

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1633	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	ハマダセイサクショ 株式会社濱田製作所	
所在地	〒737-2604 広島県呉市川尻町小仁方 1-25-35	
代表者名	濱田 拓	
ホームページ アドレス	https://hamadass.co.jp	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p>                     ≪男性でも育休を取りやすい制度を導入≫                      まずは当該社員の希望を聞き、育休のメリット(例:家庭に寄り添える等)やデメリット(例:引継ぎの必要、復帰しづらくなるか等)、注意点を法制度、社内制度の観点から通達。                      休業中の業務の進み方や復帰の仕方まで相談し、休みやすく復帰しやすい仕組みを共有。                      業務の引継ぎも1ヵ月以上かけてじっくりと行い、心置きなく育児に専念できるよう準備。                 </p> <p>                     ≪復職時の環境の変化へ適応しやすい仕組みづくり≫                      復職時、急な環境変化による心身へのストレスも考慮し、テレワークなどから徐々に復職できる育休復帰プログラムを導入。                 </p> <p>                     ≪職場全体で育児をサポート≫                      休業中・復帰後にかかわらず、家族の職場参観日の提案により、開かれた職場を目指す。                 </p>	
取組の PR ポイント	<p>                     男女にかかわらず家庭を大切にしやすい職場づくりを目指しました。                      育休取得には本人はもちろん、家庭、上司、それから社員同士の協力も必要不可欠です。                      弊社では当該社員だけではなく、社員全員へ育児休業の重要性を説明し協力体制を強化しています。これによりスムーズな引継ぎや復帰しやすい雰囲気づくりが実現できています。                      育児休業は休むことだけではなく、休む前と休業中と復帰後も含めてサポートが必要です。                      これからも、さらなる働きやすさを目指しつつ、やりがいを感じられる職場づくりを目指していきます。                 </p>	