

資料番号	6
------	---

令和5年9月13日
課名 商工労働局商工労働総務課
担当者 課長 藤原
内線 3310

# 商工労働局主要施策の概要

- 離転職者等就業・キャリア形成支援事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- 若年者就職による社会減対策事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
- 働き方改革推進事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3
- 女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 4
- 職業能力開発校等における技能人材の育成事業・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5

令和5年度  
広島県商工労働局



## 離転職者等就業・キャリア形成支援事業

### 1 ねらい

新型コロナウイルス感染症等の影響を受けている就職氷河期世代等の離転職者、再就職を希望する子育て世代の女性、雇用形態や業種転換を希望する女性離転職者等の円滑な就職を支援する。

### 2 事業の概要

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
求職者に対する 伴走型の就業支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「働きたい人全力応援ステーション」における就職氷河期世代等の離転職者の再就職支援</li> <li>・求職者の適性或条件に対応した求人開拓</li> <li>・キャリア形成に配慮する形でのキャリアコンサルティングの強化</li> </ul>	143,067
子育て世代女性 等の就業支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○「わーくわくママサポートコーナー」における再就職支援</li> <li>・相談窓口におけるきめ細やかなキャリアコンサルティング</li> <li>・キャリア形成に関する情報提供</li> <li>・就職活動中の託児料支援</li> </ul>	39,214
女性のキャリア 形成支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○女性離転職者等へのキャリア形成支援等の実施</li> <li>・雇用形態や業種転換を希望する女性離転職者等向け研修会の開催</li> <li>・研修受講者による発表会、個別マッチング</li> <li>・県内企業に対して、女性の採用や育成等にかかるセミナーを開催</li> </ul>	17,665

### 3 令和5年度予算額

199,946 千円

## 若年者就職による社会減対策事業

### 1 ねらい

県内外の若年者の県内企業への興味・関心や就業意欲を高めるための取組を実施することにより、県内大学生等の地元就職及び県外大学生等のUIJターン就職を促進し、就職に伴う若年者の転出超過数の縮小を図る。

### 2 事業の概要

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
転出抑制	<p>(県内高校生)</p> <p>○県内高校等との連携による地元企業の出前講座の実施</p> <p>(県内大学生)</p> <p>○県内大学等との連携による学内での業界・企業研究講座の実施</p> <p>○大学や企業と連携したインターンシップ等の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・インターンシップ実施企業の説明会等の開催</li> <li>・複数の企業を組み合わせたパッケージ型インターンシップの実施</li> </ul>	29,075
転入促進	<p>(県外大学生)</p> <p>○県外大学との連携による学内でのUIJターン就職相談会・業界研究会等の実施</p> <p>○大学や企業と連携したインターンシップ等の促進&lt;再掲&gt;</p>	5,723
情報発信等	<p>○生徒・学生向け就活スタートアップサイト「Go!ひろしま」に利用者属性ごとに適したコンテンツを整備し、高校から大学等の卒業及び県内就職まで、継続的な情報発信の実施</p>	9,214

### 3 令和5年度予算額

44,012 千円

## 働き方改革推進事業

### 1 ねらい

時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や個々の能力を発揮できる多様な働き方など、それぞれのライフスタイルに応じて働くことができる労働環境の整備を促進するとともに、働きやすさのみならず、従業員の働きがいやモチベーションの向上など、企業成長をもたらす働き方改革への理解と実践を促進する。

### 2 事業の概要

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
経営者層への動機づけと、自発的・自律的な取組のための仕掛けづくり	<p>○働き方改革の経営メリット等を訴求することにより経営者層への動機づけを行うとともに、自発的・自律的な取組を促すための仕掛けづくりを行うことで、働きがい向上の取組の実践を促進する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業経営者勉強会の開催</li> <li>・民間専門機関と連携した広島県版「働きがいのある会社」優秀企業の創出と取組事例・ノウハウの情報発信</li> <li>・民間専門機関のコンサルティング・サーベイ利用経費の補助による取組支援 等</li> </ul>	63,301
新しい生活様式を踏まえたテレワーク等の促進	<p>○仕事の自律性が高まることやワーク・ライフ・バランスの改善などにより働きがい向上にもつながるテレワーク等の有効性の理解と導入を促進する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門家派遣による導入・定着支援</li> <li>・取組事例・ノウハウの情報発信 等</li> </ul>	14,468

### 3 令和5年度予算額

77,769 千円

## 女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援事業

### 1 ねらい

女性が、その個性と能力を十分に発揮し、働き続けることができる社会の実現に向け、女性の就業継続及び管理職など指導的立場への登用促進を図る。

また、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりに向け、男性従業員が育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を促進する。

### 2 事業の概要

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
企業への 動機付け	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県内企業の経営者等に対し、女性活躍に向けた理解促進を図り、女性活躍への取組着手に向けた動機付けを行う。</li> <li>・企業経営者向け理解促進セミナーの開催</li> </ul>	6,520
実践支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県内企業を対象に、女性活躍の取組定着や男女がともに働きやすい環境整備に向けた自律的な取組を促進するための支援を行う。</li> <li>・広島県女性活躍推進アドバイザーを活用したモデル企業の創出</li> <li>・企業の課題に応じた対象別セミナー・研修等の開催（経営者、人事・労務担当者、女性従業員等）</li> <li>・先進企業創出のための女性経営幹部人材の育成支援</li> <li>・イクボス式マネジメント研修の開催</li> <li>・男性育休ベストプラクティスの公募・優良事例の発信</li> </ul>	(債務 6,000) 41,180

### 3 令和5年度予算額

47,700千円（債務6,000千円）

## 職業能力開発校等における技能人材の育成事業

### 1 ねらい

ものづくりをはじめとした県内産業を支える中核人材や職業に必要な技術・技能を習得した人材を育成するため、県立技術短大及び高等技術専門校において職業訓練を実施するとともに、雇用のセーフティーネットとして、離転職者等がそれぞれのニーズに応じた多様な職業訓練を受けられる機会を民間教育訓練機関に委託して提供する。

障害者の就職を支援するため、広島障害者職業能力開発校において障害特性やニーズに応じた職業訓練を実施するとともに、委託訓練を機動的に実施して職業訓練機会の拡大を図る。

### 2 事業の概要

(単位：千円)

区 分	内 容	予算額
施設内訓練事業	○技術短期大学校：県内のものづくり企業において、将来、企業の中核を担うことのできる人材を養成するため、高度で専門的な職業訓練を実施する。（高度技能人材育成訓練） ○高等技術専門校：職業に必要な基礎的な技能・専門的知識の習得を目的とした職業訓練を実施する。（若年技能者育成訓練）	186,994
在職者訓練事業	○県内企業の在職者を対象として、企業の要望に基づく専門的なオーダーメイド型訓練や指導員の派遣による訓練等を実施することにより、在職者個人のキャリア形成や中小企業の人材育成を支援する。	3,812
離転職者委託訓練事業	○離転職者に対する機動的かつ多様な職業訓練を民間教育訓練機関等へ委託して実施する。	494,782
障害者職業能力開発事業	○障害者の就業促進を図るため、訓練生一人ひとりの障害の態様に配慮したきめ細かな職業訓練を広島障害者職業能力開発校において実施するとともに、民間教育機関等への委託による機動的な職業訓練を実施する。	302,232

### 3 令和5年度予算額

987,820 千円