別記様式第１号（第７条関係）

令和　　年　　月　　日

広　　島　　県　　知　　事　　様

（働き方改革推進・働く女性応援課）

所在地

名称

代表者（職・氏名）

令和

　　　　　年度　広島県働きがい向上コンサルティング利用促進補助金交付申請書

広島県働きがい向上コンサルティング利用補助金交付要綱第７条の規定により、補助金の交付を申請します。

添付書類

(1) 交付申請書別紙

(2) 経費の根拠となる書類（見積書等）

(3) 企業・団体概要資料（パンフレットなど補助対象者の活動内容が分かるもの）

(4) 補助事業申請日から３か月以内に県税事務所で発行された申請者の県税納税証明書

（県税及び地方法人特別税について未納がないこと）

(5) その他知事が必要と認める書類

（連絡担当者）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 所属部署 |  | 職・氏名 |  |
| 電話番号 |  | E-mail |  |
| 住所 |  | | |

交付申請書別紙（様式第１号関係）

**１　申請者情報**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 資本金 | 円 | 従業員数  （常時使用する  従業員の数） | 人 | 設立  年月 | 年　　月 |
| 業種 | 該当箇所に✔を記載してください  □製造業　□建設業　□運輸業　□卸売業　□小売業　□サービス業  □ゴム製品製造業　□ソフトウェア業又は情報処理サービス業　□旅館業  □医療法人・社会福祉法人　□学校法人　□その他（　　　　　　　　　） | | | | |
| 主な製品  サービス等 |  | | | | |

**２　事業計画**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 利用する登録機関名 | | |  |
| 事業実施期間 | | | 年　　月　　～　　　年　　月 |
| 事業目的 | | | 事業により解決したい働きがい向上の課題やありたい姿を記載してください。 |
| 事業内容 | | | 事業の具体的な内容と実施スケジュールを次の項目ごとに記載してください。 |
|  | １ | 調査・課題分析  [必須] |  |
|  | ２ | １に基づいた取組計画の作成  [必須] |  |
|  | ３ | ２の計画に基づいて実施する取組 |  |

**３　交付申請額**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目 | | 補助事業に要する経費 | 補助対象経費 | 補助金交付申請額 |
| １ | 調査・課題分析 | 円 | 円 |  |
| ２ | １に基づいた取組  計画の作成 | 円 | 円 |
| ３ | ２の計画に基づいて  実施する取組 | 円 | 円 |
| 合計 | | 円 | 円 | 円 |

**４　働き方改革　取組状況**

（１）働き方改革の取組状況を記載してください。【必須】

|  |
| --- |
| □働き方改革に取り組んでいる（取組開始時期：　　　年　　月～）  □働き方改革の意義を理解・共感している  □働き方改革の方針・目標がある  　□働き方改革の推進役がいる（部署・役職名：　　　　　　　　　　　　） |

（２）働き方改革の取組による成果が出ている。【①②は必須】

|  |
| --- |
| ①直近１年間での常用雇用者の総実労働時間（一人あたり１か月平均）【　　　時間】（190時間以下か）  ②直近１年間での年次有給休暇取得日数　　（一人あたり１年間平均）【　　　　日】（５日以上か）  ③その他の成果【 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　】 |

**５　申告事項**

次の各項目に該当することを確認し、✔を記載してください。

|  |
| --- |
| □　県税に未納がない。  □　性風俗関連営業、接待を伴う飲食等営業又はこれらの営業の一部を受託する営業を  行っていない。  □　暴力団等と関りがない。  □　申請日から過去３年間に労働関係法令その他法令に係る重大な違反がない。  □　同一会計年度において当該補助金の交付決定を受けていない。  □　過去に当該補助金の交付を受けていない。  □　同一会計年度において「広島県働きがい向上調査・認定制度利用促進補助金（旧名称：  広島県働きがい向上促進支援補助金）」の交付決定を受けていない。  □　過去に「広島県働きがい向上調査・認定制度利用促進補助金（旧名称：広島県働きがい  向上促進支援補助金）」の交付を受けていない。  □　過去に「働きがい向上企業コンサルティング事業」に参加していない。  □　これまでにGreat Place to Work® Institute Japanの「働きがい認定企業」に  認定されていない。  □　同一会計年度において同一事業・同一内容に対して、国又は地方公共団体から  他の補助金の交付を受けていない。 |