 ・研修後も繋がりを持てるよう連絡先交換の機会を設ける。
交流会	○対象：県内企業等の経営者、人事・労務担当者等：25名程度、女性従業員（管理職候補等）：50名程度 ○開催時期・方法：11月頃（全1回）、集合型 ○プログラム：研修で学んだ内容を踏まえたグループディスカッション等を通じ、組織や役職を超えた交流を図る。	

4. 令和6年度 女性活躍促進事業④（予定）

新規

女性幹部人材育成事業補助金

- 女性活躍促進に取り組む企業等を増やすため、**企業における役員を含む女性幹部の育成を目的**とした企業等への補助制度を創設

対 象	従業員数が概ね301名以上の県内に本社又は本店を置く企業等 6社程度
時 期	令和6年3月15日～令和6年4月15日（2次募集）
内 容	○女性従業員を幹部として育成するために企業等が作成する女性幹部人材育成計画を実行するに当たって必要となる経費の一部を補助 【人材育成の例】 ・ 行政や民間が実施する研修や講座等への参加 ・ 大学、大学院及び研究機関等への入学や講座の受講 ・ 新たに人事コンサルタント等を活用した女性幹部候補者への伴走型支援 ・ 他企業の女性幹部（社外メンター）との交流によるキャリア形成支援 ○補助率 4／5 ○補助上限額 1社当たり1,000千円

4. 令和6年度 女性活躍促進事業⑤（予定）

新規

女性管理職の社外交流ネットワーク構築

- 将来の幹部職員を目指す女性管理職を増やすため、企業間における女性管理職によるネットワークを構築し、**女性の幹部昇進への不安を解消につなげる取組を実施**

対 象	従業員数が概ね301名以上の企業の女性管理職等 20社程度
時 期	6～3月頃
内 容（案）	○様々な業種の女性管理職による社外交流ネットワークを構築し、セミナーによる知見の深化やグループワークによる交流を図ることによりメンバー間のネットワークを深めていく。

4. 令和6年度 女性活躍促進事業⑥（予定）

新 規

女性デジタル人材育成・就業支援

- 子育て世代の女性や、雇用形態及び業種転換を志向する女性等に対し、デジタル人材育成講座を開催し、デジタルスキル習得を促すことで、希望する労働移動の実現を支援する。
- 県内企業の経営者等に対し、女性等のデジタル人材としての就労及び柔軟な働き方の実現を図るための企業向け説明会を開催する。
- 就職意欲が高い講座受講者を対象に、県内企業とのマッチング支援を行う。

	女性向け講座	企業向け説明会
対象・定員	事前カウンセリングで適性を確認した女性、80名程度	県内企業の経営者・人事労務担当者等、100名程度
開催時期	9～11月頃	7～3月頃
開催方法	eラーニングを基本に開催	オンデマンド配信
内容（案）	参加者が自身の生活スタイルにあわせ、無理なく学べるコースを3コース程度用意 【内容（例）】 ・10時間程度：ITパスポート取得レベル ・30時間程度：Webマーケターとして働き始められるレベル ・70時間程度：Webデザイナーとして働き始められるレベル	【内容（例）】 ・女性等が各講座を受講することにより得られるスキル等 ・子育て世代女性の多様な人材の潜在能力の活かし方 ・女性等の時間的制約に対応した新たな雇用形態の創出 ・短時間勤務からフルタイム勤務に移行する人材育成 等
ミートアップイベント	○対象：プログラム参加者：50名程度、県内企業等の経営者、人事・労務担当者等：50名程度 ○開催時期・方法：11～12月頃（2回程度）、集合型とオンライン型のハイブリッド開催 ○内容：就職を希望する女性と県内企業等が出会い、就職につながる機会を提供する。	

4. 令和6年度 女性活躍促進事業⑦（予定）

女性の再就職支援「わーくわくママサポートコーナー」の運営

- 再就職を希望する子育て世代の女性や雇用形態又は業種転換を目指す女性等の再就職に向け、**きめ細やかなコンサルティングやキャリア形成に配慮した支援**を行う。

対象	再就職を希望する子育て世代の女性、雇用形態又は業種転換を目指す女性 等
事業内容	○相談対応・情報提供 相談員（キャリアコンサルタント）を配置し、キャリアコンサルティング、就職活動のノウハウ等に関する相談、仕事と暮らしの両立相談、保育所情報など子育て支援情報等を提供するとともに、キャリアコンサルティングにおいて、成長分野へのキャリアチェンジやリスクリングへの意識啓発等の情報提供を行う。（WEB相談窓口においても、常設相談窓口と同じサービスを提供。） また、別途実施する女性デジタル人材・育成就業支援事業の参加者のカウンセリング、サポート等を実施する。 ○託児料支援の実施 就職活動がスムーズに進み、早期就職に結びつくよう、就活時における託児料を支援する。 ・ 対象者：「しごとプラザ マザーズひろしま・ふくやま」の利用者 ※雇用保険対象外の者 ・ 内 容：就職活動時に子のための託児等サービスを利用した時、そのサービス利用のために負担した費用に相当する額を助成する。 ○広報活動の充実 わーくわくママサポートコーナーの対象者は随時入れ替わっているため、随時コーナー周知の広報を実施していく。

働き方改革・女性活躍取組サポートサイト「ヒントひろしま」



事例を学ぶ ● 働き方改革 ● 女性活躍	取組を始める ● 働き方改革 取組マニュアル ● 女性活躍 取組マニュアル ● 取組アイデア集	制度を活用する ● 各種事業 セミナー・研修・補助金など ● 認定制度 広島県働き方改革実践企業 ● 登録宣言 イクボス・両立支援・男性育休
-----------------------------------	---	--

各支援事業の詳細・募集開始等については、
4月以降、随時
県ホームページ「**ヒントひろしま**」に
掲載します。

取組成功のヒントがここに!! 今すぐアクセス!!

ヒントひろしま



<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/>

【お問合せ】
広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課
TEL:082-513-3340