

広島県企業様 働きがいコンサルティング支援 ご提案



働くをとりまく私たちの課題

人口流出

財政難

インフラの
老朽化

人口減

高齢化

放棄地の増加

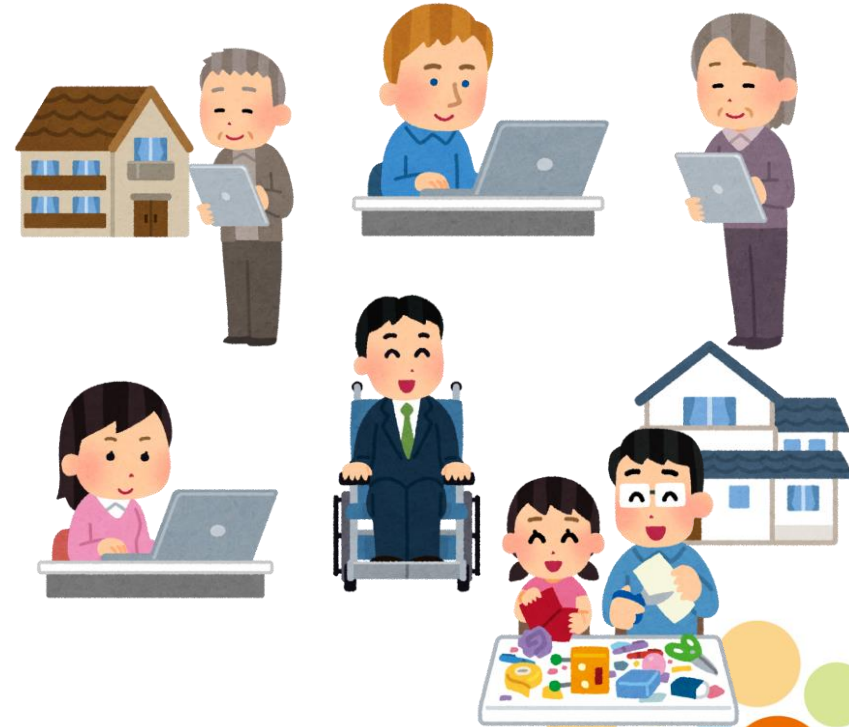
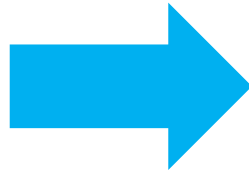
働き先の減少



人口減＋インターネットの進化がもたらす働き方変革

今後の労働人口減への対策が、地方ほど重要になっていく

色々な世代が「働きやすい」「ずっと働きたい」会社になることが生き残りに必須



様々な働き方ができる会社に

なくしましょう

こんな課題はありませんか？

長時間
スケジュール調整労働



会議は印刷から
始まってるんだ!



システム
バラバラ問題



ムダを減らし、ストレスなく働ける環境へ

大事なポイント

今いるメンバー、または少ない人数で
どこまで生産性高く、
かつ一人ひとりが幸せに働けるか

人間しかできないことに集中していく



チームワークに必要な5つのポイントと4つの成果

1. 理想をつくる

2. 役割分担する

3. コミュニケーションする

4. 情報を共有する

5. モチベーション（やる気）をあげる

効果

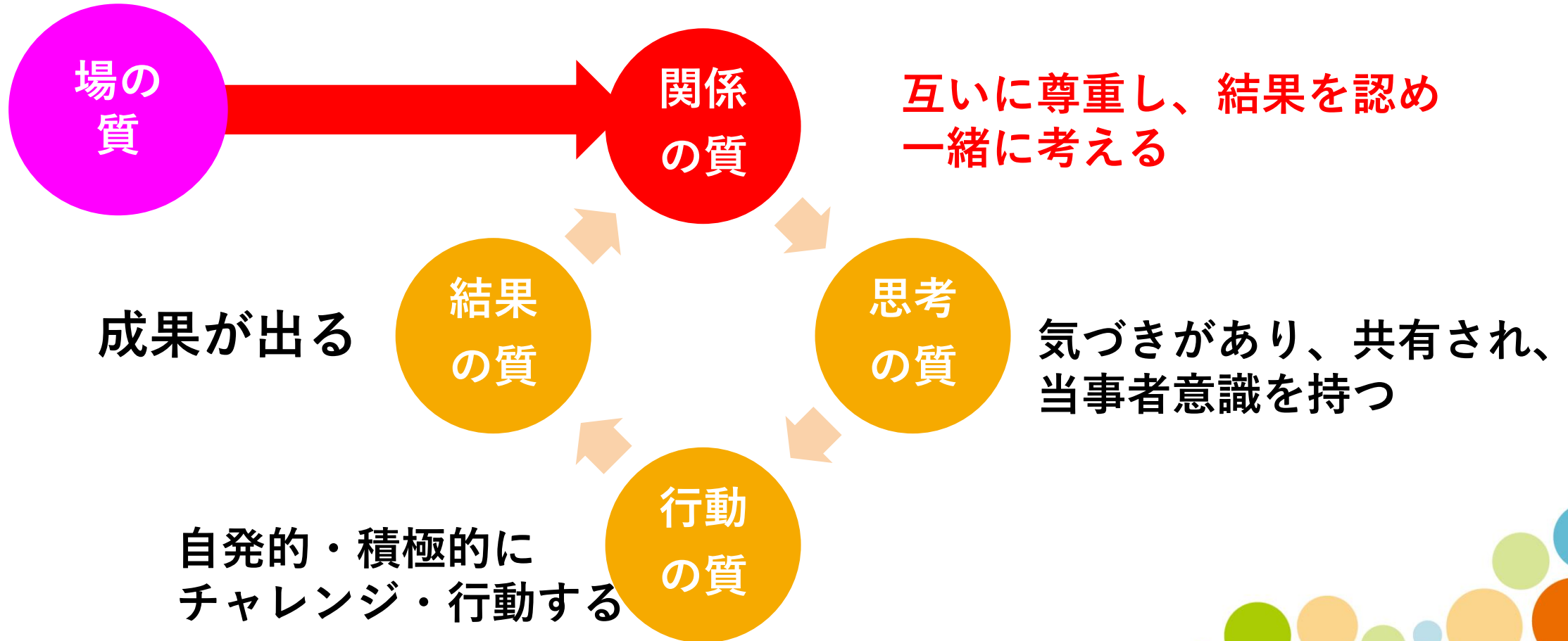
効率

満足

学習

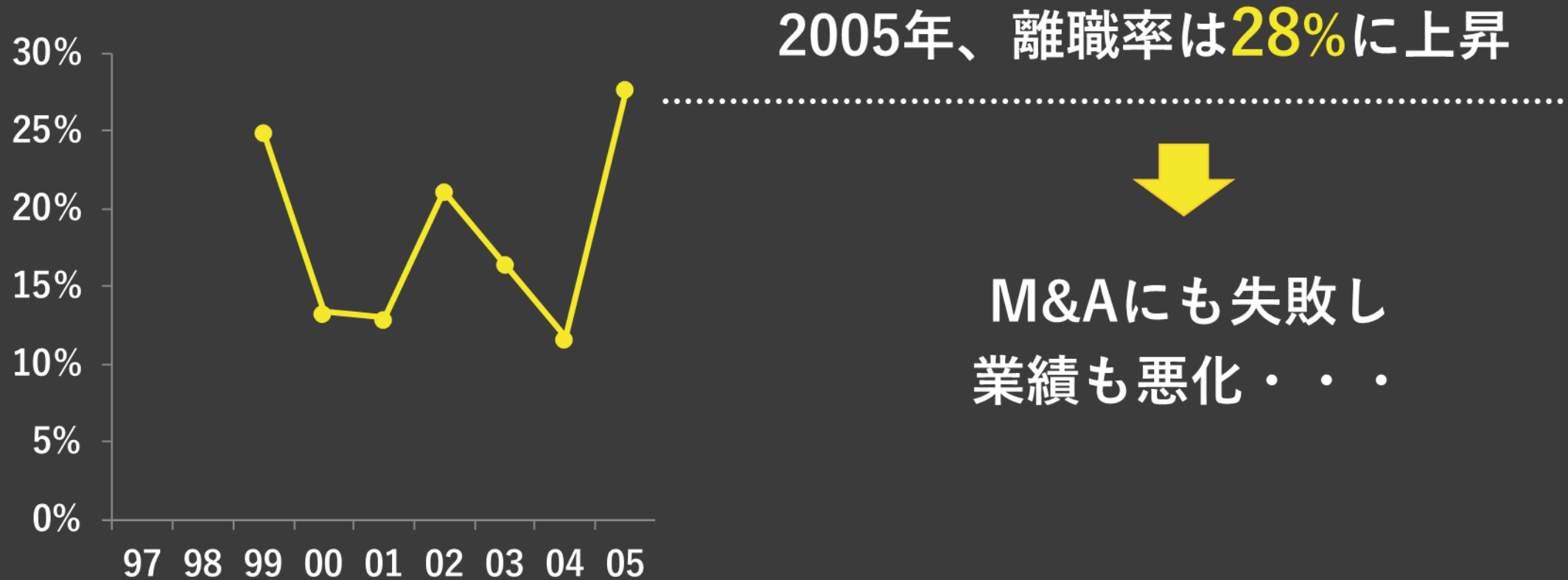
チームワークは精神論ではないことをお伝えし、自社のチームを見直します

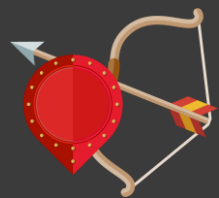
成功のためには 「関係の質」からスタートすることが必要



働きがいコンサルティングでは、関係の質を上げる支援をいたします

サイボウズの 会社としての危機



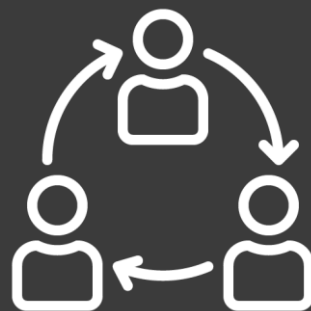


サイボウズで行った改善のステップ



幸福度向上

- 多様なニーズ
- 定着率向上



チーム戦へ

- タスクの見える化
- 業務フロー改善



生産性向上

- 全体最適化
- クリエイティブ

- **働きがいのある会社ランキング上位**のサイボウズがみなさまの会社を支援します！
- **チームワーク、マネジメント、コミュニケーション**を課題とする相談を得意としています。
オリジナルのワークを用いた「対話を中心とする進め方」に対して、「**教科書的でなく実践向きでリアル**」といった声をいただいています。

補助対象事業	サービス名	実施方法	サービス内容	費用概算 (税別)
調査・調査結果分析支援	働きがい調査	<ul style="list-style-type: none"> オンラインで質問に回答 オンラインにてフィードバック 	<ul style="list-style-type: none"> チームワークや働きがいの観点の現状把握のため、社員向けアセスメント調査を実施 チームの強みと補強点を明確にするための、調査結果を踏まえた課題分析フィードバックを実施 	10万円 (20名まで) ※以降10名につき5万円
取組計画策定支援・取組実行支援	チームビルディング研修	<ul style="list-style-type: none"> リアル・オンラインいずれでも可能 2-3時間/回×1~3回 1回あたり30名程度が適切人数です 	【1回実施の場合】 メンバーの働きがいを明確にし、業務反映を考える 【2-3回実施の場合】 チームの課題を言語化し、解決・実行に移すディスカッションを行う	30万円/回
	マネジメント研修	<ul style="list-style-type: none"> リアル・オンラインいずれでも可能 3-4時間/回 1回あたり30名程度が適切人数です 	<ul style="list-style-type: none"> チームワークの基礎、モチベーションについて学び、実践に活かす 多様性と向き合う対話方法を学び、実践に活かす 	40万円/回
その他オプション	アドバイザー	<ul style="list-style-type: none"> 月に1時間オンライン面談 ×ご希望期間 経営陣・事務局向け 	<ul style="list-style-type: none"> 経営陣や事務局（経営企画・人事など）向けに、課題をヒアリングし、働きがいを高めるためのアドバイスを実施 調査・研修と組み合わせて実施することで、より効果的に支援可能 サイボウズの具体的な取組事例もお伝え 	3~5万円/月

※受講人数による費用の変動はございません
※交通費は別途となります

具体的内容 —10問でチーム診断

- サイボウズ独自の「チームワークアセスメント」によって、「チームの現状」を可視化できます。
- チームの状態と、各メンバーのチームへの関わり方の傾向が抽出されます。これをもとに研修を組み立てることも可能です

あなたが普段「チーム」にどのようにかかわっているかについてお聞きします。ここで言うチームとは職場のことを指します。

各設問について、当てはまる番号に○を

1. チームの目指す方向に共感している	2. チームが何らかの成果・結果を出せるように	3. 自分の長所がチームメンバーから認められ	4. チームでの自分の役割は明確だ。	5. チームでの自分の役割に納得し、行動して	6. チームでの話し合いのときに、自分の意見	7. 自分で分からないことがあれば、他のチーム	8. チームでの話し合いのなかで意見の食い違	9. 自分の経験や知識をチーム内で共有してい	10. チーム内で、嘘や隠し事なく正直に話せて
---------------------	-------------------------	------------------------	--------------------	------------------------	------------------------	-------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------

1. チームの目指す方向に共感している。 *

2. チームが何らかの成果・結果を出せるように。 *

3. 自分の長所がチームメンバーから認められ

4. チームでの自分の役割は明確だ。 *

5. チームでの自分の役割に納得し、行動して

6. チームでの話し合いのときに、自分の意見

7. 自分で分からないことがあれば、他のチーム

8. チームでの話し合いのなかで意見の食い違

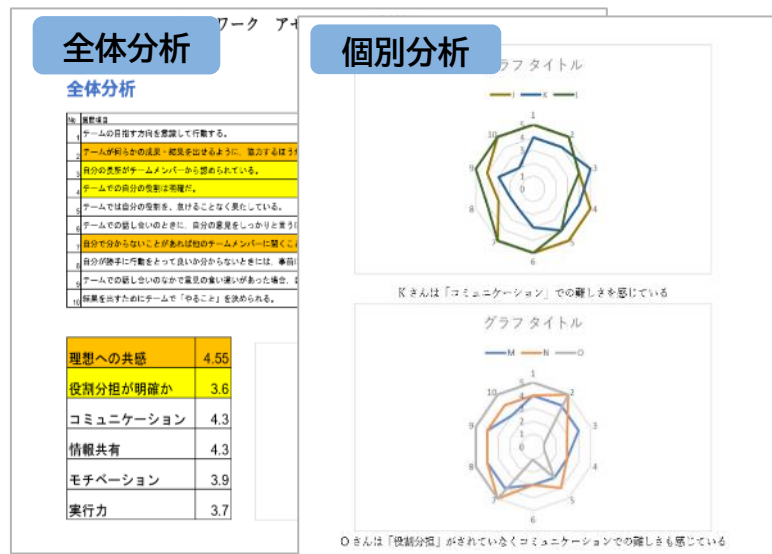
9. 自分の経験や知識をチーム内で共有してい

10. チーム内で、嘘や隠し事なく正直に話せて

アンケート形式で実施いたします。
回答数は属性含め15問程度のため、
回答時間は約5分です。

報告書作成・フィードバックの実施

各チームの全体分析、個別分析を簡単な報告書形式にてお渡しいたします。報告書にフィードバックコメントも入っております。データの受け渡し、テキストでのフィードバックコミュニケーション、各マネージャー様のご希望に応じてWeb会議によるフィードバックも行います。



実施概要 【実施スケジュール】

回答期間：1週間（5営業日）
分析期間：2週間～最大20日間
※人数によって前後いたします

チームビルディング研修メニュー例

- 講義「チームワークで大切なこと」
チームワークに必要な5つの要素を講義形式で学ぶ
- ワーク「わがままカードワーク」
参加者のわがまま(大切にしたい本音)が見える化し、メンバーと共有し合うことで多様な価値観に気づく
- ワーク「チームワーク創造メソッド」
強みを活かし弱みを補完するチームワークを体験
- ワーク「もやもや共有」 →複数回で行う場合
メンバー同士でもやもやを吐き出し言語化。解決の道筋を探る
- ワーク「チームの問題解決」 →複数回で行う場合
実践的な問題解決によって、研修後の発信・働きかけにつなげる

チームワークが良い状態とは、生産的であり、かつチームメンバーの幸福度も高い状態です。サイボウズでは、生産性も幸福度も高めつつ、チームワークを想像するための様々なメソッドを開発しています。

本研修では、サイボウズ流メソッドを講義やワークと共に体験し、チームビルディングを行います。

マネジメント研修メニュー例

- 講義「働きがいをもつめるマネジメント」
個人の働きがいをもつめながらチームの成果も高めるためのマネジメントスキルについて学ぶ
- 講義「部下のモチベーション創造」
メンバーのモチベーションを創造する方法を学ぶ
- 講義「サイボウズ流 1on1ミーティング」
マネージャーとメンバーの1on1を実際に体験し、ポイントを体得する
- ワーク「チームワーク創造」
メンバー一人ひとりの得意や苦手を言語化、適切な役割分担に導く
- ワーク「マネージャーもやもや共有」
マネージャー同士でもやもやを吐き出し言語化。解決の道筋を探る
- ワーク「チームの問題解決」
実践的な問題解決によって、研修後の発信・働きかけにつなげる

働きがいをもつめ、「チームワークの向上」と「成果」の両立を目指すためのマネジメントについて考えます。

「マネジメントノウハウを学ぶ」「チームの現状を知り、改善策を検討する」「他リーダーと助け合える関係性のベースを作る」 マネジメントに必要な3つの要素について学びます。

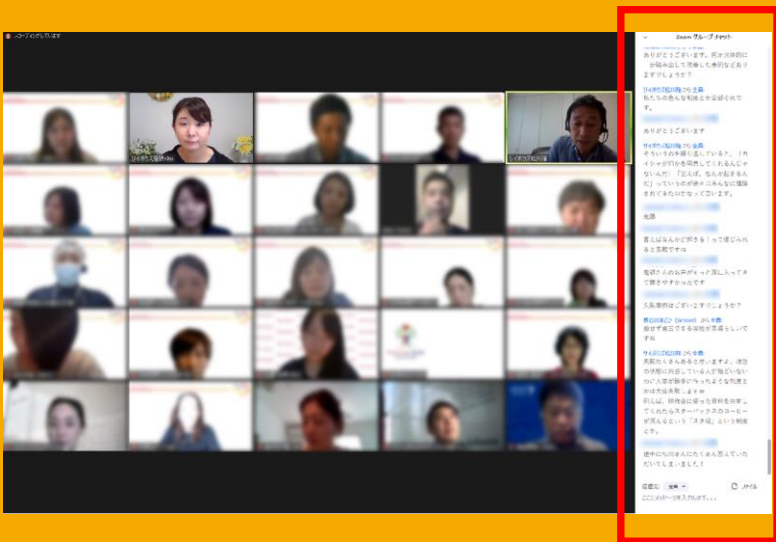
リアルでもオンラインでも



オンラインでもリアルでも、楽しい雰囲気で行います

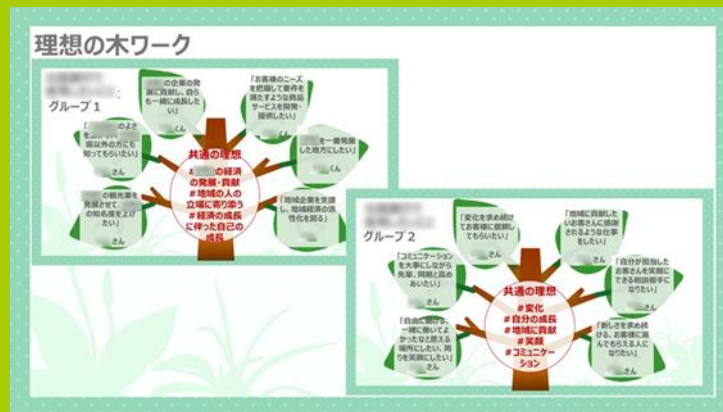
相互 コミュニケーション

チャットを活用して理解を促進したり、みなさんの参加感を促します！



ワークショップで アウトプット多め

オンラインでもチームでのワークが可能。アウトプットにしっかりと時間をかけられます。



ワクワクする 自由闊達な雰囲気

じっくり話し合ったり、楽しくワークを進めます。心理的安全性のある、自由闊達に意見が出る場づくりをします。



研修だけで解決するものではない

ヨコ、ナナメのつながり支援も併せて行うことが、解決に近づきそう
→アドバイザーをご活用ください

7/29(木)16:00~ 全社横断ぎつだんイベントを開催します! 📣

誰でも業務として参加できます👍

『全社横断ぎつだんタイム』

7月29日(木) 16:00~

気分転換にもピッタリ!
ぜひ気軽に参加してみよう



下記Garoonスケジュールにご参加ください!
社内イベント:全社横断ぎつだんタイム #8
7月29日(木) 16:00 - 16:30

安達由佳

参加者: @栗田健太郎 @安達由佳 @渡辺健介 @橋本隆 @中田宗々 @恩田真央

営業の服装について考える会を開催しました。

お疲れ様です。
営業部の安達です。

5月29日(火)に営業の服装について考える会を開催しました。

どういう会?

⇒カッチとした服を着ているイメージの営業メンバーが
普段どんなことを意識して服装を選択しているのかを意見交換する会です。



なんで開催した?

⇒営業もメンバーが増えてきて、スーツ着用に関する疑問が出てきているという背景があり、これまで暗黙の了解とされていた服装問題について意見出しをしましょう、という背景です。

結果は?

⇒服装のグレードを大中小の3レベルに分けて、
①大中小の具体的なスタイル
②シチュエーション毎に大中小を分類
・・・大 社長に合う: ネットに出てくるガイドライン
中 大小以外 : ジャケット来ていればOK
小 社内 : なんでもいい

太田進太郎

夏季大会活動報告~野球部球部第二章、はじまる~



スイーツ好きの君から見れば 初戦敗退の野球部なんて 所詮どうでもいい存在で
でも勝ちたいんだ あの頃のように またグラウンドに応援に来てくれる そんなことあるわけないが

back number風の書き出しにしてみたが、90年代のJ-POPを主戦場とする筆者には無理している感が否めない。

◎最近の社内動向がわかるまとめ

- ・ビジネスマーケティング本部新人の大槻さんが面白いです
- ・WeWorkみなとみらいが横浜みなとみらいオフィスになりました
- ・丸井さんがびざの関係が何かで長期帰国しています
- ・LOUNGEの自販機にスタバとドトールのカフェラテ、やさしい麦茶、午後の紅茶(無糖)が入りました
- ・野球部、夏季大会初戦敗退しました



松川 隆

慶應義塾大学 法学部卒
日本興業銀行、広告代理店、テニスコーチなどを経て入社。サイボウズでは人事部で、採用・育成・制度づくりなど、変革期の組織づくりを担った。現在は、人事での経験を活かし、お客さま企業の組織改革や研修に取り組んでいる。共著に「わがままがチームを強くする。」がある。

チーム
ワーク

風土
改革

シニア
活用

マネジ
メント

チーム
ワーク

テレ
ワーク



なかむら アサミ

法政大学大学院 経営学研究科
キャリアデザイン学専攻修了。経営学修士（MBA）。教育、IT企業で人事を担当した後、サイボウズに入社。人事、広報、ブランディングを担当し、現在は小学生から社会人まで幅広い層にチームワークを教えており、一貫してチームワークに関する活動に携わる。研修・研究実績も多数。共著に「テレワークの教科書」「わがままがチームを強くする」がある。



和田 武訓

早稲田大学理工学部卒
大学卒業後、サイボウズに入社。営業部門、国内SMB市場のマーケティング戦略担当を経て、2018年1月より チームワーク総研にて統括ディレクターを担当。ITツールを活用した組織づくりのセミナーや研修を通して、変化に強い、自律的な組織に変革したいお客様に伴走している。

チーム
ワーク

働き方
改革

マネジ
メント



鬼頭 久美子

京都大学法学部卒
大学卒業後、金融機関で人事業務経験を積む。サイボウズへ転職後、人事として育成・研修企画を担当。現在はチームワーク総研コンサルタントとして、大企業を中心に、チーム力の向上を見据えた階層別キャリア支援、ダイバーシティ推進、テレワークマネジメント支援などを実施。共著に「テレワークの教科書」がある。国家資格キャリアコンサルタント。

キャリア
支援

ダイバー
シティ

テレ
ワーク



新島 泰久也

学習院大学 経済学部 経営学科卒
新卒で経営コンサルティング会社に入社。人事・組織系コンサルティング業務や、研究部門にて従事。「生産性と幸福を両立する経営」を研究する中で出会ったサイボウズに惹かれて転職。「チームの生産性とメンバーの幸福度を両立させる”チームワーク経営”」を企業が実現できるようコンサルティングや研修のメニュー開発を行っている。

組織
変革

経営

育成

まずは ザツダン&相談 からでも。
お気軽にご連絡ください



お問い合わせは、「サイボウズ チームワーク総研」まで

teamwork@cybozu.co.jp

<https://teamwork.cybozu.co.jp/>