



株式
会社 **ワーキンエージェント**

consulting services



令和5年度	広島県	働き方改革・イクボス推進イベント事業
令和5年度	東京都	働き方改革・社内推進者養成集中講座(全4期)
令和5年度	愛媛県	働き方最適化支援事業(働き方改革モデル企業支援、男性育休取得支援)
令和5年度	高知県	働き方改革普及促進事業(専門家養成、企業伴走支援、優秀表彰イベント)
令和5年度	高知県	労働環境整備支援事業(働きやすく働きがいのある職場づくり)
令和4年度	広島県	働き方改革 働きがい向上企業コンサルティング事業(モデル企業創出)
令和4年度	広島県	働き方改革実践企業経営者交流イベント事業(全3回)
令和4年度	東京都	働き方改革・社内推進者養成集中講座(全4期)
令和4年度	愛媛県	働き方最適化支援事業(働き方改革モデル企業支援、男性育休取得支援)
令和4年度	高知県	働き方改革推進職場リーダー養成事業
令和3年度	広島県	働き方改革 働きがい向上企業コンサルティング事業(モデル企業創出)
令和3年度	広島県	働き方改革実践企業経営者交流イベント事業(全3回)
令和3年度	東京都	働き方改革集中講座 必須講座(全8期)
令和3年度	高知県	働き方改革推進 職場リーダー養成事業
令和3年度	愛媛県	働き方最適化支援事業(職場リーダー養成)
令和2年度	広島県	働き方改革企業内推進人材育成支援事業
令和2年度	広島県	管理職層の働き方意識改革出前講座
令和2年度	高知県	働き方改革働き方改革取組ガイドブック作成
令和元年度	広島県	働き方改革企業内推進人材育成支援事業
平成30年度	広島県	働き方改革企業コンサルティング事業(モデル創出)
平成30年度	広島県	働き方改革企業内推進人材育成支援事業
平成29年度	広島県	働き方改革企業コンサルティング事業(モデル創出)
平成29年度	広島県	働き方改革企業内推進人材育成支援事業
平成28年度	広島県	働き方改革コンサルティング効果実証事業



都県
事業受託

経済団体
事業

顧問契約
個別支援



働きがいのある
企業を創る!

広島県働きがい向上
特設サイト公開

働き方改革・女性活躍 取組サポートサイト

H!nt ひろしま

取組概要
公開

令和4年度
働きがい向上実践
モデル企業

バンダ工業株式会社 様
株式会社シンギ 様
株式会社イシカワ 様

令和3年度
働きがい向上実践
モデル企業

株式会社ハマダ 様
株式会社サンヨーフーズ 様
共栄美装株式会社 様

平成30年度
働き方改革実践
モデル企業

テクノス三原株式会社 様
平和建設株式会社 様
広合化学株式会社 様
株式会社ポップジャパン 様
二村自動車株式会社 様

平成29年度
働き方改革実践
モデル企業

株式会社ユニバーサルポスト 様
株式会社マエダハウジング 様
東洋電装株式会社 様
株式会社マイティネット 様
株式会社体育社 様

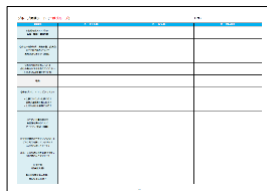
伴走支援 | 多様なツールとノウハウの提供で組織の課題を可視化

第1ステップ 調査

働き方改革専用
WEBサーベイ



従業員ヒアリングシート



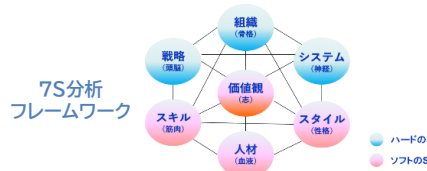
- 「働き方」「働きやすさ」だけでなく「働きがい」も測ることができる調査
 - 改善すべき課題だけでなく、伸ばすべき強みも明らかになる
 - 従業員へのヒアリングの実施で定量データでは測れない、社員の働き方改革への意欲や認識も確認できる
 - 階層別のチェックやキーマンも確認
- 働き方改革の総合的な調査

第2ステップ 分析

調査結果の分析・協議



コンサルタントの視点を加える



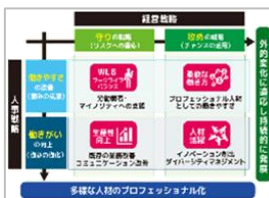
$$MPS = \frac{\text{① 多様性} + \text{② タスク 完結性} + \text{③ タスク 重要性}}{3} \times \text{④ 自律性} \times \text{⑤ フィードバック}$$

(Microscopic Potential Score)

- 調査結果を分析・協議する上で大切な「現実と向き合う」「経営ビジョン」「掘り下げ」をコンサルタントがサポート
 - 協議に経営分析やモチベーション理論の視点が加わることで経営改善や働きがいをもとめるための気づき、ポイントが明らかになる
- 経営改善に繋がるヒントの提供

第3ステップ 計画作成

働き方改革の
4つの枠組み



取組レベル
チェックシート



働き方改革
推進計画表

基本項目	内容	進捗状況
取組目的の明示	取組の目的を明確に設定し、関係者に共有する。	完了
取組内容の明確化	取組の具体的な内容、実施方法、実施時期を明確化する。	完了
取組責任者の明確化	取組の責任者を明確にし、役割を分担する。	完了
取組進捗の把握	取組の進捗を定期的に把握し、報告を受ける。	完了
取組効果の評価	取組の効果や課題を定期的に評価し、改善を図る。	完了
取組の継続	取組を継続的に実施し、効果を定着させる。	完了
取組の共有	取組の成果や課題を関係者に共有し、学びを促す。	完了
取組の振り返り	取組の振り返りを行い、今後の取組に活かす。	完了

- 自社の課題を「経営戦略」「人事戦略」の視点から可視化し取組みの方向性が明確になる(フレームワークで自分ごと化)
 - 自社の取組レベルをチェックすることで経営課題と照らし合わせることが可能
 - 制度づくりのみに陥らないよう設計された働き方改革推進計画表作成をサポート
- 経営戦略に連動した計画の策定

実践経験豊富なコンサルタントチームが、職場の問題を可視化するための多様なツールとノウハウを提供し、経営メリットに繋がる取組計画の作成を丁寧にサポートします。



働き方改革専用サーベイは、従業員の「働きやすさ」「働きがい」を、仕事×職場×組織の3ブロックで詳細に調査することで、経営メリットの創出につながる戦略を「見える化」します。

4つの分析フレーム

働き方改革の専門コンサルティング会社として培ったノウハウと多くの実績をもとに、組織の課題を働きやすさ・働きがい、人事・経営戦略の観点から4つのフレームで分析。組織の弱みと強みを明らかにして経営改革に必要な施策を具体的に導き出します。

働きやすさ×守りの戦略

ワークライフバランス▶育児や介護などの両立支援や長時間労働の抑制、休暇取得促進など働き方改革の土台の観点から評価。

働きやすさ×攻めの戦略

新たな働き方▶多様な立場や価値観をもつ人材を活かすための、テレワークや副業・兼業など柔軟な働き方を支援する制度を評価。

働きがい×守りの戦略

生産性向上▶既存の業務に対するの改善活動の度合い、品質向上のための施策や社内連携・関係性のなどの観点から評価。

働きがい×攻めの戦略

人材活躍▶組織ブランドの強さ、パーパスの浸透や、社員の能力開発支援、リスキリング、DX、ジョブ型人事などの観点から評価。



ワークライフバランスや情報共有・コミュニケーション強化といったトレンドだけでなく、人的資本の最大化に取り組む「新たな働き方改革」のステージをサポート。地域の中小企業に寄り添い続けた豊富な経験が強み。



プラン

働き方改革支援サービス 一覧

取組項目	インプット(支援内容)	アウトプット (想定できる効果)	費用目安
(A) 調査・調査結果 分析支援	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革専用WEBサーベイ調査 ●階層別ヒアリングの実施 (経営者、管理職、従業員など) ●豊富な支援実績のあるコンサルタントがサーベイ結果とヒアリング結果を総合的に分析 	<ul style="list-style-type: none"> ●現在の働き方、働きやすさ、働きがいのスコアが明確になる ●課題だけでなく、伸ばすべき強みもつかめる ●経営分析の視点が加わることで経営改善へのヒントが得られる 	標準価格 30万円
(B) 取組計画策定支援	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方ビジョンワークショップ ●働き方改革取組状況チェックシートの実施 ●各種フレームワークと課題分析を行い取組テーマを決める ●働き方改革推進計画表作成をサポートする 	<ul style="list-style-type: none"> ●ゴールイメージが明確になる ●ベンチマーク測定ができる ●制度づくりのみに陥らない、ハード、ソフト、ハートの総合的な計画策定が可能となる ●自社の課題と取組の方向性が明確になる 	標準価格 10~20万円
(C) 取組実行支援	<ul style="list-style-type: none"> ●決定した取組目標を達成するための具体化と実行支援 ●社内キックオフ研修の実施 ●ハード(制度改革)、ソフト(マネジメント改革)、ハート(風土改革) ●定例会のサポートと進捗チェック、助言 	<ul style="list-style-type: none"> ●働き方改革が立ち上がる ●各層(従業員・管理層)の意識と行動が変わる ●キーマン(推進責任者)が育つ ●経営メリット (生産性向上やイノベーション)創出 	標準価格 50~130万円 ※1
その他オプション	<ol style="list-style-type: none"> ①EQを活用した管理職研修 ②キャリア開発研修 ③人事評価制度の見直し ④組織ブランディング開発サポート 	<ol style="list-style-type: none"> ①管理職の行動変容(マインドセット) ②社員のモチベーションアップ、能力開発 ③社員の働きがい向上、組織力向上 ④企業価値の新たな構築、理念浸透 	<ol style="list-style-type: none"> ①15万円 ※2 ②20万円 ③50~90万円 ④40~70万円

業務改善コンサル、中小企業診断士、社会保険労務士、組織分析コンサル、キャリアコンサルなど適した専門家を派遣

※1:支援期間、訪問回数、組織規模、派遣コンサルタントにより異なります。 ※2:EQI検査費用として1人4,800円×研修参加者数が別途必要となります。



支援体制

多彩な専門家と学識者によるチーム支援

働き方改革
上級
コンサルタント

学識者
研究者

特定社会保険
労務士

業務改善
コンサルタント

中小企業
診断士

経営士

キャリアコンサルタント

組織分析
コンサルタント

事務局



弊社ホームページのサービス案内ページで総合案内パンフレットがご覧いただけます。
上記のQRコードでもダウンロードできますので是非アクセスください。