



男性育児休業取得促進に向けた取組内容

<p>両立支援企業 登録番号</p>	<p>1572-3</p>	<p>【企業・事業所等の写真】</p> 
<p>(フリガナ) 企業名</p>	<p>シャカイフクシホウジアンダンテ 社会福祉法人アンダンテ</p>	
<p>所在地</p>	<p>〒721-0945 福山市引野町南 1-6-11</p>	
<p>代表者名</p>	<p>理事長 池田 正則</p>	
<p>ホームページ アドレス</p>	<p>https://www.joyjoywork-andante.jp/</p>	
<p>男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長から『男性育休取得 100%』の目標メッセージを配信。 ・ 妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出があった職員に個別に制度を周知するとともに、育児休業・出生時育児休業（産後パパ育休）の意向の確認。 ・ 年 1 回以上、仕事と育児の両立に関する研修を実施。 仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置。 ・ 法人ホームページで男性育児休業取得事例を掲載。 ・ 皆で支え合う職場風土づくり。 	
<p>取組の PR ポイント</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 2019 年はアンダンテの育休元年でした。それはトップダウンから始まりました。現在は男女共に 100%の育休実績です。今では育休は当たり前がアンダンテの常識となっています。当たり前になったからこそ、今後の男性育休のあり方は人それぞれの型があると思います。「育休 1 ヶ月+時短勤務で保育園のお迎え」等、法人と職員さんがしっかり育休取得方法を話し合っ、家庭と仕事の両立支援を応援したいです。育休 100%の今だから言える事ですが、「男性育休しません」という選択肢もあっていいと思います。 ・ 育休をとった職員さんの意見を伺うと、「育休中は夫婦の価値観のすり合わせだった」との事。うなずける名言です。 	