



第2回 働きがいのある組織づくり 企業経営者交流イベント

フラットな組織で離職率を劇的改善！18年連続増収達成！

(株) ヤッホーブルーイング特別講演 働きがいの高まる組織づくり

日時：令和5年12月7日（木）13時30分～16時30分 場所：広島YMCA国際文化センター

「働き方改革」という旗印のもと、多くの企業で長時間労働の是正や、時間や場所を選ばない柔軟な働き方など「働きやすさ」への取組が行われています。一方で、仕事に意欲的かつ自律的に取り組む「働きがい」も重要であり、この両方が兼ね備わった組織において、生産性の向上や人材定着など、従業員にとってだけでなく、企業にとっても様々なメリットがあることがわかっています。

働きがいの重要性を周知し、県内企業での取組を促進するため、広島県内企業の経営者や管理職層が、従業員の働きがいを高める意義や取組の実践アイデアを考え、情報発信する交流型イベントを開催します。



「働きがい」に関する取組アイデアとともに、経営者の思いやメッセージを広く発信することで、県内企業の取組機運を高めていきたいと考えていますので、是非、貴メディアで取材いただきますようお願いいたします。

イベント概要

働きがいのある組織づくり 企業経営者交流イベント（全3回）

- 日時：【第2回】令和5年12月7日（木）13:30～16:30
- 対象：イクボス同盟ひろしまメンバー及び県内企業経営者・管理職層
※原則全3回同じメンバーが参加
- 会場：広島YMCA国際文化センター 3号館多目的ホール（広島市中区八丁堀7-11）



[詳細はこちら
\(リンク\)](#)

特別講演ゲスト

株式会社ヤッホーブルーイング

ホワイトベース（管理部門）統括ディレクター しもかわ やすひろ 下川 泰弘 氏

ヤッホーブルーイングは、長野県軽井沢町に本社を置くクラフトビール製造会社。クラフトビールメーカーとしては業界最大手であり「ビールに味を！人生に幸せを！」をミッションに掲げる。主なブランドは「よなよなエール」「インドの青鬼」など。同社は、GPTW ジャパンによる「働きがいのある会社」ランキングにおいて2017年から7年連続選出され、さらに2023年には第4位にランクイン（中規模部門）。働きがいのある会社づくりを経て、過去最高益を更新している。

【下川氏プロフィール】2004年 株式会社ドトールコーヒー入社 生産統括本部開発課（開発、研究、品証）。在職中にジャパン カップテイスターズ チャンピオンシップ 優勝、同年日本代表。2013年 ヤッホーブルーイング入社。現職領域は、経営企画、経理、HR、物流、情報システム。



第3回（令和6年1月11日開催）について

第3回では、**広島東洋カープ元監督の野村謙二郎氏**が登壇し、人を育て組織を活かすマネジメントについて講演するとともに、参加者が第1・2回で話し合った取組のアイデアを提案し、識者や**湯崎知事**と意見交換します。また、**オブザーバーとして「県内大学等の学生」を招待**します。

参加企業一覧

(企業名 50 音順)

No.	企業名	業種
1	株式会社アイ・エム・シーユナイテッド	製造業
2	株式会社アマノ	卸売・小売業
3	株式会社石崎ホールディングス	サービス業
4	エイジトレーディング株式会社	サービス業
5	株式会社オウエン	医療・福祉
6	有限会社GUTS	サービス業
7	川中醤油株式会社	製造業
8	株式会社キャストム	製造業
9	キリンビール株式会社	製造業
10	呉信用金庫	金融・保険業
11	株式会社高陽ドルフィン	教育・学習支援業
12	株式会社システムフレンド	情報通信業
13	柴咲工房株式会社	卸売・小売業
14	一般社団法人女性起業家支援FLAP	サービス業
15	瀬戸内コンサルティング株式会社	サービス業
16	TS 経営コンサルティング	サービス業
17	株式会社テイケイ西日本	サービス業
18	テクノス三原株式会社	サービス業
19	株式会社テック	製造業
20	テンパール工業株式会社	製造業

No.	企業名	業種
21	株式会社東洋シート	製造業
22	株式会社トーエイ	卸売・小売業
23	株式会社濱田製作所	製造業
24	株式会社広島銀行	金融・保険業
25	一般財団法人広島県環境保健協会	医療・福祉
26	株式会社広島バスセンター	運輸業・郵便業
27	株式会社フォノグラム	情報通信業
28	藤原メセナ建設株式会社	建設業
29	平和建設株式会社	建設業
30	ベバストジャパン株式会社	製造業
31	ベンダ工業株式会社	製造業
32	株式会社ポップジャパン	製造業
33	株式会社ミクセル	卸売・小売業
34	宮本塗装工業株式会社	建設業
35	宗盛電気サービス株式会社	建設業
36	株式会社モンテドール	卸売・小売業
37	ヨシワ工業株式会社	製造業
38	リライアンス・セキュリティ株式会社	サービス業
39	株式会社ロコソル	サービス業

※参加申込は終了しています。

タイムスケジュール (第2回)

内容	時間		内容詳細
開会	13:30～	5分	
特別講演	13:35～	60分	ビールに味を！人生に幸せを！ ～よなよなエール流 成果と働きがいの高まる組織づくり～ 特別講演ゲスト：株式会社ヤッホーブルーイング <small>しもかわ やすひろ</small> 下川 泰弘 氏
休憩	14:35～	10分	
アイデアワークショップ	14:45～	5分	第1回の振り返り
	14:50～	70分	従業員の働きがいを高めるための取組アイデア検討
参加者交流会	16:00～	25分	
お知らせ、閉会	16:25	5分	

※ 時間は状況によって多少前後することがあります。

取材方法

- 途中参加、途中退出が可能です。
- ゲストや参加者への個別取材の希望がある場合、可能な限り対応しますので、当課に事前にご相談ください。
- 事前にお申込みいただいたメディアの方の個別取材は、原則として閉会後に行う予定です。

イベント詳細や終了回のオンデマンド配信は、以下の専用WEBページで随時更新します。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/ikumen/ikuboss-kigyokeieishakouryuu.html>



【参考】働きがいの必要性

○ 広島県では、働き方改革は「働きやすさ」の整備に加えて、従業員が「働きがい」をもって意欲的・自律的に働ける職場環境づくりに取り組むことだと考えています。

働きやすさ … 時間や場所にとらわれず、従業員が個々の状況や価値観に合わせて、自分らしく働くことができる状態

働きがい … 従業員が所属する組織で働く価値を感じながら、意欲的かつ自律的に仕事に取り組むことができる状態

「働きがい」は企業にとってかけがえのない資産です

従業員が自律的、意欲的に業務に取り組む会社には活力が生まれ、業績に好影響を与えます。そのために必要なものが「働きがい」であり、「働きがい」は企業にとってかけがえのない資産です。

一方で、「働きがい」は画一的なものではなく、一人ひとり感じ方や受け止め方が異なるものであり、強制することはできず、あくまで個人の内面から生まれて自発的に育てていくものです。

従業員の「働きがい」は企業の成長エンジンです

これからの働き方改革には、「働きやすさ」と「働きがい」の向上の両方に取り組むことが重要です。人材の能力・パフォーマンスを最大化する「全従業員が活躍する組織」を実現することで、持続的な企業の発展・成長につなげていくことが可能となります。

先行研究等からも「働きがい」と企業の生産性向上や人材採用・定着等の経営上のメリットの発現には、相関関係があることが分かっています。

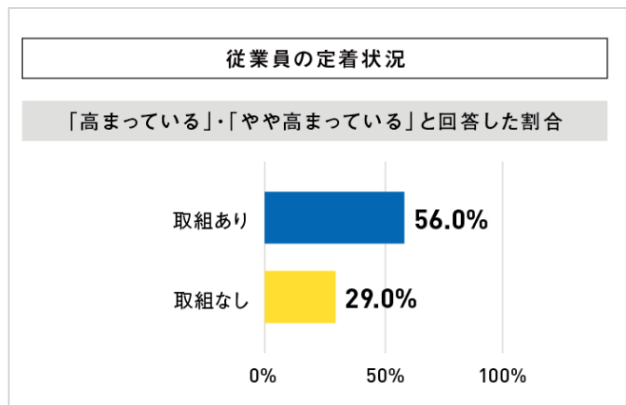
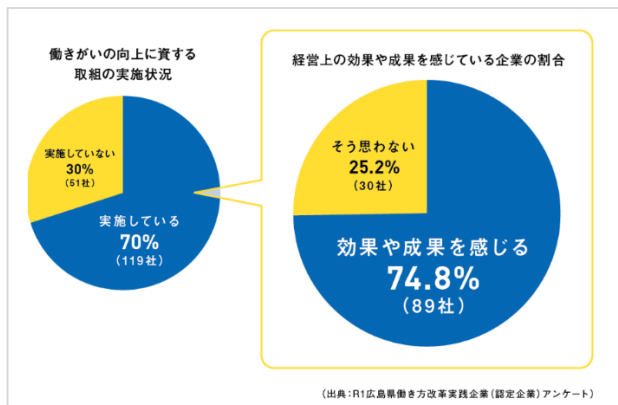
働きがい向上のメリット



「働き方改革」の方向性（広島県モデル）



○ 広島県が広島県働き方改革実践企業（認定企業）に対して行ったアンケート調査でも、従業員の「働きがい」向上の取組の実施と経営上のメリットの発現についての関係性が示されています。この調査によると「働きがいの向上に資する取組」を実施している企業のうち、経営上の効果や成果を感じている企業は7割以上という結果が得られました。



取材申込書

広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性応援課 満永 宛

(Email : syokaikaku@pref.hiroshima.lg.jp)
FAX : 082-222-5521

働きがいのある組織づくり「企業経営者交流イベント」

日時：【第2回】12月7日（木）13時30分～16時30分

会場：広島 YMCA 国際文化センター（3号館多目的ホール）

広島市中区八丁堀7-11

準備の都合上、**前日の12月6日（水）12:00まで**にお知らせくださいますようお願いいたします。

貴社名 (局・媒体名)	()
御芳名	
参加人数	合計 名
連絡先	会社電話番号： 当日電話番号：
カメラの有無	スチールカメラ__台 /ムービーカメラ__台 /カメラなし
取材希望時間	時 分頃 ~ 時 分頃
掲載・放送予定	月 日 (時から) 紙面・番組名 _____
取材に関する 御要望等	※ゲスト・参加者等への個別取材の御希望がありましたら、可能な限り調整いたします。

※申込書に御記入いただいた個人情報、本取材のみに使用いたします。

広島県内企業経営者・
管理職層対象

人材・顧客に選ばれ
イノベーションを加速させる



全3回

全回
会場開催

参加無料
40社限定

働きがいのある組織づくり 企業経営者交流イベント

企業間交流で 学ぶ × 高め合う × 発信する

企業価値向上と競争力強化に向けた「人的資本経営」が注目を集める中、その中核をなす「働きがい(従業員エンゲージメント)」向上の取組に、今続々と各社が力を入れています。本イベントは「働きがい」をキーワードに県内の経営者が共に学び・高め合うことで、自社の経営戦略・組織づくりを考える参加型プログラムです。

2023
11/9 木

第1回
トーク
セッション



パネリスト

県立広島大学大学院
経営管理研究科
教授

木谷 宏 氏

モデレーター

株式会社ワーキングエージェント
働き方改革・業務改善
コンサルタント

藤原 輝 氏

トークセッション

参加者と考える働きがいトークセッション
～なぜ働きがいが必要か、分科会テーマ～

2023
12/7 木

第2回
特別講演



講師

株式会社
ヤッホーブルーイング
下川 泰弘 氏

特別講演

ビールに味を！人生に幸せを！
～よなよなエール流
成果と働きがいの高まる
組織づくり～

2024
1/11 木

第3回
特別講演
トークセッション



講師

広島東洋カーブ
元監督

野村 謙二郎 氏

パネリスト

広島県知事

湯崎 英彦 氏

特別講演

人を育て組織を活かす
マネジメント

TIME SCHEDULE

	第1回	第2回	第3回
13:00	13:00 受付開始	13:00 受付開始	13:00 受付開始
13:30	13:30 開会	13:30 開会	13:30 開会
14:00	トーク セッション < 60分 >	特別講演 < 60分 >	特別講演 < 45分 >
14:30	休憩	休憩	休憩
15:00	アイデア ワークショップ < 60分 >	アイデア ワークショップ < 90分 >	トーク セッション < 45分 >
15:30	自社の取組課題と 分科会参加理由の共有		ワークショップ アイデア発表 記念撮影 < 70分 >
16:00	参加者交流会 < 40分 >	参加者交流会 < 10分 >	
16:30	16:30 終了	16:30 終了	16:30 終了

※ タイムスケジュールは変更になる場合があります。

イベント内容

1. 特別講演

有識者・先進企業の講師が働きがい向上の重要性と実践手法をご紹介します。

2. アイデアワークショップ

関心・課題に合わせた「テーマ別分科会」で、働きがい向上の取組に対する理解と議論を深めます。

3. 参加者交流会

参加者同士で活発な情報交換ができる交流会を開催します。

4. 第3回トークセッション

講演内容をもとに、組織の働きがい向上について3名のパネリスト(野村謙二郎氏×湯崎知事×木谷宏氏)がトークセッションを行います。(モデレーター藤原輝氏)



総合司会 < 第1~3回 >

広島ホームテレビ 渡辺 美佳 アナウンサー

会場 広島YMCA国際文化センター
広島市中区八丁堀7-11

第1・2回 3号館 多目的ホール
第3回 本館 国際文化ホール



イクボス同盟

令和5年度働き方改革イクボス推進事業

働きがいのある組織づくり企業経営者交流イベント

< 講師プロフィール紹介 >

第1回
トーク
セッション

県立広島大学大学院
経営管理研究科 教授

木谷 宏 氏

東京大学経済学部卒業後、大手食品会社入社。米国ジョージ・ワシントン大学ビジネススクール留学(MBA)。米国現地法人COO、本部経営企画部長、CIOを歴任。2008年学習院大学経済学部特別客員教授、麗澤大学経済学部教授を経て、2016年4月より現職。働き方改革研究者で、豊富な企業支援実績を持つ。博士(経営学)。専門は、人事管理論、CSR、WLB、ダイバーシティ・マネジメント。

第2回
特別講演

株式会社ヤッホーブルーイング
ホワイトベース(管理部門)統括ディレクター
兼 パティスリーエール(経営企画ユニット)
ユニットディレクター

下川 泰弘 氏

2004年株式会社ドトールコーヒー入社。生産統括本部開発課(開発、研究、品証)。在職中にジャパンカップティスターズチャンピオンシップ優勝、同年日本代表。2013年ヤッホーブルーイング入社。現職領域は、経営企画、経理、HR、物流、情報システム。同社は、GPTWジャパンによる「働きがいのある会社」ランキングにおいて2017年から7年連続選出され、さらに2023年度は、中規模部門で第4位にランクイン。※

第3回
特別講演

広島東洋カープ
元監督

野村 謙二郎 氏

1966年9月19日生まれ。1988年ドラフト1位で広島東洋カープに入団。1991年には盗塁王と最多安打を獲得し、リーグ優勝の大きな原動力となった。1995年、トリプルスリー(打率.315、32本塁打、30盗塁)を記録。2005年に通算2000安打達成。同年限りで引退。2010年から5年間カープの監督を務めた。2017年から2年間広島大学大学院でコーチング理論について学び「4スタンス理論」を用いた研究を行った。

※働きがいの調査・研究機関であるGreat Place To Work®の2023年版日本における「働きがいのある会社」ランキングのベスト100において、第4位にランクイン。

アイデアワークショップ の開催

働きがいを高めるための具体策について、参加者同士で考える「アイデア・ワークショップ」を開催します。「仕事・職場・組織」という3つのテーマ別分科会で、各テーマに応じた働きがい向上のための施策やアイデアを話し合い、議論を深めていきます。

分科会

1 働きがいのある仕事



従業員一人ひとりが、仕事に誇りを持つプロとして活躍する事を目指します

- 業務改善、イノベーション促進
- 人材開発、キャリア形成(リスキリング)等

分科会

2 働きがいのある職場



職場の人間関係の質を高め、更なる成果を生み出すチーム作りを目指します

- 職場内の心理的安全性の向上
- 女性活躍・ダイバーシティ促進等

分科会

3 働きがいのある組織



経営ビジョン実現に向け、多様な人材が活躍できる組織づくりを目指します

- 経営理念(ミッション・ビジョン・バリュー)の見直しと浸透
- マネジメントの在り方など

第3回(最終回)で各分科会から創出されたアイデアを「提案」として取りまとめ発表！
それぞれの発表内容には、知事・識者からコメントをいただき、広く情報発信します。

申込方法

「専用HP」からお申し込みください

専用
ホームページ

<https://hatarakikata-hiroshima.com/>



● 申込期限

2023年10月20日[金]まで

● 対象

1. イクボス同盟ひろしまメンバー及び県内企業の経営者・管理職層
2. 県内企業取組促進を目的に本事業のイベント開催内容を県が情報発信する際、積極的な協力が可能であること
3. 全3回を通じて出席できること(やむを得ない欠席の場合は代理の出席も可)

● 定員

40名

(参加者決定の連絡は、10月27日(金)までに、県委託事業者からご連絡します。)

● 参加費

無料

(応募者多数の場合は、申込内容、業種、従業員規模等のバランスを考慮し選考を行います。)

お申込み
お問合せ先

令和5年度働き方改革実践企業経営者交流イベント事業事務局
(本事業受託者：株式会社ワーキンエージェント)

TEL:082-264-8755 / FAX:082-577-0090 E-mail: info-consul@workin-agent.co.jp

共催/広島県、広島県商工会議所連合会、広島県商工会連合会 後援/働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま