

## 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況

### ○ 管理的地位にある職員の女性割合

<目標> 40% (校長：32%、教頭：45%)

時点	実績		
		うち校長	うち教頭
R5. 4. 1	41.5%	31.3%	45.1%
R4. 4. 1	40.2%	30.0%	42.6%
R3. 4. 1	39.0%	30.9%	39.9%
R2. 4. 1	37.3%	30.4%	36.1%
H31. 4. 1	35.4%	30.5%	32.5%

※対象職員：教育委員会事務局、県立学校、学校以外の教育機関に勤務する職員及び県費負担教職員

## 女性の職業選択に資する情報の公表

### ○ 各役職段階の職員の女性割合（行政職）

	本庁係長 相当職	本庁課長補佐 相当職	本庁課長 相当職	本庁部局長・次長 相当職
R5. 4. 1	58.3%	27.8%	23.1%	33.3%
R4. 4. 1	59.6%	15.8%	20.8%	14.3%
R3. 4. 1	59.4%	12.0%	20.0%	14.3%
R2. 4. 1	60.3%	18.8%	20.0%	14.3%
H31. 4. 1	60.1%	22.2%	8.0%	0.0%