

国際平和・多文化共生・人への投資促進に係る主要事業について

令和5年9月28日
 地域政策局
 環境県民局
 健康福祉局
 商工労働局
 教育委員会

項目	事業概要	取組状況等
<p>1 新型コロナウイルス感染症への対応</p>	<p>離転職者等就業・キャリア形成支援事業（求職者に対する伴走型の就業支援） 【商工労働局】【一部新規】 143,067千円 《事業内容》 新型コロナウイルス感染症等の影響を受けている就職氷河期世代等の離転職者の円滑な就職を支援する。 求職者に対する伴走型の就業支援 ・「働きたい人全力応援ステーション」における再就職支援 ・キャリア形成に配慮する形でのキャリアコンサルティングの強化</p>	<p>【これまでの取組状況・成果】 「働きたい人全力応援ステーション」(広島、福山に設置)でプッシュ型の求人開拓や、離職者等の個々の状況に応じたきめ細かなマッチングを実施 (R4実績) ・求人開拓件数：3,896人分 ・求職登録件数：1,203人 R3からの継続分を含む ・就職決定件数：496人 R3からの継続分を含む</p> <p>【今後の取組予定】 就職氷河期世代の求職者への支援に重点を置き、「働きたい人全力応援ステーション」において、求職者の意識変容や求人企業に対する求人内容の見直しの働き掛けを行うなど、伴走型できめ細かい就職支援を実施 また、キャリア形成支援として、求職者の自己理解促進やこれまでの経験の棚卸などをサポートすることにより、自律的なキャリア形成を意識できるよう支援を実施</p>

<p>2 物価高騰・円安等への対応</p> <p>3 社会的基盤の強化 (1)地域共生社会の実現</p>	<p>-</p> <p>外国人材の受入・共生対策事業（多文化共生の地域づくり支援事業） 【地域政策局】 48,262千円</p> <p>《事業内容》</p> <p>外国人との共生推進事業 外国人が、言葉の壁等がある中でも、安心して生活できるよう、外国人が地域との繋がりを持ちながら、生活に必要な情報を共有できる仕組みづくりを市町と連携して実施する。</p> <p>異文化理解促進プログラム 多様な考え方・価値観があることを、特に若い世代から実感できるよう、学校での異文化理解を促進する取組を行う。</p> <p>地域日本語教育の拡充 外国人が生活に必要な日本語能力を身に付け、社会の一員として地域と交流できるよう、日本語教室等の充実を図る。</p>	<p>-</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 外国人と地域との橋渡し役となるキーパーソンの発掘等を R2 から 10 市町（R2:安芸高田市、福山市、東広島市、R3：呉市、三原市、江田島市、世羅町、R4:三次市、安芸太田町、北広島町）で実施</p> <p>【今後の取組予定】 先行 10 市町の活動実践を継続し、市町における実施地域の拡大や制度の改善・充実を図るとともに、R5 に新たに 4 市町を目途にキーパーソンの発掘等を実施予定</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 R2 から〔高校〕15 校、R3 から〔小中学校〕10 市町で取組</p> <p>【今後の取組予定】 R5 に新たに〔高校〕5 校、〔小中学校〕7 市町を目途に実施予定</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 R2 から計 10 市町で日本語学習支援者研修等を実施し、支援者の確保や新規に教室を開設（4 市町 7 地域）</p>
--	--	--

	<p>外国人専門相談窓口の運営 外国人に対する専門相談窓口を運営する。</p> <p>〔 相談日（木・土）、対応言語（13言語） 専門分野（在留資格、社会保険、労働条件、法律、人権） 〕</p> <p>外国人への情報提供の充実 生活関連情報、地域行事、イベント情報等を多言語で SNS 等により発信するほか、医療・防災等に関する情報の多言語化と提供機会の充実に取り組む。</p> <p>（関連する取組） 医療サービスを円滑に受けるための支援【健康福祉局】 非予算 外国人患者受入可能な医療機関等の情報提供</p>	<p>【今後の取組予定】 R5 においても支援者研修等を継続し、支援者確保や新規教室開設（7 地域）を予定</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 相談件数 R4:508 件（R3:397 件）</p> <p>【今後の取組予定】 窓口の継続運用及び周知</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 広島在住外国人生活情報サイト「Live in Hiroshima」により、生活に役立つ情報を随時発信（SNS フォロワー数 R4 末:3,287（R3 末:759）） 医療通訳等ボランティア派遣事業（派遣件数 R4:156 件（R3:257 件）） 災害時に多言語情報を発信する災害多言語支援センターを開設（R3～本格運用）</p> <p>【今後の取組予定】 情報サイト、事業等の継続運用及び情報サイト等の周知</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 12 言語別の外国語対応可能な医療機関を検索できる「救急医療 NET HIROSHIMA」を運用</p> <p>【今後の取組予定】 同機能（検索項目は 22 言語別）を持つ全国システムへの移行（R5～）に合わせ、活用方法等を周知</p>
--	--	--

	<p>防災対策上の支援【危機管理監】 非予算 多言語防災情報メール（11言語対応）の配信及び登録促進 自主防災組織が避難の呼びかけや避難所での避難活動に活用できる翻訳カードの普及</p> <p>住宅確保のための環境整備【都市建築技術審議官】 非予算 多言語による賃貸借契約・入居手続等の説明ツールの周知 外国人の入居支援に関するセミナーを開催</p>	<p>【これまでの取組状況・成果】 市町、国際交流団体、大学等を通じて、登録促進のためのチラシを112,230部配布（R2～） 「Live in Hiroshima」へのチラシの掲載や外国人向けイベント、交流会や説明会等における周知を実施 翻訳カードを23市町に配布（合計3,600セット）（R2～） 併せてHPにより、翻訳カードの普及促進を実施</p> <p>【今後の取組予定】 関係団体や外国人向けイベント等を通じて、多言語防災情報メールの登録促進に向けた取組を引き続き実施 HPにより引き続き翻訳カードの普及促進を実施</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 市町窓口や不動産業者等に対し、仲介業者向け多言語説明ツール「外国人の民間賃貸住宅入居円滑化ガイドライン（14言語対応）」及び、外国人向け「部屋探しのガイドブック（14言語対応）」の普及と利用促進について広島県居住支援協議会を通じて要請 大家・不動産事業者を対象とした「外国人入居者受入れセミナー」を開催</p> <p>【今後の取組予定】 上記のガイドライン・ガイドブック利用促進、大家向けセミナーの取組を継続して実施</p>
--	---	--

外国人児童生徒への教育支援【教育委員会】 非予算

- 日本語指導担当教員研修会における実践的な研修により、日本語指導担当教員の力量向上を図る。
 - R2 東広島市においてモデル事業として実施した外国人児童生徒への日本語指導・支援を県内に普及
 - 外国人生徒のための進路指導の手引きの普及
- 日本語指導が必要な外国人生徒への支援体制整備

事件・事故対応、交通安全対策等の充実【警察本部】 非予算

- 110番通報等への多言語対応（13言語対応）の継続及び周知徹底
- 防犯・交通安全教室による交通安全ルール等の周知
- 運転免許学科試験の多言語対応（5言語対応）の継続

【これまでの取組状況・成果】

東広島市において、R2に初期指導教室を開設（拠点校である東広島市立龍王小学校において、外国人児童生徒への日本語指導について実践研究）

東広島市で実践された「日本語初期指導教室ガイドブック」、日本語指導のカリキュラム、学校生活スタートに向けたガイドブック等をモデルとして、R3に外国人児童生徒等教育・日本語指導連絡協議会及び日本語指導担当教員研修会で提供

R3：22市町すべてが、外国人児童生徒の受入フローチャートを作成

R4：外国人の中学生を対象とした高等学校進学の手引き（外国語を話す子供のための進路パンフレット）を作成し、外国人生徒の高等学校進学を支援

希望する高等学校に対して、外国人生徒に日本語指導を行う人材を措置

【今後の取組予定】

上記協議会等の継続実施及び事業の普及
引き続き、希望する高等学校に対して、外国人生徒に日本語指導を行う人材を措置

【これまでの取組状況・成果】

監理団体等からの要請に基づき、防犯・交通安全教室を実施

R2：運転免許学科試験の多言語対応
英語に加え、中国語及びベトナム語の試験を実施

R3：ポルトガル語の試験を実施

	<p>外国人材の受入・共生対策事業（外国人材の受入・共生対策事業） 【商工労働局】 3,707 千円 新型コロナウイルス感染症や物価高騰の影響など企業等の現状・課題を把握するとともに、県内企業等において、そのニーズに基づき特定技能等の外国人材の受入れが適正かつ円滑に行われ、外国人材が、県内企業等で活躍し職場定着が促進されるよう、情報提供を充実させる。</p> <p>《事業内容》 現状等把握 ・外国人材受入企業等を対象としたヒアリング調査等により現状・課題を把握 ・国や経済団体等と連携し、技能実習や特定技能制度等の最新の情報を入手 情報提供の充実 ・セミナー等で最新の在留資格制度や手続の留意点等の情報を提供する。また、個別の企業等が抱えている問題に対応するため、オーダーメイド型の出前講座を実施するとともに、外国人材の職場定着に繋がる優良な取組をフォーラム等で紹介する。</p> <p>（関連する取組） 外国人介護人材の受入支援【健康福祉局】 4,024 千円 外国人介護人材の受入れが適正かつ円滑に行われるよう、介護事業者に対して受入れに必要な情報を提供するとともに、外国人介護人材が県内で定着・活躍できるよう支援する。</p> <p>《事業内容》 情報提供 ・介護事業者向けに、受入ノウハウ等を共有するセミナーを開催 定着・活躍支援 ・外国人介護人材や指導者を対象に、資質向上を図る研修を実施 ・介護留学生への日本語学習支援</p>	<p>【今後の取組予定】 引き続き、関係団体と連携し、防犯・交通安全教室を実施</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 外国人材が県内企業等で活躍し定着に繋げるフォーラムを開催（R4：410 社） 外国人材受入企業等のニーズや課題を解決する出前講座を実施（R4：10 回、231 社）</p> <p>【今後の取組予定】 引き続き、広島県中小企業団体中央会と連携した企業ヒアリング等を実施するとともに、把握した企業のニーズや課題に対応するセミナーや相談会、出前講座を実施</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 外国人介護人材受入支援セミナー（R4：3 地域、253 人） 外国人介護人材資質向上研修（R4：2 地域、66 人） 介護留学生への日本語学習支援（R4：1 件）</p> <p>【今後の取組予定】 受入施設や外国人材のニーズに応じたセミナーや研修会の開催</p>
--	---	---

外国人材受入モデル企業促進事業【商工労働局】 20,000 千円

《事業内容》

エネルギー価格・物価高騰の影響等がある中で、人材確保が困難になっている県内企業を下支えするため、県が伴走型で、特定技能外国人の受入れ・職場定着に取り組む企業の経費を一部補助することで、モデル企業として育成する。また、モデル企業が取り組んだ優良な事例を横展開することで、県内企業の外国人材の円滑な受入及び職場定着を促進する。

離転職者等就業・キャリア形成支援事業（離職者等の再就職支援）【一部新規】

【商工労働局】 164,440 千円 **一部再掲**（再掲分 143,067 千円を含む）

《事業内容》

新型コロナウイルス感染症等の影響を受けている就職氷河期世代等の円滑な就職を支援する。

求職者に対する伴走型の就業支援

- ・「働きたい人全力応援ステーション」における再就職支援
- ・キャリア形成に配慮する形でのキャリアコンサルティングの強化
- ・大規模離職に対応した合同企業面接会の開催

離転職者等就業・キャリア形成支援事業（女性等への就職支援）【一部新規】

【商工労働局】 56,879 千円 **D X 関連**

再就職を希望する子育て世代の女性、雇用形態や業種転換を希望する女性離転職者等の円滑な就職を支援する。

《事業内容》

「わーくわくママサポートコーナー」における再就職支援

- ・相談窓口におけるきめ細やかなキャリアコンサルティング
- ・キャリア形成に関する情報提供
- ・就職活動中の託児料支援
- ・女性離転職者等へのキャリア形成支援等の実施
- ・雇用形態や業種転換を希望する女性離転職者等向け研修会の開催

【これまでの取組状況・成果】

令和5年3月から公募を開始し、5社を採択。伴走型により企業の取組を後押しする支援を個社ごとに実施

【今後の取組予定】

採択企業に対する個社ごとの支援を継続し、2号特定技能外国人の輩出を目指すとともに職場定着に取り組む企業の優良事例を2月開催予定のセミナーで紹介するなど、県内企業等へ優良な取組を横展開

【これまでの取組状況・成果】

(R4 実績)

合同企業説明会

延べ参加企業数：100社

延べ参加者：107名（R4 実績）

【今後の取組予定】

構造不況に伴う離職者等を対象とした合同企業面接会を、国・市町と連携して開催

【これまでの取組状況・成果】

国のマザーズハローワーク等と一体的に運営する「わーくわくママサポートコーナー」において、再就職を希望する子育て世代の女性の再就職を支援。就職者数：368人（R4）

【今後の取組予定】

引き続き「わーくわくママサポートコーナー」において、キャリアコンサルタントによるきめ細やかな相談対応や、就職活動中の託

<p>(2) 激甚化・頻発化する気象災害等への対応</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研修受講者による発表会、個別マッチング ・ 県内企業に対して、女性の採用や育成等にかかるセミナーを開催 <p>女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業【一部新規】【商工労働局】 47,770千円</p> <p>女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を促進する。</p> <p>《事業内容》</p> <p>県内企業の経営者等に対し、女性活躍に向けた理解促進を図り、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業経営者向け理解促進セミナーの開催 <p>県内企業を対象に、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 広島県女性活躍推進アドバイザーを活用したモデル企業の創出 ・ 企業の課題に応じた対象別セミナー・研修等の開催（経営者、人事・労務担当者、女性従業員等） ・ 先進企業創出のための女性経営幹部人材の育成支援 ・ イクボス式マネジメント研修の開催 	<p>送料支援等を実施</p> <p>再就職を希望する女性等に研修を行うとともに、県内企業に対して、子育て世代等の女性の潜在能力について理解し、採用につなげるための意識改革セミナーを開催し、女性と県内企業とのマッチング場を提供する「リスタートプログラム 2023」を実施</p> <p>【これまでの取組状況・成果】</p> <p>女性の就業継続や管理職登用を促進するための研修やセミナー等を実施 参加者数：1,000人（R4）</p> <p>【今後の取組予定】</p> <p>県内企業の女性活躍の取組状況を踏まえて施策を展開することとし、取組未着手の企業に対しては、取組着手に向けた動機付けを行うセミナーを開催</p> <p>取組に着手しているものの、定着には至っていない企業に対しては、研修や受講者同士の交流機会を提供。</p> <p>女性活躍推進モデル企業を創出するとともに、その取組過程の見える化を行い、他企業への波及を促進</p> <p>男性育休取得促進策の中で他の企業の参考となる優良事例（ベストプラクティス）を引き続き募集し、発信</p>
-------------------------------	---	---

<p>4 ウィズ・アフターコロナにおける経済の発展的回復に向けたLXの実践 (1)生産性向上</p>	<p>「学びの変革」推進事業【一部新規】【教育委員会】 349,745千円 DX関連 人材育成関連</p> <p>《事業内容》 学科等の特色を生かしたカリキュラムの開発 ・生徒の深い学びにつなげていくため、学校全体で組織的に学科等の特色を生かしたカリキュラムを開発</p> <p>産業教育推進事業【一部新規】【教育委員会】 25,545千円 次代の産業を支える専門高校生等に対し、基盤となる基礎的・基本的な技術・技能に加え、産業界のニーズに呼応する形で、デジタル化に対応した産業機器を活用するためのベースとなる力や、将来を見据え、新たな価値や付加価値を創出できる素養（資質・能力）が身に付けられるよう、職業教育の充実を図る。</p> <p>《事業内容》 産業界で必要な資質・能力の育成を図るためのカリキュラム開発等 教職員の資質能力向上を図るための先端技術を有する企業や大学、研究所等の専門家を招聘した研修会の開催等 教育資源の活用を図るための学校と産業界をつなぐコーディネーターの配置等の教育環境整備</p>	<p>【これまでの取組状況・成果】 研究指定校 18校（普通科6校・専門学科10校・総合学科2校）において、学校の教育目標に基づいた「総合的な探究の時間」等の全体計画を作成し、1単元分の単元指導計画及び1単位時間の学習指導案を作成（R3、R4、R5） 大学教授を講師として招聘し、研究指定校18校の担当者が出席する運営委員会を年2回開催。カリキュラム開発に係る講義、ワークショップ、実践事例共有を実施（R3、R4、R5） 研究指定校の中から、STEAM教育モデル校3校を指定し、先進校視察及び連絡協議会を実施。STEAM教育の視点を取り入れた単元指導計画を作成（R4、R5）</p> <p>【これまでの取組状況・成果】 工業科等においてカリキュラム開発を行うための「在り方検討会」を実施（R4、R5） 大学教授や産業界で最先端の技術を用いて活躍している人材を講師として招聘し、各専門高校等において研修や技術指導を実施。（R4、R5） 最新の技術習得を図るため、教員を技能訓練施設に派遣（R4～R5） 産業教育コーディネーターの全体の配置体制などを検討（R5）</p>
--	---	---

高等教育推進費【環境県民局】 4,608,506 千円

D X 関連 人材育成関連

県立広島大学の学部・学科等の再編と叡啓大学の開設を両輪とする県立大学改革を着実に実施するとともに、県内大学・短大の連携による高等教育の魅力向上に向けて、県内どこの大学等においても、これからの社会で求められるデジタルリテラシーを修得できる環境整備を進める。

《事業内容》

区分	事業内容
広島県公立大学法人 運営費交付金	標準運営費交付金 県立広島大学・叡啓大学の標準的な業務運営に要する経費 ～ 人件費、教育研究費、一般管理費など 特定運営費交付金 特定の期間に限定される事業や年度で所要額が変動する事業等に要する経費 ～ 高等教育の修学支援新制度、退職手当など (4,527,590 千円)
大学の魅力づくり推進事業	遠隔講義システムによる県内大学等のネットワーク化 ～ 遠隔講義システム関連機器の整備支援 県内大学等の連携によるデジタルリテラシー教育の推進 ～ 県内大学等へのデジタル関連教材の提供、専任教員の派遣 県内大学等の魅力発信 「広島県大学情報ポータルサイト」の運営、改修 ～ リカレント教育プログラム情報の一括発信 (80,916 千円)

イノベーション人材等育成・確保支援事業【商工労働局】 238,708 千円

D X 関連 人材育成関連

高度な技術・技能や経営感覚を持ったプロフェッショナル人材など、イノベーションを生み出す多彩な人材の育成と集積等を推進し、企業の新分野への展開や地域産業の活性化等を図る。

【これまでの取組状況・成果】

県内大学等における遠隔講義システムの整備・拡充を働き掛け、12 大学・短大に対する支援を実施（R3～R4）

デジタルリテラシー教育の充実に向け、県立広島大学・叡啓大学と連携し、デジタル関連教材の作成や専任教員の確保など、県内大学等に対する支援体制を整備（R4）

リカレント教育の促進に向けて、県内企業を対象としたニーズ調査を実施（R4）

【今後の取組予定】

県内大学等における遠隔講義システムの整備・拡充を働き掛け、オンラインを活用した講座やセミナーの充実に図るなど、社会人・学生等誰もが学びやすい環境づくりを後押し

県立広島大学や叡啓大学と連携して、教材提供や教員派遣など、県内大学等への支援に取り組むとともに、広島工業大学等と連携したセミナーや公開講座の開催など、希望する社会人や学生等が学びやすい環境を整備

県内企業のニーズを踏まえ、「広島県大学情報ポータルサイト」を改修し、県内大学等が取り組む様々なリカレント教育プログラムを一元的に発信

【これまでの取組状況・成果】

プロフェッショナル人材マッチング支援
マッチング件数：333 件（R3）、327 件（R4）

イノベーション人材等育成

採択件数：33 件（R3）、46 件（R4）

広島県ものづくりグローバル人材育成

<p>(2) DXの推進</p> <p>(3) リスキリングの推進と円滑な労働移動の実現</p>	<p>《事業内容》</p> <ul style="list-style-type: none"> プロフェッショナル人材マッチング支援 ・大都市圏等のプロフェッショナル人材と県内中小企業等のコーディネート ・人材受入コストの支援 ・プロフェッショナル人材戦略拠点の機能強化 イノベーション人材等育成 ・中小・中堅企業が社員を国内外の研修に派遣する費用や個人の専門職大学院の課程等での修学に要する費用の支援 ・情報学部・学科等の学生の県外流出の防止と県内定着を促進するため、奨学金を貸与 広島県ものづくりグローバル人材育成 ・産学官が連携して、アジアをはじめとする優秀な理工系留学生を受け入れ、ものづくり企業のノウハウを活かしたカリキュラムによる人材育成を実施 <p>イノベーション人材等育成・確保支援事業【商工労働局】 238,708千円 DX関連 人材育成関連 再掲</p> <p>「学びの変革」推進事業【一部新規】【教育委員会】 349,745千円 DX関連 人材育成関連 再掲</p> <p>高等教育推進費（大学の魅力づくり推進事業）【環境県民局】 80,916千円 DX関連 人材育成関連 再掲</p> <p>リスキリング推進企業応援プロジェクト【一部新規】【商工労働局】 140,440千円 DX関連 人材育成関連</p> <p>県内企業の生産性向上や成長分野での競争力強化を図るため、デジタル技術等のスキル・知識の習得支援やリスキリングの機運醸成に取り組むとともに、公労使で構成する協議会での議論を通じ、企業の人材獲得や労働者のキャリア形成に資する円滑な労働移動の実現を図る。</p> <p>《事業内容》</p> <ul style="list-style-type: none"> デジタル基礎知識習得支援 ・リスキリングを推進する企業の従業員がITパスポートを取得する際の試験対策費に対する補助 ・厚生労働省所管の助成金を活用してリスキリングを推進する企業が助成金申請業務等を外部専門家に委託する際の経費の補助 	<p>留学生就職数：6名（R3）、6名（R4）</p> <p>【今後の取組予定】</p> <p>引き続き、プロフェッショナル人材をはじめ、イノベーション人材やグローバル人材の確保・育成に向け、積極的に企業へのアプローチを実施し、支援制度の活用を促進</p> <p>【これまでの取組状況・成果】</p> <p>デジタル基礎知識習得支援 ITパスポート試験合格者数：2,574人（R4） 労働移動の実現に向けた対応策の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「広島県リスキリング推進検討協議会」を設置・運営し、協議会議論内容についてR5.7に最終報告書を公表（R4～） リスキリングの機運醸成 ・経営者や人材担当者を対象とした意識啓発セミナーの開催（R4） ・経営者の意識改革を促進させる経営者向け研修の開催（R4）
--	---	---

	<p>労働移動の実現に向けた対応策の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公労使が参画する協議会の運営 ・リスクリングの機運醸成 ・経営者や人材担当者を対象としたセミナー等の開催 ・リスクリング推進宣言企業制度の周知 <p>イノベーション人材等育成・確保支援事業【商工労働局】 238,708 千円 DX関連 人材育成関連 再掲</p> <p>人的資本経営導入支援事業【新規】【商工労働局】 35,680 千円 人材育成関連</p> <p>人材をコストではなく投資の対象として捉え、積極的に人材に投資することで企業価値の向上を図る経営のあり方である人的資本経営の取組を支援する。</p> <p>《事業内容》</p> <ul style="list-style-type: none"> 県内企業に対する意識調査 普及啓発セミナー、研究会の実施 研究会運営業務 経済団体等主催セミナーの開催補助 自律的なキャリア形成に向けた相談対応等 	<ul style="list-style-type: none"> ・リスクリング推進宣言企業数：105社（R4） <p>【今後の取組予定】</p> <p>デジタル基礎知識習得支援</p> <p>引き続き、リスクリングに取り組む企業の参加を促進するため、マスコミ等の多様な周知媒体の活用や協力により、事業を周知</p> <p>労働移動の実現に向けた対応策の検討</p> <p>協議会最終報告書を踏まえ作成した施策ロードマップの方針を踏まえ、支援策を具体化</p> <p>リスクリングの機運醸成</p> <p>セミナーを R5.8 から合計 3 回開催。11 月にセミナーを 2 回開催予定</p> <p>【今後の取組予定】</p> <p>県内企業に対する意識調査</p> <ul style="list-style-type: none"> ・経営者に対する意識調査を行い、人的資本経営の認知度、関心、導入の意向、既存の人事施策と経営戦略との関係や導入にあたっての課題を明確化 普及啓発セミナー、研究会運営業務 ・県内企業を幅広く対象にしたセミナーを開催し、人的資本経営及び経営戦略と連動した人材戦略の重要性に対する理解の促進を図るとともに、先進事例や効果的な情報開示を行うノウハウ等を共有する研究会を実施
--	---	--

<p>5 それぞれの欲張りなライフスタイルの実現 (1) 県民の挑戦を後押し 県民が抱く不安を軽減し『安心』につなげる</p>	<p>わたらしい生き方応援拠点づくり事業【環境県民局】 86,660千円 性別にかかわらず、多様な選択をすることができ、「わたらしく」生きることができる社会の実現に向け、広島県女性総合センター(エソール広島)の活動拠点性を高めるため、機能の充実・強化を図る。 《事業内容》 エソール広島(おりづるタワー)賃借料 (公財)広島県男女共同参画財団への運営費等補助 ・研修・交流事業: わたらしい生き方を選択できるための講座 対人援助者支援講座 高校生向けLGBT等講座 社会課題に関するセミナーのYouTube配信 NPO・企業等と連携した意見交換等 ・相談事業: 一般相談及びLGBT相談(電話・面接により実施) 専門家相談 ・情報発信: HPやSNSによる情報発信 DVD・図書貸出</p> <p>「学びの変革」推進事業【一部新規】【教育委員会】 349,745千円 DX関連 人材育成関連 再掲</p> <p>高等教育推進費(大学の魅力づくり推進事業)【環境県民局】 80,916千円 DX関連 人材育成関連 再掲</p>	<p>【これまでの取組状況・成果】 性の多様性の理解促進と性的指向・性自認にかかわらず安心して暮らせる環境づくり(H29.10~) 性別にかかわらず「わたらしい生き方」を選択する意識改革(R3.9~) 様々な悩みを抱える方への支援の充実・強化(R4.2~)</p> <p>【今後の取組予定】 性別による固定的な役割分担意識に関する違和感についての川柳を広く募集し、ターゲットに応じた広報媒体・手法による多くの県民の理解促進 複雑な悩み相談に対応するため、専門家相談会の拡充や支援者同士がつながりあえるしくみづくり LGBT等の理解促進に携わる人材の確保・育成について検討を進め、県内全高等学校での出前授業や企業等からの研修受託の拡充 ジェンダー平等や性の多様性の理解促進の機運等を捉えた講座等のテーマの工夫や、事業内容の充実を図ることによる活動拠点性の向上</p>
---	--	--

<p>県民の『誇り』につながる強みを伸ばす</p>	<p>国際平和拠点ひろしま構想の推進事業 ブランド関連 人材育成関連</p>		<p>【これまでの取組状況・成果】</p> <p>国際平和拠点ひろしま構想の策定（H23） ひろしまラウンドテーブルの開催（H25～） 「ひろしまレポート」の公表（H25～） NPT運用検討会議等国際会議への参加（H26～） 「グローバル未来塾 in ひろしま」の開講（H28～） ひろしまジュニア国際フォーラムの開催（H28～） オンライン平和学習講座の開講（H30～） 欧州の主要研究機関との連携協定を締結（H28～） （UNIDIR, SIPRI, PRIO, Chatham House） 核軍縮研究国際ネットワーク会議の開催（R1～3） 広島 - ICANアカデミーの開催（R1～） 国際平和のための対話イベント（R2～） 世界平和経済人会議ひろしまの開催（H25、H28、H30、R1～） オバマ米国大統領の広島訪問（H28.5） ローマ教皇の広島訪問（R1.11） 「国際平和拠点ひろしま」ウェブサイトの開設（R1.10） 「ひろしまイニシアティブ」骨子の発表（R3.3） へいわ創造機構ひろしま（HOPe）の設置（R3.4） 国際平和拠点ひろしま構想推進計画（2022-2024）の策定（R4.3） 「グローバル・アライアンス「持続可能な平和と繁栄をすべての人に」」の設立（R4.4） G7広島サミット関連事業の実施（R5.3～5）</p>
	<p>核兵器廃絶に向けた新たな政策づくりと多国間枠組みの形成【地域政策局】 52,738千円</p>		
	<p>政策づくり事業</p>	<p>世界的な平和研究機関等と連携し、核抑止に代わる新たな安全保障政策づくりを推進する。（ひろしまラウンドテーブル開催、海外研究機関等と連携した政策提言プロジェクト、ひろしまレポート作成等）</p>	
	<p>多国間枠組み形成事業</p>	<p>国連等と連携し、新たな安全保障政策をベースにした多国間枠組みの形成を図る。（NPT運用検討会議準備委員会での働きかけ、フレンズ会合設置準備、国際平和のための対話イベント等）</p>	
	<p>平和の取組への賛同者拡大と世界への働きかけ【地域政策局】 19,786千円</p>		
	<p>国際社会等へのアウトリーチ事業</p>	<p>国連や各国政府への働きかけ強化のため、多様な団体とのネットワーク化を図る。（国際会議等での働きかけ、賛同者拡大キャンペーン等）</p>	
	<p>広島が有する経験や資源を生かした復興・平和構築【地域政策局】 11,800千円</p>		
	<p>人材育成強化事業</p>	<p>核兵器廃絶と国際平和の実現のため、グローバルに活躍し、平和貢献できる人材を育成する。（グローバル未来塾 in ひろしま、広島 - ICANアカデミー等）</p>	
	<p>持続可能な平和推進メカニズムの構築【地域政策局】 113,357千円（R4.12月補正40,600千円を含む）</p>		
	<p>プラットフォーム構築事業</p>	<p>多様な主体の参画を促すプラットフォームの構築を図るとともに、平和資源の集積機能等を備えた体制を整備する。（世界平和経済人会議ひろしまの開催、ウェブサイトを通じた賛同者拡大、へいわ創造機構ひろしまの運営等）</p> <p>【サミット関連】 広島サミットを契機としたWEB等による情報発信強化や多様な主体が参加する平和推進イベントの開催</p>	
<p>拠点構想推進事業</p>	<p>国際平和拠点ひろしま構想推進のため、構想推進委員会の開催等を行う。</p>		
<p>ひろしまジュニア国際フォーラム【地域政策局】 15,429千円</p>			
<p>ひろしまジュニア国際フォーラムの開催</p>	<p>次世代の人材育成を行うため、国内外の高校生等が国際平和についての討議や交流等を行う国際会議の開催</p>		

<p>県民一人一人の夢や希望の実現に向けた『挑戦』を後押し</p>	<p>働き方改革推進事業【一部新規】【商工労働局】 87,652 千円</p> <p>DX関連 人材育成関連</p> <p>時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や個々の能力を発揮できる多様な働き方など、それぞれのライフスタイルに応じて働くことができる労働環境の整備を促進するとともに、働きやすさのみならず、従業員の働きがいやモチベーションの向上など、企業成長をもたらす働き方改革への理解と実践を促進する。</p> <p>《事業内容》</p> <p>経営者層への動機づけと、自発的・自律的な取組のための仕掛けづくり</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業経営者勉強会の開催 ・民間専門機関と連携した広島県版「働きがいのある会社」優秀企業の創出と取組 <p>事例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ノウハウの情報発信 ・民間専門機関のコンサルティング・サーベイ利用経費の補助による取組支援等 ・新しい生活様式を踏まえたテレワーク等の促進 ・専門家派遣による導入・定着支援 ・取組事例・ノウハウの情報発信 等 ・ポストコロナにおける多様な働き方・雇用管理の促進 ・リスキリング推進人材育成研修の実施 	<p>【今後の取組予定】</p> <p>国際会議等の機会を活用したフレンズ会合設置準備</p> <p>海外研究機関との共同研究等の成果の取りまとめ</p> <p>ウェブサイト等による情報発信の継続</p> <p>【これまでの取組状況・成果】</p> <p>民間専門機関と連携した「働きがいのある会社」調査費用の補助による優秀企業の見える化・情報発信</p> <p>働きがい調査参加企業数：30社（R3）、37社（R4）</p> <p>専門家の派遣によるテレワークの導入着手支援参加企業数：20社（R4）</p> <p>デジタル技術の活用等による時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を推進する企業（従業員31人以上）の割合：28.3%（R2）、44.0%（R3）</p> <p>【今後の取組予定】</p> <p>働きがい向上の取組の実践を更に促進するため、経営者を対象としたセミナーや交流イベントの開催、優良事例の情報発信を継続。あわせて、民間専門機関のコンサルティングやサーベイの利用を促進する補助事業を新たに開始し、企業の目指す姿や組織の実態に合わせた実行支援を強化</p> <p>テレワーク等の柔軟な働き方の導入と定着を加速させるため、専門家派遣による支援企業数を拡充して実施</p> <p>リスキリングの実践と従業員の成長の環境整備を通じた働きがい向上を促進するため、経営者と推進担当者を対象としたリスキリング推進人材育成研修を実施</p>
-----------------------------------	---	---

<p>6 広島サミットの開催とレガシーの継承・発展</p>	<p>人的資本経営導入支援事業【新規】【商工労働局】 35,680 千円 人材育成関連 再掲</p> <p>リスキリング推進企業応援プロジェクト【一部新規】【商工労働局】 140,440 千円 DX 関連 人材育成関連 再掲</p> <p>女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業【一部新規】【商工労働局】 47,700 千円再掲</p> <p>G7広島サミット推進事業【一部新規】【地域政策局】 127,400 千円 広島サミット県民会議事業実施基本方針に掲げる5つの柱の取組のもと、首脳会議の開催支援や歓迎行事などに対応するとともに、広島サミットで得られた成果の持続・発展に取り組む。</p>	<p>【これまでの取組状況・成果】</p> <p>広島サミットの安全・安心かつ円滑な開催の実現 首脳等に対する平和プログラムの実施 各種プログラムへの若者の参画促進</p> <p>【今後の取組予定】</p> <p>サミットの開催を後世に伝える取組 ・「G7広島サミット記念コーナー（仮称）」の設置 ・記録誌の制作 等</p>
-------------------------------	--	--