

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

| | | |
|--------------------------------------|---|--|
| 両立支援企業 登録番号 | 126-3 | 【企業・事業所等の写真】  |
| (フリガナ) 企業名 | カブシキガイシャ ヤマトヤ 株式会社 山本屋 | |
| 所在地 | 〒722-02122 尾道市美ノ郷町本郷 1-74 | |
| 代表者名 | 代表取締役 山本 浩矢 | |
| ホームページ アドレス | https://yamamotoya.com/ | |
| 男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容 | <ul style="list-style-type: none"> ●多くの社員が各部署の業務を遂行できるよう多能工化を進め、育児休業取得中のフォローを行う。 ●休業前の引継ぎの実施 ●閑散期の取得 ●今後の育児休業の取得がしやすいよう、実績を作るためにも会社から推奨した。 ●子ども手当の支給 ●男性育児休業の実績 2020年～2023年 述べ3名取得 1名取得予定 <ul style="list-style-type: none"> 1 例目 育児休業 2回(30日、45日)取得 2 例目 出生時育児休業(14日)取得 3 例目 出生時育児休業(28日)取得 4 例目 育児休業(100日)取得予定 <p style="text-align: right;">(2023年5月時点)</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">  <p>笑顔と和みのある 和菓子創り 山本</p> </div> | |

| | |
|----------------|--|
| 取組の PR ポイント | <p>男性が育児休業を取得することでこの時期にしか体験できない育児を夫婦で体験し、家族の絆を深めるとともに職場でもお互い様の気持ちが広がることを願っています。</p> <p>核家族化が進む中で女性だけでは乗り越えられないことも多いと思うので、男性が育児に参加するのは必須だと考えています。</p> <p>仕事もプライベートも充実した生活が送れるように会社で出来るサポートを行っていきます。</p> |
|----------------|--|