

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	75-4	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	サンヨウパッケージシステム株式会社 山陽パッケージシステム株式会社	
所在地	〒720-2113 広島県福山市神辺町旭丘 50 番地	
代表者名	小林 大敏	
ホームページ アドレス	https://www.sanpake.co.jp/	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>【研修を行い意識啓発】</p> <p>全従業員を対象として最新の法改正に対応した育児休業に関する研修を実施、特に管理職層には男性の育児休業取得についての理解促進を図るべく特別研修を実施しています。</p> <p>【育児休業復帰支援プランで育児休業を応援】</p> <p>育児休業を取得する従業員との面談により職員の育児休業に関する意向を把握し、「育児休業復帰支援プラン」を作成し、業務の整理・引継ぎに係る支援を行い、育児休業中には職場に関する情報および資料の提供を行うことによって、円滑な育児休業の取得と職場復帰支援を行っています。</p> <p>【家族手当を増額】</p> <p>子育て支援のために、子どもを対象とした家族手当について、第 2 子、第 3 子以降の支給金額を増額しました。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="371 1346 754 1615">  <p>【パート研修風景】</p> </div> <div data-bbox="871 1346 1347 1615">  <p>【管理職研修風景】</p> </div> </div>	
取組の PR ポイント	<p>当社では、性別にかかわらず家庭と仕事を両立し社会で活躍することが求められる時代背景と、企業としてのコンプライアンスの徹底、若手従業員のニーズから、男性が育児休業を取得することを推奨し支援しています。具体的には、育児休業取得にあたり業務の引継ぎから復帰後のサポートまで、コミュニケーションを重視した相談体制の整備、テレワークなど柔軟な働き方によるサポート体制を整えて支援しています。育児休業の取得実績は、男性正社員 2 名、女性パート社員 1 名で、今後更に男性正社員 1 名、女性正社員 1 名の育児休業取得が予定されています。またワークライフバランスの観点から、月 2 回のノー残業デーを実施、年間休日を 2 年連続で前年比 4 日増加する等、就業環境の改善に取り組んでいます。今後更に働きやすい職場を目指し、両立支援の取り組みを続けていきます。</p>	